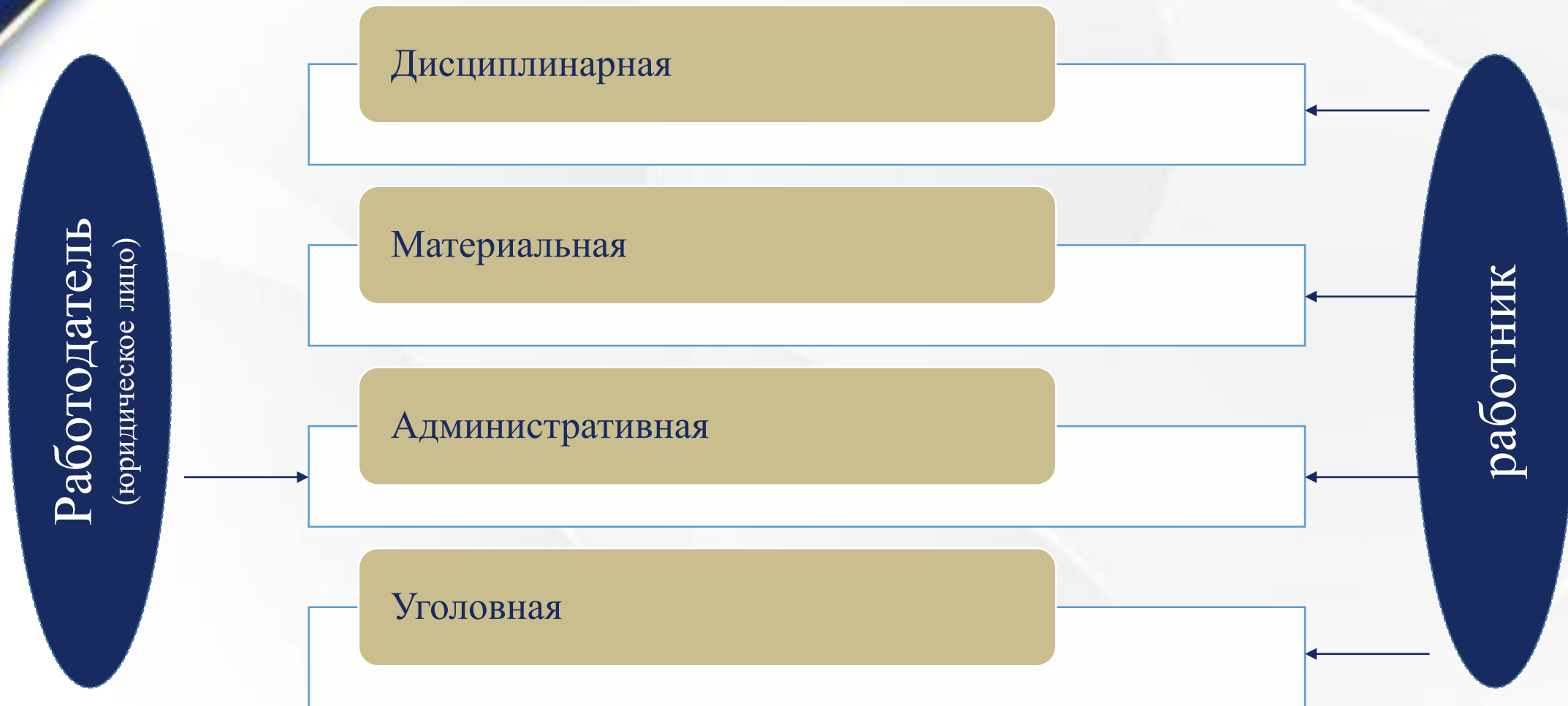


Администрация города Сургута  
Управление по труду

# Ответственность за нарушение требований охраны труда

*Методическое пособие по охране труда  
2025 год*

## Виды ответственности за нарушения требований охраны труда



## К какой ответственности может быть привлечен работник за нарушения требований охраны труда

### дисциплинарная

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель в соответствии со ст. 192 ТК РФ имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание

выговор

увольнение

**Пример нарушения:** работник не использует выданные ему средства индивидуальной защиты.

Работодатель сам решает какую меру дисциплинарного взыскания применить. Нужно учесть, что за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (ст. 193 ТК РФ).

### материальная

В соответствии со ст. 238 ТК РФ работодатель может привлечь работника к материальной ответственности за нарушение требований охраны труда (непосредственная вина работника должна быть доказана).

**Пример нарушения:** работник продал выданные ему средства индивидуальной защиты.

Взыскать можно сумму в размере не более одного ежемесячного заработка.

## К какой ответственности может быть привлечен работник за нарушения требований охраны труда

### уголовная

За нарушение требований охраны труда, которые повлекли тяжкий вред здоровью человека или смерть работника, виновному лицу в соответствии со ст. 143 УК РФ грозит уголовное наказание.

Последствие	Наказание
Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение <b>тяжкого вреда здоровью</b> человека	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ штраф в размере до 400 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев;</li><li>✓ обязательные работы на срок от 180 до 240 часов;</li><li>✓ исправительные работы на срок до 2 лет;</li><li>✓ принудительные работы на срок до 1 года;</li><li>✓ лишение свободы до 1 года с лишением права занимать конкретные должности до 1 года.</li></ul>
Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности <b>смерть человека</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ принудительные работы на срок до 4 лет;</li><li>✓ лишение свободы на 4 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.</li></ul>
Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности <b>смерть двух или более лиц</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ принудительные работы на срок до 5 лет;</li><li>✓ лишение свободы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.</li></ul>

## Административная ответственность за нарушения требований охраны труда

### административная

Административная ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, регулируется ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ).

Вид нарушения	Наказание	Основание
Нарушение работодателем установленного порядка проведения <b>специальной оценки условий труда</b> на рабочих местах или ее непроведение	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 5 000 до 10 000 руб.;</li><li>✓ для предпринимателей – административный штраф от 5 000 до 10 000 руб.;</li><li>✓ для юридических лиц – административный штраф от 60 000 до 80 000 руб.</li></ul>	ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных <b>предварительных</b> (при поступлении на работу) и <b>периодических</b> (в течение трудовой деятельности) <b>медицинских осмотров</b> , обязательных <b>медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены)</b> , обязательных <b>психиатрических освидетельствований</b> или <b>при наличии медицинских противопоказаний</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для должностных лиц – административный штраф от 15 000 до 25 000 руб.;</li><li>✓ для предпринимателей – административный штраф от 15 000 до 25 000 руб.;</li><li>✓ для юридических лиц – административный штраф от 110 000 до 130 000 руб.</li></ul>	ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ

## административная

В соответствии с ч. 5 ст. 4.4 КоАП РФ штрафы по одной и той же статье КоАП не суммируются. Административное наказание назначается как за совершение одного административного правонарушения.



Вид нарушения	Наказание	Основание
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для должностных лиц – административный штраф от 15 000 до 25 000 руб.;</li><li>✓ для предпринимателей – административный штраф от 15 000 до 25 000 руб.;</li><li>✓ для юридических лиц – административный штраф от 110 000 до 130 000 руб.</li></ul>	ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для должностных лиц – административный штраф от 20 000 до 30 000 руб.;</li><li>✓ для предпринимателей – административный штраф от 20 000 до 30 000 руб.;</li><li>✓ для юридических лиц – административный штраф от 130 000 до 150 000 руб.</li></ul>	ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ
Нарушение требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ за исключением случаев, предусмотренных ч. 2–4 ст. 5.27.1 КоАП РФ	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для должностных лиц – предупреждение или административный штраф от 2 000 до 5 000 руб.;</li><li>✓ для предпринимателей – административный штраф от 2 000 до 5 000 руб.;</li><li>✓ для юридических лиц – административный штраф от 50 000 до 80 000 руб.</li></ul>	ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ

## административная

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет 1 год со дня совершения соответствующего административного правонарушения в соответствии со ст. 4.5 КоАП РФ.

Вид нарушения	Наказание	Основание
<b>Повторное нарушение требований охраны труда</b> лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение в соответствии с частями 1 – 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для должностных лиц – административный штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;</li><li>✓ для предпринимателей – административный штраф от 30 000 до 40 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;</li><li>✓ для юридических лиц – административный штраф от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.</li></ul>	ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ

За сокрытие страхового несчастного случая предусмотрена административная ответственность в соответствии со ст. 15.34 КоАП РФ.

Вид нарушения	Наказание
<b>Соккрытие несчастного случая</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ для граждан – административный штраф от 300 до 500 руб.;</li><li>✓ для должностных лиц – административный штраф 500 до 1 000 руб.;</li><li>✓ для юридических лиц – 5 000 до 10 000 руб.</li></ul>

**Управление по труду Администрации города Сургута** приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Сообщество управления по труду  
в «ВКонтакте»  
@trud\_infosurgut**



**Канал управления по труду  
в «Telegram»  
@trud\_info\_Surgut**



**Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru>

(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)

**Адрес:** 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Колесник Анастасия Владимировна	Специалист-эксперт	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Плотникова Анастасия Васильевна	Главный специалист	419	52-80-85	plotnikova_av@admsurgut.ru