

**Администрация города Сургута  
управление по труду**



**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

*Методическое пособие по охране труда*

2025 год

# Нормативная правовая база. Определение

**Трудовой кодекс Российской Федерации  
от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – ТК РФ)  
(статьи: 214, 215, 219, 357)**



**Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях  
от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ (далее – КоАП РФ)  
(статья: 5.27.1)**

**Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464  
«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований  
охраны труда» (далее – Порядок № 2464)**



**Стажировка по охране труда на рабочем месте** проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, *указанным в пункте 46 Порядка № 2464.*

# Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте – это один из пяти видов обучения по охране труда, установленных *Порядком № 2464*.



Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

**а)** инструктажей по охране труда;

**б)** стажировки на рабочем месте;

**в)** обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

**г)** обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

**д)** обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

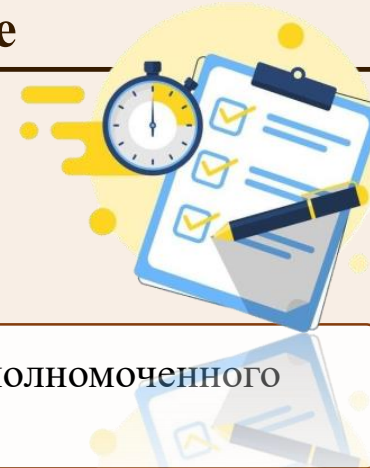
Стажировка на рабочем месте

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.



Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для её проведения, утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

# Организация и проведение стажировки на рабочем месте



## Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте:

**1)** устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии);

**2)** обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности;

**3)** также необходимо проводить стажировку, если это прямо указано в законодательстве, например, работникам, выполняющим работы на высоте (*руководящий документ – приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»*).

## Перечень работ повышенной опасности работодатель самостоятельно определяет локальным нормативным актом.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании примерного перечня работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования, *утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (приложение № 2).*



## Организация и проведение стажировки на рабочем месте



Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. Количество работников организации, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.



По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.



Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять **не менее 2 смен**.

# Организация и проведение стажировки на рабочем месте


Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:




**а)** количество смен стажировки на рабочем месте;



**б)** период проведения стажировки на рабочем месте;



**в)** фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;



**г)** фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;



**17**

**д)** дата допуска работника к самостоятельной работе.



Работодатель самостоятельно устанавливает, сколько стажеров можно закрепить за одним наставником (пункт 29 Порядка № 2464). Однако в отраслевых нормативных правовых актах могут быть свои требования к количеству стажеров. Например, в пункте 31 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте» указано, что к одному руководителю стажировки не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

## Ответственность работодателя за непроведение стажировки

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда (стажировка по охране труда на рабочем месте – это один из пяти видов обучения по охране труда) – влечет

**наложение административного штрафа** (*часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ*):

- на должностных лиц в размере **от пятнадцати тысяч**

**до двадцати пяти тысяч рублей;**

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность

без образования юридического лица, – **от пятнадцати тысяч**

**до двадцати пяти тысяч рублей;**

- на юридических лиц – **от ста десяти тысяч**

**до ста тридцати тысяч рублей.**



**Управление по труду Администрации города Сургута** приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru>  
(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)  
**Адрес:** 628404, Тюменская область, ХМАО – Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

Аккаунт  
управления  
по труду  
в ВКонтakte  
@trud\_infosurgut



№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Колесник Анастасия Владимировна	Специалист-эксперт	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Плотникова Анастасия Васильевна	Главный специалист	419	52-80-85	plotnikova_av@admsurgut.ru
6	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru



*С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам подписаться на канал управления по труду [trud\\_info\\_Surgut](https://t.me/trud_info_Surgut) в мессенджере «Telegram».*