МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**ГЛАВА ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 28 | » | 05 | 20 | 18 | г. |  | № | 34 |

Об утверждении плана мероприятий

по реализации Трехстороннего

соглашения между органами местного

самоуправления муниципального

образования городской округ

город Сургут, Сургутским

территориальным объединением

работодателей и Объединением

организаций профсоюзов города

Сургута и Сургутского района

на 2018 – 2020 годы

В соответствии с Уставом муниципального образования городской округ город Сургут, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018 – 2020 годы:

1. Утвердить план мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018 – 2020 годы в части обязательств органов местного самоуправления согласно приложению.

2. Заместителям Главы города, курирующим структурные подразделения, участвующие в реализации мероприятий, руководителям структурных подразделений Администрации города, являющихся исполнителями мероприятий по реализации соглашения, обеспечить выполнение плана мероприятий.

3. Руководителям структурных подразделений Администрации города, являющихся исполнителями плана мероприятий, ежегодно, в срок до 01 февраля года, следующего за отчетным годом, представлять в управление по труду информацию о выполнении плана мероприятий.

4. Направить настоящее распоряжение в Сургутское территориальное объединение работодателей и Объединение организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района.

5. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение

к распоряжению

Главы города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

План мероприятий

по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного

самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут,

Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района

на 2018 – 2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Номер пункта  соглашения | Содержание мероприятий | Срок  исполнения | Исполнитель |
| 1. В области экономической политики | | | | |
| 1 | 1.10 | Осуществление анализа и прогнозирования  социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут:  - разработка основных показателей среднесрочного прогноза социально-экономического развития  города;  - мониторинг и контроль реализации прогноза  социально-экономического развития города, включая анализ основных показателей социально-экономического развития города;  - информирование населения через средства  массовой информации и размещение на официальном портале Администрации города об итогах социально-экономического развития города | июнь  ежеквартально  ежегодно | управление  экономики  и стратегического  планирования |
| 2 | 1.11 | Формирование бюджета города в программном формате, обеспечивающем стабильность деятельности городской инфраструктуры,  способствующего социально-экономическому развитию города и повышению жизненного уровня населения:  - составление проекта бюджета города;  - обобщение предложений населения города  о внесении изменений в проект бюджета города.  Организация исполнения бюджета города,  в том числе осуществление мониторинга  исполнения бюджета города | ноябрь  ноябрь –  декабрь  постоянно | департамент  финансов |
| 3 | 1.11 | Информирование населения через средства  массовой информации и размещение на официальном портале Администрации города  (в том числе в доступной форме в разделе  «Бюджет для граждан») информации о доходах  и расходах бюджета города: | ноябрь –  декабрь  апрель – май  ежеквартально | департамент  финансов |
| - о проведении публичных слушаний по рассмотрению проекта бюджета города;  - о проведении публичных слушаний по отчету  об исполнении бюджета города текущего года;  - об исполнении бюджета города |
| 4 | 1.12  1.13  1.14 | Формирование инвестиционной политики  города, разработка механизмов привлечения  инвестиций в экономику города, включая:  - разработку предложений по привлечению инвестиционных средств в приоритетные направления развития города;  - осуществление экономического анализа реализуемых и предполагаемых к реализации инвестиционных проектов;  - содействие реализации приоритетных инвестиционных проектов | постоянно  по мере  необходимости  по мере  необходимости  постоянно | управление  экономики  и стратегического  планирования |
| 5 | 1.15 | Содействие развитию предприятий агропромышленного комплекса, развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельскохозяйственной продукции,  в том числе:  - анализ изменения розничных цен на продукты  питания на территории города;  - проведение сельскохозяйственных ярмарок  на территории города и другое;  - финансовая поддержка (предоставление субсидий) сельскохозяйственного производства и деятель-  ности по заготовке и переработке дикоросов  в рамках реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | 2018 – 2020  годы  2018 – 2020  годы | управление  экономики  и стратегического  планирования, комитет  по управлению имуществом  комитет  по управлению имуществом |
| 6 | 1.6 | Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, в том числе:  - мониторинг деятельности субъектов малого  и среднего предпринимательства с целью опреде-  ления приоритетных направлений развития;  - проведение образовательных мероприятий  для субъектов малого и среднего предпринимате-  льства;  - финансовая поддержка путем компенсации произведенных расходов для дальнейшего развития  деятельности;  - предоставление субсидий немуниципальным организациям, в том числе социально-ориентированным некоммерческим организациям, являющимся  поставщиками услуг в сфере образования | 2018 – 2020  годы | управление  экономики  и стратегического  планирования  департамент  образования |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | 1.7 | Участие и оказание содействия в организации  и проведении выставок, форумов, конференций  и прочего в целях пропаганды и популяризации продукции производителей автономного округа | по мере  необходимости | управление  экономики  и стратегического  планирования |
| 2. В области занятости населения и рынка труда | | | | |
| 8 | 2.11 | Участие совместно с казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения»  в информировании населения о положении  на рынке труда, возможностях трудоустройства,  в том числе для отдельных категорий населения, через средства массовой информации и на официальных сайтах в сети «Интернет» | в течение года  по мере  необходимости | управление  по труду, управление по связям с общественностью и средствами массовой информации,  структурные подразделения Администрации города, имеющие подведоственные муниципальные организации |
| 9 | 2.12  2.14 | Содействие трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (несовершеннолетних в возрасте 14 – 18 лет; граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), включая выпускников общеобразовательных организаций в возрасте до 23 лет; выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет), включая организацию стажировок  в целях приобретения опыта работы, включая:  - организацию на договорной основе временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет  с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством;  - содействие трудоустройству молодежи города;  - участие в организации летней занятости несовершеннолетних, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав;  - содействие в прохождении практики обучающихся образовательных организаций профессионального образования в муниципальных организациях | в течение года  в течение года  ежегодно  в течение года | отдел молодёжной политики  отдел по организации работы  комиссии  по делам несовершеннолетних, защите их прав  структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-  венные муниципальные организации |
| 10 | 2.13 | Содействие работодателям города в создании  (выделении) минимального количества рабочих мест для приема на работу граждан, имеющих трудности в поиске работы (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц в возрасте  от 18 до 25 лет из числа выпускников образовательных организаций, ищущих работу впервые; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся  без попечения родителей; одиноких и многоде-тных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц предпенсионного возраста; лиц, осужденных к условной мере исполнения наказания; лиц, освобожденных  из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы):  - сбор и анализ информации работодателей  о возможности создания рабочих мест и количестве принятых на работу граждан из числа лиц  указанной категории;  - подготовка договоров между органом местного самоуправления и работодателями о выделении (создании) минимального количества рабочих мест для жителей города указанной категории;  - подготовка муниципального правового акта  о минимальном количестве рабочих мест  для граждан, особо нуждающихся в социальной  защите | ежеквартально  ежегодно  ежегодно | управление  по труду |
| 11 | 2.16 | Участие в информировании работодателей  о порядке подготовки предложений о потреб-  ности в привлечении иностранных работников | в течение года | управление  по труду |
| 12 | 2.16 | Организация участия уполномоченных государственных и муниципальных органов в работе Межведомственной комиссии по вопросам  привлечения и использования иностранных  работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, включая подготовку предло-  жений в Межведомственную комиссию по определению потребности работодателей в привлечении  иностранных работников на территорию города,  в разрезе профессионально-квалификационной структуры и заявленных работодателями объемов | по мере  необходимости | управление  по труду |
| 3. В области оплаты труда | | | | |
| 13 | 3.8 | Реализация мер по повышению средней зарабо-тной платы работников бюджетной сферы,  в том числе:  доведение уровня средней заработной платы  до 100% средней заработной платы в Ханты-  Мансийском автономном округе – Югре работ-  ников учреждений культуры; доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного  образования детей до уровня не ниже среднего размера оплаты труда учителей | 2018 – 2020  годы  2018 год | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-  венные муниципальные организации  комитет культуры и туризма, департамент  образования |
| 14 | 3.9 | Информирование населения города через средства массовой информации о величине прожиточного минимума | ежеквартально | управление  по труду |
| 15 | 3.10 | Проведение консультаций с работодателями, профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, включая вопрос индексации заработной платы, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Феде-  рации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (для муниципальных учреждений) и в соответствии с отраслевыми, территориальным соглашениями и коллективными договорами  (для муниципальных предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики) | по мере  необходимости | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-  венные муниципальные организации |
| 16 | 3.11 | Осуществление мероприятий (при представлении предложений) по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий | ежегодно | департамент  городского  хозяйства,  комитет  по управлению имуществом, управление  по природопользованию  и экологии |
| 17 | 3.12 | Создание условий для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости  от результатов и качества работы, а также  их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений  и учреждения в целом, повышения качества  оказываемых услуг | ежегодно | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-  венные муниципальные организации |
| 18 | 3.13 | В трудовых договорах (контрактах) с руководителями муниципальных организаций предусматривать ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам | постоянно | управление  кадров и муниципальной службы |
| 19 | 3.14 | Проведение анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда по видам экономической деятельности, включая подготовку инфор-  мации о численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума, установленного на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.  Размещение результатов анализа заработной платы на официальном портале Администрации города в составе итогов социально-экономического развития | ежегодно | управление  экономики  и стратегического  планирования |
| 4. В области социальной обеспеченности населения | | | | |
| 20 | 4.8 | Содействие в оказании социальной поддержки малоимущим слоям населения в пределах полномочий  и средств, предусмотренных на эти цели | 2018 – 2020  годы | департамент  городского  хозяйства, управление учёта и распределения жилья,  департамент  образования,  комиссия  по делам несовершеннолетних и защите  их прав, департамент финансов |
| 21 | 4.9 | Участие в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  по предоставлению субсидий отдельным категориям граждан на строительство или приобретение жилья  в пределах полномочий и средств на эти цели | 2018 – 2020  годы | департамент  городского  хозяйства, управление учёта и распределения жилья |
| 22 | 4.10 | Принятие мер к сохранению функционального назначения объектов, детских дошкольных, образовательных и иных учреждений | 2018 – 2020  годы | департамент образования,  комитет культуры и туризма,  управление  физической культуры  и спорта,  отдел молодё-жной политики |
| 23 | 4.1 | Реализация мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи  в каникулярный период в рамках государст-  венных и муниципальных программ, контроль  за их выполнением | 2018 – 2020  годы | департамент образования,  комитет культуры и туризма,  управление  физической культуры  и спорта,  отдел молодё-жной политики |
| 24 | 4.2 | Разработка и реализация программ поддержки  института семьи (в том числе молодых семей), молодежи города, контроль за их выполнением | 2018 – 2020  годы | отдел молодё-жной политики |
| 25 | 4.11 | Содействие повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования  жилищно-коммунальных систем жизнеобеспе-  чения населения.  Реализация муниципальной программы «Развитие коммунального комплекса в городе Сургуте  на 2014 – 2030 годы» | 2018 – 2020  годы | департамент  городского  хозяйства |
| 26 | 4.12 | Решение вопросов по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, производителей товаров и услуг в сфере тепло-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод,  размещения, обезвреживания и утилизации  твердых коммунальных отходов | 2018 – 2020  годы | департамент  городского  хозяйства,  управление  по природо-пользованию  и экологии |
| 27 | 4.13 | Обобщение и распространение опыта работы  лучших организаций города (индивидуальных предпринимателей), участие в конкурсах «Самый благоустроенный город, поселок, село»  и в других аналогичных конкурсах | по мере  проведения  конкурса | департамент  городского  хозяйства,  департамент  архитектуры  и градостроительства,  управление  по природо-пользованию  и экологии |
| 28 | 4.15 | Финансовое обеспечение расходов социальной сферы с учетом развития образования, культуры, социального обеспечения населения города  в пределах средств бюджета города | 2018 – 2020  годы | департамент образования,  комитет культуры и туризма,  управление  физической культуры  и спорта,  отдел молодё-жной политики |
| 29 | 4.16 | Сохранение достигнутого в 2017 году уровня охвата детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, отдыхом и оздоровлением в каникуля-  рный период | ежегодно | департамент образования, управление  по обеспечению деятельности  администрати-вных и других коллегиальных органов |
| 5. В области пенсионного обеспечения | | | | |
| 30 | 5.1.1 | Соблюдение Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете  в системе обязательного пенсионного страхо-  вания»,«Об обязательном пенсионном страхо-  вании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формиро-  вания пенсионных накоплений» | 2018 – 2020  годы | управление  бюджетного учёта и отчёт-  ности, управление  кадров и муниципальной службы, структурные  подразделения Администрации города в отно-  шении подведомственных муниципальных организаций |
| 31 | 5.1.9 | Размещение материалов разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства,  дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке  формирования пенсионных накоплений в газете «Сургутские ведомости» и на официальном  портале Администрации города | по мере  поступления  материалов | управление  по связям  с общественностью и средствами массовой информации |
| 6. В области охраны труда | | | | |
| 32 | 6.2 | Участие в организации проведения специальной оценки условий труда.  Осуществление сбора и анализа информации  о проведении специальной оценки условий труда в организациях города | 2018 – 2020  годы  ежегодно | управление  по труду |
| 33 | 6.6 | Проведение анализа и оценки состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города, причин несчастных случаев на производстве.  Разработка мер по их предупреждению, направление информации о состоянии условий и охраны труда работодателям и профсоюзам | ежегодно | управление  по труду |
| 34 | 6.7 | Разработка муниципальных программ  по улучшению условий и охраны труда на территории города и определение объема средств  на их реализацию | 2018 – 2020  годы | управление  по труду |
| 35 | 6.8 | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых),  в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения  здоровья, и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в организациях города | по мере  необходимости | управление  по труду |
| 36 | 6.9 | Участие в работе комиссий организаций города, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда, по проверке знаний  требований охраны труда у руководителей  и специалистов | по мере  необходимости | управление  по труду |
| 37 | 6.10 | Обеспечение методического руководства работой служб охраны труда в организациях, осуществля-ющих деятельность на территории города | постоянно | управление  по труду |
| 38 | 6.11 | Организация проведения городских конференций, совещаний, семинаров, смотров-конкурсов,  выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда | ежегодно | управление  по труду |
| 39 | 6.12 | Осуществление ведомственного контроля за соблю-дением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях города | в соответствии  с планом проведения проверок | управление  по труду |
| 40 | 6.13 | Обеспечение взаимодействия межведомственной комиссии по охране труда при Администрации города с территориальными государственными  органами надзора и контроля, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также заинтересованными организациями и общественными объединениями | один раз  в полугодие | управление  по труду |
| 41 | 6.14 | Информирование работодателей, профсоюзных организаций города через средства массовой  информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города, пропагандирование культуры производства.  Подготовка и выпуск информационного бюллетеня по охране труда и социально-трудовым отношениям | 2018 – 2020  годы  ежегодно | управление  по труду |
| 7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников соглашения | | | | |
| 42 | 7.13 | Обеспечение деятельности Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и деятельности  постоянных и временных трехсторонних рабочих групп, образуемых при комиссии | постоянно | управление  по труду |
| 43 | 7.14 | В период действия Трехстороннего соглашения  не допускать принятия муниципальных правовых  актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуж-  дения их проектов с работодателями и профсоюзами | постоянно | структурное  подразделение Администрации города, подготовившее проект муниципального правового акта |
| 44 | 7.15 | Организация рассмотрения проектов муниципа-  льных правовых актов в сфере труда сторонами Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отно-  шений | по мере  необходимости | управление  по труду |
| 45 | 7.16 | Направление на рассмотрение в Сургутскую  городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проектов муниципальных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития.  Обязательное обсуждение решений, предложений сторон Сургутской городской трехсторонней  комиссии порегулированию социально-трудовыхотношений | по мере  необходимости | управление  кадров и муниципальной службы, структурные  подразделения Администрации города, подготовившие проект соответсвующего муниципального правового акта |
| 46 | 7.17 | Оказание профсоюзам содействия в создании надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их объединений  в соответствии с законодательством | постоянно | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-  венные муниципальные организации |
| 47 | 7.18 | Проведение консультаций по разработке, содержанию, заключению коллективных договоров  и соглашений, их своевременная уведомительная регистрация | постоянно | управление  по труду |