МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 04 | » | 04 | 20 | 19 | г. |  | № | 606 |

О создании рабочей группы

по вектору развития

«Культура» Стратегии

социально-экономического

развития муниципального

образования городской округ

город Сургут на период до 2030 года

В соответствии с решением Думы города от 25.12.2018 № 382-VI ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города», от 21.02.2019 № 297 «Об утверждении типового положения о рабочей группе по вектору развития (направлению) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»:

1. Создать рабочую группу по вектору развития «Культура» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года (далее – рабочая группа) в составе согласно приложению 1.

2. Утвердить положение о рабочей группе по вектору развития «Культура» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года согласно приложению 2.

3. Признать утратившими силу распоряжения Администрации города:

- от 26.02.2016 № 290 «О создании рабочей группы по вектору развития «Культура, спорт и молодежная политика» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;

- от 21.12.2016 № 2528 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 26.02.2016 № 290 «О создании рабочей группы по вектору развития «Культура, спорт и молодежная политика» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;

- от 11.05.2017 № 764 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 26.02.2016 № 290 «О создании рабочей группы по вектору развития «Культура, спорт и молодежная политика» Стратегии социально- экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;

- от 13.06.2017 № 990 «О внесении изменений в распоряжение Админи-страции города от 26.02.2016 № 290 «О создании рабочей группы по вектору развития «Культура, спорт и молодежная политика» Стратегии социально- экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;

- от 29.08.2017 № 1472 «О внесении изменений в распоряжение Администрации города от 26.02.2016 № 290 «О создании рабочей группы по вектору развития «Культура, спорт и молодежная политика» Стратегии социально- экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года».

4. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

И.о. главы Администрации города А.А. Жердев

Приложение 1

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Состав

рабочей группы по вектору развития «Культура»

Стратегии социально-экономического развития муниципального образования

городской округ город Сургут на период до 2030 года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фризен  Владимир Петрович | - | председатель комитета культуры и туризма,  руководитель рабочей группы |
| члены рабочей группы: |  |  |
| Алиева  Илаха Аликовна | - | заместитель директора муниципального бюджетного учреждения историко-культурного центра «Старый Сургут» |
| Бакика  Оксана Борисовна | - | ведущий специалист отдела социально-  экономического прогнозирования |
| Васильева  Елена Александровна | - | главный специалист отдела мониторинга  и оценки качества муниципальных услуг  комитета культуры и туризма,  секретарь рабочей группы |
| Журенко  Елена Тагировна | - | ведущий режиссер Центра культуры и досуга  «Камертон» общества с ограниченной  ответственностью «Газпром трансгаз Сургут» (по согласованию) |
| Курасанова  Надежда  Владимировна | - | начальник отдела культуры и искусства  комитета культуры и туризма |
| Мухамедшина  Зайнаб Айтбаевна | - | председатель правления общественной  организации «Общество охраны памятников  истории и культуры в городе Сургуте»  (по согласованию) |
| Писарева  Лариса Леонидовна | - | заместитель директора муниципального  автономного учреждения  «Сургутская филармония» |
| Плетенецкая  Юлия Валерьевна | - | начальник отдела дополнительного образования  комитета культуры и туризма |
| Поздеева  Римма Петровна | - | директор муниципального бюджетного  учреждения дополнительного образования  «Детская школа искусств № 1» |
| Рябчикова  Наталья Николаевна | - | заместитель директора по общим вопросам  муниципального бюджетного учреждения культуры «Сургутский краеведческий музей» |
| Семковская  Ирина Петровна | - | начальник отдела мониторинга и оценки качества муниципальных услуг комитета культуры и туризма |
| Тажимова  Гюльнара Галиевна | - | заместитель директора муниципального автономного учреждения  «Театр актера и куклы «Петрушка» |
| Токтонова  Ксения Олеговна | - | начальник отдела музейной, библиотечной деятельности и туризма комитета культуры и туризма |
| Юркевич  Яна Борисовна | - | заместитель директора муниципального бюджетного учреждения культуры  «Централизованная библиотечная система» |

Приложение 2

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

о рабочей группе по вектору развития «Культура»

Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок создания и работы рабочей группы по вектору развития «Культура» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года (далее – рабочая группа).

2. Рабочая группа является коллегиальным органом по корректировке и реализации вектора развития «Культура» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года.

3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами.

Раздел II. Функции рабочей группы

1. Анализ сферы развития города по вектору развития «Культура» с целью выявления приоритетов его развития.

Рабочая группа запрашивает необходимую для анализа информацию от структурных подразделений Администрации города, организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города.

2. Изучение и анализ полученной по выявленным приоритетам информации в целях принятия обоснованного решения.

3. Методологическая работа по показателям, характеризующим развитие города по вектору развития «Культура».

4. Рассмотрение поступивших инициатив от физических и юридических лиц, группы лиц, касающихся вектора развития «Культура».

5. Приглашение на заседания экспертов из числа представителей органов власти, науки, бизнеса, общественности, членов совета при Главе города по стратегическому управлению.

6. Организация широкого общественного обсуждения проектов (мероприятий), инвестиционных проектов, инициатив граждан и организаций по вектору «Культура».

7. Систематизация, анализ и при необходимости учет результатов широкого общественного обсуждения.

8. Подготовка предложений по вектору развития «Культура» и представление их на согласование ответственному лицу по работе над направлением Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года.

9. Подготовка предложений по разработке (внесению изменений) муниципальных правовых актов городского округа по сфере вектора развития «Культура».

10. Участие в проведении мониторинга и контроля реализации вектора развития «Культура».

11. Рассмотрение отчетов о реализации вектора развития «Культура».

12. Рассмотрение итогов деятельности рабочей группы за отчетный период, включая результаты поступивших в рабочую группу инициатив.

13. Формирование предложений, относящихся к реализации вектора развития «Культура», для включения в муниципальные программы на планируемый период.

14. Формирование плана работы рабочей группы по вектору развития «Культура» с учетом поступивших предложений в план.

Раздел III. Состав рабочей группы

1. Состав рабочей группы и ее численность определяются ответственным лицом по работе над вектором развития «Культура» и утверждаются муниципальным правовым актом.

Рабочая группа имеет руководителя и секретаря, которые входят в состав рабочей группы.

2. Руководителем рабочей группы является ответственное лицо по работе над вектором развития «Культура» в соответствии с муниципальным правовым актом.

Руководитель рабочей группы осуществляет руководство деятельностью рабочей группы, ведет ее заседания, обеспечивает и контролирует выполнение решений рабочей группы.

Руководитель рабочей группы приглашает на заседания рабочей группы курирующего заместителя Главы города, ответственного за работу по вектору развития «Культура».

3. Секретарь рабочей группы выбирается на первом заседании рабочей группы.

Секретарь рабочей группы осуществляет текущую организационную работу, ведет документацию, извещает о повестке дня членов рабочей группы и приглашенных на заседания лиц, оформляет протоколы заседаний рабочей группы.

Раздел IV. Порядок деятельности

1. Заседания рабочей группы созываются по мере необходимости.

2. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов рабочей группы путем открытого голосования и оформляются протоколом. Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.