МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 26 | » | 01 | 20 | 18 | г. |  | № | 112 |

О проведении конкурса для включения

в резерв управленческих кадров на должности

руководителей муниципальных учреждений

муниципального образования городской округ

город Сургут в сфере работы с подростками

и молодежью

В соответствии с постановлением Главы города от 23.09.2010 № 58 «О резерве управленческих кадров на должности руководителей муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципального образования городской округ город Сургут», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», решением комиссии при высшем должностном лице Администрации города по формированию резерва управленческих кадров муниципальных учреждений и муниципальных предприятий муниципального образования городской округ город Сургут в сфере работы с подростками и молодежью (протокол от 29.12.2017 № 17):

1. Провести с 13.03.2018 по 16.03.2018 конкурс для включения в резерв управленческих кадров на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Сургут в сфере работы с подростками и молодежью.

2. Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Объявление

о проведении конкурса для включения в резерв управленческих кадров

на должности руководителей муниципальных учреждений

муниципального образования городской округ город Сургут

в сфере работы с подростками и молодежью

Объявляется конкурс для включения в резерв управленческих кадров на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Сургут в сфере работы с подростками и молодежью.

1. Краткая характеристика должности, для замещения которой формируется резерв.

1.1. Муниципальное бюджетное учреждение «Центр специальной подготовки «Сибирский легион» – директор учреждения:

1) осуществляет руководство деятельностью учреждения;

2) организует работу по взаимодействию структурных подразделений учреждения по оказанию социальных, правовых и иных услуг подросткам и молодежи;

3) координирует индивидуальную профилактическую работу с несовершеннолетними, находящимся в социально опасном положении, в том числе путем организации их досуга и занятости;

4) определяет стратегию, цели и задачи развития учреждения, принимает решения о программном планировании его работы;

5) организует работу по выявлению и дифференцированному учету подростков и молодежи, нуждающихся в поддержке по предоставлению им различных социально-бытовых и иных видов услуг;

6) регулирует деятельность общественных организаций, входящих в федеральный реестр молодежных и детских общественных объединений;

7) осуществляет контроль за проведением реабилитационных мероприятий для подростков и молодежи, включая медицинские, социальные, психологические и трудовые;

8) осуществляет внедрение новых форм и методов работы по обслуживанию подростков и молодежи;

9) обеспечивает хозяйственную деятельность учреждения и целенаправленное расходование ассигнований;

10) обеспечивает техническое оснащение учреждения;

11) действует от имени учреждения, представляет его интересы в других учреждениях и организациях, осуществляет связь со средствами массовой информации;

12) заключает договоры, выдает доверенности, в том числе с правом передоверия, открывает в банке текущие счета учреждения;

13) обеспечивает своевременное составление и представление отчетности об основной и хозяйственной деятельности учреждения;

14) организует работу по повышению квалификации кадров, росту их профессионального уровня.

Должен знать и уметь применять на практике: законы и иные нормативные правовые акты, нормативные и методические документы по вопросам организации работы с подростками и молодежью; законодательство Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о противодействии коррупции; Устав муниципального образования городской округ город Сургут в части вопросов, касающихся деятельности учреждения; перспективы технического, экономического и социального развития организации; рыночные методы хозяйствования и управления; порядок заключения и исполнения договоров; теорию и практику менеджмента; психологию; социологию; специфику работы в различной социальной среде; основы педагогики; формы и методы воспитательной и соци- альной работы; основы [трудового законодательства](garantF1://12025268.5); правила по охране труда и пожарной безопасности.

Квалификационные требования: высшее профессиональное образование по одной из следующих специальностей: «организация работы с молодежью», «государственное и муниципальное управление», «социальная работа» или высшее профессиональное образование и профессиональная переподготовка, стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее пяти лет; повышение квалификации не реже одного раза в пять лет.

2. В соответствии с требованиями [статьи 351.1](garantF1://12025268.3511) Трудового кодекса Российской Федерации к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, в сфере детско- юношеского спорта с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3. Формы, место, дата и время проведения конкурса:

3.1. I этап конкурса – 13.03.2018 в 10.00 – конкурс документов.

3.2. II этап конкурса – с 14.03.2018 по 16.03.2018 в 10.00 – конкурсное испы- тание (выступление с докладом).

3.3. Конкурс состоится в здании Администрации города по адресу: город Сургут, улица Энгельса, дом 8, кабинет 318, телефон (3462) 23-09-35.

4. Тема доклада «Роль муниципального учреждения в сфере перспектив развития молодежной политики города».

Требования к докладу:

- объем не более 10-ти страниц в печатном виде (шрифт Times New Roman 14 pt);

- должен содержать предложения по оптимизации деятельности руководителя,

повышению эффективности деятельности учреждения, перспективы развития учреждения в условиях конкурентной среды;

- регламент выступления с докладом не более 5 – 7 минут, слайдовая презен- тация обязательна.

Текст доклада должен быть представлен одновременно с документами, указанными в пункте 5 настоящего объявления.

5. Документы, представляемые претендентами:

5.1. Заявление об участии в конкурсе.

5.2. Заполненный и подписанный личный листок по учету кадров.

5.3. Одна цветная фотография формата 3×4.

5.4. Копия паспорта со всеми листами, имеющими отметки (паспорт предъяв- ляется лично).

5.5. Копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

5.6. Копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

5.7. Документ медицинского учреждения об отсутствии у претендента заболеваний, препятствующих назначению на должность руководителя муници- пальной организации.

5.8. Правка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилити- рующим основаниям, выданная в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

5.9. Доклад.

Претендент по желанию может представить другие документы, характери- зующие его профессиональную подготовку: рекомендательные письма, характеристику с места работы, документы об участии в различных конкурсах на лучшего по профессии, о результатах научной деятельности, о наличии наград, званий и так далее.

Указанные документы представляются в виде копий (с предъявлением оригиналов для сверки).

6. Место, дата и время приема документов: город Сургут, проезд Советов, дом 4, кабинет 107, телефон: (3462) 23-09-35.

Прием документов для участия в конкурсе осуществляется ежедневно с момента опубликования объявления по 07.03.2018 включительно.

Режим приема документов в рабочие дни: с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00, в понедельник с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00 (время местное).

Не допускается подача документов по факсу.

Несвоевременное представление документов или представление их не в полном объеме являются основанием для отказа гражданину в допуске к участию в конкурсе.