МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 13 | » | 12 | 20 | 18 | г. |  | № | 9612 |

О внесении изменений в постановление

Администрации города от 26.10.2016

№ 7936 «Об утверждении положения

о порядке и условиях установления

конкретных размеров выплат,

составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных

бюджетных и автономных

учреждений, куратором которых

является отдел молодёжной политики

Администрации города»

В соответствии с постановлением Администрации города от 22.11.2010   
№ 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.10.2016 № 7936 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муници-пальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является отдел молодёжной политики Администрации города» (с изменениями от 23.06.2017 № 5339, 07.09.2017 № 7824, 25.09.2018 № 7273, 28.11.2018 № 9114) следующие изменения:

1.1. Раздел 2 приложения к постановлению дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию:

1) повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию – 0,1;

2) повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию – 0,2;

3) повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию – 0,3.

При установлении или присвоении квалификационной категории право на установление (изменение размера) повышающих коэффициентов возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется к минимальному должностному окладу (окладу) руководителя и образует новый – установленный должностной оклад (оклад) руководителя. Установ- ленный должностной оклад (оклад) учитывается при начислении компенсаци- онных и стимулирующих выплат».

1.2. Подпункт 2.5.4 пункта 2.5 раздела 2 приложения к постановлению дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«- единовременное премирование в связи с юбилейными датами учреждения».

1.3. Пункт 2.5 раздела 2 приложения к постановлению дополнить подпунктом 2.5.11 следующего содержания:

«2.5.11. Единовременное премирование к юбилейным датам.

Руководителям учреждений производится единовременное премирование к юбилейным датам учреждений (5, 10, 15 и далее через каждые пять лет) в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. Выплата производится в пределах средств, предусмотренных в планах финансово-хозяйственной деятельности, на оплату труда работников учреждений.

Выплата единовременного премирования осуществляется не позднее 12 месяцев со дня юбилейной даты учреждения в соответствии со сведениями, содержащимися в Едином государственном реестре юридических лиц, на основании распоряжения Администрации города, подготовленного специализированным учреждением».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Действие подпунктов 1.2 и 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

5. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов