МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 10 | » | 09 | 20 | 18 | г. |  | № | 6919 |

О внесении изменений

в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400

«Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута»

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учре- ждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189, 26.02.2018 № 1372) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. В таблице 6 подпункта 4.10 пункта 4 раздела II:

1.1.1. Подпункт 1.3 пункта 1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 1.3. Работа учителя в дошкольном образовательном учреждении | 0,15 | устанавливается  за все часы работы  по соответствующей должности | ». |

1.1.2. Подпункт 2.14 пункта 2 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 2.14. Работа учителя в дошкольной группе общеобразовательного учреждения | 0,15 | устанавливается  за все часы работы  по соответствующей должности  в указанных группах | ». |

1.2. В таблице 11 пункта 2 раздела IV:

1.2.1. Подпункт 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 2.1. Выплата за качество  выполняемой работы | до 20% от должно-стного оклада.  Для вновь принятых работников,  работников, приступивших к работе  по окончании  отпуска по уходу  за ребенком  до достижения  им возраста полутора лет, трех лет, по окончании  длительного  отпуска сроком  до одного года,  на срок один календарный год – 15%  от должностного оклада | по результатам оценки эффектив- ности деятель- ности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4  раздела IV настоящего положения | ежемесячно.  Для вновь  принятых  работников –  с даты приема  на работу.  Для работников, приступивших  к работе  по окончании  отпуска  по уходу  за ребенком  до достижения им возраста  полутора лет, трех лет,  по окончании длительного  отпуска сроком до одного  года, – с даты выхода на работу |  |
|  | в абсолютном  размере:  50 000 рублей –  за подготовку победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;  30 000 рубей –  за подготовку  призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;  100 000 рублей –  за подготовку  победителя федерального этапа  Всероссийской олимпиады  школьников;  70 000 рублей –  за подготовку  призера федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников | учителю  за особые достижения по факту получения  результата:  подготовку победителя (1 место), призера  (2, 3 место)  Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов), премирование  производится  за каждый этап | единовременно,  в пределах  экономии средств  по фонду оплаты труда | ». |

1.2.2. Пункт 3, подпункт 3.1 пункта 3 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 3. Воспитатели (включая старшего), учителя, реализующие образова-  тельную программу дошкольного образования | | | |  |
|  | 3.1. Выплата за интенсивность  работы | воспитателям  (включая  старшего),  учителям – 10%  от должностного оклада | в порядке, установленном пунктом 5 раздела IV настоящего положения | ежемесячно | »». | |

1.3. Пункт 4 раздела IV дополнить подпунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Выплата за качество выполняемой работы в абсолютном размере производится единовременно за особые достижения учителю по факту получения результата: подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олим- пиады школьников (регионального, федерального этапов), в пределах экономии средств по фонду оплаты труда.

Премирование производится за каждый этап в следующем размере:

50 000 руб. – за подготовку победителя регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

30 000 руб. – за подготовку призера регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

100 000 руб. – за подготовку победителя федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

70 000 руб. – за подготовку призера федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников».

1.4. Пункт 5 раздела IV изложить в следующей редакции:

«5. Выплата за интенсивность работы.

Выплата за интенсивность работыхарактеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно воспитателям (включая старшего), учителям, реализующим образовательную программу дошкольного образования, в размере 10% от должностного оклада».

1.5. В пункте 1 таблицы 13 раздела V слова «до 100%» заменить словами «до 85%».

1.6. В подпункте 3.2 пункта 3 раздела V слова «музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную» заменить словами «учителям, реализующим».

1.7. В разделе VIII слова «До 01.07.2018» заменить словами «До 01.09.2019».

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Действие подпунктов 1.2.1, 1.3, 1.5 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

6. Действие подпунктов 1.1.1, 1.1.2, 1.2.2, 1.4, 1.6 пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

Глава города В.Н. Шувалов