МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 21 | » | 12 | 20 | 17 | г. |  | № | 11407 |

О внесении изменений в постановление Администрации города от 22.11.2010   
№ 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута»

В соответствии со ст.135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации,   
п.4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп.10 п.1 ст.36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреж- дений города Сургута» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531,   
03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 1927) следующие изменения:

1.1. Пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Главным распорядителям бюджетных средств, департаменту финансов осуществлять финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке в бюджете городского округа город Сургут на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».

1.2. В приложении 1 к постановлению:

1.2.1. В пункте 2.1.1 слова «субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) (далее – субсидия на возмещение норма- тивных затрат)» заменить словами «субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».

1.2.2. В пункте 2.4 слова «муниципальному бюджетному учреждению в виде субсидий на возмещение нормативных затрат» заменить словами «муниципальному учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания».

1.3. В приложении 2 к постановлению:

1.3.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размер должностного оклада (оклада), рублей | Квалификационный  уровень | Минимальный размер повышающего  коэффициента к должностному окладу (окладу) по должности (профессии) |
| Общеотраслевые профессии рабочих  ([приказ](garantF1://93507.0) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 2 680 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,13 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 3 455 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,08 |
| 3 | 0,12 |
| 4 | 0,16 |
| Общеотраслевые должности служащих  ([приказ](garantF1://93459.0) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 2 882 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,03 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 3 344 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,11 |
| 3 | 0,22 |
| 4 | 0,28 |
| 5 | 0,36 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 5 942 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,08 |
| 3 | 0,17 |
| 4 | 0,25 |
| 5 | 0,35 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | |
| 8 622 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,05 |
| 3 | 0,11 |
| Должности работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг ([приказ](garantF1://12059870.0) Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление  социальных услуг» | | |
| 3 297 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов  третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих  предоставление социальных услуг» | | |
| 5 652 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,03 |
| Должности медицинских и фармацевтических работников  ([приказ](garantF1://12056056.0) Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 3 317 | 1 | 0,09 |
| 2 | 0,22 |
| 3 | 0,35 |
| 4 | 0,48 |
| 5 | 0,62 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| 4 919 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,31 |
| 3 | 0,41 |
| 4 | 0,52 |
| Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных  подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим  образованием (врач-специалист, провизор)» | | |
| 8 015 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,08 |
| Должности работников образования  (за исключением должностей работников высшего и дополнительного  профессионального образования)  ([приказ](garantF1://93313.0) Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| 3 888 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 3 952 | 1 | 0,00 |
| 2 | 0,17 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических  работников | | |
| 4 793 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,1 |
| 3 | 0,2 |
| 4 | 0,33 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 6 361 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,1 |
| 3 | 0,2 |
| Должности работников сферы научных исследований и разработок  ([приказ](garantF1://93614.0) Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников  и руководителей структурных подразделений | | |
| 6 722 |  |  |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии  ([приказ](garantF1://91912.0) Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570) | | |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических  исполнителей и артистов вспомогательного состава» | | |
| 4 021 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | |
| 5 465 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии  ведущего звена» | | |
| 6 282 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | |
| 7 160 |  |  |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии  ([приказ](garantF1://4086522.0) Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | | |
| 2 998 |  |  |
| Профессиональная квалификационная группа  «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | | |
| 3 177 | 1 | 0,0 |
| 2 | 0,29 |
| 3 | 0,56 |
| 4 | 0,71 |
| Должности работников физической культуры и спорта  ([приказ](garantF1://70052556.0) Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 6 557 | 1 |  |
| 6 632 | 2 |  |
| Профессиональная квалификационная группа  должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 6 704 | 1 |  |
| 6 995 | 2 |  |
| 7 286 | 3 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа  должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | | |
| 7 286 | 1 |  |
| 7 576 | 2 |  |
| Профессиональная квалификационная группа  должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня | | |
| 8 014 |  |  |
| Должности работников телевидения (радиовещания)  ([приказ](garantF1://93659.0) Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 341н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня» | | |
| 6 282 | 3 |  |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размер  должностного оклада,  (оклада), рублей | Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) |
| Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного  характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах  ([приказ](garantF1://93458.0) Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | |
| 5 842 |  | Капитан спасательного катера |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | |
| 7 123 | 1 | Капитан-механик водолазного судна |
| 7 826 | 2 | Специалист гражданской обороны, начальник пункта управления |
| 10 326 | 3 | Водолазный специалист |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | | |
| 10 365 | 2 | Спасатель |
| Должности работников лесного хозяйства  ([приказ](garantF1://12062117.0) Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 № 390н) | | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» | | |
| 6 219 | 1 | Мастер леса |

Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреж-дений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в размерах:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Минимальный размер  должностного оклада, (оклада), рублей | Наименование должности |  |
| 5 465 | Мастер пошивочной мастерской |  |
| 5 465 | Художник-оформитель |  |
| 5 942 | Специалист по охране труда |  |
| 6 282 | Редактор электронных баз данных музея |  |
| 6 282 | Специалист по обеспечению сохранности музейных предметов |  |
| 6 282 | Главный спортивный судья |  |
| 7 123 | Помощник оперативного дежурного пункта  управления |  |
| 7 160 | Художественный руководитель (театра, концертной  организации, музыкального (театрального) коллектива) |  |
| 7 160 | Главный режиссер |  |
| 7 160 | Главный администратор, балетмейстер хореографического коллектива |  |
| 7 826 | Оперативный дежурный пункта управления |  |
| 8 622 | Начальник отдела (службы) |  |
| 8 622 | Руководитель группы |  |
| 11 155 | Старший водолазный специалист | ». |

1.1.2. Подпункт 2.7.4 пункта 2.7 признать утратившим силу.

1.1.3. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Размер установленного должностного оклада (оклада) работника учреж-дения определяется как произведение минимального должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) работника, установленного в пункте 2.1 настоящего раздела, на соответствующие повышающие коэффициенты, указанные в пункте 2.7 настоящего раздела, по следующей формуле (за исключением педагогических работников):

УДО = МДО x (1 + ПК1) x (1 + ПК2) x (1 + ПК3), где:

УДО – размер установленного должностного оклада (оклада) работника учреждения;

МДО – минимальный размер должностного оклада (оклада) работника учреждения по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

1 – расчетная величина для установления значения коэффициента, например: 1 + 0,15 = 1,15;

ПК1 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) по занимаемой должности (профессии);

ПК2 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) по учреждению, структурному подразделению учреждения;

ПК3 – повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию.

В установленный должностной оклад (оклад) педагогических работников (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в размере 100 рублей.

Размер установленного должностного оклада (оклада) педагогических работников определяется как произведение минимального должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) работника, установленного в пункте 2.1 настоящего раздела, на соответствующие повышающие коэффициенты, указанные в пункте 2.7 настоящего раздела, по следующей формуле:

УДО = (МДО x (1 + ПК1) x (1 + ПК2) x (1 + ПК3) + 100».

1.4. В приложении 4 к постановлению:

1.4.1. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 12% от установленного должностного оклада (оклада) за фактически отработанное в этих условиях время;

- работникам, занятым на работах с опасными условиями труда, устанавливается выплата в размере до 24% от установленного должностного оклада (оклада) за фактически отработанное в этих условиях время.

Конкретные размеры выплат устанавливаются работодателем в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=9F433D2DD4177B8EAAEA36C3725A29ED96FC398273CA5E1D8874F6F0EBBE14B09457A32A0EAF8ECC02l2G) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть изменен по сравнению с размером, фактически установленным в отношении указанных работников по состоянию на 01.01.2014 при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения указанной выплаты.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью ослабления негативного воздействия на здоровье работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются».

1.4.2. Абзац четвертый подпункта 3.10.2 пункта 3.10 изложить следующей редакции:

«Премия по результатам работы за год выплачивается по итогам работы за 12 месяцев работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений до 31 декабря текущего календарного года, работникам муниципальных казенных учреждений – с 20 декабря текущего года до 31 января года, следующего за отчетным годом».

2. Руководителям муниципальных учреждений с 01.01.2018 обеспечить увеличение фонда оплаты труда работников, не подпадающих под действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», с 01.01.2018 на 4% к уровню фонда оплаты труда работников, достигнутого в 2017 году.

3. Руководителям муниципальных учреждений по согласованию с кураторами муниципальных учреждений до 01.01.2018:

3.1. Сформировать и утвердить штатные расписания муниципальных учреж-дений с учетом изменений, вносимых настоящим постановлением.

3.2. Подготовить и внести изменения в действующие положения об оплате труда работников учреждений (далее – положение учреждения), сформированные   
в соответствии с настоящим постановлением и прошедшие предварительную процедуру согласования в управлении кадров и муниципальной службы, с учетом мнения профсоюзного органа работников муниципального учреждения.

3.3. Уведомить работников муниципальных учреждений в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, связанных с изменением определенных сторонами существенных условий трудового договора по инициативе работодателя, в установленные законодательством сроки.

4. Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018, за исключением подпункта 1.4.2 пункта 1, пункта 3 настоящего постановления, вступающих в силу после официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов