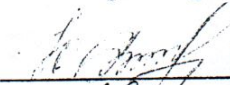


УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора МКУ «ЦООД»

  
Ю.Б. Бородина  
« 26 » декабря 2016 года

### Памятка

для работников МКУ «ЦООД» о действиях в случае склонения к коррупционным правонарушениям, возникновения конфликта интересов

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организаций и иных граждан, взаимодействующих с МКУ «ЦООД»,

В соответствии с положением информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, утвержденным приказом от 28.10.2016 №28, работник МКУ «ЦООД» в случае склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

- обязан незамедлительно устно уведомить работодателя.
- в течение одного рабочего дня работник МКУ «ЦООД» обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.
- при невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

**Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.**

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намеки) о даче взятки, и, от употребления которых следует воздерживаться работникам учреждения: «Вопрос решить трудно, но можно» «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?», «я в долгу не останусь» и т.п.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников может восприниматься как просьба о даче взятки, к числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника;



- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д., и т.п.

Определенные исходящие от работников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника. К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках муниципального контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Совершение работниками учреждения определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;
- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

### **Типовые ситуации конфликта интересов и порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности**

1. Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации.

Описание ситуации: работник использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику учреждения запрещается разглашать или использовать, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с этим работнику следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

2. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.

Описание ситуации: работник учреждения, его родственники или иные лица, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и



т.д.) от физических лиц или организаций, с которыми работник осуществлял взаимодействие в ходе исполнения должностных обязанностей.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику и его родственникам рекомендуется не принимать никаких подарков от организаций, с которыми работник осуществлял взаимодействие в ходе исполнения должностных обязанностей, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

При обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства необходимо руководствоваться Типовыми правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных организациях и организациях, единственным учредителем которых является муниципальное образование городской округ город Сургут в лице Администрации города, утвержденными постановлением Администрации города Сургута от 31.10.2016 № 8059.

3. Конфликт интересов, связанный с осуществлением закупок для нужд МКУ «ЦООД».

Описание ситуации: директор учреждения, контрактный управляющий состоит в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц. Под выгодоприобретателями понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества (пункт 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

Меры предотвращения и урегулирования:

- руководитель учреждения, контрактный управляющий при возникновении конфликта интересов уведомляют друг друга;
- руководитель учреждения уведомляет соответствующую комиссию, осуществляющую закупку;
- принятие решения об отстранении участника закупки, с которым возник конфликт интересов от участия в процедуре определения поставщика;