

**ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ** – одно из приоритетных направлений работы органов службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

**КВОТА** – минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организации.

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих рекомендации о доступных условиях и видах труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

**Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места** осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

Выделение (создание) рабочих мест в счет установленной квоты осуществляется работодателями за счет собственных средств.



## РАЗМЕР КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается законодательством субъекта РФ работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, и определяется в процентах к среднесписочной численности работников (на территории Югры – 2%).

### СПЕЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА (СРМ)

СРМ – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда (технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов). СРМ оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений жизнедеятельности в соответствии с требованиями их индивидуальных программ реабилитации и абилитации.

Минимальное количество СРМ для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в зависимости от среднесписочной численности работников используемой для исчисления квоты для приема на работу инвалидов: от 101 до 500 человек – одно СРМ; от

501 до 1 000 человек – два СРМ; от 1 001 до 5 000 человек – три СРМ; более 5 001 человека – четыре СРМ.

### ИСЧИСЛЕНИЕ КВОТЫ

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты необходимо производить ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников (ССЧ), осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Югры, за предыдущий месяц. ССЧ исчисляется в порядке, определенном Росстатом.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в ССЧ не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

В ССЧ работников органов государственной власти Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Югры, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность,

СОЗДАНИЕ  
КВОТИРУЕМОГО  
РАБОЧЕГО МЕСТА  
ДЛЯ ИНВАЛИДА

И

РЕЗЕРВИРОВАНИЕ  
КВОТИРУЕМОГО  
РАБОЧЕГО МЕСТА  
ДЛЯ ИНВАЛИДА

И  
(ИЛИ)

ФИНАНСИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ  
(ВЫДЕЛЕНИЯ) КВОТИРУЕМОГО  
РАБОЧЕГО МЕСТА ДЛЯ ИНВАЛИДА  
В ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

внесение изменений в штатное расписание и представление сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в центр занятости, через интерактивный портал <http://job.dzhnmao.ru> или в информационно-аналитическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru>.



избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

Иные основания для сокращения ССЧ работников, учитываемой при исчислении квоты, законодательством РФ не установлены.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления: если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

От соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов освобождаются работодатели – общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

#### **РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ**

*принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости;*

*получать от органов службы занятости бесплатную информацию о положении на рынке труда;*

*обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд в установленном законом порядке;*

*запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;*

*при невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.*

#### **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН**

*создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;*

*создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации;*

*при увольнении инвалидов с квотируемых рабочих мест – резервировать освободившиеся рабочие места для приема на работу граждан данной категории;*

*ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;*

*обеспечивать полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.*

Формы информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) размещены на сайте Дептруда и занятости Югры: <http://www.deptrud.admhmao.ru> в разделе «Для работодателей».

Отказ в трудоустройстве инвалиду на квотируемое рабочее место должен быть обоснован и оформлен в соответствии с трудовым законодательством РФ.

**Ответственность работодателя предусмотрена Кодексом РФ об административных правонарушениях (ч. 1 ст. 5.42, ст. 13.11.1, ст. 19.5, ст. 19.7).**



## **КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ**



Контакты Дептруда и занятости Югры:  
628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, д. 12  
Телефон: 8 (3467) 33-27-91 (отдел контроля)

E-mail: [dtzn@admhmao.ru](mailto:dtzn@admhmao.ru)

Официальный сайт <http://www.deptrud.admhmao.ru>  
Интерактивный портал Дептруда и занятости Югры  
<http://job.dznhmao.ru>