

The background of the page features a series of oil pumpjacks (jack-o'-lanterns) in silhouette against a light, hazy sky. The pumpjacks are arranged in a line, receding into the distance. The overall tone is muted and industrial.

# Информационный бюллетень за 2022 год

Управление по труду Администрации города Сургута

# Предисловие

Информационный бюллетень – это самостоятельно оформленное издание, которое является одним из элементов информационно-аналитической системы охраны труда муниципального образования городской округ Сургут с комплексом взаимосвязанных составляющих, обеспечивающих основы охраны труда, предназначенных для роста осведомленности, знаний и понимания концепции охраны труда, рисков и методов их предотвращения или ограничения, разработано с целью формирования культуры охраны труда и создания системы управления охраной труда в организациях города Сургута.

Принцип непрерывного совершенствования работы, проведение периодического анализа деятельности являются важными критериями в области организации работы в сфере охраны труда, повышения уровня профессионализма, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют эффективности взаимодействия с организациями города.

Бюллетень включает в себя экономические аспекты охраны труда, цифры и факты, аналитическую информацию, сведения о проведенных городских мероприятиях, направленных на повышение социально-экономической значимости охраны труда.

# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда

Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований с 01.01.2012 наделены отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

В муниципальном образовании городской округ Сургут в рамках реализации государственных полномочий Администрация города осуществляет методическое руководство работой служб охраны труда организаций по следующим направлениям:

Информирование по вопросам охраны труда руководителей и специалистов по охране труда организаций города

Организация и проведение городских конкурсных мероприятий по охране труда

Посещение работодателей в целях обследования состояний условий и охраны труда с проведением консультаций и мониторинга документов по охране труда

Проведение конференций, семинаров-совещаний, мастер-классов, круглых столов по охране труда

Организация работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации города

Размещение в средствах массовой информации материалов по охране труда

# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда

Для информирования работодателей и специалистов по охране труда по актуальным вопросам охраны труда управлением по труду в 2022 году было подготовлено и размещено в средствах массовой информации 386 материалов по охране труда, в том числе: прокат видеоматериалов на каналах телерадиовещания - 86 выходов в эфир; в печатных изданиях – 38 статей информационного характера; на официальном портале Администрации города – 262 материала по охране труда, в т.ч. 67 методических пособий.

Тематика публикаций включала обзор изменений законодательства в сфере охраны труда, анализ производственного травматизма, итоги проводимых городских конкурсов по охране труда, вопросы финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, вопросы обучения по охране труда, а также передовой опыт организаций в области охраны труда.

Ознакомиться с публикациями по охране труда можно на официальном портале Администрации города Сургута в разделе «Охрана труда» (<http://www.admsurgut.ru/>) (Главная страница → Быстрый доступ → Охрана труда).

## Информирование через СМИ



# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда

В 2022 году в рамках обеспечения методического руководства работой служб охраны труда организаций города специалистами управления по труду Администрации города Сургута рассмотрено более 4,5 тыс. устных обращений и 70 письменных обращений. В том числе в 34 организациях частной и муниципальных форм собственности проведены обследования состояния условий и охраны труда, по результатам работодателям подготовлены разъяснения по соблюдению законодательства по охране труда и разработаны мероприятия по недопущению несоответствий требованиям охраны труда по аналогичным причинам.

## Мониторинг документов по охране труда



## Городская конференция по охране труда

28 апреля 2022 года Администрация города Сургута провела конференцию по вопросам охраны труда под лозунгом «Формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда», посвящённую Всемирному дню охраны труда.

Мероприятие проводилось в целях профессионального взаимодействия, обмена опытом, мнениями и достижениями в сфере охраны труда, а также освещения существующих проблем и реализации путей их решения.

Спикерами мероприятия стали представители Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования, Центра профессиональной патологии, объединения организаций профсоюзов города, системообразующих предприятий.

В рамках программы были рассмотрены актуальные вопросы в сфере охраны труда:

- основные изменения законодательства в области охраны труда в 2022 году;
- современные стандарты оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- проведение обязательных медицинских осмотров в рамках профилактики профзаболеваний работников;
- безопасные способы проведения работ на высоте и в замкнутых пространствах.

В конференции приняли участие **400 представителей работодателей** организаций города, занимающихся вопросами охраны труда.



# Городская конференция по охране труда

В ходе работы конференции были организованы выставочная экспозиция средств охраны труда и анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию быстрыми тестами.



## Открытый урок «Чистим крыши сами»

В декабре 2022 года управлением по труду совместно с УДПО «Учебный центр ПРАКТИК» был проведен открытый урок «Чистим крыши сами» в рамках обучения по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте методом канатного доступа».

Открытый урок проводился на полноценном учебном полигоне, оснащенном материально-технической базой для обучения работников предприятий и организаций безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности на высоте с целью демонстрации практических навыков и современных методов от падения с высоты (работа с узлами, подъем с нижней страховкой, подъем и спуск непрерывной страховкой, спасение и эвакуация пострадавшего при аварийной ситуации, оказание первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая при выполнении работ повышенной опасности и т.д.).

Также, в рамках мероприятия проведен практикум по эффективному применению средств индивидуальной защиты в реальных условиях труда, по результатам которого каждый участник смог убедиться в их защитных свойствах.





# Конкурс работников организаций города Сургута «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2022»

Администрацией города Сургута среди работников организаций города проведен конкурс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2022». Данный конкурс проводится с 2018 года с периодичностью 1 раз в 2 года и пользуется большой популярностью среди работников организаций города. В конкурсе приняли участие **100 работников из 45 организаций** города, осуществляющих трудовую деятельность в системообразующих, энергетических и муниципальных организациях.

Целью проведения конкурса стало повышение готовности работников организаций к оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

## 1 этап

Тестирование участников на знание теоретических вопросов по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.



## 2 этап

Сердечно-легочная реанимация на симуляционном учебно-тренировочном оборудовании с контроллером.



## 3 этап

Решение ситуационной задачи в практической форме на тему «Первая помощь пострадавшему».



# Итоги конкурса работников организаций города Сургута «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2022»

## I группа – работники организаций промышленности и энергетики

I место



**Голик Андрей Сергеевич,**  
ведущий специалист по охране труда  
управления электросетевого  
хозяйства НГДУ «Быстринскнефть»  
ПАО «Сургутнефтегаз»

II место



**Храмов Евгений Игоревич,**  
ведущий специалист по охране труда  
базы производственного  
обслуживания автоматизации  
производства УВСИНГ  
ПАО «Сургутнефтегаз»

III место



**Юшкевич Дмитрий  
Петрович,**  
специалист по охране труда  
Сургутского района  
электрических сетей филиала  
«Россети Тюмень» Сургутские  
электрические сети

III место



**Селивёрстова Ольга  
Александровна,**  
специалист по охране труда  
II категории службы охраны труда  
НГДУ «Федоровскнефть»  
ПАО «Сургутнефтегаз»

# Итоги конкурса работников организаций города Сургута «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2022»

## II группа – работники организаций бюджетной сферы

### I место



**Мухаметдинова Насима  
Рафитовна,**  
учитель физической культуры  
детского сада № 9 «Метелица»

### II место



**Севастьянов Сергей  
Александрович,**  
начальник отдела хозяйственного  
обеспечения и закупочной деятельности  
МКУ «Наш город»

### III место



**Павленко Любовь  
Владимировна,**  
учитель физической культуры  
детского сада № 44 «Сибирячок»

# Итоги конкурса работников организаций города Сургута «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2022»

## III группа – работники организаций строительства, транспорта и нематериального производства

I место



**Подкуйко Оксана Вячеславовна,**  
ведущий инженер по  
промышленной безопасности  
строительно-монтажного  
треста № 2  
ПАО «Сургутнефтегаз»

II место



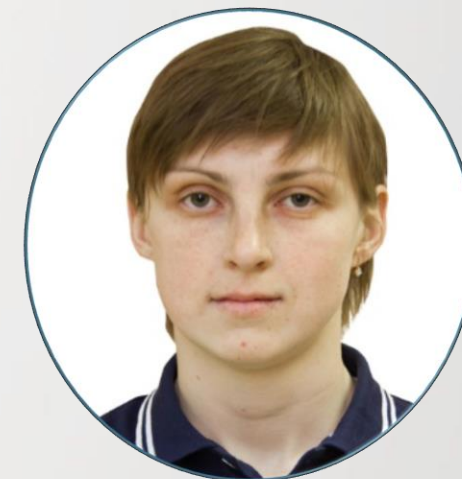
**Рустамов Эльшан Саххатович,**  
инженер по промышленной  
безопасности I категории  
Лянторского дорожного ремонтно-  
строительного управления треста  
«Сургутнефтедорстройремонт»  
ПАО «Сургутнефтегаз»

III место



**Патраков Андрей Иванович,**  
преподаватель основ  
безопасности  
жизнедеятельности  
«Сургутского колледжа  
предпринимательства»

III место



**Сарафанова Нина Сергеевна,**  
инженер по промышленной  
безопасности I категории отдела  
промышленной безопасности  
треста «Сургутнефтеспецстрой»  
ПАО «Сургутнефтегаз»

# Итоги конкурса работников организаций города Сургута «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2022»

## Победители в номинациях

«За лучшее знание теоретических  
вопросов по оказанию первой  
помощи пострадавшим на  
производстве»



**Сафиева Эмма Бахрузовна,**  
ведущий инженер химслужбы  
департамента эксплуатации  
«Россети Тюмень»

«За лучшее проведение  
сердечно-легочной  
реанимации»



**Селивёрстова Ольга  
Александровна,**  
специалист по охране труда  
II категории службы охраны труда  
НГДУ «Федоровскнефть»  
ПАО «Сургутнефтегаз»

«За лучшее проведение  
сердечно-легочной  
реанимации»



**Попенко Виктор Викторович,**  
преподаватель-организатор основ  
безопасности жизнедеятельности  
лицей № 3

## Конкурс «Лучший видеоматериал по охране труда – 2022»

В целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, широкого распространения и поощрения положительного опыта в области охраны труда Администрацией города Сургута среди организаций города был проведен конкурс «Лучший видеоматериал по охране труда – 2022».

В конкурсе приняли участие **20 организаций**, которые были разделены на две группы по сферам деятельности:

- в первой группе соревновались организации производственной сферы;
- во второй группе организации непромышленной сферы.

Конкурс проводился **заочно** и включал оценку видеоматериалов членами конкурсной комиссии по следующим критериям:

- соответствие работы указанной теме и степень ее раскрытия;
- содержательность представленного материала;
- креативность видеоролика;
- качество исполнения;
- общее эмоциональное и зрительное восприятие.

Победителями признаны участники, набравшие наибольшее количество баллов в каждой группе организаций.



# Итоги конкурса «Лучший видеоматериал по охране труда – 2022»

## Победители среди организаций производственной сферы

### *I место:*

- Акционерное общество «Россети Тюмень» ролик «ТЕОРИЯ + ПРАКТИКА = ЖИЗНЬ»

### *II место:*

- Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Сургут» ролик «Как провести инструктаж по охране труда для посетителей»;
- Производственный участок Сургут Свердловской дирекции по ремонту тягового подвижного состава - филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» ролик «Когда начальник в командировке или рабочие будни электромехаников».

### *III место:*

- Трест «Сургутремстрой» ПАО «Сургутнефтегаз» ролик «Дурной сон»;
- Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Сургут» ролик «Лучший социальный ролик по вопросам пропаганды безопасного труда»;
- ООО «Газпром энерго» Сургутский филиал ролик «Вот так вот не надо, надо вот так!».



## Победители среди организаций непромышленной сферы

### *I место*

- Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Сургутская городская клиническая станция скорой медицинской помощи» ролик «Защита медицинского работника в «красной зоне»

### *II место*

- Медико-санитарная часть ООО «Газпром трансгаз Сургут» ролик «Алгоритм действия при переломе нижних конечностей»

### *III место*

- Муниципальное казенное учреждение «Наш город» ролик «Охрана труда в «Нашем городе»»

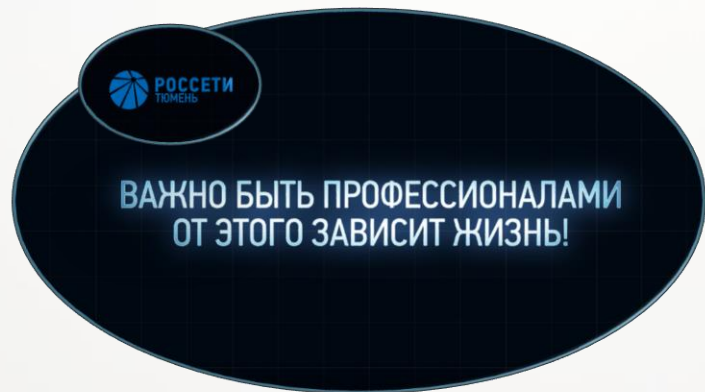




# Итоги конкурса «Лучший видеоматериал по охране труда – 2022»

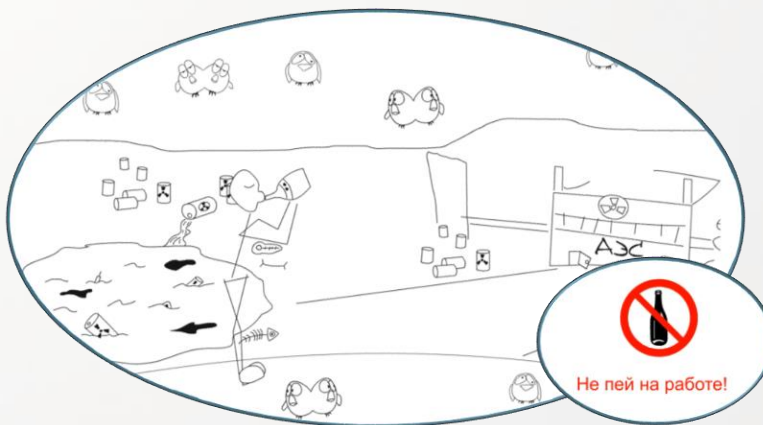
## Победители в номинациях

«Лучший видеоматериал по вопросам оказания первой помощи пострадавшим на производстве»



**Акционерное общество  
«Россети Тюмень»**  
ролик «ТЕОРИЯ + ПРАКТИКА = ЖИЗНЬ»

«Самый оригинальный видеоматериал по охране труда»



**Сургутское линейное  
производственное управление  
магистральных газопроводов  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»**  
ролик «Социальная реклама через юмор»

«Лучший социальный ролик по вопросам пропаганды безопасного труда»



**Трест «Сургутремстрой»  
ПАО «Сургутнефтегаз»**  
ролик «Дурной сон»

## Итоги конкурса «Лучший видеоматериал по охране труда – 2022»

Все организации, принявшие участие в конкурсе, показали высокую степень социальной ответственности по созданию комфортных, безопасных и здоровых условий труда для своих работников.



Большинство видеofilмов, представленных организациями города для участия в конкурсе, могут использоваться в качестве социальной рекламы, направленной на сохранение жизни и здоровья работников на рабочих местах. Администрация города осуществляет демонстрацию этих видеоматериалов в рамках проводимых городом мероприятий для заимствования и внедрения в организациях положительного опыта в сфере охраны труда.

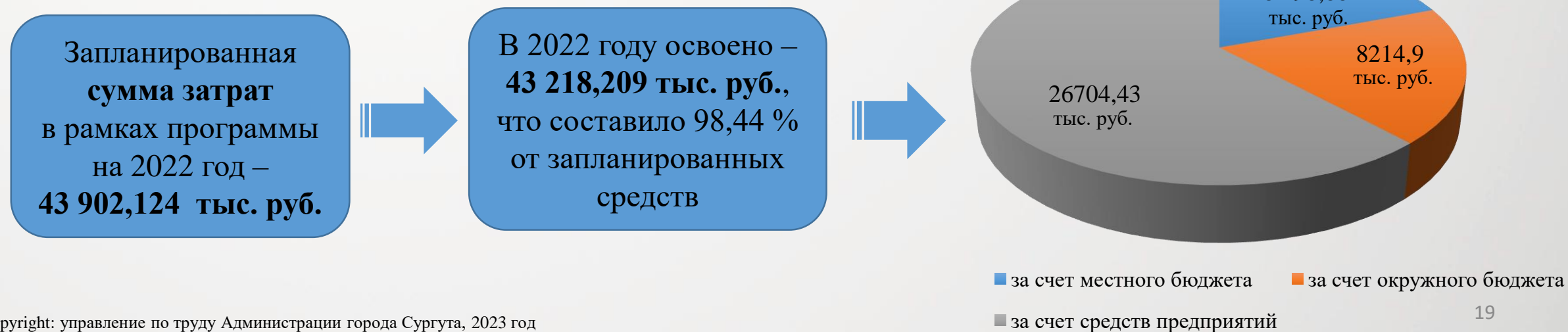
## Реализация муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»

В целях реализации государственной политики в сфере охраны труда в городе Сургуте разработана и утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года».

Реализация мероприятий настоящей программы направлена на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, что соответствует вектору «Социальная поддержка», направления «Социальная среда» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года.

Главная цель программы - улучшение условий и охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях города Сургута.

Управление по труду является администратором муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года», соадминистраторами являются 15 структурных подразделений Администрации города и курируемые ими муниципальные организации.



## Анализ работы по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в подведомственных муниципальных организациях за 2022 год

В целях стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) проводится работа по финансовому обеспечению предупредительных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

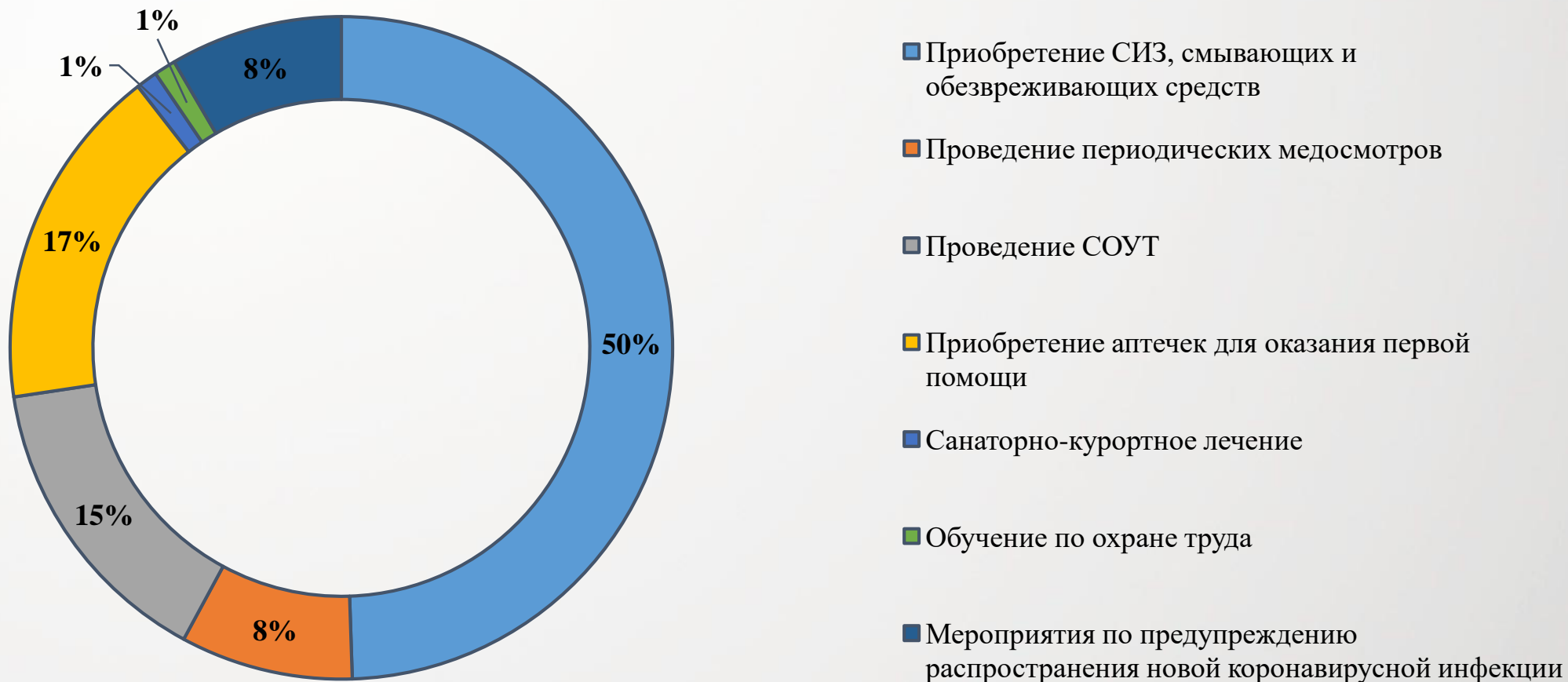
Управлением по труду Администрации города ежегодно осуществляется информирование работодателей города, в том числе руководителей подведомственных муниципальных учреждений о возможности использования средств Фонда на мероприятия по охране труда.

**Финансовое обеспечение предупредительных мер** осуществляется **страхователем** за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

**Страхователь** направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер **до 20 процентов** сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

В случае если страхователь с **численностью работающих до 100 человек** не осуществлял **2 последовательных календарных года**, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за 3 последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, начисленных им за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

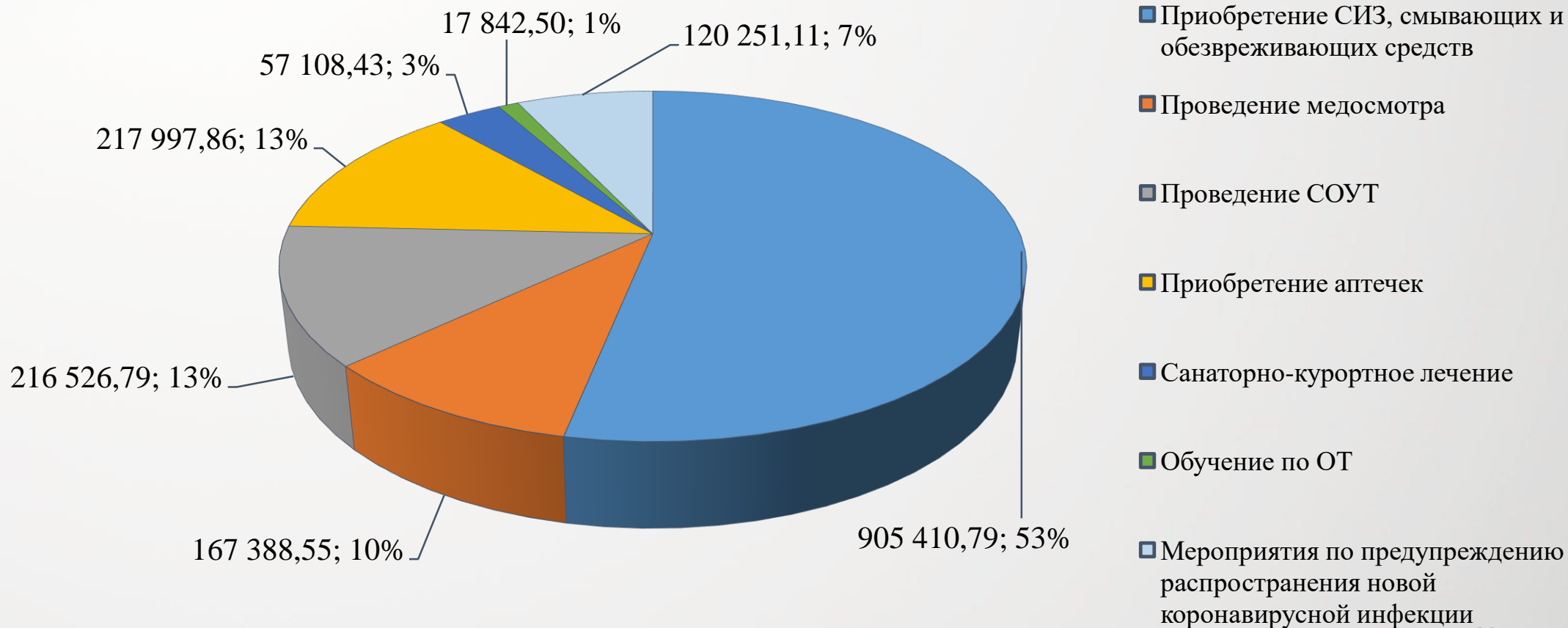
### Структура мероприятий, направленных на финансирование предупредительных мер



# Анализ работы по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в подведомственных муниципальных организациях за 2022 год

Сумма возмещения расходов подведомственных муниципальных учреждений составила **1 702 526,03 рублей.**

## Структура средств, направленных на финансирование предупредительных мер



# Социальное партнерство на территориальном уровне в муниципальном образовании городской округ Сургут

На территории города действуют правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения и устанавливающие общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенные между полномочными представителями работников и работодателей на территориальном уровне социального партнерства:

## Трехстороннее соглашение

между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района, на 2018-2023 годы

5550 организаций  
= 182720 работников

## Соглашение между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией

Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений,

85 организаций подведомственных департаменту образования Администрации города на 2022-2024 годы  
= 11159 работников

## Территориальное соглашение

между Администрацией города Сургута, действующей от имени муниципального образования городского округа Сургут ХМАО-Югры и Профсоюзной организацией работников культуры г. Сургута по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, курируемых комитетом культуры, управлением физической культуры и спорта, отделом молодежной политики, на 2021-2023 годы

28 организаций  
= 2355 работников

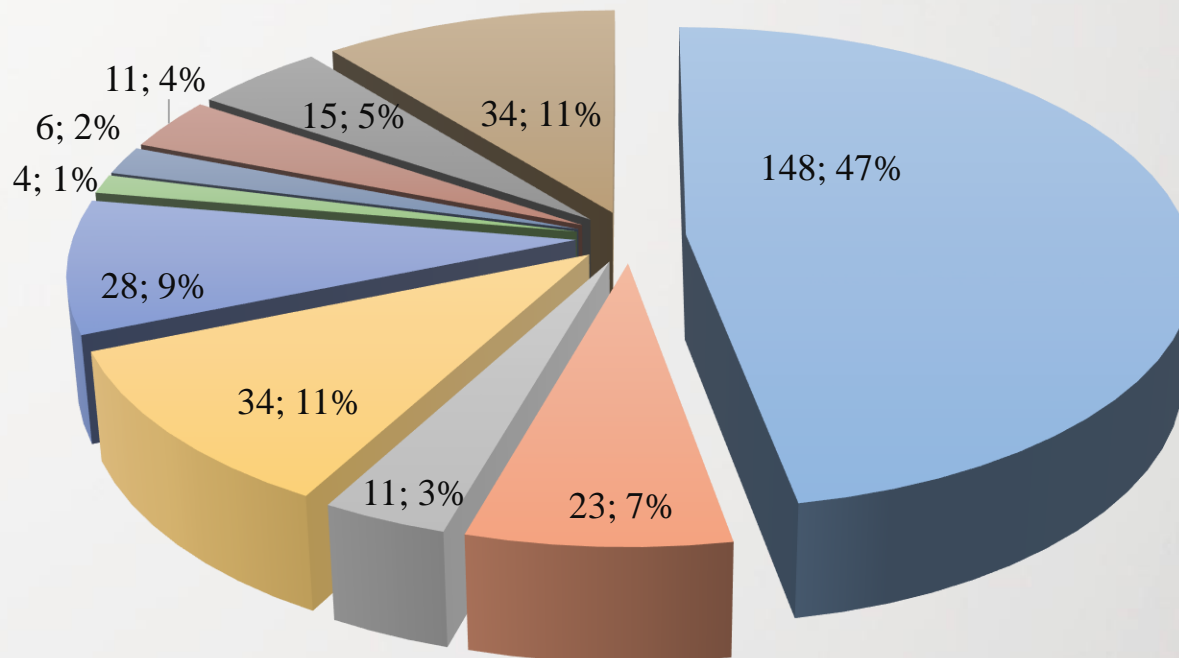
# Социальное партнерство на территориальном уровне в муниципальном образовании городской округ Сургут

Реализация работниками и работодателями права на коллективно-договорное регулирование отношений:

На территории города действуют 234 коллективных договора, прошедшие процедуру уведомительной регистрации в управлении по труду Администрации города в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса РФ, положения которых распространяются на 169681 работников

Количество коллективных договоров (изменений и дополнений в коллективные договоры), прошедшие процедуру уведомительной регистрации в 2022 году (по отраслям экономики)

- образование
- культура
- спорт
- здравоохранение
- ЖКХ
- торговля, общепит
- транспорт, связь
- строительство
- промышленность
- прочие виды деят-ти





# Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

## Правовые основания осуществления ведомственного контроля:



- Статья 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Закон ХМАО-Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;
- Распоряжение Администрации города Сургута от 15.01.2015 № 45 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».



# Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Основными направлениями ведомственного контроля является рассмотрение следующих вопросов:



- Прием и оформление на работу;
- Прекращение трудового договора;
- Рабочее время и время отдыха;
- Оплата труда;
- Гарантии и компенсации;
- Квалификация работников, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образования работников;
- Охрана труда;
- Материальная ответственность сторон трудового договора;
- Социальное партнерство в сфере труда.

## Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В **2022** году ведомственный контроль осуществлялся путем проведения проверок муниципальных организаций на основании плана, утвержденного распоряжением Администрации города от 28.09.2021 № 1575 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения муниципальными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2022 год».

В ходе проведения проверок **были выявлены нарушения** трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права **по следующим вопросам:**

- отсутствие или неправильное оформление локальных нормативных актов;
- несоблюдение режима рабочего времени и времени отдыха;
- несоблюдение трудового законодательства в части порядка предоставления отпуска, продолжительности отпуска инвалидам;
- допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний;
- нарушение порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников и др.

С целью оказания консультативной и методической помощи осуществлялись ежедневные устные консультации руководителей и (или) специалистов муниципальных организаций по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## Информация о ведомственном контроле в муниципальных организациях города Сургута в 2020-2022 г.

№ п/п	Наименование показателей	Показатели за отчетный период		
		2020	2021	2022
1	Количество проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля	45	54	57
2	Количество предписаний об устранении выявленных нарушений	19	17	22
3	Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок	139	106	141

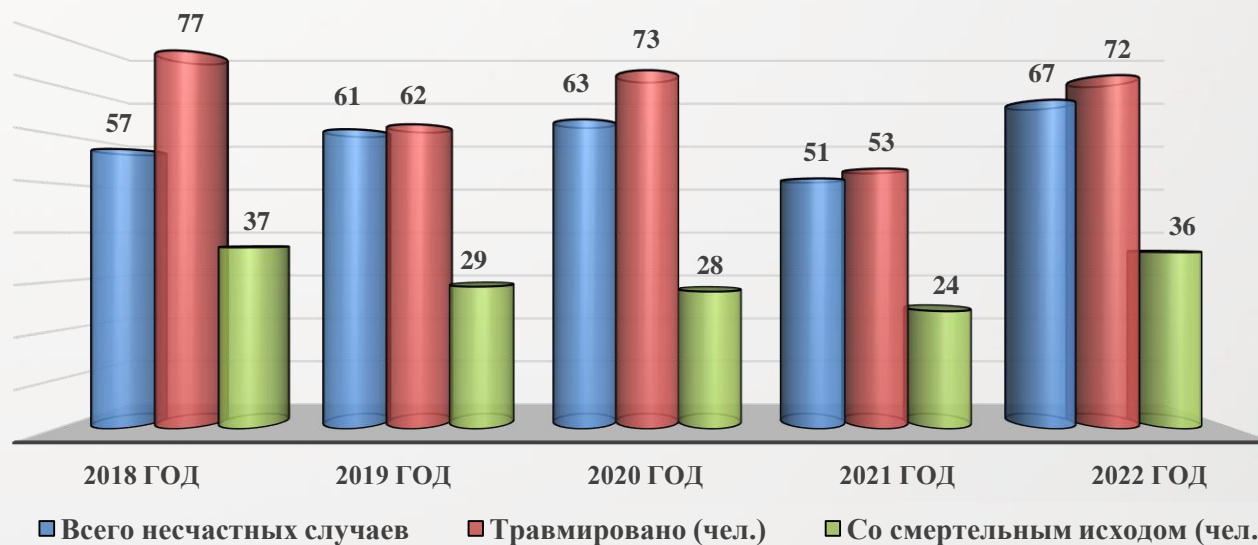
## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

В 2022 году в организациях города Сургута произошло 67 несчастных случаев с тяжелыми и смертельными последствиями, в которых пострадало 72 человека, 36 из них погибло.

Анализируя количество зарегистрированных случаев и пострадавших в них работников за последние 5 лет, в 2022 году отмечено увеличение общего количества несчастных случаев в организациях города на 10 случаев в сравнении с началом анализируемого периода (2018 годом), вместе с тем, отмечается снижение количества пострадавших в несчастных случаях на 5 человек, а количества случаев со смертельным исходом – на 1 случай. В сравнении с аналогичным периодом 2021 года количество несчастных случаев в 2022 году увеличилось на 31 %, а количество пострадавших работников – на 36 %.

В анализируемом пятилетнем периоде показатели травматизма в организациях муниципального образования распределились следующим образом:

*Показатели травматизма в организациях города Сургута за период с 2018 по 2022 год (включая случаи с производством связанные и не связанные)*



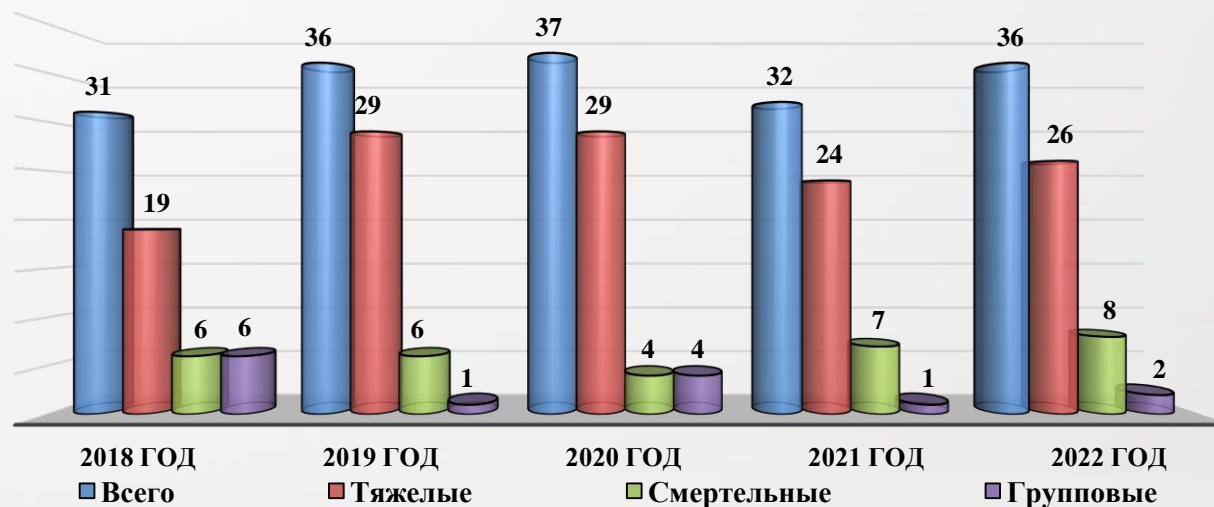
## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

Из общего количества зарегистрированных несчастных случаев в 2022 году, 36 несчастных случаев связаны с производством: групповых несчастных случаев (с тяжелым и смертельным исходом) – 2, несчастных случаев с тяжелым исходом – 26, со смертельным исходом – 8.

В сравнении с 2018 годом в 2022 году наблюдается увеличение количества несчастных случаев, связанных с производством на 16,1 %. В сравнении с аналогичным периодом 2021 года производственный травматизм также увеличился на 12,5 %.

Анализируя производственный травматизм за период 5 лет, в 2022 году, в сравнении с началом пятилетнего периода, наблюдается рост количества несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом на 7 случаев, со смертельным исходом – 2 случая, при этом количество групповых несчастных случаев уменьшилось в 3 раза. Если сравнивать производственный травматизм 2022 года с предшествующим 2021 годом отмечается увеличение количества групповых несчастных случаев на производстве на 1 случай, несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом – на 2 случая, смертельных случаев – на 1 случай.

*Количество несчастных случаев, связанных с производством, происшедших в организациях города Сургута за период с 2018 по 2022 год*



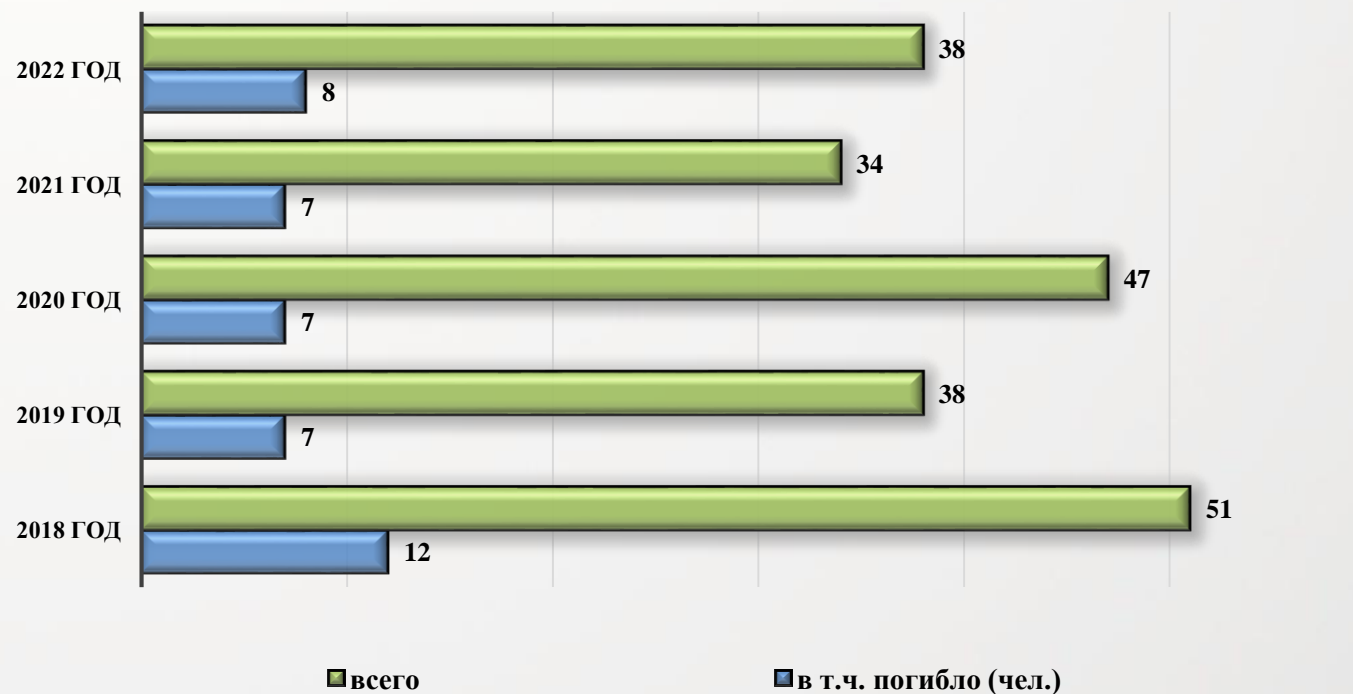
## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

В 2022 году травмы на производстве получили 38 работников организаций, в том числе травмированы смертельно – 8 человек.

В сравнении с началом анализируемого периода (2018 годом) количество пострадавших в несчастных случаях на производстве снизилось на 25,5 %, количество травмированных смертельно уменьшилось на треть.

Вместе с тем, сравнивая показатели производственного травматизма с прошлым годом, количество травмированных на производстве работников возросло на 4 человека, количество погибших увеличилось на 1 человека.

*Количество травмированных работников в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым (или) смертельным исходом, происшедших в организациях города Сургута за период с 2018 по 2022 год*



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

Наиболее распространенными причинами несчастных случаев на производстве явились – неудовлетворительная организация производства работ (25 %) и нарушение правил дорожного движения (22 %).

*Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в организациях города Сургута в 2022 году*





# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

Основными видами происшествий в анализируемом периоде явились: падение при разности уровней высот (30,5%), дорожно-транспортные происшествия (22%) и удары падающими предметами и деталями (11%).

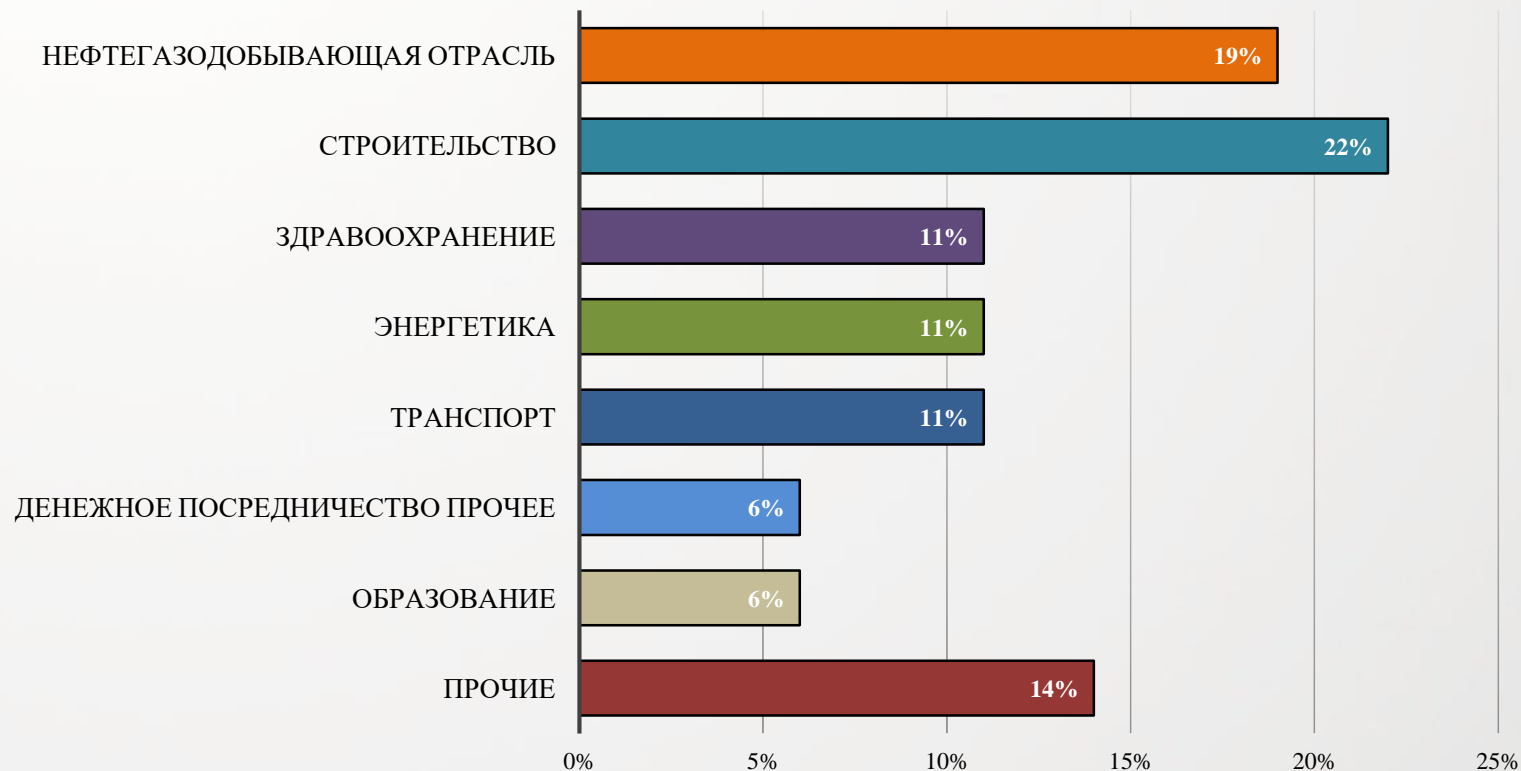
*Распределение несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2022 году в организациях города Сургута, по видам происшествий*



## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

Наиболее травмоопасной отраслью в 2022 году является строительство (22%) – 8 несчастных случаев на производстве, нефтегазодобывающая отрасль (19%) – 7 несчастных случаев на производстве.

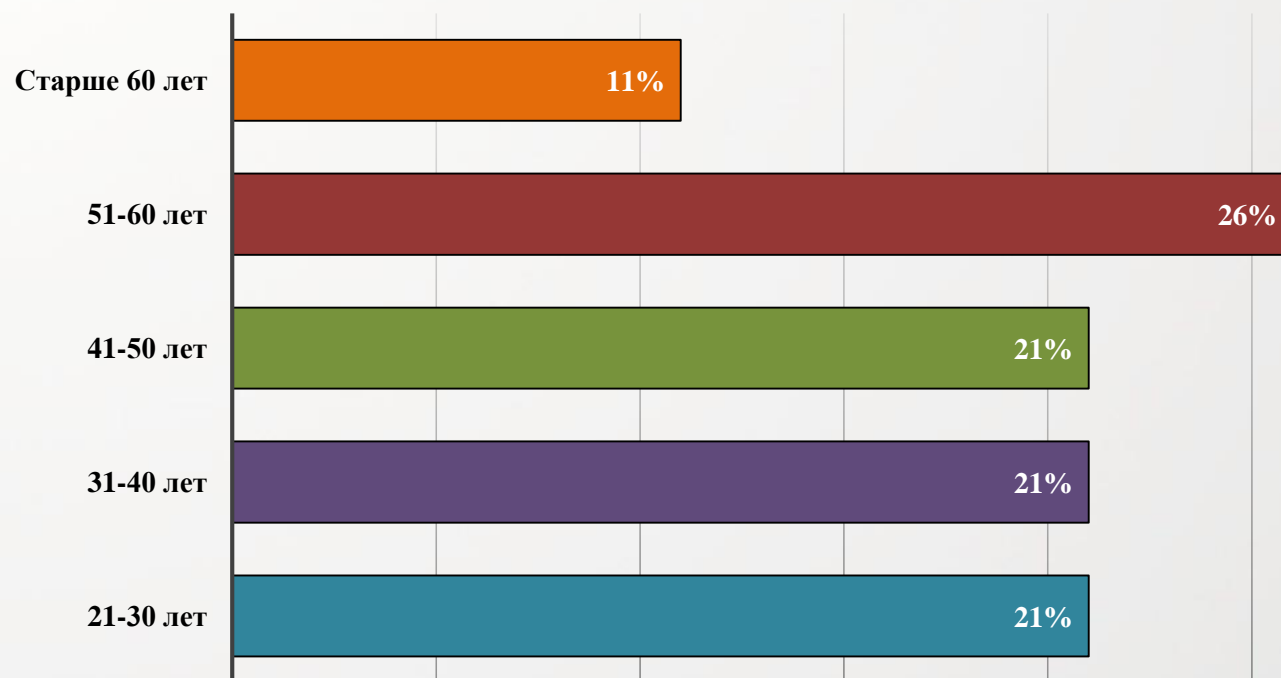
*Распределение несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2022 году в организациях города Сургута по отраслям экономики*



## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

Наибольшее количество травмированных на производстве работников в 2022 году приходится на работников в возрасте от 51 до 60 лет и составляет 26 % (10 человек).

*Распределение пострадавших в несчастных случаях на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2022 году в организациях города Сургута, по возрастным группам*



## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

В 2022 году в организациях города Сургута наиболее травмоопасными являются профессии – водитель автомобиля, водитель вездехода (16%), медицинские работники (13%).

*Распределение пострадавших в несчастных случаях на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2022 году в организациях города Сургута, по профессиям*

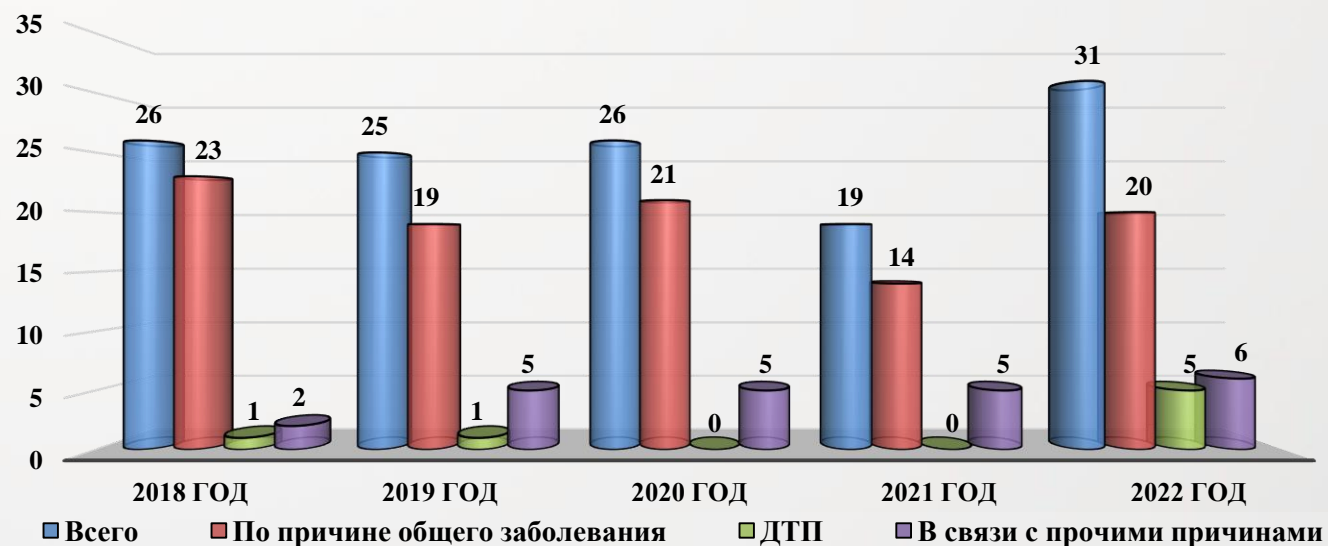


## Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2022 год

В 2022 году в организациях города Сургута произошел 31 несчастный случай, не связанный с производством, из них: групповых несчастных случаев (с тяжелым и смертельным исходом) – 2, несчастных случаев с тяжелым исходом – 3, со смертельным исходом – 26. В несчастных случаях, не связанных с производством, пострадало 34 работника, из них со смертельным исходом 28 работников.

В сравнении с аналогичным периодом 2018 года наблюдается увеличение количества несчастных случаев, не связанных с производством, на 19,2%, в сравнении с предшествующим годом – на 63%. Значительный рост количества несчастных случаев, не связанных с производством, обусловлен увеличением дорожно-транспортных происшествий при использовании работниками организаций личного транспорта в целях, не относящихся к исполнению их трудовых функций.

*Количество несчастных случаев, не связанных с производством, происшедших в организациях города Сургута за период с 2018 по 2022 год*



# Нормативные правовые акты в области охраны труда, вступающие в силу в 2023 году

## Январь

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

2. Приказ Министерства энергетики РФ от 12.08.2022 № 811 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии».

## Март

3. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

4. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».

## Нормативные правовые акты в области охраны труда, вступающие в силу в 2023 году

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.09.2022 № 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе».

8. Федеральный закон от 19.12.2022 № 548-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

### Сентябрь

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

11. Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

**Управление по труду Администрации города Сургута** приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Аккаунт управления по труду  
в ВКонтакте  
@trud\_infosurgut**



Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу:  
**<http://admsurgut.ru>** (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)  
**Адрес:** 628404, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

**Контактная информация:**

С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам вступить в группу в мессенджере «Вайбер». Для этого необходимо направить заявку с указанием мобильного номера телефона в отдел охраны труда управления по труду.





Ф.И.О.	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес эл. почты
Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>				
Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru
<b>Отдел социально-трудовых отношений</b>				
Серебренникова Светлана Федоровна	Начальник отдела	417	52-80-89	serebrennikova_sf@admsurgut.ru
Третьякова Людмила Михайловна	Специалист-эксперт	417	52-80-82	tretyakova_lm@admsurgut.ru
Иконникова Екатерина Валерьевна	Главный специалист	417	52-80-89	ikonnikova_ev@admsurgut.ru
Миннигалиева Светлана Газимовна	Главный специалист	417	52-80-84	minnigalieva_sg@admsurgut.ru
Хорошилова Наталья Олеговна	Ведущий специалист	417	52-80-84	horoshilova_no@admsurgut.ru