

В соответствии со **ст.360.1 ТК РФ** обязать работодателя погасить задолженность может Государственная инспекция труда – для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) в Вашем регионе.

Территориальный отдел Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в г. Сургуте, ул. Энергетиков, 4, офис 213, **тел. 8 (3462) 55-04-06 (доб. 207).**

Согласно **ст. 236 ТК РФ**, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами.

Согласно **ст.392 ТК РФ**, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При обращении в суд с иском по защите трудовых прав работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов. Дела по задолженности менее 50 тыс. рублей рассматривают мировые судьи, если задолженность больше – суды общей юрисдикции.

В случае невыплаты заработной платы в течение 2 и более месяцев вы можете обратиться в следственный отдел по г.Сургуту следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (г. Сургут, ул. Островского, 47, **тел. 8 (3462) 35-37-05**, длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 УК РФ).

РАБОТА ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

Иностранные студенты, обучающиеся в очной форме, могут работать без патентов и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющих государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в данном регионе.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ:



Государственная инспекция
в ХМАО-Югре
тел. 8 (3467) 38-89-05,
факс 8 (3467) 32-71-81;
электронная почта:
gitugra@mail.ru/
сайт <https://git86.rostrud.gov.ru/>

Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре



Государственная инспекция труда
в г. Москве «Горячая линия»
тел. 8 (495) 343-95-98,
электронная почта git77@rostrud.ru,
сайт git77.rostrud.ru, онлайн инспекция.рф

Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта Государственной инспекции труда в г. Москва



Прокуратура Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
телефон, **+7 (3467) 352-212,**
+7 (3467) 352-138,
электронная почта:
priemnaya@prokhmao.ru,
сайт epp.genproc.gov.ru,

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_86/internet-reception/personal-receptionrequest

Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта прокуратуры ХМАО – Югры



Следственное Управление
Следственного комитета РФ
по ХМАО-Югре
(в случае принуждения к труду
и невыплаты заработной платы):
8-950-502-74-52,
8 (3467) 32-82-06,
прямая линия телефонной связи
граждан с руководителем следственного
управления: **8 (3467) 32-81-75**
(функционирует в 2-ю и 4-ю пятницу
каждого месяца с 09.00 до 10.00)

Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта Следственного Управления Следственного комитета РФ по ХМАО-Югре, вы можете подать обращение онлайн.



Администрация
Города Сургута

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СУРГУТ! ТРУДОВОМУ МИГРАНТУ В ПОМОЩЬ СОВЕТЫ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ 2022 ГОД





При поиске работы советуем Вам использовать общероссийскую базу вакансий «Работа в России»: trudvsem.ru.

Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта «Работа в России».

В России действует список из 135 профессий квалифицированных специалистов, которые могут получить российское гражданство в упрощенном порядке при наличии более 1 года официального трудового стажа в России.



Подробнее ознакомиться с перечнем профессий можно на сайте информационно-правового портала «Гарант.Ру»

Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта «Работа в России».

ВАМ ПОМОГУТ ПРОСТЫЕ СОВЕТЫ:

Работайте легально: получите патент на работу, заключите с работодателем трудовой или гражданско-правовой договор: работодатель ОБЯЗАН заключить с Вами договор и выдать Вам его копию. Работодатель обязан также оформить трудовую книжку на каждого работника, который работает у него по трудовому договору более 5 дней. Приём на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приёме на работу.



Образцы трудовых договоров и иных документов, относящихся к работе, можно посмотреть на сайте:

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn-p1ai/documents/one/7>.
Наведите экран телефона в режиме «фото» на значок QR-кода, всплывет ссылка с адресом сайта «ОНлайнинспекция.рф», на котором размещены образцы документов.

Знайте своего работодателя: название и адрес организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) Вашего руководителя.

Эта информация понадобится, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты зарплаты.

Не обращайтесь к посредникам: они могут оформить Вам фальшивые документы и использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы. *Займный труд (направление работодателем своих работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещён!*

Чётко обговаривайте размер и условия выплаты зарплаты: Вы должны знать, сколько и за какую именно работу Вам должны платить. Размер зарплаты должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись, с расчетным листком.

Любые денежные отношения должны быть подтверждены документом.

Внимательно читайте всё, что подписываете, требуйте выдать Вам копии. *Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями.*

Не отдавайте работодателю свои документы на хранение: никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. *Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!*

Обращайтесь за помощью: в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА

Трудовые права прописаны в *Трудовом кодексе РФ (ТК РФ)*.

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже **МРОТ (минимального размера оплаты труда)**. МРОТ в ХМАО – Югре в 2022 году составляет 13 890 рублей.

Работодатель обязан исполнять законодательство в сфере охраны труда – если условия труда на Вашей работе опасны для жизни и здоровья, срочно остановите работу и жалуйтесь в Следственный комитет.

Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты **(согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ)**.

Если работник не выполняет свои трудовые обязанности, работодатель может сделать письменное замечание, выговор или уволить в установленном порядке **(ст. 192 ТК РФ)**. Штрафы за невыполнение трудовых обязанностей незаконны!

Отстранение от работы без объяснения причин запрещено **(ст. 76 ТК РФ)**. При увольнении работнику обязательно должны выдать приказ об увольнении и возратить ему трудовую книжку с записью об увольнении.

Работодатель обязан оплатить работнику то время, которое он работал, или выполненную работу даже в том случае, если между ними не заключался трудовой договор **(ст.67.1 ТК РФ)**.

ЕСЛИ ВАМ ЗАДЕРЖИВАЮТ ЗАРПЛАТУ, РЕКОМЕНДУЕМ ВАМ:

Если зарплату задерживают на срок больше 15 дней, Вы имеете право в соответствии с **ч.2 ст.142 ТК РФ** подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы.

Обратитесь к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке **ст. 62 ТК РФ**, в том числе расчетных листов.

Если в течение 3 рабочих дней Вы не получите копий документов, напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда.

Обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной. Во время рассмотрения претензии Вас не имеют права уволить. **При подаче заявлений важно, чтобы у Вас на руках оставалась копия заявления с подписью или печатью работодателя о дате получения заявления.**

Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. Прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлекать его к административной ответственности. **Коллективные обращения более эффективны, чем обращения одного человека.**