

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**РЕШЕНИЕ**

Принято на заседании Думы 23 января 2023 года

№ 269-VII ДГ

О Положении о размерах
и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации
и муниципальных образований», законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 10.04.2012 № 38-оз
«О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, согласно приложению.

2. Премия по результатам работы за IV квартал 2022 года, премия
по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим муниципальные должности заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута, аудитора Контрольно-счетной палаты города Сургута, выплачиваются в соответствии с муниципальными правовыми актами городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, действовавшими до 1 января 2023 года.

Премию по результатам работы за IV квартал 2022 года лицам, замещающим муниципальные должности Главы города Сургута, Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута, выплатить
в размере 0,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных настоящим решением.

Премия по результатам работы за 2022 год лицам, замещающим муниципальные должности Главы города Сургута, Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута, выплачивается в размере 5,3 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента
и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных настоящим решением.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие
с 1 января 2023 года, за исключением части 3 статьи 11, статьи 12 приложения к настоящему решению.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Думы города\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н. Слепов«23» января 2023 г. | Глава города\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С. Филатов«23» января 2023 г. |

Приложение

к решению Думы города

от 23.01.2023 № 269-VII ДГ

Положение о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ

Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Статья 1. **Общие положения**

1.  Положение о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Положение), разработано в соответствии с [Бюджетным кодексом Российской Федерации](https://docs.cntd.ru/document/901714433), федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=04.10.2022) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации
и муниципальных образований», [законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038), [от 10.04.2012 № 38-оз
«О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»](https://docs.cntd.ru/document/453117513).

2.  Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, лицам, замещающим муниципальные должности Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

В целях настоящего Положения лицами, замещающими муниципальные должности, являются:

Глава города Сургута (далее – Глава города);

Председатель Думы города Сургута (далее – Председатель Думы города);

заместитель Председателя Думы города Сургута (далее – заместитель Председателя Думы города);

депутат Думы города Сургута (далее – депутат Думы города);

Председатель Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – Председатель Контрольно-счетной палаты города);

заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города);

аудитор Контрольно-счетной палаты города Сургута (далее – аудитор Контрольно-счетной палаты города).

3.  Установленные настоящим Положением выплаты производятся
за счёт фонда оплаты труда, утверждённого в бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления.

4.  Увеличение (индексация) ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, указанных в части 2 настоящей статьи, осуществляется в размерах и в сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации) ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Статья 2. **Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности**

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счёт средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 3. **Ежемесячное денежное вознаграждение**

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размережемесячного денежного вознаграждения (руб.) |
| 1. | Глава города | 50 605 |
| 2. | Председатель Думы города | 45 545 |
| 3. | Заместитель Председателя Думы города | 35 424 |
| 4. | Депутат Думы города | 20 242 |
| 5. | Председатель Контрольно-счетной палаты города | 35 424 |
| 6. | Заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города | 26 568 |
| 7. | Аудитор Контрольно-счетной палаты города | 23 025 |

Статья 4. **Ежемесячное денежное поощрение**

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

1)  Главе города, Председателю Думы города, заместителю Председателя Думы города – 2,8 ежемесячного денежного вознаграждения;

2)  депутату Думы города, Председателю Контрольно-счетной палаты города – 2,7 ежемесячного денежного вознаграждения;

3)  заместителю Председателя Контрольно-счетной палаты города –
2,6 ежемесячного денежного вознаграждения;

4)  аудитору Контрольно-счетной палаты города – 2,5 ежемесячного денежного вознаграждения.

Статья 5. **Ежемесячная процентная надбавка за работу
со сведениями, составляющими государственную тайну**

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность, допущенному к государственной тайне
на постоянной основе.

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается со дня, следующего
за днём возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами, в зависимости от степени секретности сведений, к которым лицо, замещающее муниципальную должность, имеет документально подтверждённый доступ на законных основаниях.

Статья 6. **Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка)
в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Максимальный размер процентной надбавки не должен
превышать 50 %.

Статья 7. **Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях устанавливается в размере 1,7.

Статья 8. **Премии, в том числе за выполнение особо важных
и сложных заданий**

Премии лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть выплачены:

1) за выполнение особо важных и сложных заданий;

2) по результатам работы за год.

Статья 9. **Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

1.  Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается: за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку муниципальных правовых актов, в том числе программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения муниципального образования городской округ Сургут
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведение и (или) участие муниципального образования городской округ Сургут в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального значения.

2.  Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в абсолютных величинах или в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента
и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату издания муниципального правового акта.

3.  Премия за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда.

4. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе за счёт средств межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд, устанавливается:

1) лицам, замещающим муниципальные должности Главы города, Председателя Думы города, заместителя Председателя Думы города, депутата Думы города, Председателя Контрольно-счетной палаты города, – решением Думы города;

2) лицам, замещающим муниципальные должности заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города, – муниципальным правовым актом Председателя Контрольно-счетной палаты города.

5. В пояснительную записку к проекту муниципального правового акта о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, включается информация о наличии экономического эффекта или иного положительного результата для улучшения социально-экономического положения городского округа, определённой отрасли, сферы деятельности.

Статья 10. **Премия по результатам работы за год**

1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений
с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Решение о премировании по результатам работы за год принимается
в отношении:

1) лиц, замещающих муниципальные должности Главы города, Председателя Думы города, заместителя Председателя Думы города, депутата Думы города, Председателя Контрольно-счетной палаты города, – решением Думы города;

2) лиц, замещающих муниципальные должности заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города, – муниципальным правовым актом Председателя Контрольно-счетной палаты города.

3. Основанием для принятия решения о премировании по результатам работы за год является:

1) для Главы города – признание деятельности Главы города
по результатам его ежегодного отчёта перед Думой города за отчётный год удовлетворительной;

2) для Председателя Думы города, заместителя Председателя Думы города, депутата Думы города – выполнение принятых календарных (сессионных) планов работы Думы города;

3) для Председателя Контрольно-счетной палаты города – принятие Думой города ежегодного отчёта о деятельности Контрольно-счетной палаты города;

4) для заместителя Председателя Контрольно-счетной палаты города, аудитора Контрольно-счетной палаты города – отсутствие дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

4.  В случае отсутствия основания для принятия решения
о премировании премия по результатам работы за год не выплачивается.

5. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность полный календарный год, а также лицам, замещающим муниципальную должность не полный календарный год, по следующим основаниям:

1) избрание (назначение) на муниципальную должность;

2) прекращение полномочий (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий, предусмотренных подпунктами 4 – 8, 11 пункта 7 статьи 30, подпунктами 2.1, 5 – 9, 11 пункта 7, пунктом 7.1
статьи 33 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, пунктами 1, 3, 5, 7, 8 части 5
статьи 8 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

6. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени замещения муниципальной должности.

В период замещения муниципальной должности включается время замещения муниципальной должности в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

7. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя
из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента
и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату прекращения полномочий (освобождения от должности).

Статья 11. **Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1.  При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в течение 2023 года выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) в размере восьми ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях.

При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска в 2024 году и в последующие годы выплачивается единовременная выплата один раз в календарном году
в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.  Право на предоставление единовременной выплаты имеют лица, замещающие муниципальную должность не менее шести месяцев с момента избрания (назначения).

3.  Единовременная выплата производится пропорционально времени замещения муниципальной должности при предоставлении отпуска в первом календарном году замещения муниципальной должности.

4.  В случае избрания (назначения) на муниципальную должность лица, ранее работавшего в органе местного самоуправления городского округа Сургут, муниципальных учреждениях города Сургута, лица, замещающие муниципальную должность, имеют право на предоставление единовременной выплаты с учётом такой выплаты на прежнем месте работы. В указанном случае единовременная выплата выплачивается при предоставлении справки
с прежнего места работы о непредоставлении единовременной выплаты в том же календарном году. При использовании права на предоставление единовременной выплаты на прежнем месте работы в текущем календарном году право на такую выплату возникает со следующего календарного года.

5.  Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента и процентной надбавки за работу
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.  Основанием для выплаты является соответствующий муниципальный правовой акт о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Статья 12. **Материальная помощь**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается материальная помощь в связи:

1) со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети)
в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) с наступлением юбилейной даты (50-летие, 55-летие, 60-летие,
65-летие) со дня рождения в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3) с выходом лиц, замещающих муниципальные должности, впервые
на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам
не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), которая начисляется:

а) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления до 10 лет – в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет – в размере 5,4 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года замещения –
2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях, но в целом не более 13,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента
и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Размер материальной помощи рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату издания муниципального правового акта.

3. Основанием для выплаты является соответствующий муниципальный правовой акт о предоставлении материальной помощи, изданный
на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность,
с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт.

Заявление о выплате материальной помощи должно быть подано
не позднее шести месяцев с момента возникновения права на материальную помощь.