

Администрация города Сургута
управление по труду

Специальная оценка условий труда

Методическое пособие по охране труда

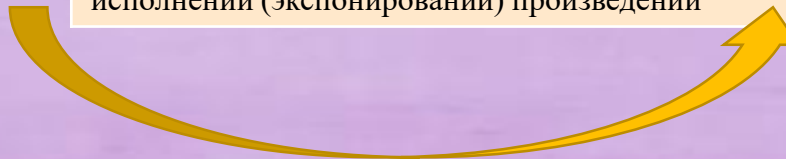
2022 год

Проведение специальной оценки условий труда регулируют:

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ✓ Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»;
- ✓ Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Для отдельных видов деятельности, которые указаны в постановлении Правительства от 14.04.2014 № 290, спецоценку проводят по особым правилам (ч. 7 ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

Перечень видов деятельности	Основание
Водители городского наземного пассажирского транспорта общего пользования	Приказ Минтруда от 30.06.2017 № 543н
Работники, занятые на подземных работах	Приказ Минтруда от 09.12.2014 № 996н
Работники, непосредственно осуществляющие кессонные работы	Приказ Минтруда от 18.02.2015 № 96н
Работники, работающие в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды	Приказ Минтруда от 19.02.2015 № 102н
Спортсмены	Приказ Минтруда от 01.06.2015 № 335н
Члены экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов	Приказ Минтруда от 18.05.2015 № 301н
Медицинские работники, непосредственно осуществляющие диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования)	Приказ Минтруда от 24.04.2015 № 250н
Работники радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятые на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений	Приказ Минтруда от 27.01.2015 № 46н
Работники творческих профессий и должностей средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений	Приказ Минтруда от 14.11.2014 № 882н



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ:

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) - это комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

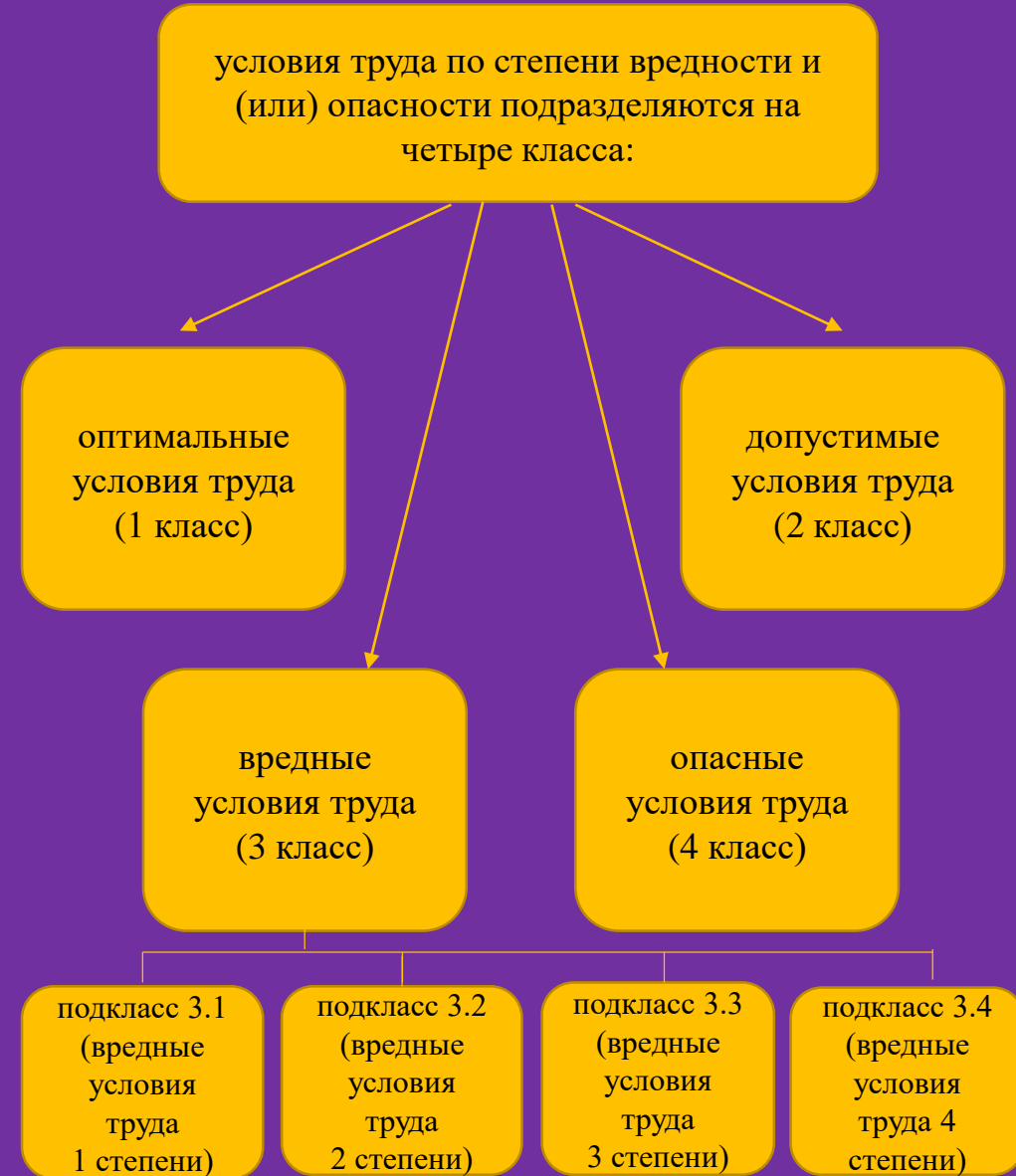
Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

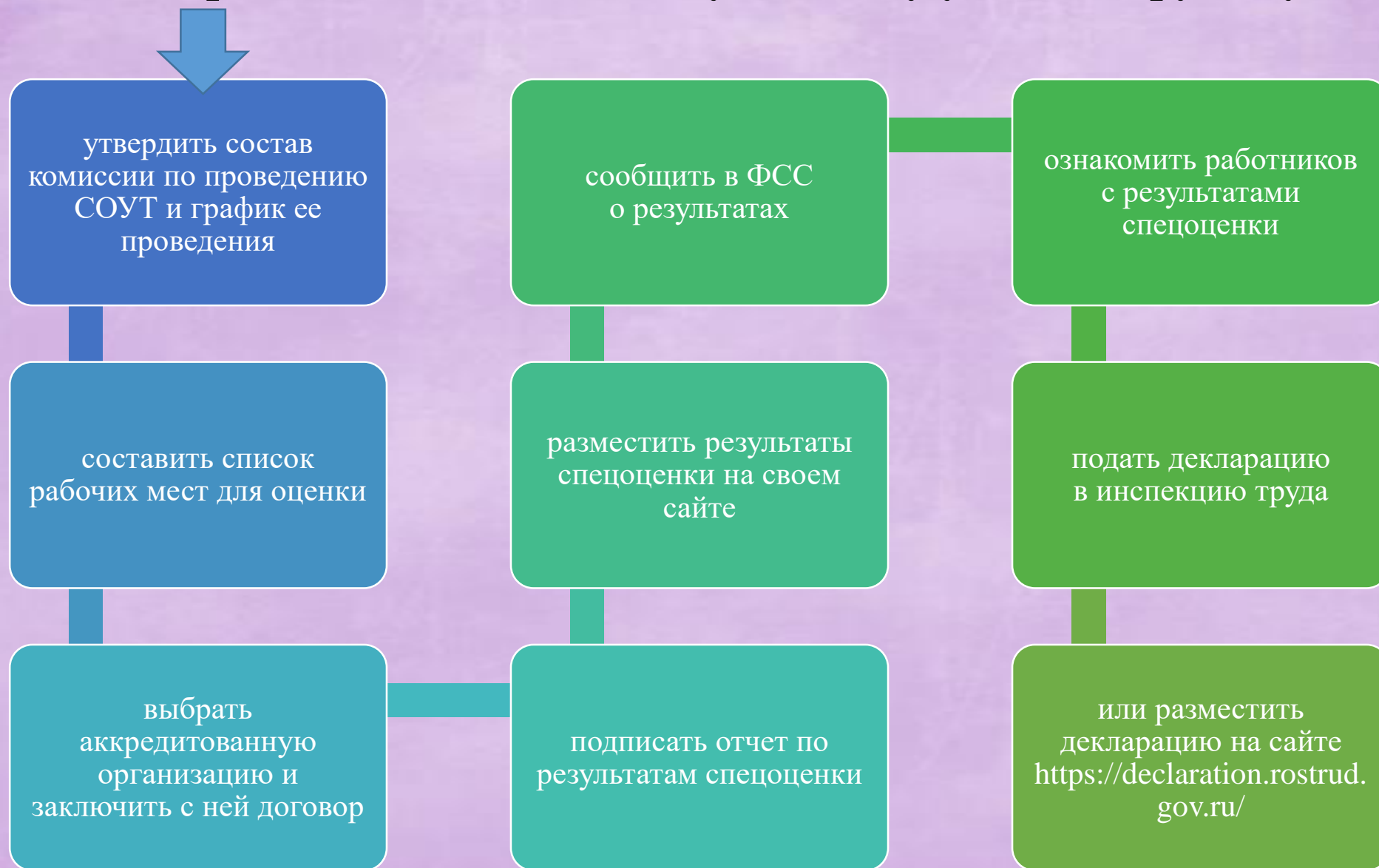
Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА



Чтобы организовать специальную оценку условий труда нужно:



Организация проведения специальной оценки условий труда

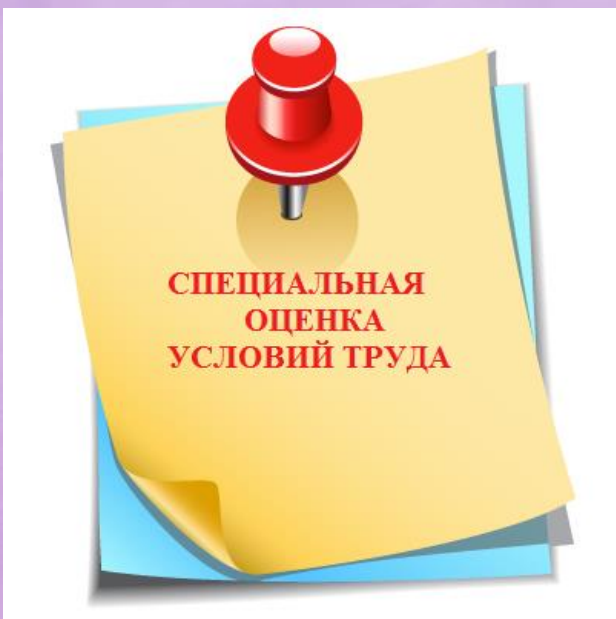
Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем **один раз в пять лет**

На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется.

Указанный срок исчисляется со дня **внесения сведений** о результатах проведения специальной оценки условий труда **в информационную систему учета**

Обратите внимание!!!

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора** о проведении специальной оценки условий труда **обязана передать в информационную систему учета сведения**, указанные в подпунктах «а», «в» и «в.1» пункта 1 части 2 статьи 18 ФЗ № 426, и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме в порядке, установленном в соответствии с частью 7 статьи 18 ФЗ № 426. **Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.**



Подготовка к проведению специальной оценки условий труда



Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется **комиссия по проведению специальной оценки условий труда** (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

Комиссию возглавляет
работодатель

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда **утверждает перечень рабочих мест**, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных

- это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификация факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы**, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а **исследования** (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов **не проводятся**.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте **идентифицированы**, комиссия принимает решение о **проведении исследований** (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется **досрочное назначение страховой пенсии по старости**

рабочих мест, в связи с работой на которых работникам **предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

рабочих мест, на которых по результатам **ранее** проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда **были установлены вредные и (или) опасные условия труда**

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В отношении рабочих мест, на которых вредные или опасные производственные факторы не выявлены и (или) условия труда по результатам исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми в трудовую инспекцию подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного **аналогичного рабочего места**, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация подается работодателем в срок не позднее **30 рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда

Декларацию можно представить:

- лично;
- по почте (с описью вложения и уведомлением о вручении);
- через интернет на официальном сайте Роструда, если декларация подписана квалифицированной электронной подписью.

Декларация действует бессрочно при условии, что сохраняются условия труда на соответствующем рабочем месте.

Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении **20 процентов рабочих мест** от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

На аналогичные рабочие места заполняется **одна карта** специальной оценки условий труда.

В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается **единый перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с **территориально меняющимися рабочими зонами**, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций.

В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статье 9 426-ФЗ, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.



Результаты проведения специальной оценки условий труда

Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем **30 календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.

Работодатель **в течение 3 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Не позднее чем **30 календарных дней со дня утверждения отчета** о проведении СОУТ необходимо **ознакомить работников** с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Не позднее чем в течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ, работодателю необходимо разместить на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.

*Ознакомить работников с результатами спецоценки можно, например, с помощью **листа ознакомления**, составленного в произвольной форме. Работник должен поставить дату и подпись напротив своей фамилии.*

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в случаях:

1. Ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
2. Получения предписания ГИТ о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями
3. Изменения технологического процесса, замена производственного оборудования
4. Изменения состава применяемых материалов и (или) сырья
5. Изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты
6. Произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявленного профессионального заболевания
7. Наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах **в течение двенадцати месяцев** со дня наступления случаев,

указанных в п. 1 и 3, и **в течение шести месяцев** со дня наступления случаев, указанных в п. 2, 4- 7.

В случае изменения имени, фамилии или отчества работодателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных п. 3-5, 7, внеплановая СОУТ может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

оценки уровней профессиональных рисков

разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

подготовки статистической отчетности об условиях труда

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты

осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями

организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников

установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций

установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте

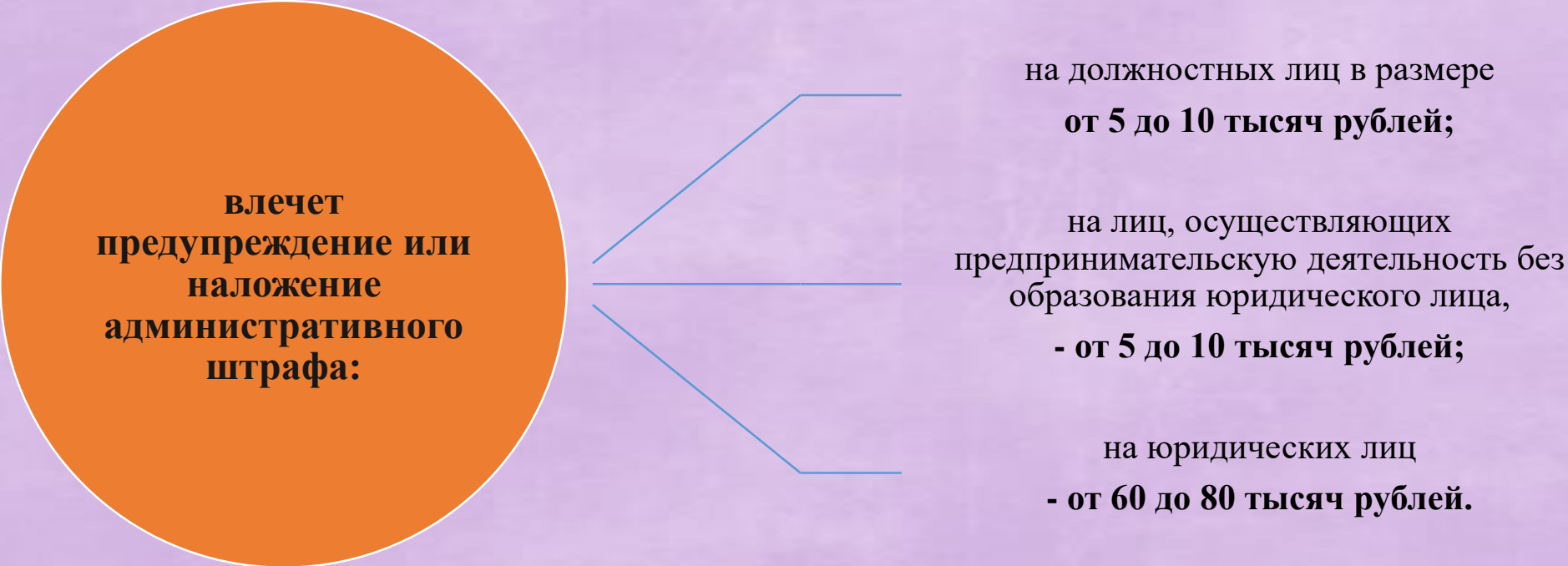
принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях

определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления

Ответственность за непроведение специальной оценки условий труда

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение



**влечет
предупреждение или
наложение
административного
штрафа:**

на должностных лиц в размере
от 5 до 10 тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность без
образования юридического лица,
- от 5 до 10 тысяч рублей;

на юридических лиц
- от 60 до 80 тысяч рублей.

Вопрос-ответ

Как оформить график проведения СОУТ?

- график оформляется в свободной форме;
- в графике указываются сроки ее проведения и этапы;
- сроки проведения СОУТ не установлены (все зависит от количества рабочих мест в организации и условий труда на них);
- график составляется отдельным приказом, включается в текст приказа о СОУТ или оформляется в качестве приложения к нему;
- членов комиссии по проведению СОУТ знакомят с графиком под подпись.

Как составить список рабочих мест?

- перечень рабочих мест, на которых надо провести спецоценку определяется комиссией;
- список составляется в свободной форме;
- аналогичные места указываются отдельно;
- если выявлены аналогичные рабочие места, СОУТ проводится в отношении 20 процентов от их общего числа, но не меньше двух;
- на аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

Как выбрать организацию?

- При выборе организации, которая проводит СОУТ необходимо проверить:
- занесена ли организация в реестр организаций, которые проводят СОУТ и деятельность которых не приостановлена (проверить реестр можно на официальном сайте Минтруда);
 - указано ли в уставных документах организации проведение спецоценки в качестве вида деятельности;
 - работают ли в организации по трудовому договору не менее пяти экспертов с сертификатом на право проведения СОУТ (как минимум один эксперт должен иметь высшее образование по специальности «общая гигиена», «гигиена труда», «санитарно-гигиенические лабораторные исследования»);
 - есть ли в организации аккредитованная испытательная лаборатория в виде структурного подразделения с областью аккредитации «проведение исследований и измерений вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса».

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Сообщество управления по труду
в «ВКонтакте»
@trud_infosurgut**

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru>
(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)
Адрес: 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
Управление по труду					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел охраны труда					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru