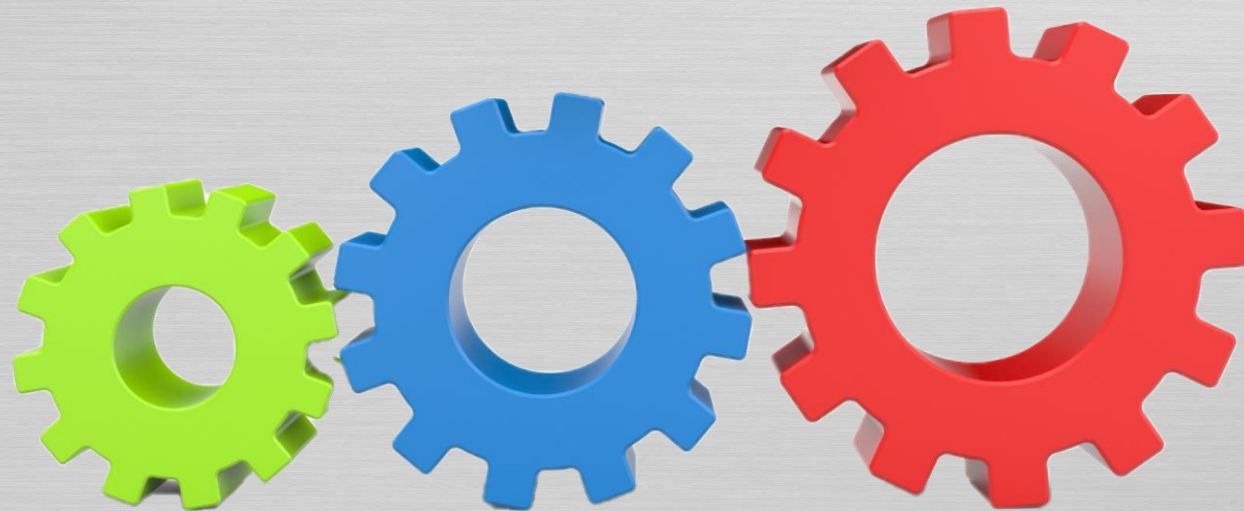


Администрация города Сургута  
Управление по труду

# Как организовать систему управления охраной труда



*Методическое пособие по охране труда*

2022 год

## Регламентирующие документы

---

- ❑ **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее - ТК РФ).**
  
- ❑ **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – Примерное положение).**
  
- ❑ **Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».**
  
- ❑ **Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».**



# Система управления охраной труда



**Система управления охраной труда (далее СУОТ)** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (ст. 217 ТК РФ).

**Все работодатели независимо от размера организации создают и обеспечивают функционирование СУОТ.**

**Основания для разработки системы управления охраной труда:**

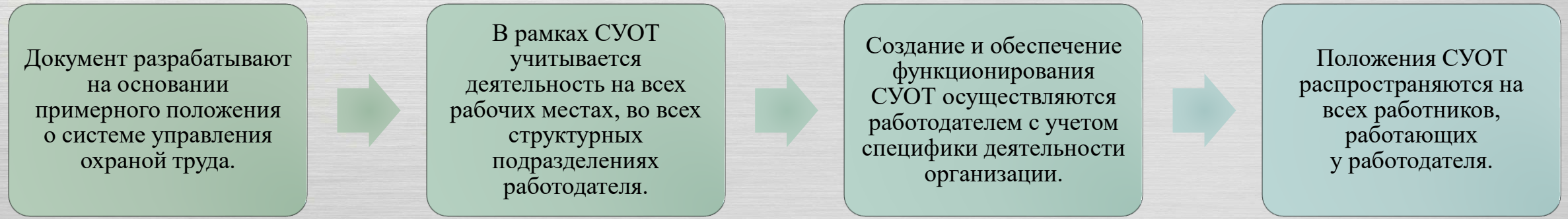
статья 214 ТК РФ  
статья 217 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда



*\* СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.*

# Разработка системы управления охраной труда

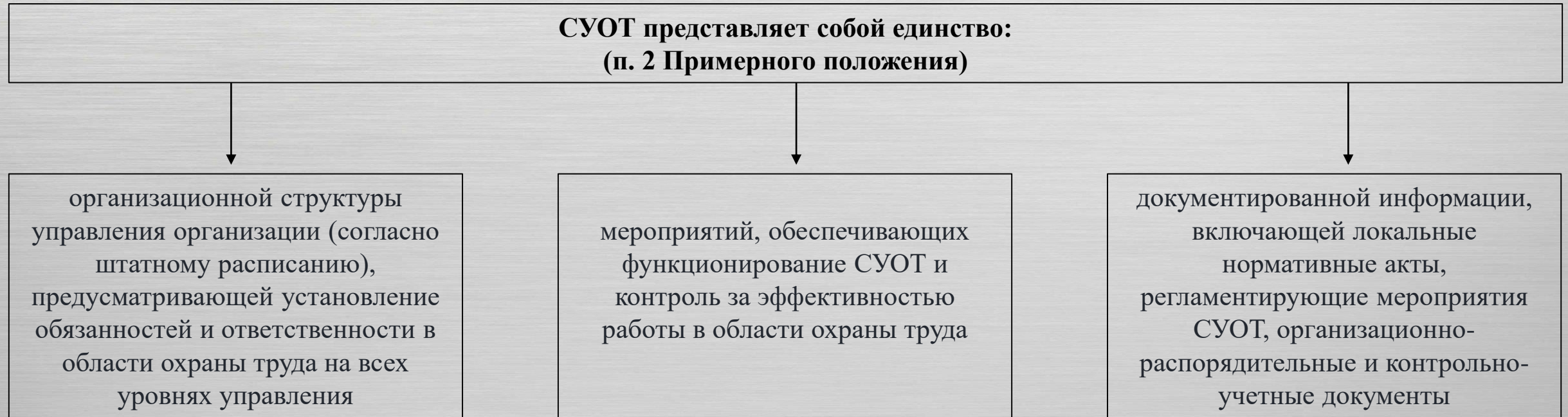


Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, **распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя**, в том числе и для **работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ** и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц **при проведении вводных инструктажей** и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.



# Разработка системы управления охраной труда

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков).



**СУОТ помогает снизить или исключить риск несчастных случаев и аварий, которые приводят к серьезным последствиям для работников и предприятия в целом.**

# Разработка системы управления охраной труда

Примерное положение не содержит обязательных требований и конкретных рекомендаций по структуре положения о СУОТ организации. При этом, ориентируясь на содержание Примерного положения, работодатель может определить основные разделы своего положения о СОУТ.

## ПРИМЕР:

	Разделы положения о СУОТ
Положение о СУОТ может включать в себя следующие разделы с учетом специфики деятельности работодателя (в соответствии со структурой Примерного положения):	<b><u>Общие положения</u></b> (цели разработки положения о СУОТ; область применения положения о СУОТ; термины)
	<b><u>Разработка и внедрение СУОТ</u></b> (политика (стратегия) в области охраны труда; распределение обязанностей в сфере охраны труда; взаимодействие с работниками и их участие в обеспечении безопасных условий труда)
	<b><u>Планирование</u></b> (управление профессиональными рисками; государственные нормативные требования охраны труда, учитываемые при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ; план мероприятий по охране труда организации; цели в области охраны труда; изменения, которые влияют на функционирование СУОТ)
	<b><u>Обеспечение функционирования СУОТ</u></b> (мероприятия по обеспечению функционирования СУОТ; обучение работников по охране труда; информирование работников в рамках СУОТ)
	<b><u>Функционирование</u></b> (основные процессы по охране труда; основные процессы и процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ; реагирование на несчастные случаи)
	<b><u>Оценка результатов деятельности</u></b> (объекты, виды и методы контроля; критерии оценки; использование результатов контроля)
	<b><u>Улучшение функционирования СУОТ</u></b> (мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ; корректирующие действия)

# Политика (стратегия) в области охраны труда

## Политика (стратегия) в области охраны труда является:

локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

## Политика (стратегия) по охране труда:

направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда

отражает цели в области охраны труда

включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах

включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ

учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

# Профессиональные риски

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.



**Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.**



# Разработка системы управления охраной труда

Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения (п. 1 Примерного положения).

Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ (п. 77 Примерного положения).

Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ (п. 79 Примерного положения).

Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда (п. 78 Примерного положения).

# Ознакомление работников с системой управления охраной труда

---



# Ответственность за отсутствие системы управления охраной труда

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (ст. 5.27.1 КоАП)

влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

**Управление по труду Администрации города Сургута** приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Сообщество управления по труду  
в «ВКонтакте»  
@trud\_infosurgut**



**Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу:

<http://admsurgut.ru> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)

Адрес: 628404, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru

С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам вступить в группу в мессенджере «Вайбер». Для этого необходимо направить заявку с указанием мобильного номера телефона в отдел охраны труда управления по труду.

