Информация о предоставлении субсидии

на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения

В рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ***«Поддержка занятости населения»*** реализуется мероприятие «Предупреждение безработицы в автономном округе» с ***предоставлением субсидии*** по направлению ***«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения».***

Субсидия предоставляется с целью финансового обеспечения затрат работодателя на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, имеющих лицензию   
с правом осуществлять образовательную деятельность.

**Участники мероприятия:**

**Работодатель** – юридическое лицо независимо от организационно – правовой формы (за исключением органа местного самоуправления муниципального образования, муниципального учреждения, государственного учреждения автономного округа, религиозной и общественной организации) либо индивидуальный предприниматель; индивидуальный предприниматель, зарегистрированный в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства.

**Работники** – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность на территории автономного округа, состоящие в трудовых отношениях   
с работодателями и находящиеся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени (дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), определенные работодателем   
в категории работников, требующих профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Проводится **отбор участников** мероприятия посредством **запроса предложений** – определение получателей субсидии на основании запроса предложений о реализации мероприятия, исходя из их соответствия установленным категориям и критериям отбора   
и очередности представления предложений.

Для участия в отборе работодатель на дату представления предложения должен **соответствовать** следующим **требованиям**:

не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

не находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

не иметь просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности   
по денежным обязательствам перед автономным округом;

не являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, в совокупности превышает 50% (для юридических лиц);

не иметь в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных: руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, главном бухгалтере работодателя.

**Для участия** в отборе работодатель либо уполномоченное им лицо представляет   
в центр занятости населения по месту проведения отбора предложение, включающее в себя следующие **документы**:

***- заявление*** *по установленной форме*;

***- документы,*** подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя);

***- справку*** об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе   
в соответствии с иными правовыми актами автономного округа, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед автономным округом;

- утвержденный ***список работников*** (с указанием ФИО, СНИЛС и даты рождения), нуждающихся в профобучении;

***- гарантийное обязательство*** о сохранении рабочего места работнику, направляемому на профобучение;

***- расчет затрат*** на оплату стоимости обучения по утвержденной форме;

- заверенную ***копию приказа*** о введении режима неполного рабочего времени   
(дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), приостановки работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников, направляемых на профобучение (при наличии).

Субсидия предоставляется на основании ***заключенного соглашения***   
о предоставлении субсидии. В случае прохождения обучения работника в другой местности предусмотрена компенсация стоимости проезда к месту профобучения и обратно, найма жилого помещения на время обучения, суточных расходов.

***Продолжительность*** профобучения работников устанавливается профессиональными образовательными программами, средний период которого составляет2 месяца.

***Профобучение*** одного и того же работника ***повторно*** либо по нескольким профессиям в период реализации мероприятия ***не допускается.***

***Период занятости*** работника у работодателя после профобучения должен составлять не менее ***12 месяцев.***

За получением более подробной информации можно обратиться в отдел профобучения и профконсультирования КУ «Сургутский центр занятости населения»   
по телефонам: 524-742, 524-743.