ПАМЯТКА

работодателям, которые осуществляют или планируют осуществлять привлечение к труду несовершеннолетних граждан

В целях недопущения нарушения прав и законных интересов несовершеннолетних граждан, привлекаемых к труду в организациях города, управление по труду Администрации города направляет памятку об особенностях трудоустройства и регулирования труда несовершеннолетних граждан, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса Российской Федерации заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда,   
не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет   
и в соответствии с [федеральным законом](garantF1://70191362.108775) оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные   
из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки   
и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения   
в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна)   
и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора   
с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании   
и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью   
и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки   
и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

2. В соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах   
с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также   
на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью   
и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте   
до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

[Перечень](garantF1://81762.10000) работ, на которых запрещается применение труда работников   
в возрасте до восемнадцати лет, а также [предельные нормы](garantF1://80624.1000) тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000   
№ 163 утвержден перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет.

4. В соответствии со статьей 266 Трудового кодекса Российской Федерации лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного [медицинского осмотра](garantF1://12091967.461) и в дальнейшем,   
до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Предусмотренные указанной статьей обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

5. Постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации   
от 28.09.2020 № 28 утверждены санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха   
и оздоровления детей и молодежи».