



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

## ГУБЕРНАТОР

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 октября 2022 года

№ 141

г. Ханты-Мансийск

О конкурсе «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 ноября 2001 года № 75-оз «О Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», в целях повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, распространения передового опыта в области государственного и муниципального управления, мотивации деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и вовлечения их в процессы, направленные на достижение национальных целей развития, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое положение о конкурсе «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».
2. Признать утратившими силу:
  - 2.1. Постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 19 февраля 2009 года № 21 «О внесении изменений в постановление Губернатора автономного округа от 25 сентября 2008 года № 132»;

от 11 октября 2010 года № 194 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 30 августа 2013 года № 114 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 13 мая 2014 года № 55 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 4 сентября 2015 года № 94 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 21 июня 2019 года № 34 «О конкурсе «Лучший государственный гражданской служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 29 ноября 2019 года № 93 «О внесении изменений в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 сентября 2008 года № 132 «Об утверждении Положения о проведении ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

от 11 августа 2020 года № 103 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2.2. Пункт 5 постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 марта 2014 года № 30 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2.3. Пункт 3 постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 августа 2018 года № 80 «О внесении

изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2.4. Пункты 3, 12 постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 сентября 2022 года № 118 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

Приложение  
к постановлению Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
от 25 октября 2022 года № 141

Положение  
о конкурсе «Лучший государственный гражданский и муниципальный  
служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
(далее – Положение)

Раздел I. Общие положения

1.1. Положение определяет цели, номинации, порядок информационного сопровождения и проведения конкурса «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – конкурс, автономный округ).

1.2. В Положении применяются следующие понятия:

участник конкурса – государственный гражданский и муниципальный служащий автономного округа, имеющий стаж государственной гражданской или муниципальной службы соответственно не менее 1 года;

рейтинг – индивидуальный числовой показатель, составленный по результатам всех этапов конкурса;

победитель конкурса – участник конкурса, получивший наиболее высокое значение рейтинга и подготовивший лучший конкурсный проект;

призер конкурса – участник конкурса, получивший высокое значение рейтинга;

организатор конкурса – Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа;

оператор конкурса – автономное учреждение автономного округа «Региональный институт управления»;

конкурсная комиссия – комиссия для осуществления оценки конкурсных проектов участников и определения победителей конкурса;

официальный интернет-сайт конкурса – Управленческий портал «Команда Югры» ([ugrateam.admhmao.ru](http://ugrateam.admhmao.ru));

личный кабинет – аккаунт участника конкурса на официальном интернет-сайте конкурса.

1.3. К участию в конкурсе не допускаются государственные гражданские и муниципальные служащие, признанные победителями конкурса со дня проведения которого прошло менее 3 лет.

1.4. Конкурс проводится ежегодно при наличии средств на его проведение, предусмотренных в бюджете автономного округа на

реализацию государственной программы автономного округа «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п.

## Раздел II. Цели конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях:

2.1.1. Выявления, поддержки лучших государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.

2.1.2. Раскрытия профессионального и творческого потенциала государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.

2.1.3. Распространения передового опыта государственного и муниципального управления в автономном округе.

2.1.4. Профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.

2.1.5. Мотивации государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа к эффективному исполнению должностных обязанностей.

2.1.6. Стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа к поиску решений и созданию проектов, направленных на достижение целей развития автономного округа, а также на реализацию проектов, способствующих достижению национальных целей развития.

2.1.7. Совершенствования культуры государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе.

2.1.8. Повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы автономного округа.

## Раздел III. Номинации и категории конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

3.1.1. «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3.1.2. «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3.2. В каждой из номинаций конкурс проводится по следующим категориям:

3.2.1. Руководители.

3.2.2. Специалисты.

## Раздел IV. Информационное сопровождение и порядок проведения конкурса

4.1. Организатор конкурса совместно с оператором конкурса обеспечивают:

4.1.1. Размещение на официальном интернет-сайте конкурса, едином официальном сайте государственных органов автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа объявления о начале проведения конкурса, содержащего информацию о перечне документов, месте и сроках их приема, а также условиях проведения конкурса.

4.1.2. Информирование органов государственной власти автономного округа и созданных при них общественных советов, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, а также научных, образовательных и иных организаций, предприятий о проведении конкурса.

4.1.3. Информационное оповещение о начале конкурса, порядке и сроках его проведения в средствах массовой информации.

4.2. Конкурс состоит из следующих этапов:

4.2.1. Регистрация участников конкурса.

4.2.2. Дистанционный этап.

4.2.3. Очный этап.

4.3. Для регистрации участники конкурса создают личные кабинеты на официальном интернет-сайте конкурса (далее – личный кабинет) в которых:

4.3.1. Заполняют анкету по форме, утвержденной организатором конкурса.

4.3.2. Записывают видеосюжет, требования к которому утверждает организатор конкурса.

4.3.3. Выбирают одну из номинаций и категорий, указанных в подпунктах 3.1.1, 3.1.2 пункта 3.1, подпунктах 3.2.1, 3.2.2 пункта 3.2 Положения, и размещают конкурсный проект, содержащий предложения по развитию государственного и муниципального управления, повышению эффективности деятельности органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, направленные на достижение показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации», практики, направленные на достижение национальных целей развития, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

4.4. Регистрация участников конкурса осуществляется в течение 15 календарных дней со дня размещения объявления, указанного в подпункте 4.1.1 пункта 4.1 Положения.

4.5. Регистрацией участник конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с Положением, политикой обработки персональных данных при проведении конкурса, использованием видео- и аудиоматериалов, а также дает согласие на обработку его персональных данных, их передачу членам конкурсной комиссии, представителям органов государственной власти автономного округа и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

4.6. Участники конкурса обязаны указывать достоверную информацию при регистрации и поддерживать ее актуальность на протяжении конкурса.

Организатор конкурса оставляет за собой право потребовать подтверждение любых указанных участником в анкете данных, в том числе связавшись с участниками и третьими лицами по электронной почте или телефону.

4.7. Каждый участник конкурса может зарегистрироваться на конкурс только однократно.

4.8. Несоблюдение участником конкурса требований, установленных Положением, является основанием для отказа в участии в конкурсе, о чем оператор конкурса сообщает ему в личном кабинете и по электронной почте в течение 3 рабочих дней со дня окончания регистрации участников конкурса.

4.9. Участник конкурса имеет право отказаться от участия в нем на любом этапе, сообщив об этом письменно организатору конкурса.

4.10. Организатор конкурса обеспечивает формирование конкурсной комиссии, состав которой утверждает первый заместитель Губернатора автономного округа, в ведении которого находится организатор конкурса.

4.11. В состав конкурсной комиссии входят представители:  
органов государственной власти автономного округа;  
органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

ассоциации «Совет муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

Общественной палаты автономного округа;  
некоммерческих организаций по направлениям деятельности, связанным с тематикой представленных конкурсных проектов.

Число представителей некоммерческих организаций должно составлять не менее 1/3 от общего числа конкурсной комиссии.

4.12. Конкурсная комиссия осуществляет свою работу в соответствии с регламентом, утвержденным организатором конкурса.

4.13. Информация о допуске (недопуске) участника конкурса к следующему этапу отражается в личном кабинете.

4.14. Дистанционный этап проводится в личных кабинетах в течение 5 рабочих дней со дня окончания регистрации участников конкурса и состоит из тестирования по оценке знаний участников конкурса и тестирования по оценке деловых и личностных качеств участников конкурса.

4.14.1. Для прохождения тестирования по оценке знаний допускаются участники, выполнившие в срок все условия предыдущего этапа конкурса.

Тестирование по оценке знаний участников конкурса включает вопросы на знание:

Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе (до 20 баллов);

антикоррупционных технологий (до 20 баллов);

государственного языка Российской Федерации, культуры речи (до 20 баллов);

истории России и автономного округа (до 20 баллов);

навыков владения информационно-коммуникационными технологиями (до 20 баллов).

Максимальное количество баллов по оценке знаний – 100.

Результаты тестирования по оценке знаний фиксируются в личных кабинетах.

4.14.2. К тестированию по оценке деловых и личностных качеств допускаются участники конкурса, набравшие по результатам тестирования по оценке знаний не менее 70 баллов. Организатор конкурса оставляет за собой право изменить проходной балл, необходимый для допуска участника к тестированию по оценке деловых и личностных качеств.

Результаты тестирования по оценке деловых и личностных качеств фиксируются в личных кабинетах.

4.14.3. По итогам тестирования по оценке деловых и личностных качеств определяется значение рейтинга каждого участника.

4.15. Очный этап проводится в течение 20 рабочих дней со дня окончания дистанционного этапа с использованием информационно-просветительских, игровых, тренинговых форм. Порядок и конкретную форму проведения очного этапа определяет конкурсная комиссия.

О времени, месте и форме проведения очного этапа организатор конкурса извещает участников конкурса, выполнивших в срок все условия предыдущего этапа конкурса, в личных кабинетах не позднее 5 рабочих дней до его начала.

4.16. Результаты прохождения участниками очного этапа определяют значение рейтинга каждого участника.

4.17. Конкурсная комиссия проводит оценку участников конкурса, получивших наиболее высокое значение рейтинга по итогам предыдущих этапов, и их конкурсных проектов по следующим критериям:

профессиональный уровень;



стаж государственной гражданской (муниципальной) службы;  
наличие наград и почетных званий;  
выступление (с публикацией) на семинарах, форумах и конференциях по направлению деятельности;  
участие в проектной деятельности, внедрении инновационных разработок, разработке нормативных правовых актов;  
соответствие номинации конкурса;  
актуальность темы конкурсного проекта;  
последовательность и логичность изложения материала;  
новизна и творческий подход;  
социально-экономический эффект от реализации конкурсного проекта, его практическая значимость;  
реалистичность, воплощение целей конкурсного проекта в действительность (по механизмам, средствам, кадровому обеспечению и иным ресурсам);  
аналитические способности участника конкурса (последовательное и логичное изложение материала);  
качество оформления конкурсных материалов;  
проверка на плагиат.

Максимальное количество баллов по каждому из критериев – 5.

4.18. Решение об определении победителей конкурса в каждой номинации и категории конкурсная комиссия принимает с учетом итоговых баллов по результатам всех оценочных процедур.

Победителем конкурса в каждой номинации и категории признается участник, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве набранных участниками конкурса баллов в 1 номинации (в одной категории) конкурсная комиссия определяет победителя открытым голосованием большинством голосов.

4.19. Конкурсная комиссия определяет по 1 призеру конкурса в каждой номинации и категории с учетом итоговых баллов по результатам всех оценочных процедур.

## Раздел V. Награждение победителей и призеров конкурса

5.1. Победитель конкурса в каждой номинации получает диплом и премию в размере 600 000 рублей.

5.2. Призеры конкурса в каждой номинации получают диплом и право на дополнительное профессиональное образование в соответствии с пунктом 5.3 Положения.

5.3. Призеры конкурса из числа государственных гражданских служащих автономного округа в течение следующего календарного года имеют право по их выбору на участие в мероприятиях по профессиональному развитию, организованных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной

гражданской службе Российской Федерации», в сфере, которая соответствует направлению их деятельности.

Призеры конкурса из числа муниципальных служащих автономного округа в течение следующего календарного года имеют право на получение по их выбору дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета автономного округа, предусмотренных государственной программой автономного округа «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 489-п, в сфере, которая соответствует направлению их деятельности.

5.4. Конкурсные проекты победителей конкурса организатор конкурса направляет в заинтересованные органы государственной власти автономного округа и органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа для рассмотрения возможности их практического применения.

5.5. Информацию об итогах конкурса оператор конкурса размещает на официальном интернет-сайте конкурса, едином официальном сайте государственных органов автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

