

Администрация города Сургута  
управление по труду

# Оценка профессиональных рисков

Методическое пособие по охране труда

2022 год

# Нормативная правовая база

---

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 214 и ст. 218)

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н  
«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 926  
«Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков»

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 36  
«Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Разработка, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда является законодательным требованием, обязательным к исполнению всеми работодателями вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности.

# Классификация опасностей

Классификация опасностей рекомендуется для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

**Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:**

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы).

# Алгоритм по оценке рисков

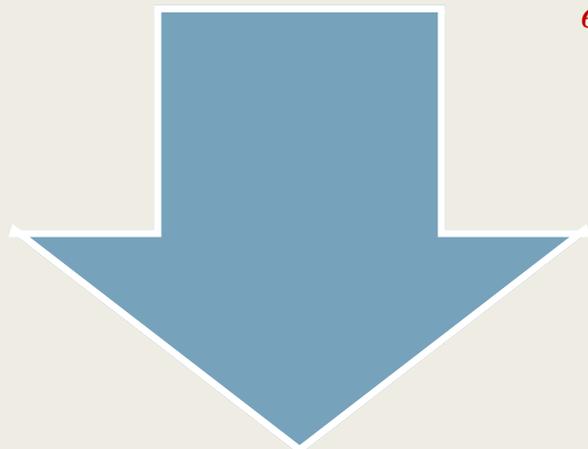
Процедура оценки рисков в законодательстве не прописана. Если в организации принято решение о проведении оценки рисков самостоятельно, необходимо разработать алгоритм процедуры, по которому будет проводиться оценка.

## Шаг 1. Создание комиссии по оценке рисков



Оценку рисков может проводить специалист по охране труда или служба охраны труда, но эффективнее создать комиссию из трех–семи человек. Состав комиссии определяют в зависимости от количества работников и сферы деятельности организации. В состав комиссии можно добавить заместителя руководителя, ответственного за пожарную безопасность, ответственного за электробезопасность, руководителей структурных подразделений, представителей профсоюза и т. д.

*Работники организации обязательно участвуют в процессе идентификации опасностей!!!!*



Члены комиссии не обязаны иметь специальную подготовку, но должны знать, как выявлять опасности и оценивать риски. Обучить сотрудников проводить оценку рисков можно самостоятельно.

## Шаг 2. Выявление (идентификация) опасностей

Работодатель сам устанавливает порядок выявления и идентификации опасностей. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 36.

Идентификация или выявление опасностей, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников, – **первый и основной этап процесса управления рисками.**

**Опасность** – это потенциальный источник возникновения для ущерба жизни и здоровья работника. Такими источниками могут быть производственное или офисное оборудование, технологические операции, применяемые сырье и материалы, которые сотрудник использует во время работ, и т. п.

**Риск** – это сочетание вероятности события и его последствий. Термин «риск» обычно используют тогда, когда существует возможность негативных последствий.

Риск, который связан с конкретной опасностью, определяют как сочетание вероятности ущерба и тяжести ущерба.

Изучите, какие опасности могут возникнуть при выполнении сотрудниками типовых и нетиповых работ. А также опасности, которые возникают вне рабочего места или во время аварий и способны негативно повлиять на здоровье и безопасность работников.

Если рабочее место работника стационарное – проведите выявление опасностей на его рабочем месте. Если работники в течение дня передвигаются по территории и находятся в различных помещениях организации, опасности выявляются по всем рабочим зонам.

Чтобы выявить опасности, установите все источники, ситуации, действия или их комбинации, которые могут стать причиной травмы или ухудшения состояния здоровья работников.

## Шаг 2. Выявление (идентификация) опасностей

---

### Данные для выявления опасностей:

**1. НПА, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу.** Например, если нет инструкции по охране труда для какого-либо вида работ, то это риск «опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций».

**2. Результаты специальной оценки условий труда** – позволят определить вредные факторы, которые влияют на работника.

**3. Техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы.** В ней обычно прописывают потенциальные риски при работе с оборудованием, кроме того, в документации прописано, как работает оборудование и проходят технологические процессы, – это позволяет самостоятельно определить дополнительные риски.

**4. Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе** – это позволит определить риски, которые возникают при работе сотрудников с инструментами и веществами.

**5. Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования.** Помогут увидеть, при каких работах и производственных процессах в организации работники подвергаются наиболее сильным рискам.

**6. Доступные сведения и статистические данные о несчастных случаях и производственном травматизме в похожих организациях.** С их помощью можно узнать, во время каких работ сотрудники подвергаются потенциальным рискам, и уделить больше внимания безопасности выполнения этих работ. Данные можно узнать из докладов Ростехнадзора, которые ведомство публикует на своем официальном сайте, кроме того, многие компании публикуют статистику несчастных случаев на своих интернет-сайтах.

**7. Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда.** Некоторые риски сложно выявить при проверках и аудитах, их могут заметить только работники, которые сталкиваются с ними во время выполнения работ.

**8. Предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности.** Позволят выявить, в каких сферах в организации были нарушения и каким рискам подвергались работники, и уделить этим сферам повышенное внимание.

## Шаг 2. Выявление (идентификация) опасностей

---



Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

При выявлении факторов риска рассматриваются только те опасности, которые могут привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ указан в приложении к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н.

## Шаг 3. Составление реестра опасностей

Результаты выявленных опасностей, необходимо оформить **в виде Перечня (реестра) выявленных опасностей**, который рекомендуется актуализировать после проведения специальной оценки условий труда, выполнения мероприятий по улучшению условий труда, введения нового оборудования и иных мероприятий, способных оказать влияние на состав воздействующих на работников опасностей.

### **В Перечень рекомендуется включать следующие позиции:**

- 1) наименование объекта исследования (рабочего места/рабочей зоны/производственной операции/производственного объекта/вида выполняемых работ/нештатной (аварийной) ситуации);
- 2) наименование выявленной опасности;
- 3) описание потенциального опасного события;
- 4) наименование объектов возникновения опасности (используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых выполняют работы);
- 5) перечень рабочих мест и иных объектов исследования, на которых выявлены опасности;
- 6) сведения о классе (подклассе) условий труда по соответствующему фактору по результатам специальной оценки условий труда для опасностей, связанных с факторами производственной среды и трудового процесса;
- 7) перечень существующих мер контроля риска (защиты от опасности) в соответствии с идентифицированными опасностями с указанием ссылок на нормативные правовые акты и иные документы, содержащие данные требования;
- 8) оценку вероятности опасного события;
- 9) оценку потенциальных последствий опасного события;
- 10) уровень профессионального риска (высокий, умеренный, незначительный или иной, согласно выбранной работодателем классификации);
- 11) дополнительные меры по контролю риска (защите от опасности) (заполняется для высоких рисков и при необходимости для умеренных рисков).

## Шаг 4. Оценка уровней профессиональных рисков

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности. Допускают использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При выборе метода учитывайте, что он должен соответствовать сложности производственной деятельности работодателя

Для выбора метода оценки рисков рассмотрите наличие или отсутствие у работодателя производственных процессов, травмоопасного оборудования, вредных производственных факторов по результатам специоценки.

На практике чаще всего применяются следующие методы — Файна—Кинни, матричный, Элмери, чек-лист, «дерево причин» и метод «галстук-бабочка».

**Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 926**

## Шаг 5. Корректировка оценки рисков

На заключительном этапе оценки рисков проводится корректировка рисков. Для этого составляется план мероприятий по корректировке рисков. Управлению подлежат все оцененные риски вне зависимости от их уровня.

### Корректировка профессиональных рисков:

Рассмотрите меры управления профрисками

Разработайте меры управления профрисками

Разработайте план мероприятий управления профрисками

Если уровень профриска превышает допустимый или остается высоким, разработайте и проведите дополнительные мероприятия по его снижению

Проведите повторную оценку профрисков

## Шаг 5. Корректировка оценки рисков

---



Для того чтобы уменьшить риски, необходимо устранить или уменьшить факторы опасности. Для этого необходимо:

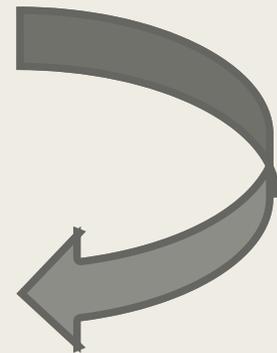
- **исключить** опасную или вредную работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;
- **заменить** опасную или вредную работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;
- **внедрить** технические методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- **внедрить** административные методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- **обеспечить** работников средствами индивидуальной защиты.

## Шаг 6. Ознакомление работников с рисками

---

Работодатель обязан сообщить каждому работнику о существующих профрисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов (ст. 216 ТК РФ).

*Работники могут поставить подпись в карте в графе «С картой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков ознакомлен(ы):», либо в листе ознакомления с картой оценки профрисков.*



**Управление по труду Администрации города Сургута** приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Сообщество управления  
по труду  
в «ВКонтакте»  
@trud\_infosurgut**

**Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу:  
<http://admsurgut.ru> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)  
Адрес: 628404, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru