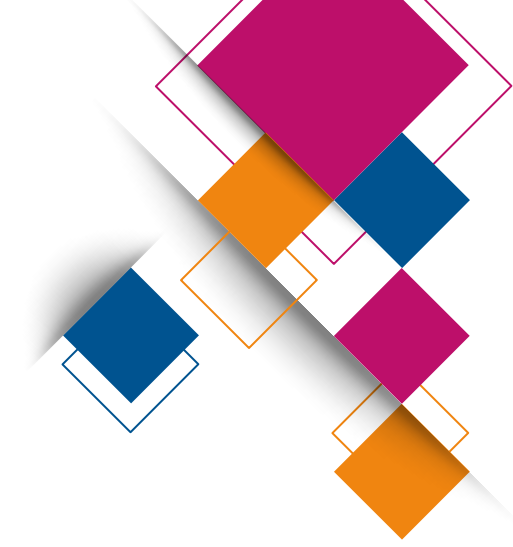




Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



Термины и определения

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

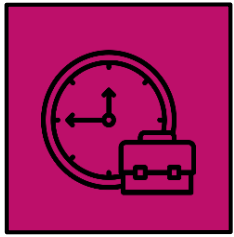
Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.



Введение

В соответствии со статьей 216 ТК РФ каждый работник имеет право на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо коллективным договором, трудовым договором.

Виды гарантий и компенсаций



Сокращенная продолжительность рабочего времени



Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск



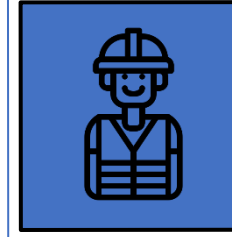
Повышенный размер оплаты труда



Право на досрочное назначение страховой пенсии



Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием



Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



Обязательные медицинские осмотры

Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда и имеющие сокращенную продолжительность рабочего времени ежедневно должны работать не больше:

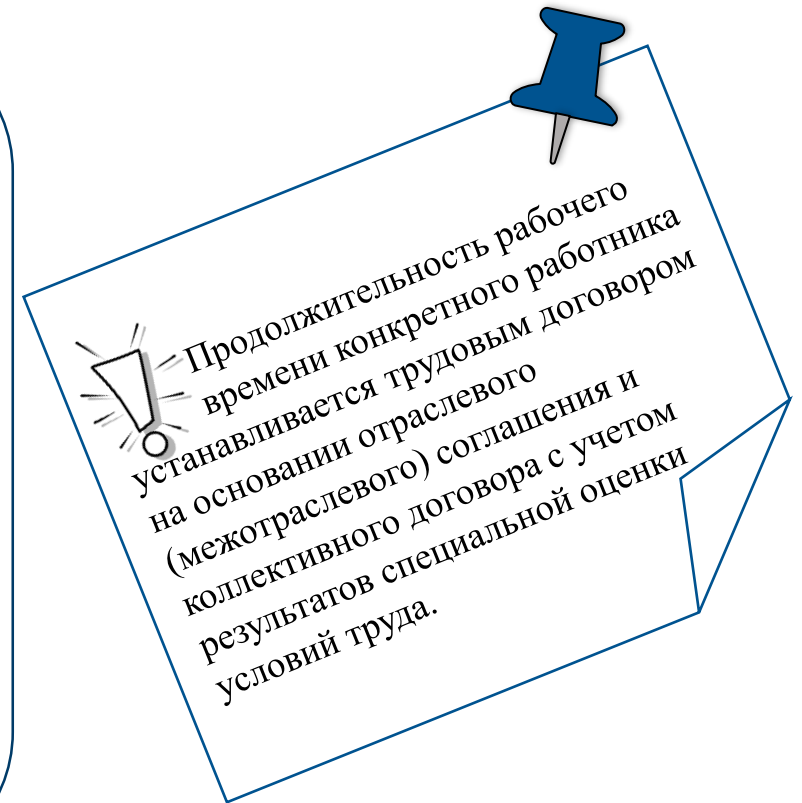
- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе – 6 часов.

С письменного согласия работника это время можно увеличить, если еженедельная продолжительность времени останется прежней (ч. 3 ст. 94 ТК РФ):

- до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- до 8 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

Для этого необходимо соблюсти следующие условия:

- ☒ внести условия в отраслевое (межотраслевое) соглашение и коллективный договор;
- ☒ получить письменное согласие работника и оформить его путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору.



Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.



Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.



Часть отпуска, превышающую 7 календарных дней, можно заменить денежной компенсацией.

Обязательные условия:

- размер денежной компенсации, порядок и условия замены отпуска предусмотрены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором;
- работник дал письменное согласие на замену, которое оформили отдельным соглашением к трудовому договору.

Повышенный размер оплаты труда



Статья 147 ТК РФ



Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Право на досрочное назначение страховой пенсии

Право на досрочное назначение страховой пенсии предоставляется лицам, указанным в ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается страховая пенсия по старости, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения пенсии при необходимости перечислены в постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Условия назначения «льготной» пенсии:

- наличие необходимого стажа, установленного для конкретной категории профессий;
- наименование профессии работника, претендующего на льготную пенсию, должно соответствовать наименованию профессии в соответствующем Списке;
- условия труда на рабочем месте по результатам СОУТ должны быть отнесены к вредным (класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) или опасными (класс 4);
- наличие необходимого размера индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК);
- уплата работодателем дополнительных страховых взносов по соответствующим тарифам.

Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами



Правовые основания

1. Статья 222 ТК РФ.
2. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 16.05.2022 № 298н.
3. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168.



Нормы выдачи

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.



Не допускается

выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены.



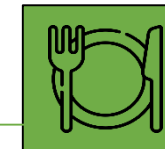
Условия выдачи

- наличие вредных производственных факторов, предусмотренных соответствующим Перечнем;
- уровень вредных производственных факторов превышает установленные гигиенические нормативы;
- время работы составляет не менее половины продолжительности рабочей смены.



Несвоевременная выдача

Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или равноценных пищевых продуктов имеющими на это право работниками или возмещения работникам их стоимости устанавливается локальным нормативным актом работодателя, либо включается в коллективный или трудовой договор.



Где выдавать

Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных помещениях.

Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами

Компенсационная выплата

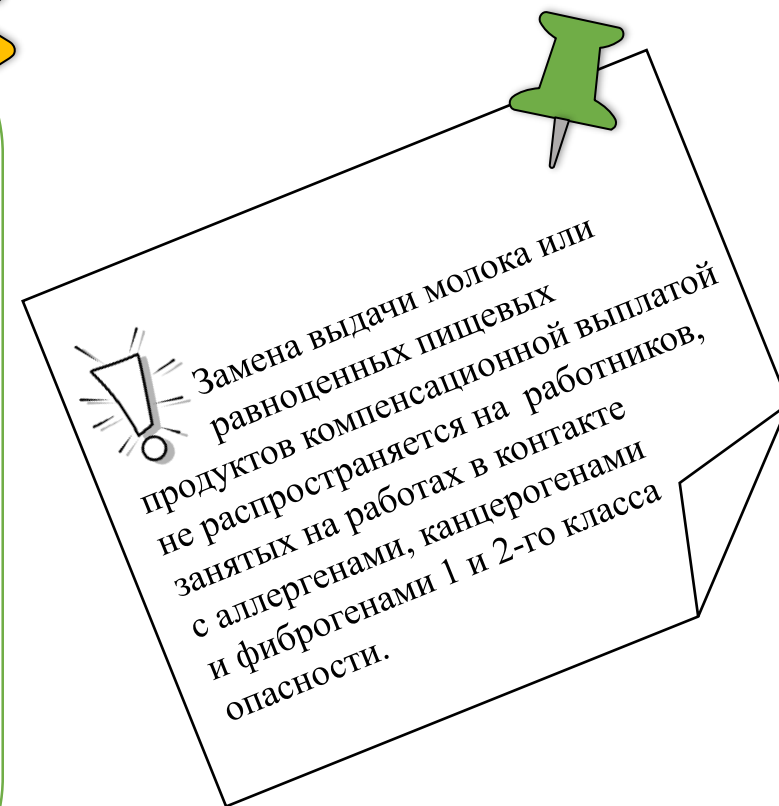
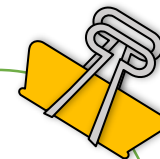
Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) и включаются в коллективный договор.

При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.



Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием

Лечебно-профилактическое питание - это питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов.

При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Перечень таких работ приведен в приложении № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 16.05.2022 № 298н.

В соответствии с Перечнем к работам, при выполнении которых работникам бесплатно предоставляется лечебно-профилактическое питание, относятся:



Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием

Условия выдачи:

- ✓ выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, а также в период профессионального заболевания с временной утратой трудоспособности без госпитализации;
- ✓ время занятости на такой работе составляет не менее половины продолжительности рабочего дня (смены).

! Работникам, указанным в разделе VII Перечня, лечебно-профилактическое питание выдается независимо от продолжительности пребывания в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой сред.

Когда и как выдавать:

- ✓ перед началом работы;
- ✓ в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов.

! При невозможности выдачи лечебно-профилактического питания перед началом работы допускается выдача лечебно-профилактического питания в обеденный перерыв по согласованию с медико-санитарной службой работодателя.

ЛПП не выдается:

- а) в нерабочие дни;
- б) в дни отпуска, кроме предусмотренного подпунктом «е» пункта 6 Норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания;
- в) в дни служебных командировок при отсутствии в эти дни предусмотренных Перечнем;
- г) в дни обучения с отрывом от производства;
- д) в дни выполнения работ на участках, где бесплатная выдача лечебно-профилактического питания не установлена;
- е) в дни выполнения работ, связанных с исполнением общественных и государственных поручений;
- ж) в период временной нетрудоспособности при заболеваниях общего характера;
- з) в дни пребывания на лечении в медицинском учреждении, в том числе санаторного типа.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании (ст. 221 ТК РФ).

Средства индивидуальной защиты

включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи

средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель

за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.



Обязательные медицинские осмотры

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ст. 220 ТК РФ).

1

Порядок проведения медосмотров

определен приказом Минздрава РФ
от 28.01.2021 № 29н

2

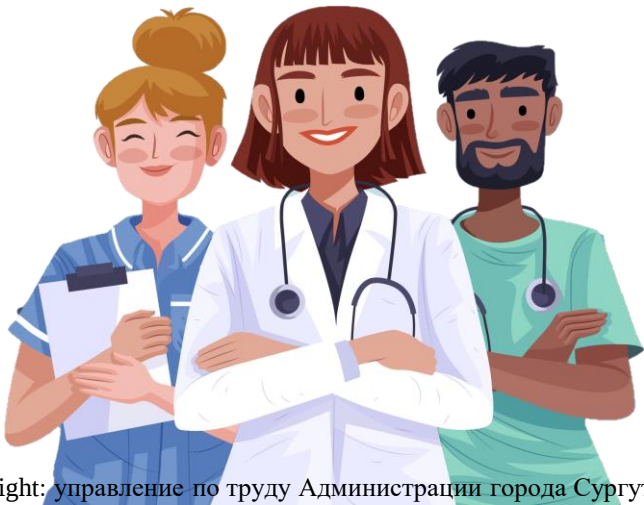
Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ

утвержден приказом Минтруда
и соцзащиты РФ и Минздрава РФ
от 31.12.2020 № 988н/1420н

3

Проведение обязательных медосмотров

осуществляется за счет средств
работодателя, если иное не
установлено законодательством РФ



Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru>
(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)
Адрес: 628404, Тюменская область, ХМАО – Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4



**Сообщество
управления по труду
в ВКонтакте
@trud_infosurgut**



№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
Управление по труду					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел охраны труда					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru



С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам вступить в группу в мессенджере «Вайбер».