МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**ГЛАВА ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 27 | » | 08 | 20 | 21 |  |  | № | 126 |

О внесении изменений

в постановление Главы города

от 28.12.2017 № 193 «Об оплате

труда лиц, занимающих должности,

не отнесенные к должностям

муниципальной службы,

и осуществляющих техническое

обеспечение деятельности органов

местного самоуправления городского

округа Сургут, о внесении изменений

и признании утратившими силу

некоторых муниципальных правовых

актов»

В соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 34 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях совершенствования муниципальных правовых актов:

1. Внести в постановление Главы города от 28.12.2017 № 193 «Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут, о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов» (с изменениями от 12.07.2018 № 122, 28.01.2019 № 04, 02.12.2019 № 122, 30.06.2021 № 100) следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.2 пункта 1 постановления признать утратившим силу.

1.2. Раздел XI приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Раздел XI. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение работ, договоров, разработку программ, законопроектов, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе, определенной отрасли, сфере деятельности.

2. При определении размера премии учитывается степень участия каждого работника в выполнении задания. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается муниципальным правовым актом и не может превышать одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности на дату выхода муниципального правового акта.

В случае поступления межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд конкретный размер премии не ограничивается.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается на основании муниципального правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления города.

3. Проекты муниципальных правовых актов о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий подлежат обязательному согласованию со структурным подразделением, осуществляющим функции кадрового обеспечения соответствующего органа местного самоуправления.

Пояснительная записка к проекту муниципального правового акта о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий должна содержать информацию о показателях наличия экономического эффекта или иного положительного результата.

4. Критериями в целях начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий является наличие экономического эффекта или иного положительного результата.

Экономический эффект – реальная экономия бюджетных средств или получение дополнительных бюджетных доходов.

Иной положительный результат – получение положительных результатов, не связанных с денежными средствами.

5. Показатели для применения критериев в целях начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий:

5.1. Наличие экономического эффекта при выполнении особо важных и сложных заданий определяется следующими показателями:

- реальная экономия бюджетных средств, выраженная в рублях;

- получение дополнительных бюджетных доходов, выраженных в рублях.

5.2. Наличие иного положительного результата в случае выполнения особо важных и сложных заданий:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Положительный результат |
| 1. Принятие соответствующего  муниципального нормативного  правового акта (в том числе  программ, методик) | 1) урегулирование определенного вида  общественных отношений, прямо предусмотренных федеральными законами;  2) реальное сокращение сроков рассмот-рения обращений граждан, организаций, оказания муниципальных услуг;  3) внедрение новых технологий;  4) проведение комплексных мероприятий, повлекших улучшение показателей  в определенной отрасли и (или) сфере  деятельности;  5) экономический эффект |
| 2. Разработка законопроектов,  поправок к ним, иных  правотворческих инициатив | 1) принятие законопроекта  (поправок к нему) соответствующим правотворческим органом;  2) экономический эффект |
| 3. Выполнение договоров, имеющих особое значение для муниципального образования | 1) исполнение в полном объеме  и в срок обязательств по договору;  2) экономический эффект |
| 4. Выполнение работ (в том числе разработка технологий, проектов международных договоров,  социальных проектов, в том числе  необходимых для участия  муниципального образования  в конкурсах на региональном,  федеральном, международном  уровнях) | 1) участие муниципального образования  в конкурсах на региональном,  федеральном, международном уровнях;  2) создание положительного имиджа  муниципального образования в целом,  органа местного самоуправления,  структурного подразделения;  3) экономический эффект;  4) иной положительный эффект |
| 5. Выполнение иных особо важных  и сложных заданий, определяемых работодателем | 1) экономический эффект;  2) иной положительный результат |

1.3. Приложение 2 к постановлению признать утратившим силу.

2. Управлению массовых коммуникаций разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города А.С. Филатов