МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 17 | » | 12 | 20 | 20 |  |  | № | 9612 |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 01.03.2019 № 1438

«Об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных казенных

учреждений города Сургута,

муниципального автономного

учреждения «Информационно-

методический центр»

В целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута, руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, решением Думы города
от 10.12.2020 № 675-VI ДГ «О назначении исполняющего обязанности Главы
города Сургута», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения
«Информационно-методический центр» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415, 29.10.2019 № 8035, 28.11.2019 № 8918, 13.12.2019 № 9375, 13.01.2020 № 81, 16.03.2020 № 1747, 07.05.2020 № 2896) следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 2 постановления изложить в следующей
редакции:

«2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных
ассигнований, предусмотренных в установленном порядке в бюджете городского округа город Сургут на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, а также на предостав-ление муниципальному автономному учреждению «Информационно-методи-
ческий центр» субсидии на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации».

1.2. Подпункт 3.2 пункта 3 постановления изложить в следующей
редакции:

«3.2. При формировании месячного фонда оплаты труда работников
учреждения в новых условиях не допускать снижения достигнутого в 2018 году фонда оплаты труда по каждому работнику (с учетом индексации с 01.01.2019
на 4%).

Годовой фонд оплаты труда работников муниципального казенного
учреждения формировать в пределах объема лимитов бюджетных обязательств, установленных бюджетной сметой муниципального казенного учреждения
в соответствии с классификацией расходов бюджета на соответствующий
календарный год.

Годовой фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр» формировать исходя
из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному учреждению из бюджета городского округа город Сургут, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников,
не запрещенных законодательством Российской Федерации».

1.3. В приложении к постановлению:

1.3.1. Пункт 4 раздела I изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего
за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда,
установленного федеральным законом, с применением к нему районного
коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3.2. Пункт 5 раздела I изложить в следующей редакции:

«5. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой
категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения
работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени),
осуществляется руководителем учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с подпунктом 3.2 пункта 3 настоящего постановления».

1.3.3. Пункт 6 раздела I признать утратившим силу.

1.3.4. Таблицу 1 пункта 1 раздела II дополнить строками следующего
содержания:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| « | Квалификационный уровень | Размер должностного оклада (оклада), рублей | ». |
| Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня |
| 1 | 6 415 |
| 2 | 6 928 |
| 3 | 7 505 |
| 4 | 8 019 |
| 5 | 8 660 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня |
| 1 | 9 308 |
| 2 | 9 773 |
| 3 | 10 331 |

1.3.5. Абзац седьмой пункта 8 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж работы является персонифицированной и устанавли-
вается приказом руководителя учреждения с учетом отработанного времени
в организациях данной отрасли и иных периодов. Документами для определения стажа, дающего право на установление выплаты, является трудовая книжка
и (или) сведения о трудовой деятельности, в соответствии со статьей 66.1
Трудового кодекса Российской Федерации».

1.3.6. Абзац седьмой пункта 10 раздела IV изложить в следующей
редакции:

«Доплата осуществляется по основному месту работы в течение трех лет
в размере 60 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента
и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Определение размера доплаты
производится пропорционально отработанному времени».

1.3.7. Приложение к положению об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр» (за исключением
руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) дополнить строкой 18 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| « | №п/п | Наименование учреждения | Размер повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) по учреждению, структурному подразделению учреждения |  |
| 18 | Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный архив города Сургута» | 1 | ». |

2. Управлению массовых коммуникаций разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального
опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

И.о. Главы города А.Н. Томазова