МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 29 | » | 10 | 20 | 19 | г. |  | № | 8035 |

О внесении изменений в некоторые

муниципальные правовые акты

В целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 19.01.2019 № 17 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583», подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1437 «Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«Главным распорядителям бюджетных средств обеспечить контроль за непревышением расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, и лиц, занимающих должности, неотнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут, являющихся работниками Администрации города и ее структурных подразделений (далее – работники Администрации города)».

1.2. Пункт 4 постановления дополнить подпунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Обеспечить контроль за непревышением расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников Администрации города.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Администрации города, работников муниципальных учреждений, указанных в настоящем пункте, определяется в соответствии с пунктом 7 раздела V приложения к постановлению Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно- методический центр».

2. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415) следующие изменения:

2.1. Пункт 2 постановления дополнить абзацем следующего содержания:

«Главным распорядителям бюджетных средств обеспечить контроль за непревышением расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, и лиц, занимающих должности, неотнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут, являющихся работниками Администрации города и ее структурных подразделений (далее – работники Администрации города)».

2.2. Пункт 3 постановления дополнить подпунктами 3.3, 3.4 следующего содержания:

«3.3. Обеспечить контроль за непревышением расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников Администрации города.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Администрации города, работников муниципальных учреждений, указанных в настоящем пункте, определяется в соответствии с пунктом 7 раздела V приложения к настоящему постановлению.

3.4. При разработке положения по оплате труда работников, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», включать условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, и лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут, являющихся работниками Администрации города и ее структурных подразделений».

2.3. Раздел V приложения к постановлению дополнить пунктами 6, 7 следующего содержания:

«6. В случаях, когда расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», равен или выше расчетного среднемесячного уровня оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, занимающих должности, неотнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут, являющихся работниками Администрации города и ее структурных подразделений (далее – работники Администрации города), руководитель учреждения обязан принять решение о снижении размеров стимулирующих выплат работникам учреждения.

7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Администрации города определяется главными распорядителями бюджетных средств на этапе планирования расходов бюджета на очередной финансовый год путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Администрации города на очередной финансовый год в соответствии с решением Думы города (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на штатную численность работников Администрации города, установленную на дату расчета расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников Администрации города, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году), и доводится главными распорядителями бюджетных средств до руководителей муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», одновременно с доведением предельных объемов бюджетных ассигнований на очередной финансовый год.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», определяется путем деления установленного решением Думы города на очередной финансовый год объема лимита бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения (без учета объема лимита бюджетных обязательств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на штатную численность работников учреждения, установленную на дату расчета среднемесячного уровня заработной платы работников муниципальных казенных учреждений, кроме муниципального казённого учреждения «Сургутский спасательный центр», (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году)».

3. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

4. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов