|  |
| --- |
| Проект |

подготовлен департаментом финансов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ГЛАВА ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Главы города от 28.12.2017 № 193 «Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут, о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов» |

В соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 34 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в целях совершенствования муниципальных правовых актов:

1. Внести в постановление Главы города Сургута от 28.12.2017 № 193 «Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут, о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов» (с изменениями от 12.07.2018 № 122, 28.01.2019 № 04, 02.12.2019 № 122, 30.06.2021 № 100) следующие изменения:
   1. Раздел XI приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Раздел XI. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение работ, договоров, разработку программ, законопроектов, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе, определённой отрасли, сфере деятельности.

2. При определении размера премии учитывается степень участия каждого работника в выполнении задания. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается муниципальным правовым актом и не может превышать одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности на дату выхода муниципального правового акта.

В случае поступления межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд конкретный размер премии не ограничивается.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается на основании муниципального правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления города.

3. Проекты муниципальных правовых актов о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий подлежат обязательному согласованию со структурным подразделением, осуществляющим функции кадрового обеспечения соответствующего органа местного самоуправления.

Пояснительная записка к проекту муниципального правового акта о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий должна содержать информацию о показателях наличия экономического эффекта или иного положительного результата.

4. Критериями в целях начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий является наличие экономического эффекта или иного положительного результата.

Экономический эффект - реальная экономия бюджетных средств или получение дополнительных бюджетных доходов.

Иной положительный результат - получение положительных результатов, не связанных с денежными средствами.

5. Показатели для применения критериев в целях начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

5.1. Наличие экономического эффекта при выполнении особо важных и сложных заданий определяется следующими показателями:

- реальная экономия бюджетных средств, выраженная в рублях;

- получение дополнительных бюджетных доходов, выраженных в рублях.

5.2. наличие иного положительного результата в случае выполнения особо важных и сложных заданий.

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Положительный результат |
| 1. Принятие соответствующего муниципального нормативного правового акта (в том числе программ, методик) | 1) урегулирование определенного вида общественных отношений, прямо предусмотренных федеральными законами;  2) реальное сокращение сроков рассмотрения обращений граждан, организаций, оказания муниципальных услуг;  3) внедрение новых технологий;  4) проведение комплексных мероприятий, повлекших улучшение показателей в определенной отрасли и (или) сферы деятельности;  5) экономический эффект |
| 2. Разработка законопроектов, поправок к ним, иных правотворческих инициатив | 1) принятие законопроекта (поправок к нему) соответствующим правотворческим органом;  2) экономический эффект |
| 3. Выполнение договоров, имеющих особое значение для муниципального образования | 1) исполнение в полном объеме и в срок обязательств по договору;  2) экономический эффект |
| 4. Выполнение работ (в том числе разработка технологий, проектов международных договоров, социальных проектов, в том числе необходимых для участия муниципального образования в конкурсах на региональном, федеральном, международном уровнях) | 1) участие муниципального образования в конкурсах на региональном, федеральном, международном уровнях;  2) создание положительного имиджа муниципального образования в целом, органа местного самоуправления, структурного подразделения;  3) экономический эффект;  4) иной положительный эффект |
| 5. Выполнение иных особо важных и сложных заданий, определяемых работодателем | 1) экономический эффект;  2) иной положительный результат |

1.3. Приложение 2 к постановлению признать утратившим силу.

2. Управлению массовых коммуникаций разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу бюджета и финансов.

Глава города А.С. Филатов

Исполнитель: Липатникова Александра Валерьевна,

специалист-эксперт службы методологии оплаты труда департамента финансов,

тел. (3462) 52-21-62