

### **7 Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**

*Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!*

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.

Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам. Повышению мотивации способствует проведение регулярных интерактивных мероприятий и информационных дней, в ходе которых можно приобрести практический опыт и знания об охране труда. Ничего не стоит похвалить работников за соблюдение правил безопасности, узнать их мнение, поинтересоваться, как они решают сложные производственные задачи, и немедленно отреагировать на неосторожные действия или опасную ситуацию.

В то же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и, главное, уверенной работе. Цель заключается в том, чтобы каждый работник заботился о себе, равно как и о своих коллегах. *«Один за всех, все за одного!»*

## **КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»**

*– это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.*



Концепция предлагает семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Реализация стратегии профилактики «Vision Zero» требует активного вклада многих участников предприятия.

Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение инструментария, позволяющего достичь поставленные цели. Данные правила универсальны и сформулированы для применения в любых организациях.

**Администрация города Сургута  
управление по труду**



**Памятка  
работодателю  
«О концепции  
«Нулевого  
травматизма»**



**2021 год**

## **1 Стать лидером – показать Приверженность принципам**

*Будьте лидером – поднимите знамя! Ваше поведение как руководителя имеет решающее значение для успеха или неудачи в развитии охраны труда на вашем предприятии*

Каждый можем стать лидером на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Надевая каску при обходе директор и руководящий состав предприятия показывают другим пример для подражания. Поведение руководителя определяет норму поведения остальных работников – это суть правила номер один.

Работники должны понимать, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье, что на предприятии принимаются меры по охране труда.

## **2 Выявлять угрозы – контролировать риски**

*Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. Дополнительно должны оцениваться аварийные, предаварийные и травмоопасные ситуации.*

Риску подвергаются все работники на любых рабочих местах. Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, что позволяет вам оценивать потенциальные факторы риска, а также определять и документировать необходимые превентивные меры. Поэтому этим инструментом сегодня пользуются во всём мире.

Оценки рисков, осуществляемые должным образом и на систематической основе, являются важной темой практического инструктажа работников предприятия. Анализ аварийных, предаварийных и травмоопасных ситуаций позволяет выявлять вопросы, требующие особого внимания или потенциальных улучшений.

## **СЕМЬ ПРАВИЛ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА**

**3 Определять цели – разрабатывать программы**  
*Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы.*

Существует несколько вариантов целенаправленного программного подхода: вы ставите целью неуклонное снижение числа производственных аварий, либо вы выделяете вопросы, которым следует уделить основное внимание, например, работе с оборудованием, эксплуатации вилочных погрузчиков и использованию индивидуальных средств защиты или снижению уровня загрязнения рабочей среды пылью. Как только ваши работники поймут, что вас лично беспокоит их безопасность и здоровье и что на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать. Вам следует регулярно информировать работников об успешном продвижении к поставленным целям.

**4 Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**

*Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!*

Вам помогут перечни контрольных вопросов. Тем, кто хочет добиться большего, следует создать систему управления охраной труда как основу для постоянного совершенствования. Успешный аудит после её внедрения открывает путь к сертификации и признанию..

**5 Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**

*Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.*

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Меры технического характера имеют первостепенное значение. Поэтому крайне важно обеспечить соответствие станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

**6 Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**

*Инвестируйте в обучение и профессиональную подготовку своих работников и следите за тем, чтобы квалификация каждого из них соответствовала занимаемой должности.*

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. Это условие относится как в отношении руководителей и специалистов, так и в отношении других работников предприятия.

Характер рабочих мест непрерывно меняется. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда в прошлом обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение; при этом исключений не делается и в отношении представителей руководства и администрации предприятия!