



ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

Необоснованные причины отказа в приеме на работу

Уважаемый работодатель!

Принимая на работу нового сотрудника, **помните**, что Вы имеете право принять на вакантное место как кандидатуру, направленную на собеседование Центром занятости населения, так соискателя, обратившегося к Вам самостоятельно.

Знайте, что по итогам проведения собеседования, согласно статье 64 «Трудового кодекса Российской Федерации», **запрещается необоснованный отказ гражданам в заключении трудового договора** по следующим причинам:

- Пол;
- Раса;
- Цвет кожи;
- Национальность;
- Язык;

- Происхождение;
- Имущественное положение;
- Семейное положение;
- Социальное положение;
- Должностное положение;
- Возраст;
- Место жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания);
- Отношение к религии;
- Убеждения;
- Принадлежность или непринадлежность к общественным объединениям или каким-либо социальным группам;
- По другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников;
- Женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей;
- Работнику, приглашенному в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

При трудоустройстве Вы должны оценивать, в первую очередь, профессиональные качества потенциального сотрудника!

Если они не соответствуют предъявляемым требованиям, Вы вправе отказать соискателю в трудоустройстве, уведомив его о причинах отказа, и эти причины должны быть объективными. В противном случае несостоявшийся работник может обвинить Вас в дискриминации.