

Администрация города Сургута  
Управление по труду



Информационный бюллетень за 2020 год

# Содержание

1	Предисловие	3
2	Рейтинг эффективности деятельности муниципального образования	4
3	Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда	5 - 7
4	Реализация муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»	8
5	Социальное партнерство на региональном уровне в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	9 - 12
8	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	13
9	Опыт в области охраны труда	14
10	Конкурсы - Интернет-фотоконкурс по охране труда «Безопасный труд в объективе – 2020»	15 - 43
11	Конкурсы - Конкурс работников организаций «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2020»	44 - 53
12	Анализ производственного травматизма в организациях города Сургута за 2020 год	54 - 62
13	Анализ работы по финансированию предупредительных мер в подведомственных муниципальных организациях в 2020 году	63 - 65
14	Новые правила по охране труда, вступающие в действие в 2021 году	66 - 69
15	Контактная информация	70

# Предисловие

Информационный бюллетень – это самостоятельно оформленное издание, которое является одним из элементов информационно-аналитической системы охраны труда муниципального образования городской округ Сургут с комплексом взаимосвязанных составляющих, обеспечивающих основы охраны труда, предназначенных для роста осведомленности, знаний и понимания концепции охраны труда, рисков и методов их предотвращения или ограничения, разработано с целью формирования культуры охраны труда и создания системы управления охраной труда в организациях города Сургута.

Принцип непрерывного совершенствования работы, проведение периодического анализа деятельности являются важными критериями в области организации работы в сфере охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений, повышения уровня профессионализма, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствует эффективности взаимодействия с организациями города.

Информационный бюллетень – средство информирования о состоянии условий и охраны труда, развитии социального партнерства, управлении вопросами охраны труда, состоянии производственного травматизма в городе Сургуте, способствующее постоянному росту эффективности реализации политики в сфере охраны труда как на уровне муниципального образования, так и на уровне организации.

Бюллетень включает в себя экономические аспекты охраны труда и социального партнерства, цифры и факты, аналитическую информацию, сведения о проведенных городских мероприятиях, направленных на повышение социально-экономической значимости охраны труда.



# Рейтинг эффективности деятельности муниципального образования

Город Сургут уверенно держит лидирующие позиции во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда» и во Всероссийском рейтинге эффективности деятельности в области охраны труда среди муниципальных образований Российской Федерации

Министерство  
труда и социальной  
защиты РФ

Всероссийский  
конкурс «Успех  
и безопасность»

Муниципальное образование  
ХМАО – Югры городской  
округ Сургут



# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда

Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований с 01 января 2012 года наделены отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда.

В муниципальном образовании городской округ город Сургут в рамках реализации государственных полномочий Администрация города осуществляет методическое руководство работой служб охраны труда организаций по следующим направлениям:

- информирование по вопросам охраны труда руководителей и специалистов по охране труда организаций города;
- организация и проведение конференций, совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов, практикумов по охране труда;
- организация и проведение городских конкурсных мероприятий по охране труда;
- размещение в средствах массовой информации материалов по охране труда;
- организация работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации города;
- посещение работодателей в целях обследования состояний условий и охраны труда с проведением консультаций и мониторинга документов по охране труда.



# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда

В связи с введением мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Ханты-Мансийского автономного округа Югры в условиях реализации комплекса ограничительных мероприятий по предупреждению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и временного приостановления проведения массовых мероприятий, управлением по труду в 2020 году были организованы и проведены семинары-совещания, заседания круглых столов со специалистами по охране труда организаций города в дистанционном формате в режиме видеоконференцсвязи посредством использования коммуникационных программ для обсуждения актуальных вопросов трудового законодательства и законодательства об охране труда.

Семинары-совещания проводятся на безвозмездной основе и пользуются повышенным интересом не только у специалистов системообразующих предприятий, но и специалистов муниципальных организаций города, и представителей малого и среднего предпринимательства различных отраслей экономики.

Администрацией города Сургута в 2020 году организовано и проведено в том числе, в дистанционном формате в режиме видеоконференцсвязи 56 мероприятий по охране труда. Для информирования работодателей и работников по актуальным вопросам охраны труда было подготовлено и размещено в средствах массовой информации 264 материала по охране труда, в том числе: количество выступлений на каналах телерадиовещания, интервью – 28 выходов в эфир; в печатных изданиях – 39 статей информационного характера; на официальном портале Администрации города – 197 материалов по охране труда.

# Информационное обеспечение и пропаганда улучшения условий и охраны труда

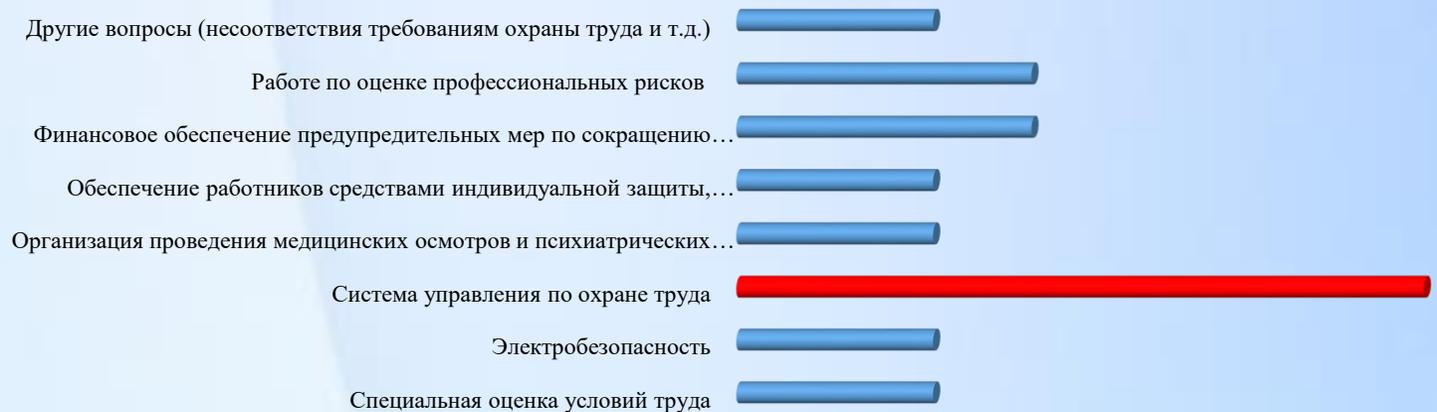
Управлением по труду разработано 58 единиц методических пособий по охране труда (рекомендаций, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма), которые размещены на официальном портале Администрации города Сургута и распространены с помощью электронной почты в организации города.

Управлением по труду Администрации города Сургута проведены обследования состояния условий и охраны труда в 23 организациях, по результатам работодателям подготовлены разъяснения по соблюдению законодательства по охране труда и разработаны мероприятия по недопущению несоответствий требований охраны труда по аналогичным причинам.

Наибольшее количество нарушений требований охраны труда выявлено в части внедрения и реализации системы управления охраной труда.



**В ходе проведенных обследований и разъяснений, выявлены часто повторяющиеся несоответствия требованиям охраны труда, а именно:**



# Реализация муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»

В целях реализации государственной политики в сфере охраны труда в городе Сургуте разработана и утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года».

Реализация мероприятий настоящей программы направлена на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, что соответствует вектору «Социальная поддержка», направления «Социальная среда» Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года.

Главная цель программы - улучшение условий и охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях города Сургута.

Запланированная сумма затрат в рамках программы на 2020 год = **35 668,495 тыс. руб.**



**В 2020 году освоено - 35 396,425 тыс. руб. = 99,23%**  
от запланированных средств, в том числе:



За счет средств местного бюджета – **5 895,589 тыс. руб.**,  
исполнение составило 96 %

За счет средств окружного бюджета – **8 195,780 тыс. руб.**,  
исполнение составило 99,99 %

За счет средств предприятий – **21 305,055 тыс. руб.**,  
исполнение составило 100 %

Управление по труду является администратором муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на период до 2030 года», соадминистраторами являются 18 структурных подразделений Администрации города и курируемые ими муниципальные организации.

# Социальное партнерство на региональном уровне в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

**Социальное партнерство** – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 Трудового кодекса РФ).

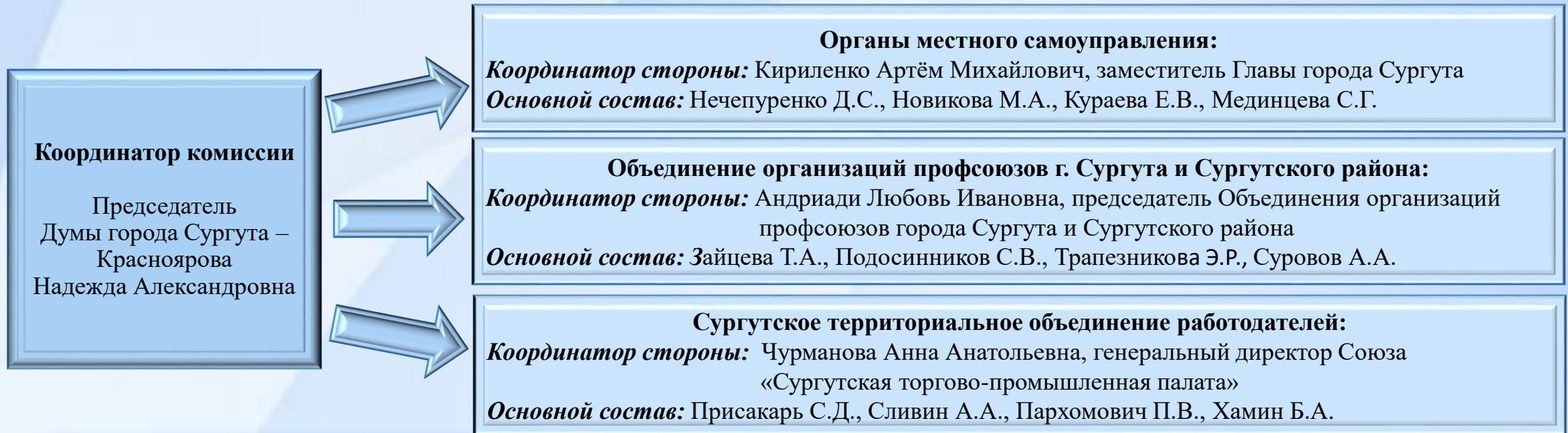
Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных ими в установленном порядке представителей. Органы государственной власти или органы местного самоуправления на соответствующем уровне являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей, либо в случаях, прямо предусмотренных трудовым законодательством. Это может быть связано с необходимостью координировать коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений на различных его уровнях.

**На региональном уровне** основным органом социального партнерства в сфере труда является постоянно действующая **Трехсторонняя комиссия Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений** (Координатором комиссии является первый заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Охлопков Алексей Анатольевич).

На территории Югры действует  
**Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  
Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  
Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
на 2020 – 2022 годы** (подписано 10.12.2019),  
которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации (размещено: <https://docs.cntd.ru/document/561648121>)

# Социальное партнерство на региональном уровне в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

На муниципальном уровне органом социального партнерства в сфере труда является постоянно действующая Сургутская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:

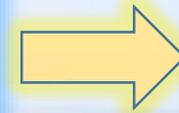


На территории города Сургута действует  
Трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018-2023 годы (подписано 21.11.2017, дополнительное соглашение № 1 о продлении срока действия подписано 17.12.2020), которое устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории города (размещено на официальном портале Администрации города: <http://admsurgut.ru/rubric/19194/Trehstoronnee-soglashenie-na-2018-2023-gody>)

# Социальное партнерство на региональном уровне в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

## Отраслевое территориальное соглашение

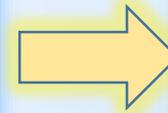
Соглашение между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2018-2023 годы



распространяется  
на 88 организаций =  
12.353 работников

## Территориальное соглашение

Территориальное соглашение между Администрацией города Сургута, действующей от имени муниципального образования городского округа Сургут ХМАО-Югры и Профсоюзной организацией работников культуры г. Сургута по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, курируемых комитетом культуры, управлением физической культуры и спорта, отделом молодежной политики, на 2021-2023 годы



распространяется  
на 30 организаций =  
2.893 работников

# Социальное партнерство на региональном уровне в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

**Коллективный договор** - важный документ, ценность которого заключается в том, что это не локальный акт, изданный работодателем в одностороннем порядке, а соглашение между работниками организации и работодателем, в котором для работников устанавливаются льготы и преимущества, а также условия труда, более благоприятные по сравнению с предусмотренными трудовым законодательством.

Заключается коллективный договор путем проведения коллективных переговоров (форма социального партнерства) между представителями работников и представителями работодателя по инициативе одной из сторон. Причем если инициатором заключения является работодатель, то работники могут отказаться от его заключения, а если с предложением выступают работники, работодатель отказаться не может, так как за это установлена административная ответственность.

Если в организации заключен коллективный договор, он является обязательным документом (правовым актом), с которым все работники должны быть ознакомлены под роспись до подписания трудового договора (статья 68 Трудового кодекса РФ).

На территории города Сургута действует  
**246 коллективных договоров**,  
прошедших процедуру уведомительной регистрации,  
положения которых распространяются  
на **173.624 работников**



# Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Во исполнение Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2010 № 142-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» специалистами управления осуществлялась работа по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль).

В 2020 году ведомственный контроль осуществлялся путем проведения проверок муниципальных организаций на основании плана, утвержденного распоряжением Администрации города от 26.09.2019 № 1999 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок соблюдения муниципальными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2020 год».

Проведены плановые выездные проверки в 45 муниципальных предприятиях и учреждениях. По результатам проверок было составлено и вручено руководителям муниципальных организаций 45 актов. В ходе проведения проверок было выявлено, что 19 муниципальных организаций (43% от общего количества проверенных организаций) допустили нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## Наиболее распространенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда:

В нарушение статей 212 – 213 Трудового кодекса РФ работники не направляются на обязательные предварительный и (или) периодический медицинские осмотры согласно условий труда на рабочих местах; обязательный предварительный медицинский осмотр осуществляется за счет средств работников; работодателем нарушается порядок организации проведения обязательных медицинских осмотров.

Проверка знаний требований охраны труда работниками осуществляется с нарушениями статьи 225 Трудового кодекса РФ и постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации». Осуществляется допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

В нарушение статей 57, 212 Трудового кодекса РФ и статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не знакомит работников под роспись с результатами специальной оценки условий труда. Условия труда на рабочем месте не включаются в трудовые договоры с работниками.

В нарушение статей 212 – 213 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечивает прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования.



В 2017 году Россия присоединилась к мировой программе по продвижению передовых методов охраны труда – Концепции Vision Zero или «Нулевой травматизм».

Это направление признано наиболее перспективным во всем мире: проще предотвратить аварии, травмы, заболевания, чем бороться с их последствиями. Безопасность должна быть осознанной каждым работающим. Стремление к нулевому травматизму – главная задача организаций города Сургута. Поэтому, в городе Сургуте Ханты-Мансийского автономного округа – Югры активно развивается качественно новый подход к организации профилактики производственного травматизма, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Многие организации нашего города приняли новое веяние в области охраны труда и присоединились к глобальной кампании в качестве партнеров. Работодателями разработаны и внедрены программы «Нулевого травматизма» и мероприятия по их реализации.

С целью выявления и распространения лучших практик в области охраны труда управлением по труду Администрации города проведен конкурс на лучшую практику внедрения программы «Нулевого травматизма» среди муниципальных организаций города, управлением по труду проанализированы более 100 программ «Нулевого травматизма», а также, – оценены результаты их внедрения.



Самые лучшие результаты по разработке и внедрению программы «Нулевого травматизма» показало муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 74 «Филиппок» г. Сургута

При выборе лучшей программы «Нулевого травматизма», ориентированной на результат, управление по труду руководствовалось следующими критериями оценки:

- отсутствие (снижение) производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации;
- приверженность к семи «золотым правилам» Концепции «Нулевого травматизма»;
- соответствие разработанной программы специфике деятельности организации;
- наличие фактических результатов внедрения программы.

Приложение № 1  
к приказу от 23.12.2019 № ДС74-16-249/9

ПРОГРАММА  
«Нулевой травматизм»  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении № 74 «Филиппок»  
на 2020 – 2023 г.г.

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с планом мероприятий по реализации концепции «Нулевой травматизм» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2023 годы, утвержденный решением Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений от 05.12.2019 № 2019/4.
- 1.2. Программа разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 74 «Филиппок» (далее – учреждение).
- 1.3. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «Нулевой травматизм»:
  - стать лидером - показать приверженность принципам;
  - выявлять угрозы - контролировать риски;
  - определять цели - разрабатывать программы;
  - создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
  - обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
  - повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
  - инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.
- 1.4. Программа устанавливает общие организационно-методические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

#### 2. Цели Программы

- 2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2020 год внес свои коррективы в организацию мероприятий по охране труда, проводимых органом местного самоуправления в рамках методического руководства работой служб охраны труда организаций города Сургута, и в целях минимизации контактов между участниками и организаторами **впервые** в

Ханты-Мансийском автономном округе – Югре  
**среди работодателей города был проведен городской интернет-фотоконкурс по охране труда «Безопасный труд в объективе - 2020»**

обеспечена возможность работодателям принять участие в конкурсе посредством сети Интернет

обеспечена возможность членам конкурсной комиссии оценить представленные фотоработы в режиме видеоконференцсвязи

организована интернет-фотовыставка, что позволило работодателям и жителям Сургута посетить ее в формате онлайн, а также проголосовать за лучшую фотоработу



### В конкурсном мероприятии приняли участие

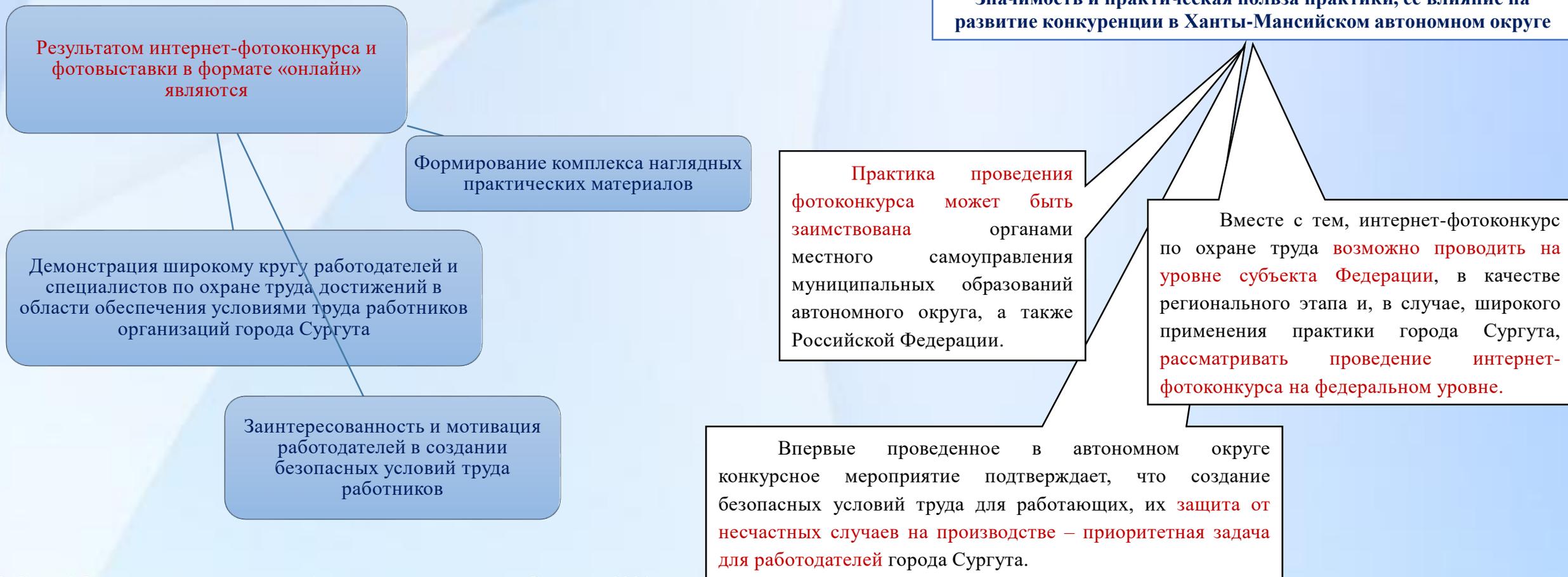
47 организаций города Сургута

представив на рассмотрение конкурсной комиссии 82 фотоработы

По итогам городского интернет-фотоконкурса «Безопасный труд в объективе – 2020» определены победители в шести группах организаций по видам производственной деятельности, а также в дополнительных номинациях: безопасная высота мастер, своего дела, наставник молодежи.

- I группа – организации нефтегазового комплекса;
- II группа – организации вспомогательного производства нефтегазового комплекса;
- III группа – организации образования;
- IV группа – организации здравоохранения;
- V группа – организации культуры, спорта, молодежной политики;
- VI группа – организации энергетики, строительства, транспорта, связи и других сфер деятельности.

В рамках проведения фотоконкурса, Сургутянам представилась возможность посетить интернет-фотовыставку и проголосовать за одну наиболее понравившуюся фотографию, на которой отражен процесс труда с акцентом на защиту работника от вредных и опасных производственных факторов согласно требованиям охраны труда.



фоторабота  
«Высекая солнце»

В I группе среди организаций  
нефтегазового комплекса:

## I место

дополнительная номинация  
«Приз зрительских симпатий»

*(по итогам голосования  
набравшая 656 голосов)*

*Объединенная первичная  
профсоюзная организация  
«Газпром трансгаз Сургут  
профсоюз»*

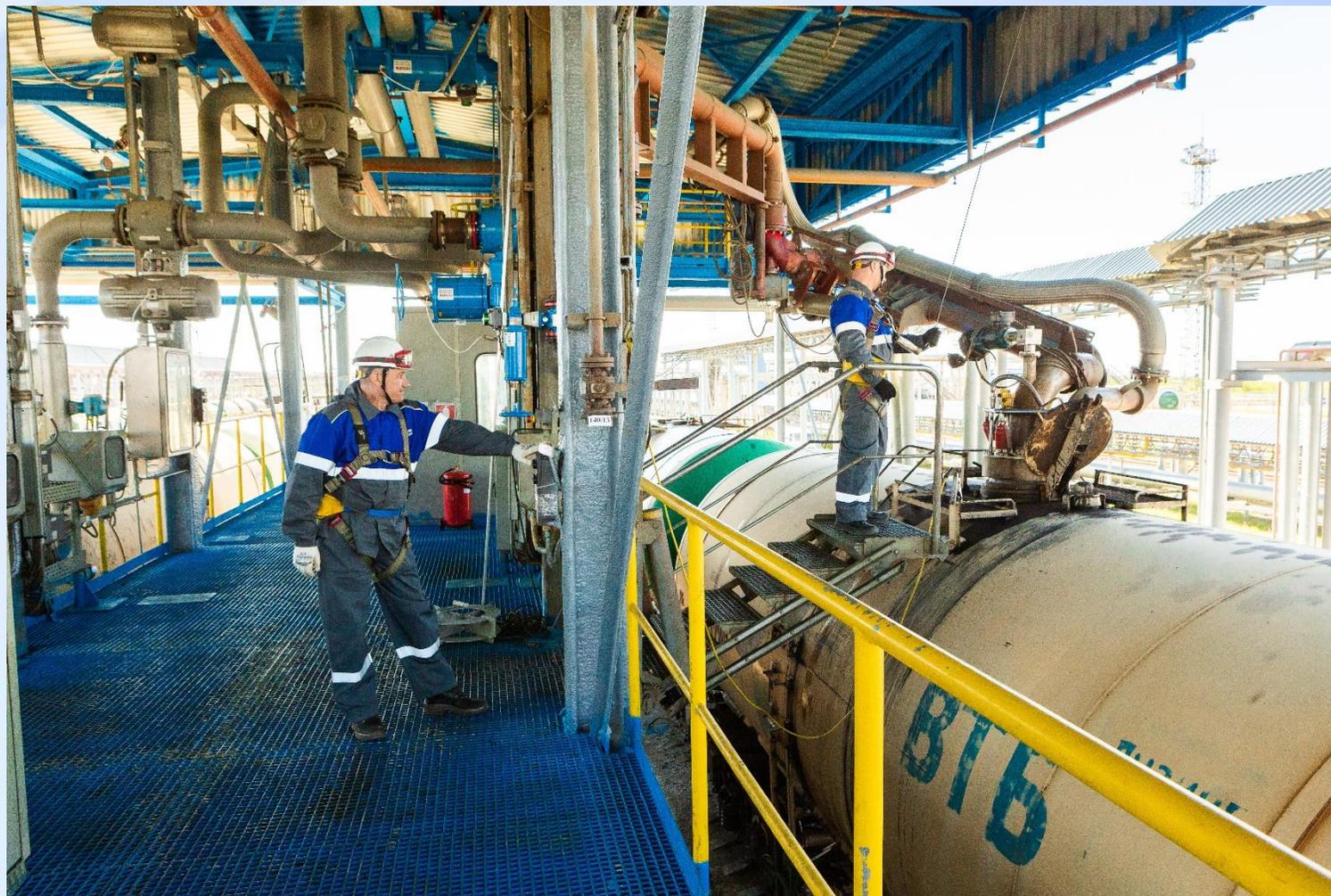


фоторабота  
«Безопасная высота»

В I группе среди организаций  
нефтегазового комплекса:

## II место

*Филиал Завода  
по стабилизации конденсата  
имени В.С. Черномырдина  
ООО «Газпром переработка»*



фоторабота  
«Плазменная резка металла»

В I группе среди организаций  
нефтегазового комплекса:

**III место**

*Сургутская центральная база  
производственного обслуживания  
по прокату и ремонту бурового  
и нефтепромыслового оборудования  
ПАО «Сургутнефтегаз»*



фоторабота  
«Погружение  
в неизвестность»

В I группе среди организаций  
нефтегазового комплекса:

**III место**

*Управление по внутрипромысловому  
сбору и использованию нефтяного  
газа ПАО «Сургутнефтегаз»*



фоторабота  
«Скандинавская ходьба»

Во II группе среди организаций  
вспомогательного производства  
нефтегазового комплекса:

**I место**

*Инженерно-технический центр  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»*



фоторабота  
«Открытие донного клапана»

Во II группе среди организаций  
вспомогательного производства  
нефтегазового комплекса:

## II место

*База производственно-технического  
обслуживания и комплектации  
оборудованием  
ПАО «Сургутнефтегаз»*



фоторабота  
«Для нас показатель успех»

Во II группе среди организаций  
вспомогательного производства  
нефтегазового комплекса:

**III место**

*Медико-санитарная часть  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»*



фоторабота  
«Труд и безопасность  
неразделимы»

Во II группе среди организаций  
вспомогательного производства  
нефтегазового комплекса:

## III место

*Производственное управление по  
наладке и техническому  
обслуживанию  
автоматизированных систем  
управления «СургутАСУнефть»  
ПАО «Сургутнефтегаз»*



фоторабота  
«Полезное любопытство»

В III группе среди организаций  
образования:

## I место

*Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 61  
«Лель»*



фоторабота  
«Работа на сверлильном  
станке»

В III группе среди организаций  
образования:

**II место**

*Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
средняя школа № 9*



фоторабота  
«Безопасность всегда и везде  
- это залог здоровья»

В III группе среди организаций  
образования:

**III место**

*Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 37  
«Колокольчик»*



фоторабота  
«Ангелы, облаченные в СИЗ. Врачи  
реаниматологи-анестезиологи готовятся  
войти в красную зону»

В IV группе среди организаций  
здравоохранения:

**I место**

*Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Сургутская окружная клиническая больница»*



фоторабота  
«Высокие технологии - в помощь  
профессионалам»

В IV группе среди организаций  
здравоохранения:

**II место**

*Бюджетное учреждение Ханты-  
Мансийского автономного округа – Югры  
«Окружной кардиологический диспансер  
«Центр диагностики и сердечно-  
сосудистой хирургии»*



фоторабота  
«Нет боли! Нейрохирурги  
Травматологической больницы  
внедряют технологию  
нейростимуляции»

В IV группе среди организаций  
здравоохранения:

**III место**

*Бюджетное учреждение Ханты-  
Мансийского автономного округа -  
Югры «Сургутская клиническая  
травматологическая больница»*



фоторабота  
«Группа крови»

В IV группе среди организаций  
здравоохранения:

**III место**

*Казенное учреждение Ханты-  
Мансийского автономного округа  
– Югры «Станция переливания  
крови»*



фоторабота  
«У меня растут года,  
будет и семнадцать»

В V группе среди организаций  
культуры, спорта, молодежной  
политики:

**I место**

*Муниципальное автономное  
учреждение по работе с  
молодежью «Наше время»*



фоторабота  
«Наша милая золушка»

В V группе среди организаций культуры, спорта, молодежной политики:

## II место

*Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»*



фоторабота  
«Одна пора в году сено косить»

В V группе среди организаций культуры, спорта, молодежной политики:

**III место**

*Муниципальное бюджетное учреждение историко-культурный центр «Старый Сургут»*



фоторабота  
«Матрац к дезинфекции готов»

В V группе среди организаций культуры, спорта, молодежной политики:

## III место

*Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства»*

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский районный центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства»



**МАТРАЦ К ДЕЗИНФЕКЦИИ ГОТОВ!**  
(дезкамерная обработка постельного белья)

фоторабота  
«Ликвидация открытого фонтана  
с возгоранием»

В VI группе среди организаций  
энергетики, строительства,  
транспорта, связи и других сфер  
деятельности:

## I место

*Федеральное государственное  
автономное учреждение «Аварийно-  
спасательное формирование «Западно-  
Сибирская противofонтанная  
военизированная часть»*

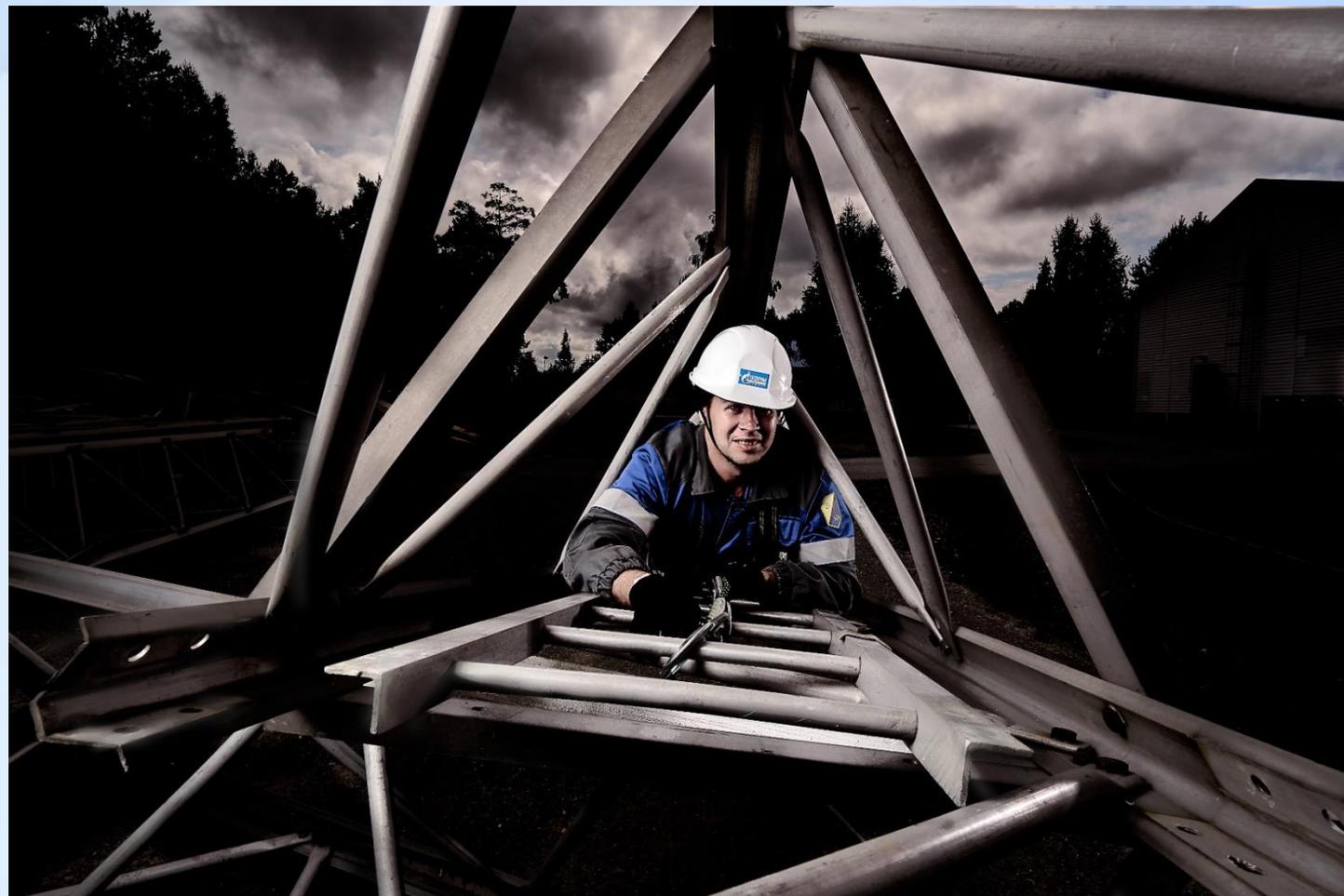


фоторабота  
«Рожденный ползать,  
летать не будет»

В VI группе среди организаций  
энергетики, строительства,  
транспорта, связи и других сфер  
деятельности:

**II место**

*Управление связи  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»*

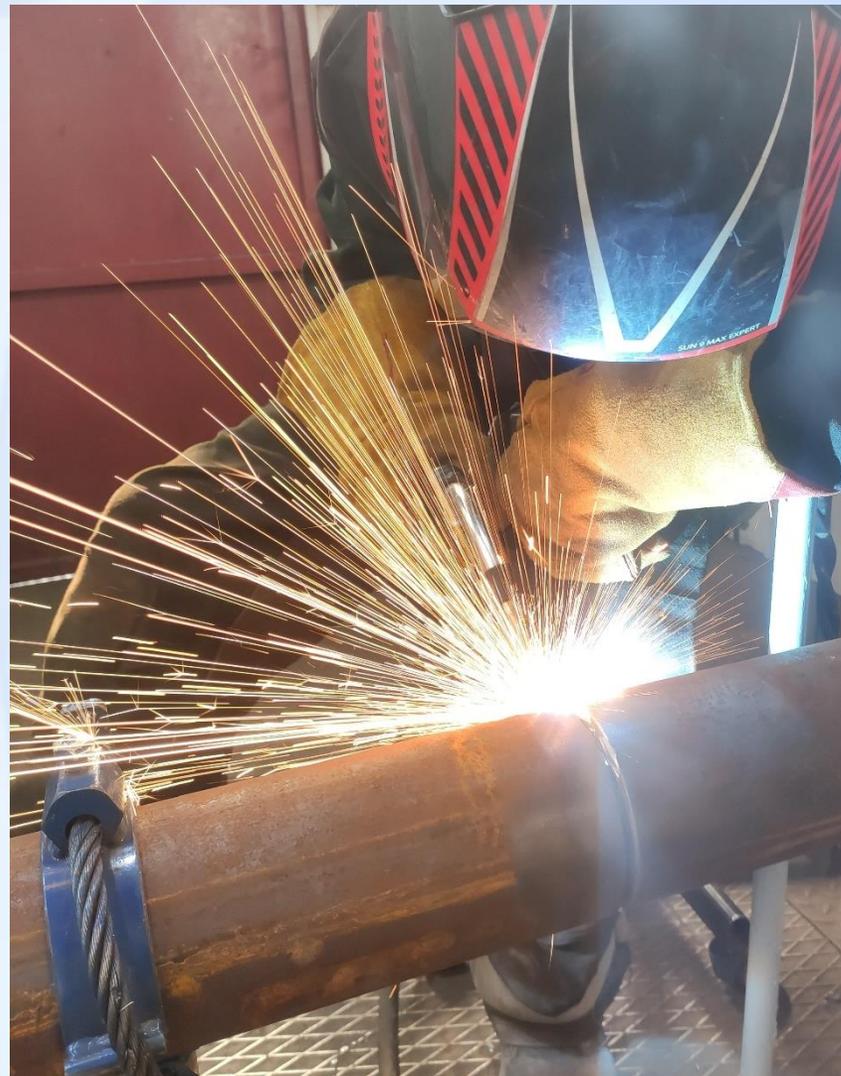


фоторабота  
«Сварка в среде защитных газов»

В VI группе среди организаций  
энергетики, строительства,  
транспорта, связи и других сфер  
деятельности:

**II место**

*Сургутский строительно-монтажный  
трест № 2 ПАО «Сургутнефтегаз»*



фоторабота  
«Безопасные условия работы -  
комфортные условия жизни»

В VI группе среди организаций  
энергетики, строительства,  
транспорта, связи и других сфер  
деятельности:

## III место

*Общество с ограниченной  
ответственностью Строительная  
Компания «ЮВ и С»*



### Дополнительные номинации:

#### «Наставник молодежи»

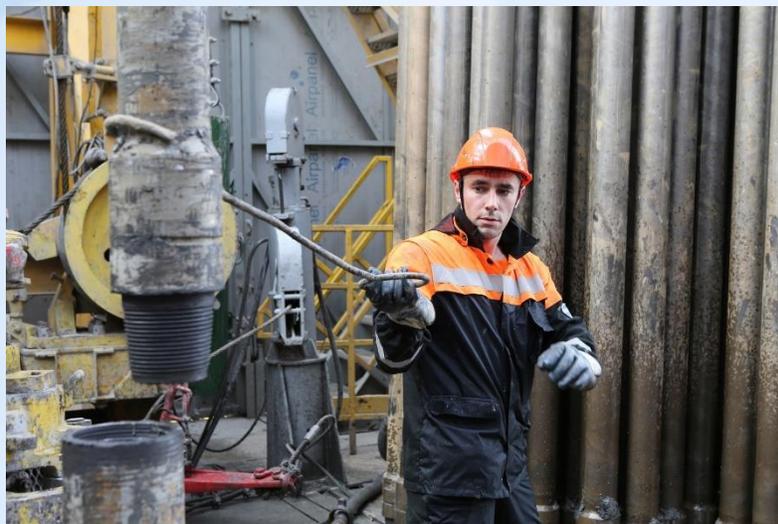


фоторабота

#### «Наставник молодежи»

Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
СОШ № 27

#### «Мастер своего дела»



фоторабота

#### «Мастер своего дела»

Сургутского управления буровых работ № 1  
ПАО «Сургутнефтегаз»

#### «Безопасная высота»



фоторабота

#### «Без страховки никуда – дома ждет меня семья»

Управления связи  
ООО «Газпром трансгаз Сургут»

# КОНКУРСЫ

## *Городской интернет-фотоконкурс по охране труда «Безопасный труд в объективе – 2020»*

Проведенный городской интернет-фотоконкурс «Безопасный труд в объективе – 2020» в очередной раз подтверждает, что создание безопасных условий труда для работающих, их защита от несчастных случаев на производстве – приоритетная задача для работодателей



В 2020 году среди работников организаций города проведен конкурс «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2020»

Цель конкурса работников  
организаций



- повышение готовности работников организаций к оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

### Основными задачи конкурса являются:

- повышение знаний работников в вопросах оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- отработка умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
- привлечение внимания работодателей и работников к изучению приемов оказания первой помощи;
- повышение заинтересованности работодателей в снижении последствий производственного травматизма.



*«Показательный мастер-класс по проведению сердечно-легочной реанимации»*

Участниками конкурса являлись работники организаций города, кроме работников, осуществляющих медицинскую деятельность

**В конкурсном мероприятии приняли участие**

90 работников

от 44 организаций  
нашего города

Конкурс состоял из теоретической и практической частей:

- тестирование участников на знание теоретических вопросов, связанных с оказанием первой помощи пострадавшим на производстве;
- отработка конкурсантами сердечно-легочной реанимации с использованием манекенов и решение ситуационных задач в практической форме.

### **В Сургуте подведены итоги конкурса работников организаций «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2020»**

Зачастую, первая помощь пострадавшему при несчастном случае на производстве должна быть оказана в первые минуты после происшествия, от оперативных и правильных действий работников, оказывающих первую помощь, зависит жизнь пострадавшего человека. Знания работников по оказанию первой помощи нужны и важны не только в травмоопасных производствах, но и в организациях всех сфер деятельности, а также в обычной жизни. Внезапная потеря сознания с остановкой дыхания и отсутствием пульса у человека – состояние, при котором огромное значение имеет правильно и своевременно проведенная сердечно-легочная реанимация.

Теоретическая часть заключалась в решении участниками тестов, состоящих из 25 вопросов. В рамках тестирования совместно с преподавателями кафедры медико-биологических дисциплин и безопасности жизнедеятельности Сургутского государственного педагогического университета для конкурсантов был организован показательный мастер-класс по проведению реанимационных мероприятий.

Практическая часть предусматривала демонстрацию участниками навыков: по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи; вызову скорой медицинской помощи; определению наличия сознания и признаков жизни у пострадавшего; контролю за состоянием пострадавшего и оказанию психологической поддержки; передаче пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи.

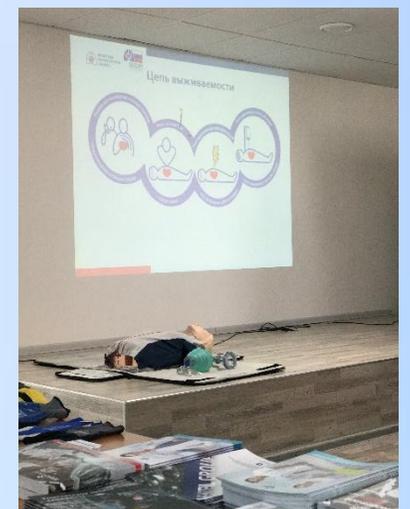
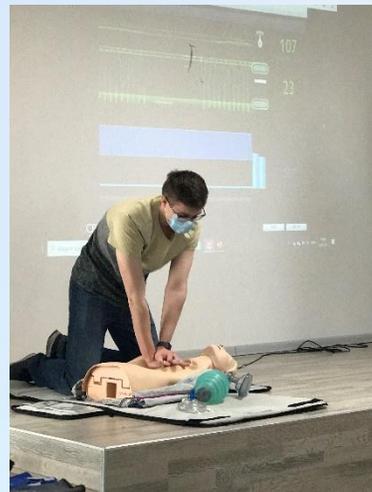
# КОНКУРСЫ

## Конкурс работников организаций «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2020»

### Первый этап конкурса

Демонстрация практических навыков оказания первой помощи пострадавшему на производстве «Сердечно-легочная реанимация» на симуляционном учебно-тренировочном оборудовании с контроллером

Сердечно-легочная реанимация выполняется в соответствии с Рекомендациями Европейского совета по реанимации 2015 года по стандарту BLS (Basic Life Support)



### Второй этап конкурса

Решение ситуационной задачи в практической форме на тему «Первая помощь пострадавшему».

При решении ситуационной задачи участник демонстрирует практические навыки:

- по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи (определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья, для жизни и здоровья пострадавшего, устранение угрожающих факторов, прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего, перемещение пострадавшего);

- по вызову скорой медицинской помощи, других спасательных служб;

- по определению наличия сознания у пострадавшего;

- по восстановлению и поддержанию проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего;

- по контролю за состоянием пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказанию психологической поддержки;

- по передаче пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим спасательным службам.



**«Главное: убедиться в собственной безопасности, вызвать скорую помощь, определить область травмирования и правильно оказать первую помощь пострадавшему»**

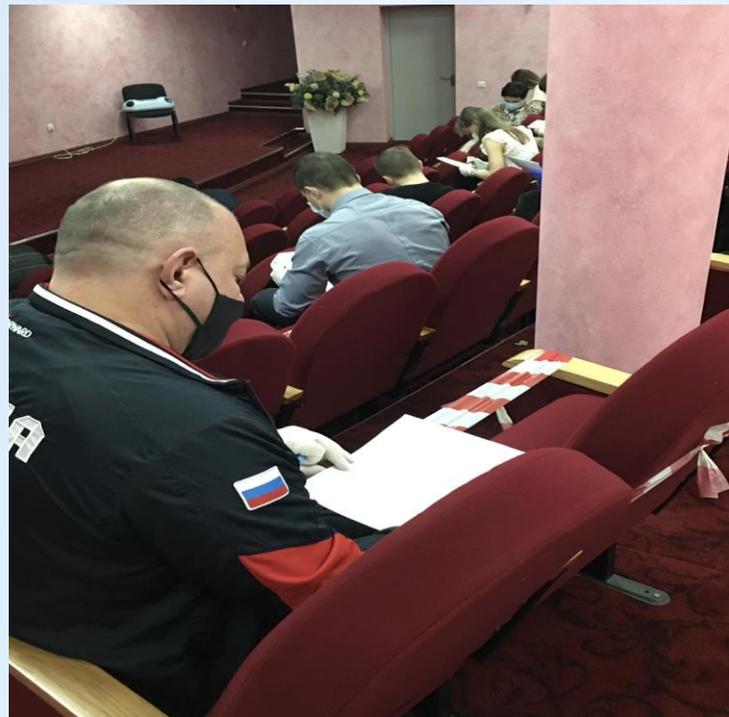


**«Правильно определить состояние пострадавшего и выбрать средства для оказания первой помощи – залог сохранения жизни человека»**

## Третий этап конкурса

**Тестирование участников на знание теоретических вопросов по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве**

Время на тестирование участников, составляло не более 20-и минут



Результаты тестирования оценивались по количеству правильных ответов за отведенное время

Победители конкурса утверждаются на основании  
решения конкурсной комиссии

### В первой группе награждены:

За I место:

- Храмцов Сергей Александрович, инженер-электроник I категории управления связи и телекоммуникаций ПАО «Сургутнефтегаз»;
- Кан Дмитрий Викторович, ведущий специалист по охране труда, нефтегазодобывающего управления «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»;

За II место:

- Рустамов Эльшан Саххатович, инженер по промышленной безопасности I категории треста «Сургутнефтедорстройремонт» ПАО «Сургутнефтегаз»;
- Савич Владислав Владимирович, контролер 2 разряда управления по обеспечению контроля на объектах ПАО «Сургутнефтегаз»;
- Сарафанова Нина Сергеевна, инженер по промышленной безопасности II категории треста «Сургутнефтеспецстрой» ПАО «Сургутнефтегаз»;

За III место:

- Елисеева Елена Сергеевна, инженер I категории службы производственной безопасности и производственного контроля АО «Россети Тюмень»;
- Голик Андрей Сергеевич, специалист по охране труда I категории Нефтегазодобывающего управления «Быстринскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз»;
- Чернова Лидия Николаевна, специалист по охране труда управления поисково-разведочных работ ПАО «Сургутнефтегаз».



# КОНКУРСЫ

## Итоги конкурса работников организаций «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве – 2020»

Победители конкурса утверждаются на основании  
решения конкурсной комиссии

### Во второй группе награждены:

За I место:

- Патраков Андрей Иванович, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности АУ ПО ХМАО – Югры «Сургутский политехнический колледж»;
- Ерке Оксана Валерьевна, специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог) АУ ХМАО – Югры «Сургутский социально-оздоровительный центр»;

За II место:

- Тарасова Ольга Викторовна, специалист по охране труда МБДОУ детского сада № 20 «Югорка»;

За III место:

- Ганина Наталья Владимировна, воспитатель МБОУ начальной школы «Перспектива».



Победители конкурса утверждаются на основании решения конкурсной комиссии

Положением о проведении конкурса работников организаций определены дополнительные номинации, в которых одержали победу:

### «За лучшее проведение сердечно-легочной реанимации»:

- Храмцов Сергей Александрович, инженер-электроник I категории управления связи и телекоммуникаций ПАО «Сургутнефтегаз»;
- Аринчев Александр Александрович, юрисконсульт I категории санатория «Кедровый Лог» ПАО «Сургутнефтегаз».

### «За лучшие практические навыки оказания первой помощи»:

- Гареев Руслан Ильдарович, слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
- Хабибуллин Денис Сайфулович, педагог дополнительного образования МБВ(с)ОУО(с) Общеобразовательной школы №1.



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

В 2020 году в организациях города Сургута произошло 63 несчастных случая с тяжёлыми последствиями, в которых пострадало 73 человека, в том числе 28 со смертельным исходом.

Анализируя количество зарегистрированных случаев и пострадавших в них работников за последние 5 лет, в 2020 году наблюдается снижение общего количества несчастных случаев в организациях города на 7,3% в сравнении с началом анализируемого периода (2016 годом), также количество пострадавших в несчастных случаях снизилось на 3,9%, а количество случаев со смертельным исходом снизилось на 42,8%.

В анализируемом пятилетнем периоде показатели травматизма в организациях муниципального образования распределились следующим образом:

*Показатели травматизма в организациях города Сургута за период с 2016 по 2020 год (включая случаи с производством связанные и не связанные)*



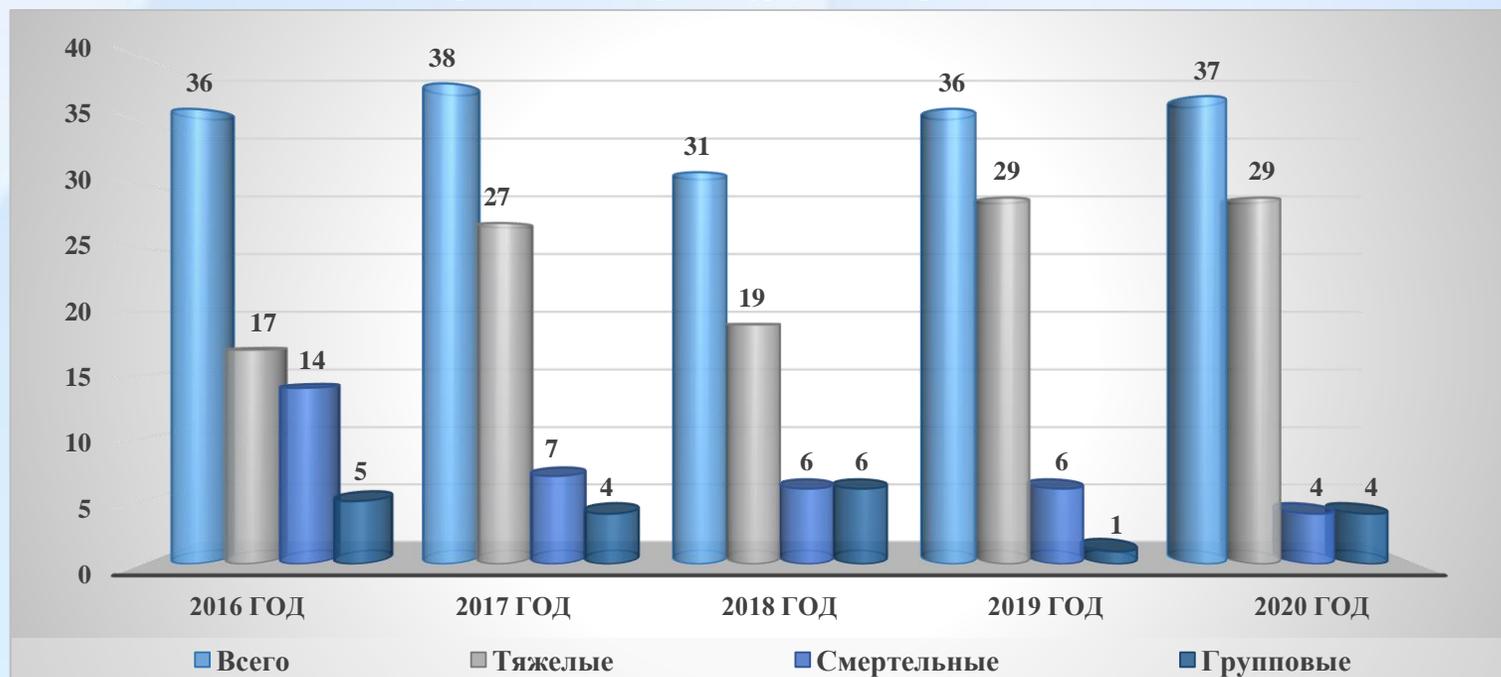
# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

Из общего количества зарегистрированных несчастных случаев в 2020 году, 37 несчастных случаев связаны с производством: групповых несчастных случаев (с тяжелым и смертельным исходом) – 4, несчастных случаев с тяжелым исходом – 29, со смертельным исходом – 4.

В 2020 году в сравнении с 2016 годом и аналогичным периодом 2019 года наблюдается увеличение количества несчастных случаев, связанных с производством на 2,7%.

Анализируя производственный травматизм за период 5 лет, в 2020 году, в сравнении с началом пятилетнего периода, наблюдается положительная динамика в части снижения количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 3,5 раза, а также уменьшилось количество групповых несчастных случаев на 20%. При этом, отмечается рост производственного травматизма с тяжелыми последствиями почти в два раза. Если сравнивать производственный травматизм 2020 года с аналогичным периодом 2019 года отмечается увеличение количества групповых несчастных случаев на производстве на 75%, при этом смертельный травматизм снизился на 33,3%, травматизм с тяжелым исходом – без изменений.

*Количество несчастных случаев, связанных с производством, происшедших в организациях города Сургута за период с 2016 по 2020 год*



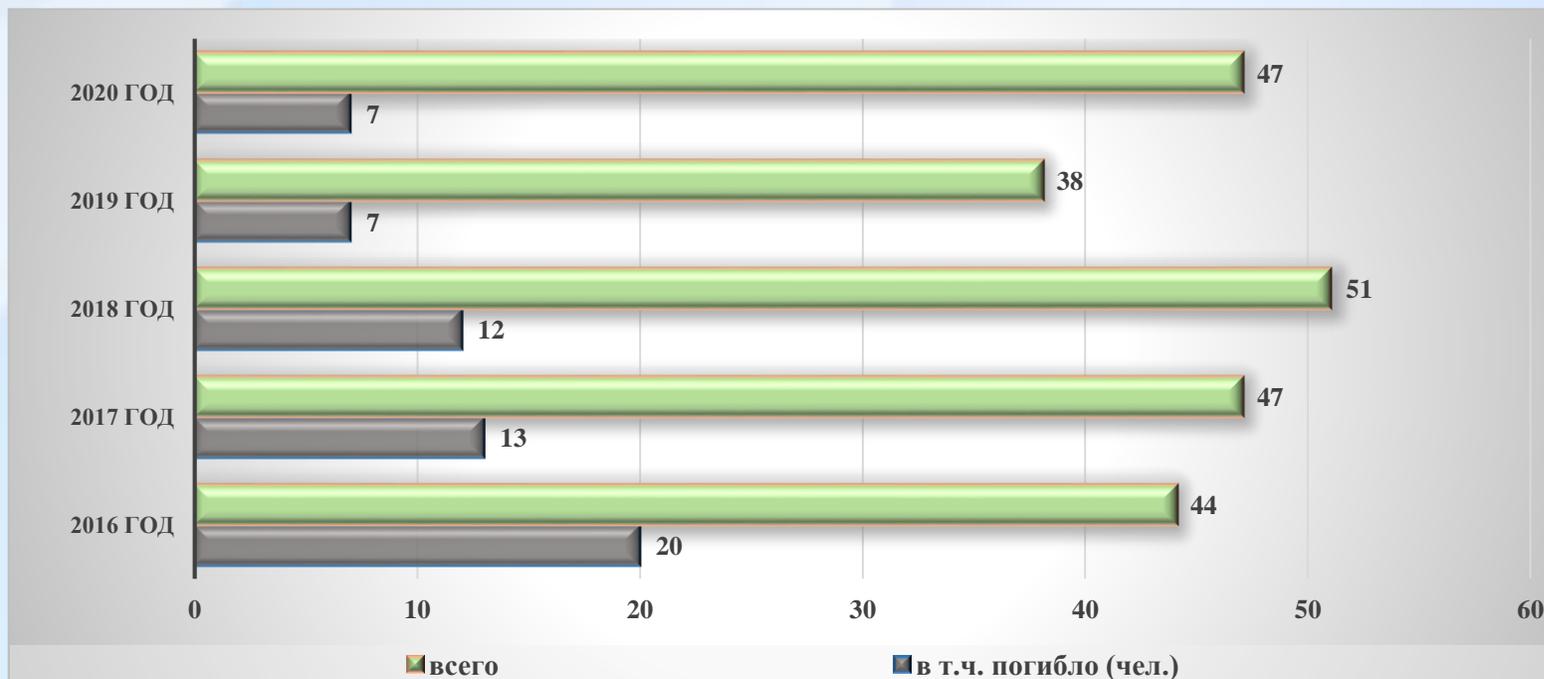
# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

Анализируя производственный травматизм, наблюдается увеличение количества пострадавших в несчастных случаях на производстве, и в сравнении с аналогичным периодом прошлого года увеличение составило 19,1%.

Количество погибших работников организаций города в результате несчастных случаев, связанных с производством в сравнении с 2016 годом, снизилось почти в 3 раза, а в сравнении с 2019 годом осталось без изменений.

В 2020 году травмы на производстве получили 47 работников организаций, в том числе травмированы смертельно – 7 человек.

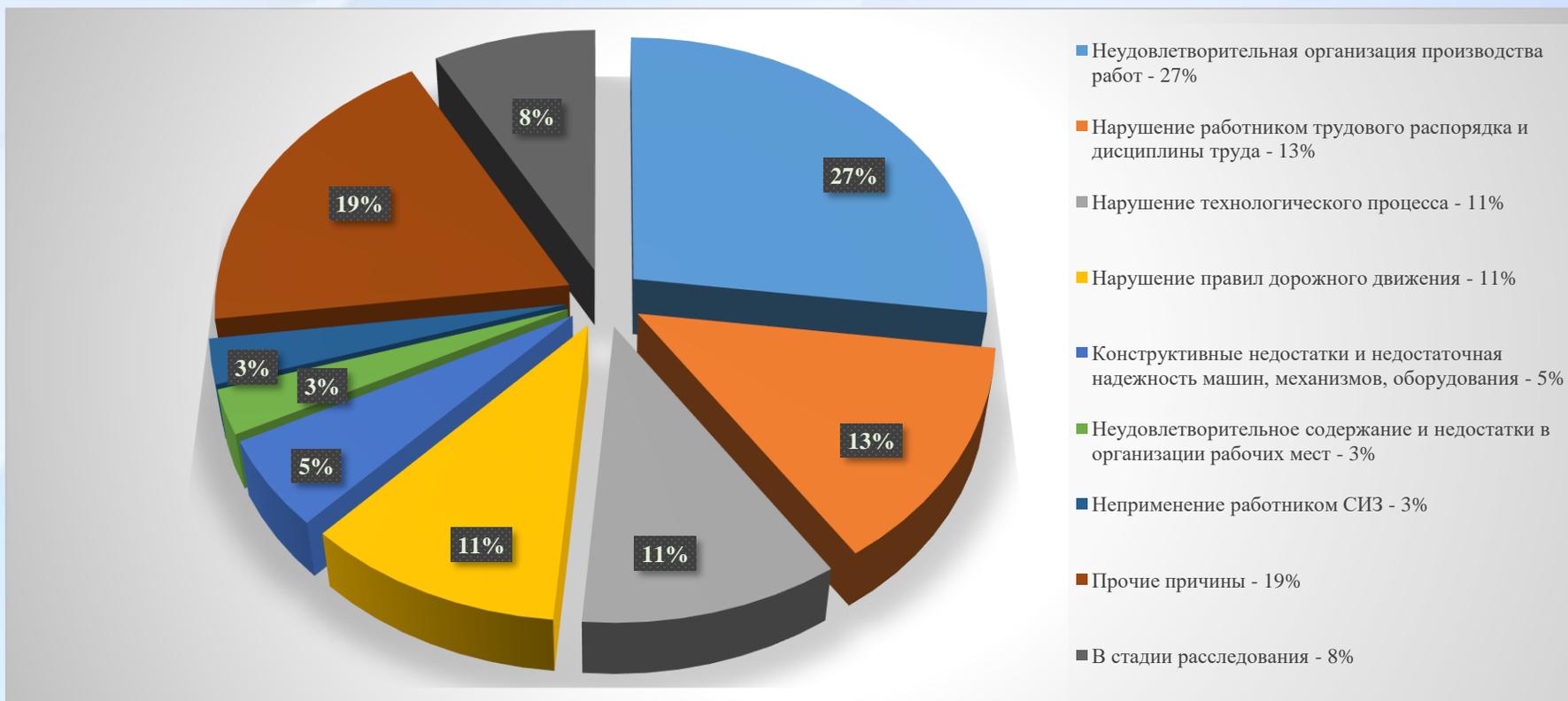
*Количество травмированных работников в результате несчастных случаев на производстве с тяжелым и (или) смертельным исходом, происшедших в организациях города Сургута за период с 2016 по 2020 год*



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

Наиболее распространенными причинами несчастных случаев на производстве явились – неудовлетворительная организация производства работ (27%), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (13%), нарушение технологического процесса (11%) и нарушение правил дорожного движения (11%).

*Причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в организациях города Сургута в 2020 году*



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

Основными видами происшествий в 2020 году явились – падение при разности уровней высот (27%), удары падающими предметами и деталями при работе с ними (13%) и воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (13%), дорожно-транспортные происшествия (11%).

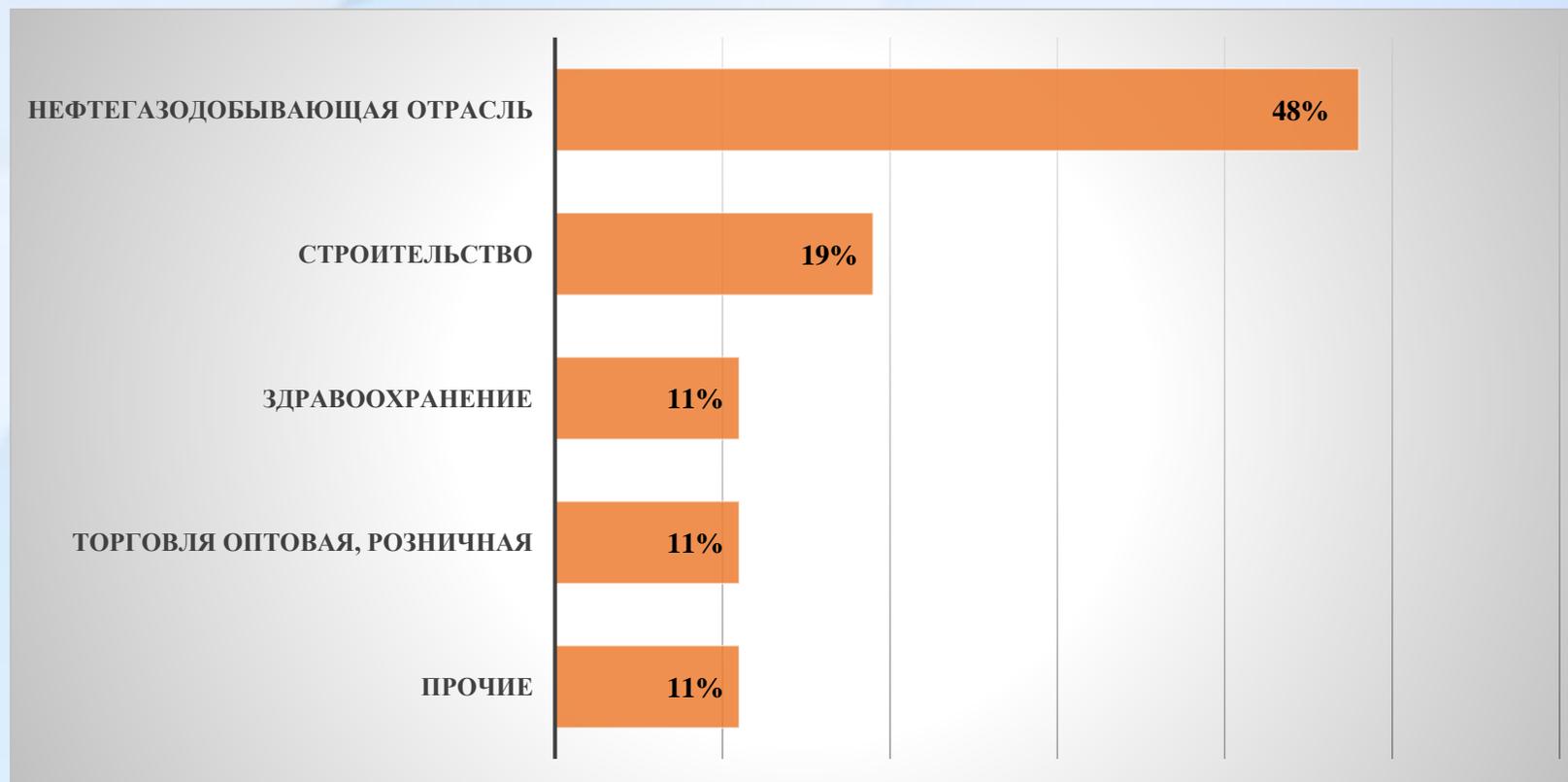
*Распределение несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2020 году в организациях города Сургута, по видам происшествий*



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

Наиболее травмоопасными отраслями в 2020 году являются – нефтегазодобывающая отрасль (48%) и строительство (19%).

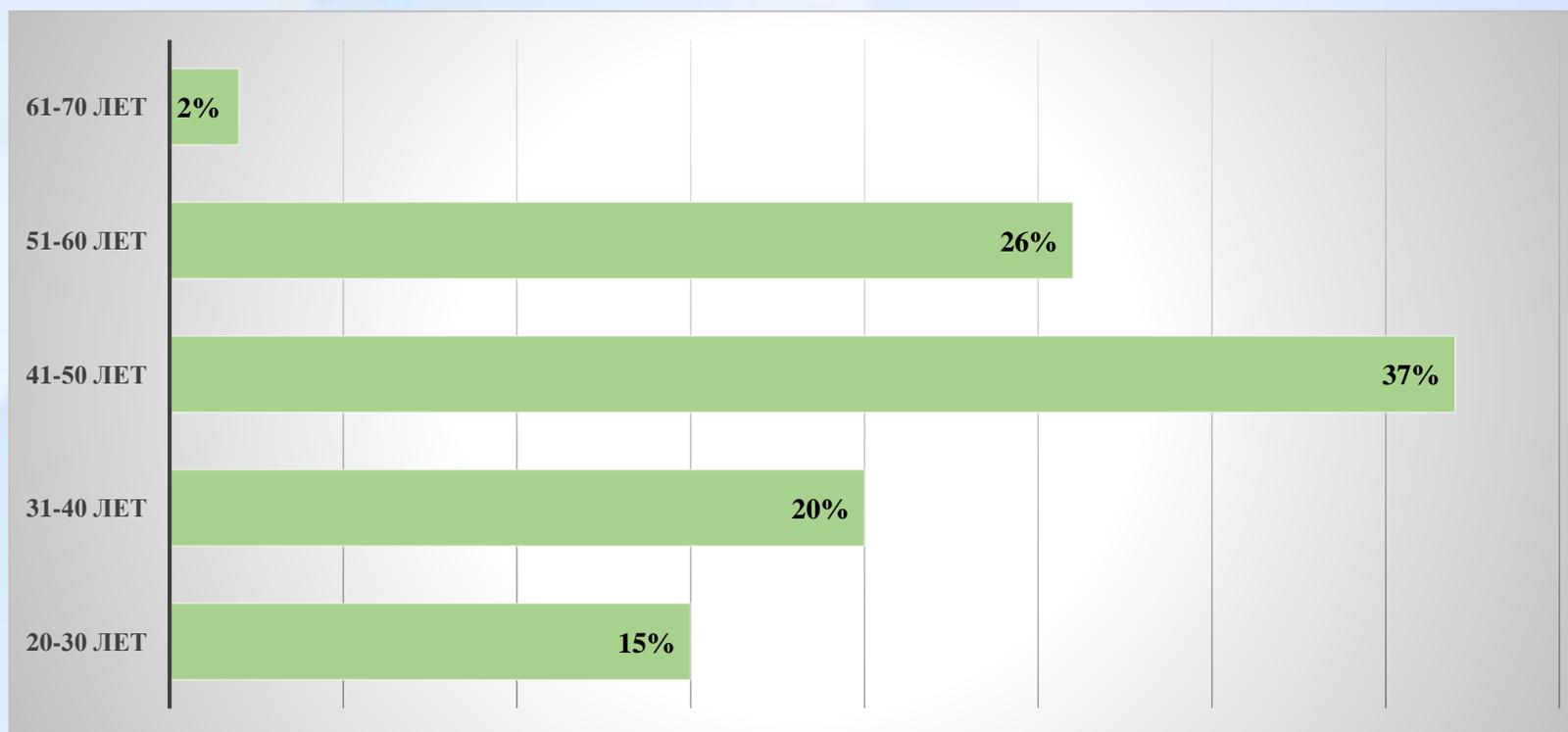
Наибольшее количество травмированных на производстве работников в 2020 году приходится на работников в возрасте от 41 до 50 лет и составляет 37%, работников в возрасте от 51 до 60 лет пострадало 26%



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

Наибольшее количество травмированных на производстве работников в 2020 году приходится на работников в возрасте от 41 до 50 лет и составляет 37%, работников в возрасте от 51 до 60 лет пострадало 26%.

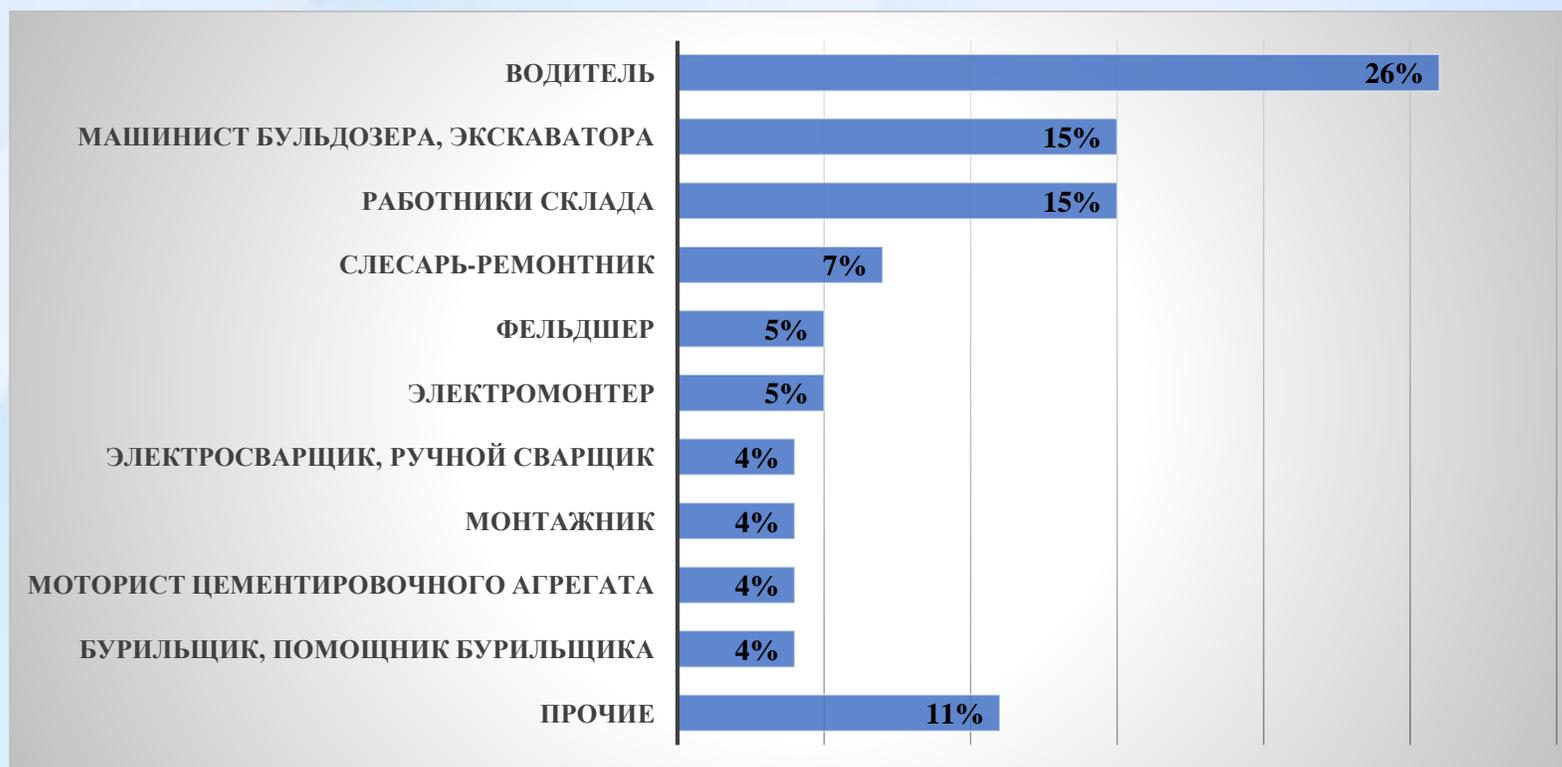
Наибольшее количество травмированных на производстве работников в 2020 году приходится на работников в возрасте от 41 до 50 лет и составляет 37%, работников в возрасте от 51 до 60 лет пострадало 26%



# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

В 2020 году в организациях города Сургута наиболее травмоопасными являются профессии – водителя (26%), машиниста бульдозера, экскаватора (15%), работников склада (15%) и слесаря-ремонтника (7%).

*Распределение пострадавших в несчастных случаях на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями, происшедших в 2020 году в организациях города Сургута, по видам профессий*



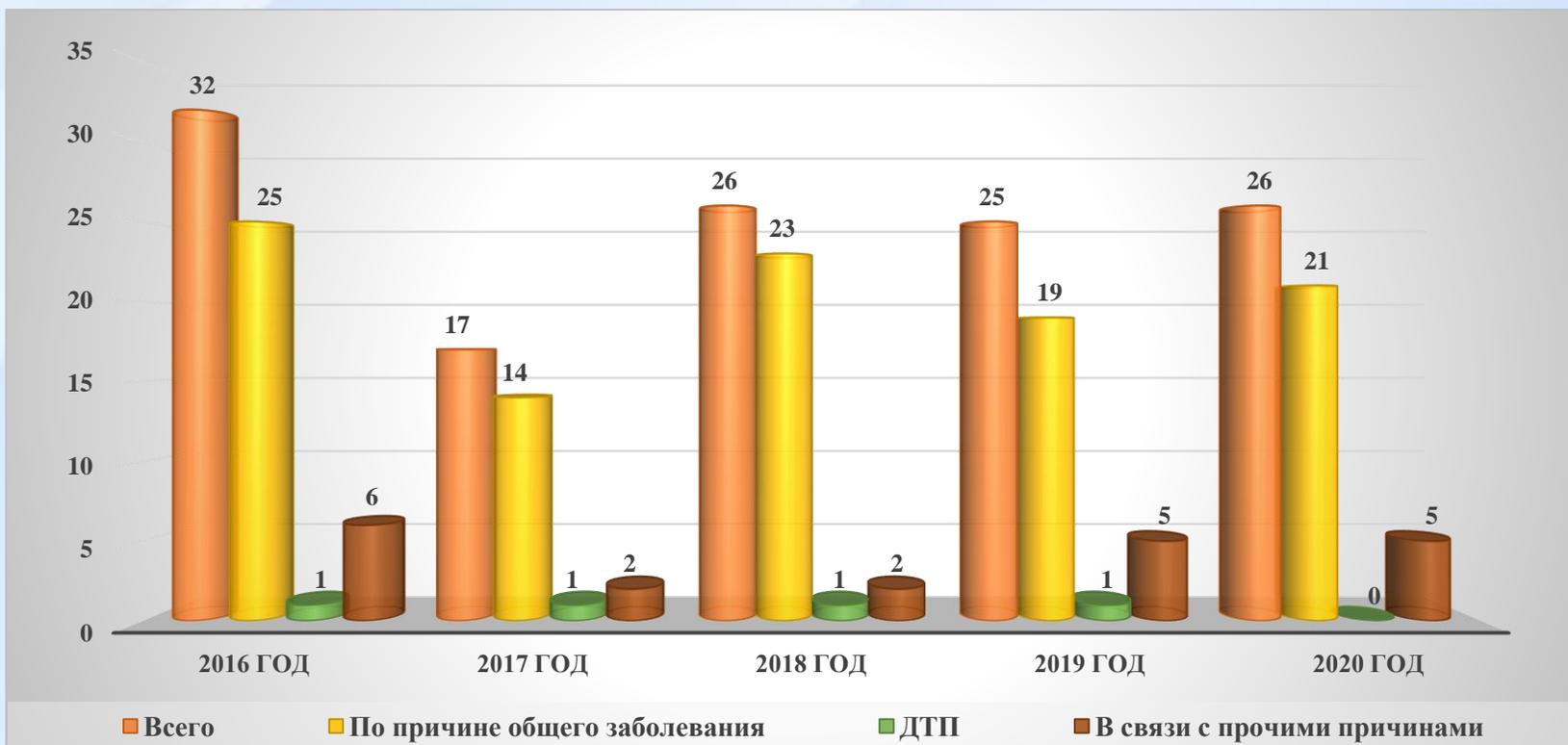
# Анализ травматизма в организациях города Сургута за 2020 год

В несчастных случаях, не связанных с производством в 2020 году пострадало 26 работников, из них со смертельным исходом 21 работник.

В сравнении с аналогичным периодом 2016 года наблюдается снижение пострадавших в несчастных случаях, не связанных с производством на 18,8%, а количество случаев со смертельным исходом уменьшилось на 27,6%. При этом, в сравнении с аналогичным периодом 2019 года значительного снижения травматизма, не связанного с производством, не наблюдается.

В 2020 году в 21 случае смерть наступила по причине общего заболевания, это на 2 случая больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

*Количество несчастных случаев, не связанных с производством, происшедших в организациях города Сургута за период с 2016 по 2020 год*

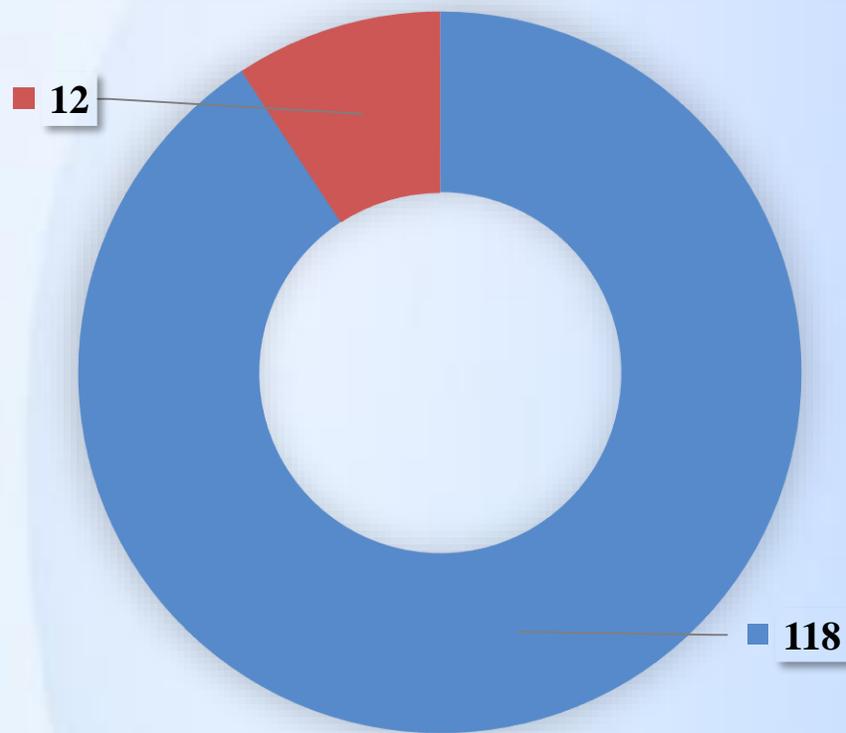


# Анализ работы по финансированию предупредительных мер в подведомственных муниципальных организациях в 2020 году

## 130 организаций

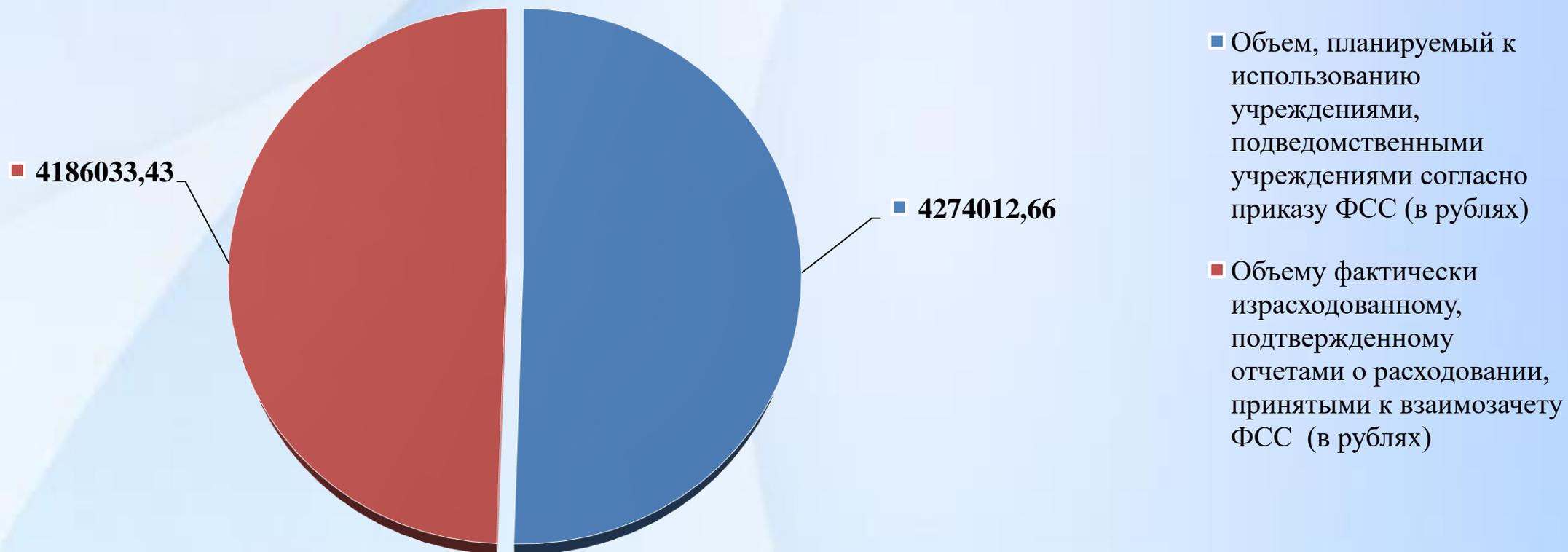
подведомственных Администрации города в 2020 году предоставили результаты финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников:

- 118 учреждений возместили затраты на мероприятия по охране труда в рамках финансирования предупредительных мер;
- 12 учреждений не воспользовались правом возмещения затрат через Фонд социального страхования



# Анализ работы по финансированию предупредительных мер в подведомственных муниципальных организациях в 2020 году

Соотношение планируемого к расходованию объема средств согласно приказам ФСС  
(20 %) к объему фактически израсходованному, подтвержденному отчетами о расходовании,  
принятыми к взаимозачету ФСС в 2020 году



Планируемое освоение от доведенного объема средств на мероприятия по охране труда составляет 98 %

# Анализ работы по финансированию предупредительных мер в подведомственных муниципальных организациях в 2020 году

Использование сумм на финансирование мероприятий по охране труда в 2020 году подведомственными Администрации города учреждениями (в разрезе мероприятий) по состоянию на 2020 год, всего - 4186033,43 рублей



# Новые правила по охране труда, вступающие в действие в 2021 году

№ п/п	Наименование Правил по охране труда	Утверждающий документ и период действия
1	Правила при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов	Приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
2	Правила по охране труда в морских и речных портах	Приказ Минтруда России от 15.06.2020 г. № 343н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
3	Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта	Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
4	Правила по охране труда в медицинских организациях	Приказ Минтруда России от 18.12.2020 г. № 928н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
5	Правила по охране труда при проведении водолазных работ	Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
6	Правила при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах	Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 914н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
7	Правила по охране труда при обработке металлов	Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
8	Правила в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ	Приказ Минтруда от 23.09.2020 г. № 644н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
9	Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок	Приказ Минтруда от 17.12.2020 г. № 924н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.

# Новые правила по охране труда, вступающие в действие в 2021 году

10	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок	Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 903н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
11	Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 884н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
12	Правила по охране труда при производстве строительных материалов	Приказ Минтруда от 15.12.2020 г. № 901н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
13	Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ	Приказ Минтруда от 02.12.2020 г. № 849н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
14	Правила при производстве отдельных видов пищевой продукции	Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 866н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
15	Правила в подразделениях пожарной охраны	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 881н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
16	Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 882н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
17	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте	Приказ Минтруда от 11.12.2020 г. № 883н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
18	Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 834н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.

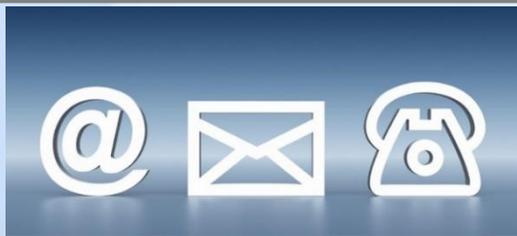
# Новые правила по охране труда, вступающие в действие в 2021 году

19	Правила по охране труда в сельском хозяйстве	Приказ Минтруда от 27.10.2020 г. № 746н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
20	Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	Приказ Минтруда от 19.11.2020 г. № 815н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
21	Правила по охране труда на городском электрическом транспорте	Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 875н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
22	Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности	Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 859н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
23	Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи	Приказ Минтруда от 07.12.2020 г. № 867н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
24	Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов	Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 872н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
25	Правила по охране труда на автомобильном транспорте	Приказ Минтруда от 09.12.2020 г. № 871н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
26	Правила по охране труда при производстве цемента	Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 781н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
27	Правила при проведении работ в лёгкой промышленности	Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 780н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
28	Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий	Приказ Минтруда от 12.11.2020 г. № 776н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.

# Новые правила по охране труда, вступающие в действие в 2021 году

29	Правила по охране труда при работе на высоте	Приказ Минтруда от 16.11.2020 г. № 782н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
30	Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	Приказ Минтруда от 28.10.2020 г. № 753н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
31	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 835н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
32	Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта	Приказ Минтруда от 18.11.2020 г. № 814н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
33	Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве	Приказ Минтруда от 29.10.2020 г. № 758н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
34	Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 833н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
35	Правила по охране труда при проведении полиграфических работ	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 832н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
36	Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов	Приказ Минтруда от 04.12.2020 г. № 858н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
37	Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта	Приказ Минтруда от 25.09.2020 г. № 652н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.
38	Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте	Приказ Минтруда от 27.11.2020 г. № 836н. Действие с 01.01.2021 по 31.12.2025.

**Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом.**



**Контактная информация:**

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru>  
 (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)  
**Адрес:** 628404, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

№	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
<b>Управление по труду</b>					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	+7 (3462) 52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
<b>Отдел охраны труда</b>					
2	Величко Мария Николаевна	начальник отдела	424	+7 (3462) 52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	+7 (3462) 52-80-85	potapova_YI@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	+7 (3462) 52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Красовская Оксана Николаевна	Главный специалист	419	+7 (3462) 52-80-87	krasovskaya_on@admsurgut.ru
6	Ганзен Жанна Ивановна	Специалист по охране труда	419	+7 (3462) 52-80-86	ganzen_zhi@admsurgut.ru
7	Колесник Анастасия Владимировна	Специалист по охране труда	419	+7 (3462) 52-80-86	kolesnik_av@admsurgut.ru
<b>Отдел социально-трудовых отношений</b>					
9	Серебренникова Светлана Федоровна	Начальник отдела	417	+7 (3462) 52-80-89	serebrennikova_sf@admsurgut.ru
10	Третьякова Людмила Михайловна	Специалист-эксперт	417	+7 (3462) 52-80-82	tretyakova_lm@admsurgut.ru
11	Иконникова Екатерина Валерьевна	Главный специалист	417	+7 (3462) 52-80-89	ikonnikova_ev@admsurgut.ru
12	Маникина Татьяна Александровна	Главный специалист	417	+7 (3462) 52-80-84	manikina_ta@admsurgut.ru
13	Миннигалиева Светлана Газимовна	Ведущий специалист	417	+7 (3462) 52-80-84	minnigalieva_sg@admsurgut.ru