Новая редакция от 20.09.2019

Проект

подготовлен управлением

бюджетного учёта и отчётности

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в постановление

Администрации города от 02.11.2016 № 8092

«Об утверждении положения о порядке

и условиях установления конкретных размеров

выплат, составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных

бюджетных и автономных учреждений,

куратором которых является управление

физической культуры и спорта»

В соответствии с пунктом 3 постановления Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 02.11.2016 № 8092 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта» (с изменениями от 20.12.2016 № 9231, 07.07.2017 № 5813, 12.10.2017 № 8802, 29.12.2017 № 11798, 03.10.2018 № 7526, 22.11.2018 № 8890, 17.06.2019 № 4304) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. В подпункте 1.2. раздела 1 приложения 2 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, графу «Критерии оценки деятельности руководителя учреждения (в баллах)» изложить в следующей редакции «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) - 5 баллов; - от 90% до 94% (включительно) - 3 балла, - менее 90% - 0 баллов».

1.3. Подпункт 1.2. раздела 1 приложения 5 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, графу «Критерии оценки деятельности руководителя учреждения» изложить в следующей редакции «доля укомплектованности, составляющая: - не менее 95% (включительно) - 5 баллов; - от 90% до 94% (включительно) - 3 балла, - менее 90% - 0 баллов».

1.4. Приложение 5 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта к постановлению дополнить предложением следующего содержания: «Примечание: процент исполнения показателей, предусмотренных пунктами 2.1, 2.5 раздела 2 рассчитывается с точностью до двух знаков после запятой. В остальных случаях процент рассчитывается в целых числах с округлением по правилам математики.»

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение к постановлению

Администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Критерии   
оценки деятельности руководителей учреждений для установления коэффициента кратности при определении должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели  для установления  кратности | Условия | Коэффициент кратности  за принятый показатель |
| - количество штатных единиц | - до 50 шт. ед.  (включительно);  - от 51 до 100 шт. ед.  (включительно);  - от 101 до 150 шт. ед. (включительно);  - более 150 шт. ед. | 0,300  0,650  0,750  0,850 |
| - количество занимающихся  в группах спортивной подготовки | - до 200 чел. (включительно);  - от 201 до 300 чел. (включительно);  - от 301 до 500 чел. (включительно);  - от 501 до 700 чел. (включительно);  - от 701 до 1000 чел. (включительно);  - более 1000 чел. | 0,400  0,500  0,700  0,800  0,900  1,000 |
| - количество занимающихся  в группах физической подготовки | - до 200 чел. (включительно);  - от 201 до 300 чел. (включительно);  - от 301 до 500 чел. (включительно);  - от 501 до 700 чел. (включительно);  - от 701 до 1000 чел. (вклю-чительно);  - более 1000 чел. | 0,050  0,075  0,100  0,125  0,150  0,250 |
| -наличие отдельно стоящих зданий  -наличие отдельно стоящих плоскостных спортивных сооружений  - наличие спортивных объектов, требующих специального технического обслуживания (содержание и обслуживание бассейнов, спортивных объектов, адаптированных для проведения всероссийских и международных соревнований, наличие специального звукового, светового оборудования, оборудования видеотрансляции, электронного табло, ниличие специального оборудования для инвалидов)  - организация работы ресурсного центра или методической  площадки;  - организация загородного лагеря  - участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивный комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК «ГТО») по соглашению с центром тестирования ВФСК «ГТО»  - организация мероприятий  по подготовке спортивных сборных команд города (как отдельной муниципальной работы) с трудоустройством спортсменов;  - организация мероприятий  по подготовке спортивных сборных команд города (как отдельной муниципальной работы) без трудоустройства спортсменов;  - организация проведения совместных аукционов автономных учреждений;  - реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов и детей инвалидов (ИПРА) в рамках соглашения с Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  - наличие сложного инженерно-технического оборудования, необходимого для полноценного (круглогодичного) функционирования спортивных площадок для организации спортивной подготовки по зимним видам спорта  - специфика управления учреждением спортивной подготовки,  - специфика управления учреждением спортивной подготовки, имеющим статус олимпийского резерва,  -специфика управления учреждением, реализующим программы спортивной подготовки, как один из видов деятельности,  -специфика управления учреждением, наделенным правом по оценке выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО, при наличии в учреждении центра тестирования | за каждое  за каждое  за каждый  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие  наличие | 0,040  0,010  0,134  0,120  0,300  0,150  0,850  0,800  0,260  0,220  1,000  0,560  0,720  0,550  2,370 |

Алёшина Оксана Андреевна

специалист-эксперт планово-экономического отдела

тел. 52 20 12