Администрация города Сургута
Управление по труду

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СНИЖЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Методическое пособие по охране труда

2022 год

Нормативная правовая база

Трудовой кодекс Российской Федерации
от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (далее – ТК РФ)
(статья: 225 ТК РФ)

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н
«Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
(далее – Приказ № 467н)

Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 07.05.2019 № 237 «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» *(далее – Приказ № 237)*

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

Условия финансового обеспечения предупредительных мер

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется **страхователем (работодателем)** за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования (далее – Фонд) в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели, но не более суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховые взносы), начисленных страхователем за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страхователь (работодатель) направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до **20 %** сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страховые взносы − **Расходы на выплату обеспечений пособий** × 20% = **Объем средств, направляемых на финансирование обеспечения предупредительных мер**

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

Финансирование предупредительных мер

Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен **до 30 %** сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

В случае если страхователь **с численностью работающих до 100 человек** не осуществлял два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, и не может превышать сумму страховых взносов, начисленных им за текущий финансовый год, за вычетом расходов, произведенных в текущем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Страховые взносы за период 2019, 2020 и 2021 годы − **Расходы на выплату обеспечений пособий за период 2019, 2020 и 2021 годы** × 20% = **Объем средств, направляемых на финансирование обеспечения предупредительных мер**

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

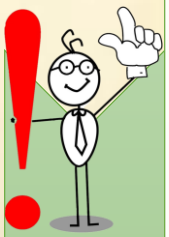
Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие предупредительные меры:

1

- **проведение специальной оценки условий труда;**

2

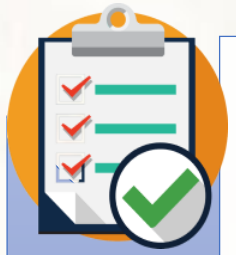
- **реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;**



3

- **обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:** (руководители организаций малого предпринимательства; работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда; руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений; руководители и специалисты служб охраны труда организаций; члены комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов; отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда в установленном порядке или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность);

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год



4

- **приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты**, изготовленных на территории государств – членов Евразийского экономического союза, в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее соответственно – СИЗ, типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

5

- **санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами** (исключая размещение в номерах высшей категории);

6

проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

7

- **обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников,** для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, *утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 46н;*

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

8

- **приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (послесменные) и (или) предрейсовые (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинских изделий для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе,** а также для определения наличия психоактивных веществ в моче, зарегистрированных в установленном порядке;

9

- **приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);**

10

- **приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;**

11

- **приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;**

12

- **приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ,** в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

санаторно-курортное лечение

13

- **санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости** в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (исключая размещение в номерах высшей категории);

14

- **приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, сервисов, систем, непосредственно предназначенных для мониторинга на рабочем месте состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.**

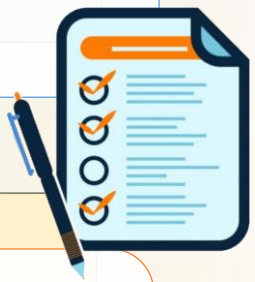
Порядок финансового обеспечения предупредительных мер

Срок предоставления документов

Для получения решения Фонда о финансовом обеспечении предупредительных мер страхователь или обособленное подразделение страхователя обращается с **заявлением** о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации **в срок до 1 августа текущего календарного года.**

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

К заявлению прилагаются следующие документы (копии документов):



План финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, составленный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования.

Копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия или выписка из коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Дня обоснования финансового обеспечения предупредительных мер страхователь дополнительно представляет документы (копии документов – копии локальных нормативных актов, копии договоров и т.д.), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

План финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году

ОБРАЗЕЦ

к Правилам финансового обеспечения предупредительных мер
по сокращению производственного травматизма и профессиональных
заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых
на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами,
утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ
от 14 июля 2021 г. № 467н

ПЛАН

финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами на 20 ____ год

_____
(наименование страхователя)

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Обоснование для проведения предупредительных мер (коллективный договор, соглашение по охране труда, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда)	Срок исполнения	Единицы измерения	Количество	Планируемые расходы, руб.				
						всего	в том числе по кварталам			
							I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Руководитель _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.) (отчество указывается при наличии)

Главный бухгалтер (при наличии) _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.) (отчество указывается при наличии)

«___» _____ 20___ год

М. П. (при наличии)

СОГЛАСОВАНО:
Управляющий

_____ (наименование территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации) _____ (подпись) _____ (Ф. И. О.) (отчество указывается при наличии)

«___» _____ 20___ год

М. П. (при наличии)

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

Основания для отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер

Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер в следующих случаях:

- если на день подачи заявления у страхователя имеются **непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам**, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;

- **представленные документы содержат недостоверную информацию;**

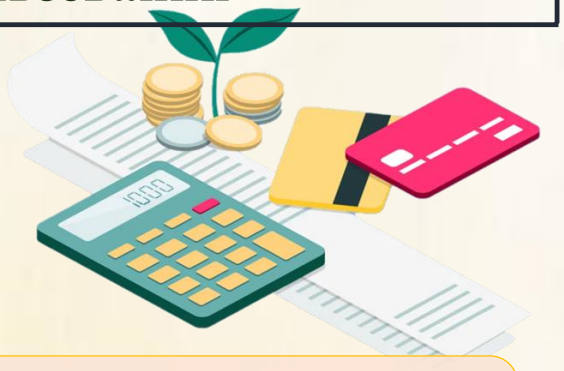
- **если предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;**

- **при представлении страхователем неполного комплекта документов.**

Отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер по другим основаниям не допускается!

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

Страхователь ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда отчет об их использовании



После выполнения предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения, страхователь обращается в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, **не позднее 15 декабря текущего года.**

Территориальный орган Фонда **в течение 5 рабочих дней со дня приема от страхователя заявления** о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы, принимает решение о возмещении за счет средств бюджета Фонда расходов и производит перечисление средств на расчетный счет страхователя, указанный в этом заявлении.

Страхователь несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным территориальным органом Фонда планом финансового обеспечения и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации **до 10 октября текущего года.**

Расходы, фактически произведенные страхователем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств либо произведенные на основании неправильно оформленных или выданных с нарушением установленного порядка документов, не подлежат возмещению.

© Copyright: Управление по труду Администрации города Сургута, 2022 год

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: http://admsurgut.ru
(Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)

Адрес: 628404, Тюменская область, ХМАО – Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

Аккаунт управления по труду в ВКонтакте @trud_infosurgut

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
Управление по труду					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел охраны труда					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru
6	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru

С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам вступить в группу в мессенджере «Вайбер». Для этого необходимо направить заявку с указанием мобильного номера телефона в отдел охраны труда управления по труду.

Методическое пособие разработал:
главный специалист отдела охраны труда управления по труду
Марарова Светлана Михайловна
Телефон/факс: 52-80-88