

С 1 марта 2022 г. работодатель обязан обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Ст. 214 ТК РФ

**Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются** ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности**

Ст. 226 ТК РФ

Рекомендации по учёту микроповреждений (микротравм) работников утверждены приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 15.09.2021 № 632н

Чтобы организовать работу по расследованию, оформлению и учету микроповреждений (микротравм) работодателю рекомендуется:

Утвердить ЛНА порядок учета микроповреждений (микротравм) работников (можно внедрить в систему управления охраной труда)

Ознакомить должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм)

Информировать работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы)

Организовать рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к микроповреждениям (микротравмам) и фиксировать результаты рассмотрения в Справке

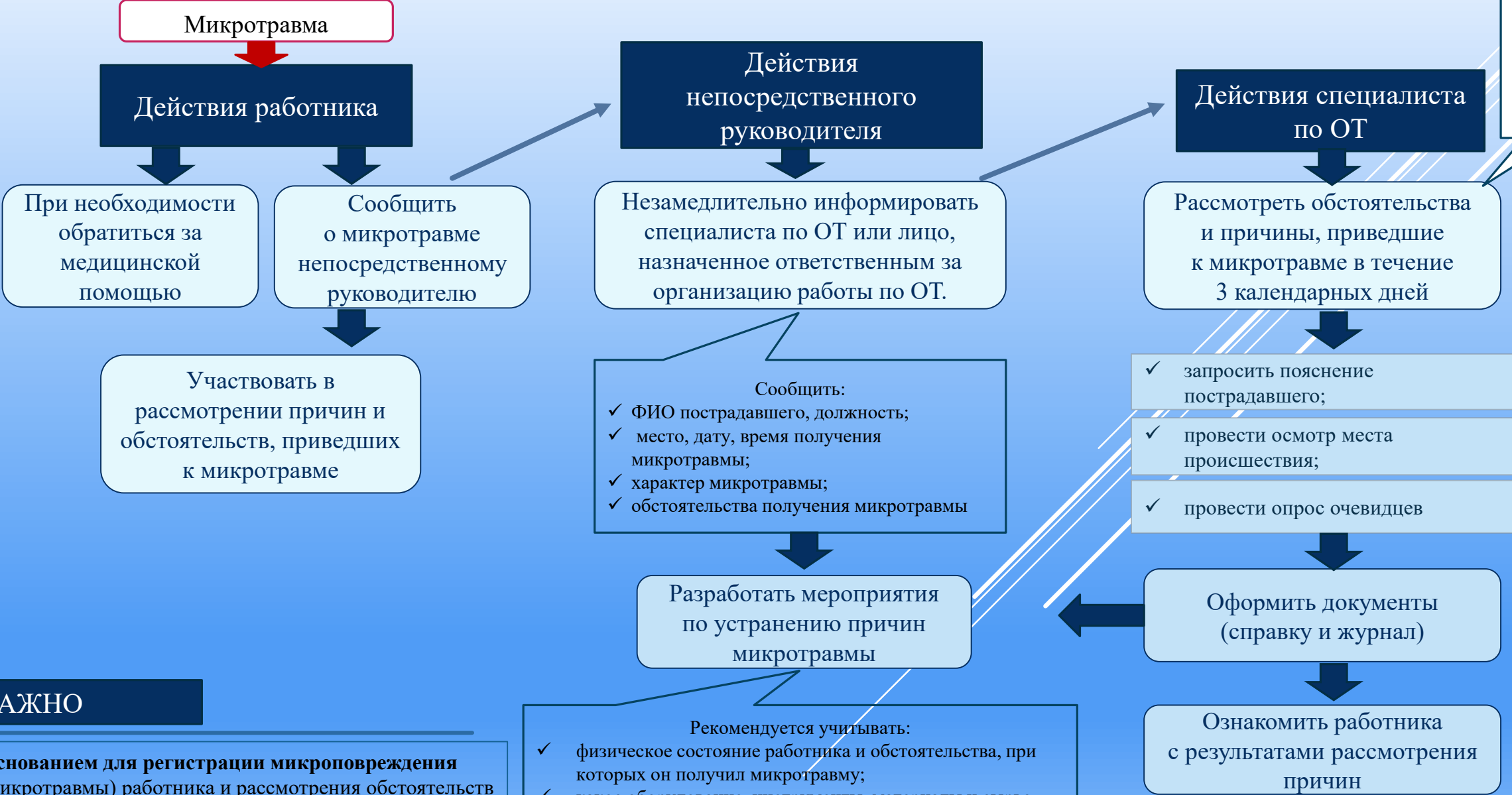
Организовать регистрацию микроповреждений (микротравм) в Журнале учета микроповреждений (микротравм)

Определить место и сроки хранения Справки и Журнала

Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала не менее 1 года



# Алгоритм расследования, оформления и учета микроповреждений (микротравм)



Возможно продление, но не более чем на 2 календарных дня

## ВАЖНО

**Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к руководителю**

**Рекомендуется учитывать:**

- ✓ физическое состояние работника и обстоятельства, при которых он получил микротравму;
- ✓ какое оборудование, инструменты, материалы и сырье использовал работник;
- ✓ организационные недостатки в функционировании СУОТ