МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 03 | » | 10 | 20 | 18 | г. |  | № | 7526 |

О внесении изменений в постановление

Администрации города от 02.11.2016

№ 8092 «Об утверждении положения

о порядке и условиях установления

конкретных размеров выплат,

составляющих фонд оплаты труда

руководителей муниципальных

бюджетных и автономных учреждений,

куратором которых является управление

физической культуры и спорта»

В соответствии с п.3 постановления Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 02.11.2016 № 8092 «Об утверждении положения о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта» (с изменениями от 20.12.2016 № 9231, 07.07.2017 № 5813, 12.10.2017 № 8802, 29.12.2017 № 11798) следующие изменения:
   1. Раздел II приложения к постановлению дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию:

1) повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию – 0,1;

2) повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию – 0,2;

3) повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию – 0,3.

При установлении или присвоении квалификационной категории право на установление (изменение размера) повышающих коэффициентов возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется к минимальному должностному окладу (окладу) руководителя и образует новый – установленный должностной оклад (оклад) руководителя. Установ- ленный должностной оклад (оклад) учитывается при начислении компенса- ционных и стимулирующих выплат».

* 1. Подпункт 5.1.1 пункта 5 раздела II приложения к постановлению признать утратившим силу.
  2. В абзаце первом подпункта 5.1.2 пункта 5 раздела II приложения к постановлению слова «кроме учреждений дополнительного образования,» исключить.
  3. Пункт 7 раздела II приложения к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«- единовременное премирование в связи с юбилейными датами учреждения».

* 1. Пункт 7 раздела II приложения к постановлению дополнить подпунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. Единовременное премирование к юбилейным датам.

Руководителям учреждений производится единовременное премирование к юбилейным датам учреждений (5, 10, 15 и далее через каждые пять лет) в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. Выплата производится в пределах средств, предусмотренных в планах финансово-хозяйственной деятельности, на оплату труда работников учреждений.

Выплата единовременного премирования осуществляется не позднее 12-и месяцев со дня юбилейной даты учреждения в соответствии с регистрационными документами на основании распоряжения Администрации города, подготовленного специализированным учреждением».

* 1. Приложение 1 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
  2. Приложение 2 к положению о порядке и условиях установления конкретных размеров выплат, составляющих фонд оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Размер ежемесячной надбавки за стаж работы, установленный руководителю учреждения до вступления в силу настоящего постановления, не подлежит пересмотру в сторону уменьшения.

3. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

4. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Действие подпунктов 1.4, 1.5 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

7. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы Администрации города А.А. Жердев

Приложение 1

к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Критерии оценки

деятельности руководителей учреждений для установления

коэффициента кратности при определении должностного оклада

руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений,

куратором которых является управление физической культуры и спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Показатели  для установ- ления  кратности | Условия | Коэффициент кратности  за принятый показатель |
| 1. Учреждения  спортивной подготовки:  - муниципальное автономное учреждение (далее – МАУ) спортивной подготовки  олимпийского резерва  (далее – СП СШОР) «Олимп»,  - муниципальное бюджетное учреждение  (далее – МБУ) спортивная школа (далее – СШ) «Виктория»,  - МБУ спортивной подготовки (далее – СП) СШ «Аверс»,  - МБУ СП СШ олимпийского резерва (далее – ОР) «Ермак»,  - МБУ СП СШОР «Кедр»,  - МБУ СП СШОР № 1,  - МБУ СП СШОР «Югория» имени Арарата Агвановича  Пилояна | - количество штатных единиц | - до 50 шт. ед.  (включительно);  - от 51 до 100 шт. ед.  (включительно);  - от 101 до 150 шт. ед. (включительно);  - более 150 шт. ед. | 0,3  0,65  0,75  0,85 |
| - количество  занимающихся | - до 200 чел.  (включительно);  - от 201 до 300 чел. (включительно);  - от 301 до 500 чел. (включительно);  - от 501 до 700 чел. (включительно);  - от 701 до 1 000 чел. (включительно);  - свыше 1 000 чел. | 0,4  0,5  0,7  0,8  0,9  1,0 |
| - наличие отдельно стоящих зданий (помещений),  спортивных объектов;  - организация работы ресурсного центра или методической  площадки,  - наличие загородного объекта,  - осуществление деятельности руководителя в составе методического совета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | за каждое  наличие  наличие  наличие | 0,050  0,100  0,450  0,400 |
| 2. МБУ «Центр физической подготовки «Надежда» | - количество штатных единиц;  - количество  спортивных объектов, сооружений  по месту жительства;  - количество  потребителей  муниципальных услуг, работ | за 1 штатную единицу  за каждый  - до 10 000 чел.  (включительно);  - от 10 001  до 20 000 чел. (включительно);  - от 20 001  до 30 000 чел. (включительно) | 0,010  0,100  0,400  0,500  0,700 |
| 3. МАУ «Ледовый Дворец спорта» | - количество штатных единиц;  - наличие сложного инженерно - технического объекта,  сооружения;  - отдельно  стоящие здания  (помещения),  спортивные объекты, (сооружения);  - количество  потребителей  муниципальных услуг, работ,  - организация мероприятий по подготовке спортивных сборных команд города (как отдельной муниципальной работы),  - организация проведения совместных аукционов автономных учреждений. | за 1 штатную единицу  наличие  за каждое  - до 10 000 чел.  (включительно);  - от 10 001  до 20 000 чел. (включительно);  - от 20 001  до 30 000 чел. (включительно)  наличие  наличие | 0,010  1,500  0,050  0,400  0,500  0,700  0,500  0,250 |

Приложение 2  
к постановлению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Целевые показатели   
деятельности учреждения и критерии оценки деятельности руководителей

муниципальных, бюджетных и автономных учреждений, куратором которых является управление физической культуры и спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Целевые показатели деятельности  руководителя учреждения | Критерии оценки  деятельности  руководителя  учреждения  (в баллах) | Макси-мальное количество баллов | Периодичность  отчетности/  подтвержда-ющие документы |
| 1. Основная деятельность учреждений | | | |
| 1.1. Выполнение показателей основной деятельности учреждения в соответствии  с муниципальным заданием  на оказание муниципальных услуг, выполнение работ (не менее 90% по каждому показателю,  характеризующему объем  и качество оказания муници- пальных услуг, выполнение работ) | от 90%  (включительно)  20 баллов;  до 90%  0 баллов | 20 | квартал/отчет  о выполнении  показателей  основной  деятельности учреждения  в соответствии  с муници-пальным заданием  на оказание  муници- пальных услуг,  выполнение  работ |
| 1.2. Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими услуги (основной персонал) | доля укомплектованности, составляющая:  - не менее 95%  5 баллов;  - от 90% до 94%  3 балла,  - менее 90%  0 баллов. | 5 | квартал/  письменная  информация, о замещении штатных должностей основного персонала (штатное замещение) |
| 1.3. Обеспечение повышения  квалификации сотрудниками учреждения:  - участие в курсах повышения квалификации с периодичностью, определенной законодательством и в соответствии с утвержденным планом-графиком;  - участие в семинарах, практи- кумах, конференциях, тренингах, профессиональных конкурсах, иных мероприятиях,  направленных на развитие  профессиональных компетенций | доля сотрудников  учреждения,  повысивших  свою квалификацию  на курсах  повышения  квалификации,  в соответствии  с планом- графиком (100%)  3 балла;  - участие  сотрудников  учреждения  в семинарах,  практикумах,  конференциях  и так далее  2 балла;  - отсутствие  участия  0 баллов | 5 | квартал/  письменная  информация (баллы  начисляются  по каждому  критерию) |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов  по разделу за I  IV кварталы | | | 30 |
| 2. Финансово-экономическая деятельность | | | |
| 2.1. Использование финансового  обеспечения на выполнение муниципального задания  в отчетном периоде (не менее 90 процентов от утвержденных плановых назначений  на соответствующий период),  без учета резерва для оплаты получателями субсидии непредвиденных расходов и обоснованно сложившейся экономии средств\* | от 90% (включительно)  10 баллов;  до 90%  0 баллов | 10 | квартал/отчет  о расходовании средств  на выполнение  муници- пального задания  на оказание муници- пальных услуг, работ (нарастающим итогом) |
| 2.2. Соблюдение сроков  и качества предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, проектов планов финансово-хозяйственной деятельности  (с расчетами и обоснованиями)  и иной запрашиваемой информации | соблюдение  10 баллов;  несоблюдение  0 баллов | 10 | квартал/  письменная  информация  о нарушении  сроков |
| 2.3. Отсутствие необоснованной  просроченной дебиторской  и кредиторской задолженности | наличие  0 баллов;  отсутствие  5 баллов | 5 | Квартал\*[\*](#sub_22)/  сведения  о кредиторской  задолженности. Информация  о дебиторской  задолженности |
| 2.4. Отсутствие нарушений временного периода по выплате заработной платы, налоговым и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, расчетов  с поставщиками и подрядчиками:  - заработная плата – один месяц и более с установленной локальным актом даты выплаты;  - налоговые и иные платежи в бюджет и внебюджетные фонды  один месяц и более с даты, когда платежи должны осуществляться согласно законодательству;  - расчеты с поставщиками  и подрядчиками  два месяца и более с даты, когда платежи должны осуществляться согласно условиям муниципальных контрактов, договоров | наличие  0 баллов;  отсутствие  10 баллов | 10 | квартал/заявка  на финан- сирование, платежные  поручения,  предостав- ляемые  к финансовому  отчету  об исполь- зовании субсидии |
| 2.5. Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности  за отчетный год | от 95%  (включительно)  5 баллов;  до 95%  0 баллов | 5 | I квартал/отчет  о результатах  деятельности  муниципального  учреждения  и об исполь- зовании закрепленного  за ним  имущества |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов  по разделу 2 за I квартал | | | 40 |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов  по разделу 2 за II  IV кварталы | | | 35 |
| 3. Уровень исполнительской дисциплины | | | |
| 3.1. Обеспечение  информационной открытости | обеспечение  регистрации  и размещения  актуальной  информации  об учреждении  на федеральных,  региональных  порталах в полном  объеме  в соответствии  с требованиями,  установленными  законодательством  5 баллов;  необеспечение -  0 баллов;  - системное  сопровождение  и актуализация  в учреждении  официального  интернет-сайта,  в том числе размещение общей  информации  в соответствии  с действующим  законодательством  5 баллов;  отсутствие  0 баллов | 10 | квартал/  письменная  информация,  служебные  записки,  скриншоты  (баллы  начисляются  по каждому  критерию) |
| 3.2. Соблюдение требований охраны труда и пожарной  безопасности | соблюдение  5 баллов;  нарушение  0 баллов | 5 | квартал/  служебная  записка  об отсутствии  актов,  приказов,  фиксирующих нарушение |
| 3.3. Отсутствие нарушений, выявленных органами внутреннего и внешнего финансового контроля (Контрольно-счетной палатой, контрольно-ревизионным управлением, главным распорядителем бюджетных средств, куратором), а также по итогам  ведомственного контроля в сфере муниципальных закупок | отсутствие  5 баллов;  наличие  0 баллов | 5 | квартал/  предписания,  акты проверок,  приказы,  письменная  информация |
| 3.4. Исполнение приказов  управления физической культуры и спорта, запросов, писем | исполнение  10 баллов;  нарушение  0 баллов | 10 | квартал/  письменная  информация,  служебные  записки |
| Максимальное количество баллов при проведении итогов  по разделу 3 за I  IV кварталы | | | 30 |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам за I квартал  100 баллов составляет 100% премии руководителя | | | |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам за II  IV квартал 95 баллов составляет 100% премии руководителя | | | |

Примечания:

\* – обоснованно сложившейся экономией средств считается экономия, сложившаяся по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг;

\*\* – учитывая сроки сдачи отчетности по дебиторской и кредиторской задолженности, оцениваются данные отчета за предыдущий квартал.