



Обзор изменений

законодательства в области охраны труда

2022

Обзор изменений

Нормативно-правовые акты в области охраны труда, вступившие в силу с 01.03.2022:

1. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
2. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
3. Федеральный закон РФ от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
4. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
5. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
6. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».
7. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))».
8. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
9. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».
10. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Обзор изменений

Нормативно-правовые акты в области охраны труда, вступившие в силу с 01.03.2022:

11. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
12. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
13. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».
14. Приказ Минтруда и соцзащиты от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
15. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда».
16. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «О Перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214 1 Трудового кодекса Российской Федерации».
17. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».
18. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».
19. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
20. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

Обзор изменений

Федеральный закон РФ от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»: основные изменения, касаются Раздела X Трудового кодекса РФ, который регулирует ключевые процедуры управления охраной труда в организации.



Статья 209

01

Уточнены нормы и основные понятия, применяемые в области охраны труда:

- уточнены определения вредного и опасного производственного факторов, введено определение опасности как потенциального источника нанесения вреда, представляющего угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;
- разграничены определения средств индивидуальной и коллективной защиты;
- уточнено, что требования в области охраны труда устанавливаются не только государственными нормативными требованиями, но и локальными актами работодателя.



Статья 209.1 NEW

02

Введено 2 основных принципа:

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.



Статья 210

03

Раскрывает основные направления государственной политики в области охраны труда и добавляет в перечень некоторые из них:

- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;
- обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков.

Обзор изменений

Федеральный закон РФ от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В обязанностях работодателя (статья 214 ТК РФ) закреплены основные мероприятия, которые необходимо проводить в рамках функционирования системы охраны труда, в том числе:

- › разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- › систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- › реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Примерный перечень мероприятий утвержден приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 771н;
- › учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм);
- › информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- › создание для инвалидов условий труда, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;
- › ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда;
- › при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. Примерный перечень мероприятий утвержден приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 22.09.2021 № 656н.

Обзор изменений

Федеральный закон РФ от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Статья 214.1
NEW

Запрет на работу в опасных условиях труда.

Работодатель обязан приостановить деятельность на рабочем месте, если по результатам СОУТ оно будет отнесено к опасному (4 классу) условий труда.

Работодатель

- разрабатывает план мероприятий, включающий в себя действия по устранению факторов, повлекших установление данного класса условий труда;
- копию плана направляет в государственную инспекцию труда;
- после устранения факторов, послуживших установлению 4 класса условий труда, проводит внеплановую специальную оценку условий труда, подтверждающую снижение класса условий труда;
- возобновляет деятельность на данных рабочих местах.

Запрет не распространяется:

- на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций;
- на отдельные виды работ, перечень которых утвержден Распоряжением Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р.

▪ осуществлять видеонаблюдение, аудиоконтроль и другие формы дистанционного контроля за выполнением работ с целью обеспечения производственной безопасности, обеспечивать хранение полученной информации. При этом работодатель обязан проинформировать об этом работника.

Статья 214.2 NEW
Работодатель имеет право:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда государственным органам.

Обзор изменений

NEW Статья 216.2 ТК РФ: Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте;
- о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте;
- о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 773н:

Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда

ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах

ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях

ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя

Обзор изменений

Статья 217 ТК РФ: Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда:

Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 776н
«Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»

Работодателю необходимо определить:

- ☐ политику (стратегию) в области охраны труда;
- ☐ план мероприятий по охране труда;
- ☐ цели в области охраны труда;
- ☐ процессы и процедуры по охране труда;
- ☐ порядок оценки результатов деятельности;
- ☐ комплекс мероприятий по улучшению функционирования СУОТ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя (п.7).

Работодатель сам определяет состав соблюдаемых норм Примерного положения о СУОТ, которые после определения и закрепления в своем локальном акте будут носить для работодателя обязательный характер. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда (п.13).

Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку (п.25). Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1 к утвержденному приказу.

Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей (п.78). При этом к отдельным работодателям следует относить тех работодателей, которые обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда без привлечения дополнительных ресурсов и проведения дополнительных мероприятий, предусмотренных системой управления охраной труда.

Обзор изменений

Статья 218 ТК РФ: Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на

риски травмирования работника

риски получения им профессионального заболевания

Выявлять и описывать опасности работодатель обязан в ходе:

- осуществления контроля за состоянием условий и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах;
- расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения причин и обстоятельств событий, которые привели к микроповреждениям (микротравмам).

В целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда **утверждены**

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей

(приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.01.2022 № 36).

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 28.12.2021 № 926

Документ содержит:

- ✓ критерии для выбора метода оценки профессиональных рисков;
- ✓ описание применяемых методов;
- ✓ процесс и этапы выбора метода оценки;
- ✓ примеры оценочных средств.

Работодатель вправе:

- ✓ использовать иные обоснованные способы и методы;
- ✓ разработать собственный метод оценки уровня профрисков, исходя из специфики своей деятельности.

Обзор изменений

Статья 219 ТК РФ: Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, установлены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

инструктажей по охране труда

- ✓ Пересмотрите, при необходимости, программу вводного инструктажа (п. 11 Порядка).
- ✓ Подготовьте перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа, утвердите у руководителя (п.13 Порядка).
- ✓ Определите и закрепите в локальном нормативном акте форму проведения проверки знания требований охраны труда при инструктаже по охране труда (п. 69 Порядка).
- ✓ Пересмотрите форму журналов инструктажей согласно п. 86, 87 Порядка.

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников)

- ✓ Утвердите Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, и составьте ее программу (п. 26, 27 Порядка).
- ✓ В Положении о СУОТ или в другом локальном нормативном акте разработайте формы документов, фиксирующих стажировку, ее продолжительность и порядок (п. 31 Порядка).

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

- ✓ Разработайте отдельную программу обучения оказанию первой помощи, либо включите в программу обучения требованиям охраны труда, руководствуясь примерными темами, приведенными в приложении № 2 к Порядку.
- ✓ Если нет возможности проводить обучение своими силами: нет инструктора, тренажеров, места, — найдите и заключите договор со сторонней организацией.

NEW обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

- ✓ Утвердите перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (п. 38 Порядка).
- ✓ Обеспечьте ознакомление работников со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ, применение которых не требует практических навыков, в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (п.38 Порядка).
- ✓ Разработайте отдельные программы обучения по использованию (применению) СИЗ, либо включите в программу обучения требованиям охраны труда (п. 40 Порядка).

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда

- ✓ Скорректируйте локальные документы: установите, для кого будете проводить внутреннее обучение, а кого направите в организации, оказывающие услуги обучения по охране труда. При этом руководствуйтесь п. 44 Порядка.
- ✓ Составьте и утвердите программы, в которых перечислите темы теоретических и практических занятий, формы обучения, формы проверки знаний, а также количество часов по каждому занятию (п. 45, приложение № 3 Порядка).
- ✓ Утвердите перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (п. 56 Порядка).
- ✓ Составьте перечень профессий и должностей работников организации, подлежащих обучению по охране труда, стажировке на рабочем месте, инструктажам по охране труда (п. 80 Порядка).

Обзор изменений

Статья 223 ТК РФ: В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»:

Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

Действие приказа не распространяется на:

- работодателей-индивидуальных предпринимателей;
- работодателей, не осуществляющих производственную деятельность согласно уставным документам с численностью работников не более 50 человек;
- работодателей - субъектов малого предпринимательства и иных работодателей (организации, предприятия, учреждения), не осуществляющие производственную деятельность, предоставляющие социально-бытовые услуги без предоставления проживания, принявших решение о введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей деятельности.

Статья 224 ТК РФ: По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются **комитеты (комиссии) по охране труда**

Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете(комиссии) по охране труда»

Расширены задачи и функции Комитета, а именно:

- контроль за правильностью обеспечения и применения средств индивидуальной защиты;
- рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков;
- рассмотрение проектов ЛНА работодателя по охране труда;
- участие в проведении контроля за состоянием условий труда на РМ;
- содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявлению причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

Обзор изменений







NEW Статья 226 ТК РФ: Микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.



Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) утверждены приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 15.09.2021 № 632н

Примерный алгоритм действий работодателя :

-  Утвердить ЛНА порядок учета микроповреждений (микротравм) работников. Например, это может быть Положение об учете микротравм, регламент или раздел в Положении о СУОТ.
-  Организовать ознакомление должностных лиц с порядком.
-  Организовать информирование работников о действиях при получении микротравм. Например, подготовить памятки с краткой информацией, что делать при микротравме. Разместить информацию в доступных для работников местах.
-  Организовать рассмотрение обстоятельств и причин, приводящих к микротравмам и фиксировать результаты рассмотрения в Справках. Обеспечить доступность бланка Справки для всех работников.
-  Организовать регистрацию происшедших микроповреждений в Журнале.
-  Установить место и сроки хранения Справок и Журнала. Рекомендуемый срок хранения – не менее 1 года.

Обзор изменений

Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Работодатель определяет Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда в соответствии со спецификой своей деятельности

Правила по охране труда могут быть разработаны работодателем как стандарт организации либо иной локальный нормативный акт, применяемый в системе нормативного регулирования работодателя.

Должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом).

Действуют в пределах данной организации и не должны противоречить федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ, содержащим нормы трудового права

Должны иметь лист согласования. Утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.

Должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников

Утверждаются работодателем (руководителем организации) или уполномоченным им лицом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Рекомендуем:

- ✓ издать приказ о пересмотре (актуализации) инструкций, в приказе указать ответственных лиц и срок пересмотра;
- ✓ утвердить инструкции по охране труда работодателем с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации;

- ✓ провести внеплановый инструктаж по охране труда.

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей города и специалистов по охране труда к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда. *В рамках реализации государственных полномочий управление по труду осуществляет:*

- информирование работодателей о новых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда;
- консультирование работодателей и специалистов по вопросам охраны труда (устно по телефону и письменно по запросу);
- проведение совещаний, семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда с участием работодателей и специалистов по охране труда;
- обследование состояния условий и охраны труда, проведение мониторинга документов по охране труда специалистами управления непосредственно в организации (деятельность управления не является надзорной, документы о состоянии условий и охраны труда не направляются в контролирующие органы).

**Аккаунт управления по труду
в ВКонтакте
@trud_infosurgut**



Страница управления по труду размещена на официальном портале Администрации города Сургута по адресу: <http://admsurgut.ru> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду)
Адрес: 628404, Тюменская область, ХМАО-Югра, город Сургут, улица Восход, дом 4

Контактная информация:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
Управление по труду					
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления	416	52-80-81	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел охраны труда					
2	Величко Мария Николаевна	Начальник отдела	424	52-80-83	velichko_mn@admsurgut.ru
3	Потапова Юлия Ивановна	Специалист-эксперт	419	52-80-85	potapova_yi@admsurgut.ru
4	Марарова Светлана Михайловна	Главный специалист	419	52-80-88	mararova_sm@admsurgut.ru
5	Вострецова Юлия Михайловна	Главный специалист	419	52-45-30	vostretsova_yum@admsurgut.ru
6	Колесник Анастасия Владимировна	Главный специалист	424	52-80-87	kolesnik_av@admsurgut.ru

С целью оперативного и действенного взаимодействия органов местного самоуправления со специалистами по охране труда организаций города Сургута, а также расширения круга профессионального общения и обмена опытом, предлагаем Вам вступить в группу в мессенджере «Вайбер». Для этого необходимо направить заявку с указанием мобильного номера телефона в отдел охраны труда управления по труду.

