

**ВЛАДИМИР БЫКОВ,**  
член Союза журналистов  
России, пресс-секретарь  
Сургутского райкома  
нефтегазстройпрофсоюза

**Сургутская районная организация – одна из крупнейших в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ и наиболее многочисленная в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Сегодня в ее состав входят 132 первичные профсоюзные организации. Общая численность членов профсоюза – 137 тысяч 775 человек, в том числе около 23 тысяч пенсионеров. В конце октября на XIV отчетно-выборной конференции были подведены итоги деятельности районной организации за предыдущие пять лет. Делегаты единогласно поставили оценку «хорошо» Сургутскому райкому нефтегазстройпрофсоюза.**

Главной функцией райкома профсоюза является защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза. Специалисты райкома за пять лет рассмотрели более 145 законопроектов по социально-трудовым вопросам и направили более 90 поправок к ним. В этот период при активном участии районной организации были приняты поправки в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». В соответствии с ним, начиная с 1 января 2008 года, пенсионеры-северяне, выехавшие на большую землю, а также оставшиеся проживать в северных регионах, имеют иной, более высокий размер базовой части пенсии.



Членова – председатель  
Сургутского райкома профсоюза.

равненные к ним местности, теперь устанавливаются как постоянно проживающим и работающим в этих районах, так и приезжающим туда на работу. За вредные условия труда теперь можно выплачивать денежную компенсацию взамен предоставляемого отпуска, не связанного с вредными условиями труда, т.е. отпуска, предоставляемого свыше основного (28 дней) и дополнительного за вредные условия труда.

Получены также разъяснения от Министерства по налогам и сборам РФ и его региональных инспекций о порядке применения положений Налогового кодекса РФ по вопросам освобождения от налогообло-

## На службе человека труда

Удалось добиться, чтобы в стаж, дающий право на досрочное оформление пенсии вахтовым работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включался период межвахтового отдыха. Кассационным определением суда ХМАО – Югры поставлена точка в вопросе признания прав работников, работающих по суммированному учету рабочего времени невахтовым методом организации труда и не проживающих в районах Севера, на выплаты и подсчет трудового стажа в полном объеме.

В результате работы с депутатами Государственной Думы, переговоров с министерствами и ведомствами, внебюджетными фондами, налоговыми службами райкому профсоюза удалось добиться уточнения, конкретизации и разъяснения по некоторым вопросам.

Минздравсоцразвития РФ подтвердило позицию райкома о том, что гарантии и компенсации работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и при-

жения налогом на доходы физических лиц сумм оплаты профсоюзными организациями путевок на санаторно-курортное лечение работникам выборных органов профсоюза, материальную помощь, а также выплаты к юбилейным датам, производимые членам профсоюза за счет членских взносов.

Учтены изменения и дополнения, внесенные райкомом профсоюза и в законы ХМАО – Югры. Райком профсоюза добился официального толкования окружной Думой статьи Закона ХМАО – Югры «О налоге на имущество организаций» в части освобождения от уплаты налога с целевых взносов граждан, взносов работодателя на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, а также денежных средств, полученных профсоюзными организациями в виде дара, пожертвования, наследования и из иных, не запрещенных законом источников финансирования.

По инициативе райкома профсоюза внесены изменения в Программу оказания бесплатной медицинской помощи в Ханты-Мансий-

ском автономном округе – Югре на 2009 год; поправки в Законы ХМАО – Югры: «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в ХМАО – Югре» и «О регулировании отдельных жилищных отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

В мае 2009 года от профсоюзных организаций, входящих в Сургутскую районную организацию нефтегазстройпрофсоюза, пошел поток писем в адрес председателя Правительства РФ В. Путина и министра Минздравсоцразвития Т. Голиковой. В письмах выражалась серьезная обеспокоенность трудовых коллективов проектами документов к готовящемуся приказу министерства об изменении системы предоставления гарантий компенсаций лицам, работающим во вредных условиях труда. В итоге принятие новых документов было отложено.

В течение двух лет райкомом профсоюза на уровне Федеральной службы проводилась работа по тарифам жилищно-коммунального

хозяйства в ХМАО – Югре. В результате к 2010 году служба утверждала тарифы с учетом тарифной ставки рабочего I разряда в 3,5 тыс. рублей. Таким образом произошел значительный рост постоянной составляющей заработной платы.

За последние пять лет работы правовыми инспекторами районной организации было проведено 93 проверки, из них 30 совместно с государственной инспекцией труда. В итоге было выписано более 400 требований о нарушении трудового законодательства, привлечено к дисциплинарной и административной ответственности 38 должностных лиц. За это же время было рассмотрено 19 коллективных трудовых споров, 10 индивидуальных, более 200 писем, обращений и жалоб, дано более 4 тыс. правовых консультаций. Оказана помощь 19 членам профсоюза по подготовке документов в суд.

Одно из важнейших направлений работы райкома профсоюза – организация профсоюзного контроля за соблюдением законодатель-

ства по охране труда. За 2006-2010 годы техническим инспектором труда райкома совместно с государственными инспекторами проведено 72 проверки предприятий. По результатам обследований выдано 72 предписания, выявлено более 500 нарушений, привлечено к ответственности 155 должностных лиц, освобождено от работы 11 человек, оштрафовано 187. Рассмотрено 18 трудовых споров, 15 разрешено в пользу работников. Технический инспектор принимал участие в работе комиссий по расследованию 232 несчастных случаев на производстве, где представлял интересы пострадавших членов профсоюза и их семей.

Важнейшей задачей райком профсоюза считает служение членам профсоюза, а это значит – не оставлять без внимания нарушение трудовых прав работников, обеспечение безопасных условий труда, осуществлять контроль над выполнением коллективных договоров, добиваться повышения оплаты труда.



Новый состав Сургутского райкома профсоюза.