

Галина БАТИЩЕВА

Городская организация Профсоюза работников народного образования и науки сегодня объединяет около 11 тысяч человек. Это самая многочисленная общественная организация в бюджетной сфере Югры.

На протяжении всего времени существования профсоюз был и остается главным звеном, которое воедино связывает интересы работодателя и работника, защищает законные социально-экономические интересы работников. С 1989 года бессменным председателем городской организации является Заслуженный учитель РФ Любовь Андриади. Профсоюзы в прошлом – сила, сейчас можно услышать: «Да зачем нужен профсоюз, что он дает?». Любовь Андриади убеждена, что прежде, чем задавать такой вопрос, надо определиться, а что же такое профсоюз? Попробуем на него ответить.

– Я этот вопрос слышала не раз, – признается профсоюзный лидер. – Его задают люди, не владеющие достоверной информацией о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Начну с того, что профсоюз – это общественная организация, объединяющая работников для решения актуальных проблем коллективно. И зачастую профсоюзы вступают в конфликт с работодателем и властью. Защищая права своих членов, профсоюз практически вызывает «огонь» на себя, то есть берет ответственность как за состояние дел в своей отрасли, так и в обществе в целом.

«Мы были первыми»

Сама Любовь Ивановна начала работу в профсоюзной организации далеко не в самые лучшие времена. В стране полным ходом шла перестройка, повлекшая за собой острый политический и экономический кризис, набирал обороты парад суверенитетов, который в итоге привел к распаду СССР. Но именно в это сложное время и активизируется деятельность Сургутской городской организации профсоюза.

9 января 1992 года было заключено первое соглашение между администрацией Сургута и городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки по обеспечению социальных гарантий работников просвещения.

– Мы стали одними из первых в России, кто заключил соглашение с администрацией города по социально-экономическим льготам и гарантиям работникам образования, – говорит Любовь Андриади. – По сути, это был на-

В чем сила, профсоюз?

О «чистом МРОТ», северных надбавках и правах работников



Фото Александра ОНОПЫ
Профсоюзы – сила, способная переломить ситуацию и добиться законных прав в социально-экономических и трудовых отношениях работников

стоящий прорыв в вопросах по обеспечению социальных гарантий наших членов профсоюза. Это была огромная работа, мы часами вели переговоры с экс-мэром города Александром Сидоровым, буквально с карандашом в руках считали и пересчитывали каждый пункт, спорили, доказывали, находили компромисс и смогли в итоге прийти к этому соглашению.

Большим достижением профсоюза стало появление в первом соглашении пункта, гарантирующего работникам образования выплату пособия в размере месячного оклада на организацию отдыха и санаторно-курортного лечения, которое впоследствии было доведено до среднемесячного фонда оплаты труда работника по основной ставке; выплаты работникам по выходу на пенсию, молодым педагогам – при поступлении на работу и другие. В период, когда практически шло жесткое наступление зарождающегося капитала на социальные гарантии, когда во многих регионах профсоюзы стали всего лишь номинальной единицей, а нередко – «карманной» организацией работодателя, в Сургуте профсоюзы сами шли в наступление.

– Изначально все наши усилия были направлены на материальную поддержку. Сидоров подписал соглашение, и впо-

следствии мы ни на секунду не выпустили этот документ из своих рук, каждый год подписывали соглашение с администрацией, разумеется, с дополнениями и изменениями. Это нормальный процесс, какие-то пункты теряли свою актуальность, какие-то – требовали дополнения. Но хочу отметить, что никогда изменения и дополнения не ухудшали материальную составляющую и условия работы сотрудников сферы образования, – говорит Любовь Ивановна.

Надбавки отдельно, МРОТ отдельно

Следует отметить, что на протяжении многих лет профсоюзы ведут борьбу за так называемый чистый МРОТ (минимальный размер оплаты труда). Суть конфликта в том, что некоторые работодатели, пользуясь лазейкой в трудовом законодательстве, включают в МРОТ районные коэффициенты и даже «северные» надбавки. Профсоюзы уже неоднократно оспаривали в Верховном суде включение в МРОТ выплат.

– Сегодня в Трудовом кодексе нет четкого определения, что такое «зарплата», «вознаграждение за труд». Каждый толкует это правоприменение в меру своей совести. Есть работодатели, которые платят МРОТ, включая в него размер надбавки. Есть работодатели, которые платят «чистый» МРОТ, а надбавки – сверху. С первыми периодически судятся и работни-

ки, и профсоюзы, потому что в понятие МРОТ не должно входить никаких надбавок, – поясняет Любовь Ивановна.

Итогом многолетней борьбы профсоюзов стало решение Конституционного суда по делу о применении так называемых северных надбавок. Отныне региональным властям запрещено включать их в минимальную заработную плату (МЗП), районные и северный коэффициенты (ст. 316, 317 Трудового кодекса РФ) должны начисляться к фактическому заработку, который не должен быть ниже МРОТ по России или МЗП, установленного в регионе. По факту, Конституционный суд объявил, что «чистый МРОТ» – это конституционная гарантия, и никто не смеет ее нарушать.

Следует отметить, что вопрос соотношения минимального размера оплаты труда и северных надбавок является болезненным для работников Севера: до вынесенного решения Конституционного суда существовала поддерживаемая судами практика включения северных надбавок и районных коэффициентов в величину МРОТ. Началось все в 2007 году, когда из статьи 129 Трудового кодекса законодатель убрал норму о том, что в величину МРОТ не включаются компенсационные, стимули-

рующие и социальные выплаты. А из статьи 133 данного Кодекса убрал положение о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Именно тогда возникла неопределенность, допускающая возможность включать в МРОТ районные коэффициенты и северные надбавки.

Решение Конституционного суда – это безусловная победа независимых профсоюзных объединений, подтверждающая их справедливые требования. Но общественники не намерены останавливаться на этом: через субъекты законодательной инициативы они планируют добиться внесения изменений в отдельные статьи Трудового кодекса, чтобы больше ни у кого не возникало вопросов, что конкретно входит в МРОТ.

– Вот, кстати, ответ на вопрос: зачем нужны профсоюзы, зачем в них вступать? – резюмирует Любовь Андриади. – Все просто: один в поле – не воин, и только вместе мы – сила, способная переломить ситуацию и добиться законных прав в социально-экономических и трудовых отношениях работников. И хочу добавить, что профсоюзная работа – не бизнес, как думают иногда. Это инструмент для решения практических вопросов каждого члена организации на основе закона и устава организации.

На протяжении многих лет профсоюзы ведут борьбу за так называемый чистый МРОТ. Суть конфликта в том, что некоторые работодатели, пользуясь лазейкой в трудовом законодательстве, включают в МРОТ районные коэффициенты и даже «северные» надбавки