Приложение к письму

 №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНФОРМАЦИЯ О ПРАКТИКАХ, СПОСОБСТВУЮЩИХ

ДОСТИЖЕНИЮ НАИЛУЧШИХ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД СУРГУТ ЗА 2016 ГОД

Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры принято распоряжение от 04.08.2017 № 481-рп «О сводном докладе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о результатах мониторинга эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2016 год и распределении грантов городским округам и муниципальным районам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, достигшим наилучших значений показателей в своей деятельности».

По результатам комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа за 2016 год город Сургут занял 15 место.

Комплексная оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований проведена на основании 14 сводных индексов значений показателей эффективности.

Для сводного индекса значения показателя оценки эффективности «Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления» весовой коэффициент составляет 20 процентов, у 13 сводных индексов значений показателей эффективности – 80 процентов.

Расчет сводных индексов значений показателей эффективности произведен с учетом удельного веса 60 процентов для достигнутой динамики и 40 процентов для достигнутого объема, при трехлетней динамике используемых показателей.

В отчетном году лидерами, достигшими наибольших значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа, являются:

первые 3 муниципальных района – Белоярский, Нижневартовский, Октябрьский;

первые 3 городских округа – Ханты-Мансийск, Когалым, Нижневартовск.

Информация по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры размещена:

Сайт АИС «Мониторинг Югра» (<http://www.monitoring.admhmao.ru/hmao/>):

«Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления»;

Сайт Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (<http://www.depeconom.admhmao.ru/>):

«Деятельность» - «Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления».

По итогам 2016 года Сургут стал лидером среди 22 муниципалитетов автономного округа по трём показателям:

- показатель № 1 «Число субъектов малого и среднего предпринимательства на 10 тыс. человек населения» (по итогам 2015 года – 3 место, по итогам 2016 года – 1 место);

- показатель № 35 «Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования» (по итогам 2015 года – 5 место, по итогам 2016 года – 1 место);

- показатель № 38 «Среднегодовая численность постоянного населения» - (по итогам 2015 года – 1 место, по итогам 2016 года – 1 место).

Кроме того город вошел в тройку лидеров по следующим показателям оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления:

1. показатель № 4 «Доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, в общей площади территории городского округа (муниципального района)» - 3 место по сводному индексу;
2. показатель № 8 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников»:

2.1) показатель № 8.1 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций» - 1 место по индексу среднего объема;

2.2) показатель № 8.2 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - 1 место по индексу среднего объема;

2.3) показатель № 8.3 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений» - 2 место по индексу среднего объема;

2.4) показатель № 8.4 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений» - 3 место по сводному индексу;

2.5) показатель № 8.5 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства» - 3 место по индексу среднего объема;

2.6) показатель № 8.6 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» - 1 место по индексу среднего объема;

3) показатель № 19 «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы» - 3 место по сводному индексу;

4) показатель № 20 «Уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры от нормативной потребности: клубами и учреждениями клубного типа, библиотеками, парками культуры и отдыха» - 1 место по индексу среднего темпа роста;

5) показатель № 26 «Площадь земельных участков, предоставленных для строительства в расчете на 10 тыс. человек населения, всего, в том числе земельных участков, предоставленных для жилищного строительства, индивидуального строительства и комплексного освоения в целях жилищного строительства» - 1 место по индексу среднего темпа роста;

6) показатель № 30 «Доля населения, получившего жилые помещения и улучившего жилищные условия в отчетном году, в общей численности населения, состоящего на учете в качестве нуждающегося в жилых помещениях» - 2 место по индексу среднего темпа роста;

7) показатель № 31 «Доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций)» - 2 место по индексу среднего объема.

**Информация по показателям**

***1) Показатель оценки эффективности № 1 «Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения» - 1 место по сводному индексу.***

На территории города Сургута в 2016 году осуществляли свою деятельность 21 тысяча субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе 8,9 тысячи юридических лиц - субъектов малого и среднего предпринимательства, 12,1 тысячи индивидуальных предпринимателей. Доля занятых в малом бизнесе около 27 % от общей численности занятых на территории города.

Оборот (товаров, работ, услуг) субъектов малого и среднего предпринимательства составил 187,9 млрд.рублей.

Доля налогов, поступающих от субъектов малого предпринимательства, в налоговых поступлениях бюджета города составила 17,5 % или 1 446,2 млн. рублей (105,8% к уровню 2015 года).

На территории муниципального образования созданы позитивные условия для предпринимательской активности, заложены основы финансовой, информационной, консультационной, образовательной и других элементов системы поддержки малого и среднего предпринимательства, активно функционирует инфраструктура поддержки предпринимательства.

В городе ежегодно проводится социологическое исследование на тему «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Сургуте».

С целью повышения роли малого и среднего предпринимательства в экономике города осуществляется реализация муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городе Сургуте на 2016 – 2030 годы». В 2016 году финансирование программы составило 15,2 млн. рублей, в том числе: 5,8 млн. рублей за счет средств местного бюджета, 9,4 млн. рублей за счет средств окружного бюджета.

В рамках реализации муниципальной программы в 2016 году:

1. В рамках консультационной поддержки специалистами отдела развития предпринимательства проведена 21 консультация, на которых присутствовали 830 предпринимателей.

2. В рамках проведения образовательных и деловых мероприятий: проведены 78 мероприятий, участниками которых стали более 2 000 предпринимателей, опубликованы 6 статей в печатных СМИ, создано и транслировано 7 новостных сюжетов.

3. Финансовая поддержка оказана 36 субъектам малого и среднего предпринимательства и 1 организации инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства на общую сумму 9 900,04 тыс. рублей.

4. В рамках имущественной поддержки:

- утвержден перечень муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства, в который включено 39 объектов общей площадью 7 967,4 кв. метра; помещения площадью 6 081,2 кв. метра переданы в аренду 24 субъектам малого и среднего предпринимательства;

- 28 субъектов малого и среднего предпринимательства в 2016 году получили поддержку в части применения понижающего коэффициента для расчета арендной платы за пользование муниципальным имуществом.

- при расчете арендной платы в отношении 19 субъектов малого и среднего предпринимательства применен понижающий коэффициент, учитывающий категорию арендатора;

- в рамках реализации преимущественного права на приобретение арендуемого имущества в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2008 № 159-ФЗ в отношении 8 объектов было заключено 8 договоров купли-продажи с 4 субъектами малого и среднего предпринимательства.

По итогам 2016 года общее количество заключенных контрактов у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций составило 27,5 % от совокупного годового объема закупок.

***2) Показатель оценки эффективности № 4 «Доля площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, в общей площади территории городского округа (муниципального района)» - 3 место по индексу среднего темпа роста.***

Рост значений показателя обусловлен увеличением первичного предоставления земельных участков, чему способствуют благоприятные условия для приобретения земельных участков в собственность, такие как незначительная выкупная цена земельных участков, возможность оспаривания государственной кадастровой стоимости земельных участков.

Кроме того, общая площадь территории городского округа город Сургут, подлежащая налогообложению в соответствии с действующим законодательством, увеличилась за счет оформления в муниципальную собственность земельных участков под городскими лесами.

«Замораживание» кадастровой стоимости земельных участков с 2017 года до 1 января 2020 года в перспективе будет положительно влиять на динамику значений показателя.

В соответствии с действующим законодательством ответственными за формирование значений данного показателя являются органы местного самоуправления. Органы местного самоуправления осуществляют только первичное предоставление земельных участков. Информацией о разделе, слиянии, смене собственника и вида разрешённого использования земельного участка не располагают.

Администрацией города неоднократно направлялись предложения, касающиеся оценки, в том числе и данного показателя, в:

- Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- к заседаниям рабочей группы по вопросам рассмотрения предложений исполнительно-распорядительных органов городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об изменении оценки эффективности их деятельности.

Предлагалось обратиться в Правительство Российской Федерации с организационным предложением о закреплении за территориальными федеральными органами (службой кадастра и/или налоговой службой) обязанности предоставления информации о площади земельных участков, являющихся объектами налогообложения земельным налогом, для расчёта данного показателя.

***3) Показатель оценки эффективности № 8 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников»:***

*3.1) показатель оценки эффективности № 8.1 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций» - 1 место по индексу среднего объема;*

*3.2) показатель оценки эффективности № 8.2 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» - 1 место по индексу среднего объема;*

*3.3) показатель оценки эффективности № 8.3 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений» - 2 место по индексу среднего объема;*

*3.4) показатель оценки эффективности № 8.4 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений» - 3 место по сводному индексу;*

*3.5) показатель оценки эффективности № 8.5 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства» - 3 место по индексу среднего объема;*

*3.6) показатель оценки эффективности № 8.6 «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта» - 1 место по сводному индексу.*

На рынке труда города сохраняется тенденция снижения удельного веса трудовых ресурсов в общей численности населения, обусловленного снижением удельного веса населения в трудоспособном возрасте.

В 2016 году среднегодовая численность занятых в экономике на территории муниципального образования составила 157,6 тыс. человек, доля занятых в экономике от общей численности экономически активного населения – 94,6 %.

По сравнению с уровнем 2015 года фонд заработной платы работников крупных и средних организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории города, увеличился на 3,3 %, при этом номинальная среднемесячная заработная плата одного работающего увеличилась на 4,9 % до 79,5 тыс. рублей.

По уровню средней заработной платы город занимает одно из первых мест среди муниципалитетов округа.

В 2016 году сохранялась тенденция снижения покупательной способности доходов населения, обусловленного опережением темпов роста потребительских цен по сравнению с темпами роста доходов населения, а также тенденция более глубокого падения покупательной способности доходов в целом по сравнению со снижением покупательной способности заработной платы и пенсии.

Снижение реальных доходов населения явилось основным сдерживающим фактором роста потребительских цен, темпы инфляции в 2016 году существенно снизились по сравнению с предыдущим годом, среднегодовой индекс потребительских цен составил 108,6 % (2015 год – 114,5 %). В связи с более низкими темпами инфляции падение покупательной способности доходов в 2016 году менее глубокое по сравнению с уровнем 2015 года.

С учетом корректировки на индекс потребительских цен покупательная способность к уровню 2015 года заработной платы снизилась на 3,4 %, то есть реальная заработная плата составила 96,6 %.

По итогам 2016 года средняя заработная плата обеспечила 5,2 прожиточного минимума трудоспособного человека (2015 год – 5,1).

В 2016 году была обеспечена положительная динамика роста заработной платы работников бюджетного сектора, в том числе всех целевых категорий работников муниципальных учреждений, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации.

Среднемесячная заработная плата целевых категорий работников муниципальных учреждений, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, за январь – декабрь 2016 года к уровню 2015 года изменилась следующим образом:

- педагогических работников образовательных учреждений общего образования увеличилась на 1,4 % (67,7 тыс. рублей),

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения (целевой уровень – доведение в 2012 году до 100 % к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации) - + 16,7 %.

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений возросла на 0,8 % (56,5 тыс. рублей),

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения (целевой уровень – доведение к 2013 году до 100 % к средней заработной плате в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации) - + 8,3 %.

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей увеличилась на 1,8 % (60,8 тыс. рублей),

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения 2016 года (целевой уровень 2016 года – доведение до 90 % к средней заработной плате учителей по субъекту Российской Федерации, целевой уровень - доведение к 2018 году до 100 % к средней заработной плате учителей по субъекту Российской Федерации) - + 4 %.

- работников учреждений культуры увеличилась на 7,4 % (47,1 тыс. рублей),

Отклонение достигнутого значения показателя от целевого значения 2016 года (целевой уровень 2016 года – доведение до 82,4 % к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, целевой уровень - доведение к 2018 году до 100 % к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации) - - 1,2 %.

Порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений утвержден постановлением Администрации города Сургута от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута» (с последующими изменениями).

В пределах доведенного предельного объема бюджетных ассигнований на 2016 год в приоритетном порядке обеспечено достижение в полном объеме установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного, общего и дополнительного образования.

В целях достижения целевых показателей по заработной плате осуществляется ежемесячный мониторинг среднемесячной заработной платы целевых категорий работников муниципальных образовательных учреждений в программе АИС «Мониторинг Югра» в разрезе учреждений, должностей и структуры заработной платы, подготовка отчетности, в том числе:

- отчеты по формам федерального статистического наблюдения № ЗП - образование, ЗП – культура, ЗП - соц «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования (культуры, социального обслуживания) по категориям персонала»;

 - информация о реализации Указов Президента Российской Федерации по муниципальным учреждениям;

 - информация о ходе реализации муниципального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

 - информация о среднесписочной численности и среднемесячной заработной плате целевых категорий работников муниципальных учреждений;

 - подготовка информации, отчетности по заработной плате в соответствии с запросами уполномоченных исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

***4) Показатель оценки эффективности № 19 «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы» - 3 место по сводному индексу.***

На достижение высокого уровня показателя по городу Сургуту повлияли следующие факторы:

- внесение изменений в муниципальные правовые акты, регламентирующие стандарты качества оказания услуги дополнительного образования, в части снижения возрастной границы получателей услуги: с сентября 2015 года услуги дополнительного образования доступны для детей с 5-ти лет (ранее были доступны с 6,6 лет);

- поэтапное введение и реализация дополнительных общеобразовательных программ в дошкольных образовательных организациях, что позволило увеличить охват детей бюджетными услугами в среднем на 7 000 человек (ранее данные программы не реализовывались);

- открытие в ноябре 2016 года нового филиала муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Технополис», что увеличило охват детей на 100 человек;

- включение с 2014 года в показатели эффективности учреждений, руководителей образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, количественных показателей охвата обучающихся дополнительными общеобразовательными программами;

- содействие развитию негосударственных организаций дополнительного образования. Всего поставщиков услуг из числа негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей – 26 организаций. Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам в негосударственных организациях, составляет 9 000 человек – 15 % от общей численности обучающихся.

На базе 10-ти общеобразовательных учреждений созданы 10 центров дополнительного образования, три из которых - для поддержки и развития одаренных детей (на базе МБОУ гимназии «Лаборатория Салахова», гимназии имени Ф.К. Салманова, СОШ № 10 с УИОП), один центр создан для поддержки детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (на базе МБОУ СОШ № 18 имени В.Я. Алексеева), два центра для поддержки технического направления дополнительного образования (на базе МБОУ лицея № 3, СОШ № 13), два центра для реализации программ в рамках военно-патриотического воспитания (на базе МБОУ лицея генерал-майора Хисматулина В.И., СОШ № 26), один центр для реализации программ художественной направленности (на базе МБОУ НШ № 30), один центр для реализации программ естественно-научной направленности (на базе МБОУ Сургутского естественно-научного лицея).

Кроме того, в период с 01.11.2016 по 31.12.2016 в городе Сургуте проведена апробация системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей путем предоставления сертификатов дополнительного образования получателям услуг, включенным в систему персонифицированного финансирования, в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 04.08.2016 № 1224 «Об утверждении Правил персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». На 2016-2017 учебный год выдано 284 сертификата дополнительного образования, из них: 232 сертификата по дополнительным общеразвивающим программам, 52 сертификата по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья.

В 2016 году на базе МКУ «Информационно-методический центр» создан менеджерский центр, цель которого – координация материальных, финансовых, кадровых, информационных ресурсов для реализации приоритетных направлений дополнительного образования с учетом существующей инфраструктуры города. В этот же период с целью методического и научного сопровождения деятельности педагогов дополнительного образования и обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам созданы тьюторские центры на базе 12 образовательных организаций.

В 2016 году приказом департамента образования закреплен план мероприятий по развитию дополнительного образования, который включает:

- ежегодное изучение запросов населения к сфере дополнительного образования;

- изучение рынка организаций и промышленных предприятий, ориентированных на взаимодействие с образовательными организациями в вопросе реализации дополнительных общеобразовательных программ;

- разработку единых рамочных требований к примерным разноуровневым дополнительным общеобразовательным программам;

- создание и ежегодное обновление реестра дополнительных общеобразовательных программ;

- организацию внешней экспертизы дополнительных общеобразовательных программ;

- анализ материально-технической базы учреждений, формирование банка инновационного оборудования;

- организацию кадровых школ для педагогов дополнительного образования;

- организацию методического и информационного сопровождения педагогов дополнительного образования.

Общее количество занимающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, курируемых управлением физической культуры и спорта, в 2016 году увеличилось на 4,4 % в связи с увеличением набора в группы начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп на отделениях по видам спорта.

В части получателей услуг по дополнительному образованию в сфере культуры основное положительное влияние оказали:

- открытие нового здания для размещения муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 2» в микрорайоне ПИКС;

- дополнительный набор учащихся на предпрофессиональные программы (хореографическое творчество, живопись, искусства театра) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств № 1»;

- поэтапное увеличение контингента учащихся по образовательным программам основной образовательной деятельности и платным услугам в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597.

***5) Показатель оценки эффективности № 20 «Уровень фактической обеспеченности учреждениями культуры от нормативной потребности: клубами и учреждениями клубного типа, библиотеками, парками культуры и отдыха» - 1 место по индексу среднего темпа роста.***

Увеличение значения показателя в 2016 году обусловлено вводом в эксплуатацию здания Дворца искусств «Нефтяник» ОАО «Сургутнефтегаз на 1 127 зрительских мест.

Кроме того, в результате приобретения в 2016 году механизированного аттракциона «Детская карусель «Лошадки» увеличилось количество аттракционов.

В связи с созданием дополнительных клубных формирований на базе ЦКиД «Камертон» ООО «Газпром трансгаз Сургут», дворца искусств «Нефтяник» открытого акционерного общества «Сургутнефтегаз» увеличилось на 12 единиц число самодеятельных клубных формирований (кружков, творческих коллективов).

На базе организаций культуры действует 169 клубных формирований, из них детских – 94. Число занимающихся в творческих коллективах увеличилось на 159 человек и составило 3 089 человек, из них 1 789 детей. Количество

Звания имеют 25 коллективов:

«Заслуженный коллектив народного творчества» – 1;

«Народный самодеятельный коллектив» – 15;

«Образцовый художественный коллектив» – 9.

***6) Показатель оценки эффективности № 25 «Площадь земельных участков, предоставленных для строительства в расчете на 10 тыс. человек населения, всего» - 3 место по индексу среднего темпа роста.***

Уровень показателя достигнут благодаря значительному увеличению площади земельных участков, предоставленных для жилищного строительства, в том числе для индивидуального жилищного строительства. В 2016 году были предоставлены в собственность (бесплатно) 12 земельных участков, сформированных с целью предоставления льготным категориям граждан.

Кроме того, улучшению значения показателя способствовало увеличение более чем в два раза площади земельных участков, предоставленных для комплексного освоения в целях жилищного строительства в результате заключения договоров аренды земельных участков общей площадью 33 га.

***7) Показатель № 30 «Доля населения, получившего жилые помещения и улучившего жилищные условия в отчетном году, в общей численности населения, состоящего на учете в качестве нуждающегося в жилых помещениях» - 2 место по индексу среднего темпа роста.***

При расчете показателя за 2016 годы учтены дополнительно следующие категории:

- лица, обеспеченные жилыми помещениями по договорам коммерческого найма: с правом выкупа, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации;

- граждане, улучшившие жилищные условия за счет средств бюджета автономного округа в форме социальной выплаты (субсидии) в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обеспечение жильем жителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2016-2020 годах»: молодые семьи, граждане, состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договору социального найма.

В целях обеспечения малоимущих граждан, проживающих в городе
и нуждающихся в улучшении жилищных условий, по состоянию
на 31.12.2016 на учёте в Администрации города состояли 4 309 горожан
(в 2015 году – 4 435).

В 2016 году гражданам, состоящим на учёте, предоставлено по договорам социального найма 49 квартир.

Улучшены жилищные условия 3-х ветеранов Великой Отечественной войны, из них двум ветеранам предоставлены единовременные денежные выплаты, одному ветерану предоставлена квартира по договору социального найма.

При исполнении государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями отдельных категорий граждан, определённых федеральным законодательством:

1) предоставлено 13 субсидий на сумму 9,9 млн. рублей с целью приобретения жилых помещений (в 2015 году – 16 субсидий на сумму
11,9 млн. рублей).

В списке граждан, имеющих право на получение жилищной субсидии
за счёт субвенций из федерального бюджета, состоят 469 человек
(в 2015 году – 512 человека).

Правом на получение субсидии пользуются ветераны боевых действий, инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, вставшие на учёт в качестве нуждающихся в жилье до 01.01.2005. Уменьшение количества граждан, состоящих в списке на получение федеральной субсидии, обусловлено такими факторами, как:

предоставление им жилых помещений по договорам социального найма;

получение субсидий в рамках действующих жилищных программ;

утрата нуждаемости в улучшении жилищных условий;

выезд на постоянное место жительства в другие муниципальные образования.

2) выдан 1 сертификат гражданину, из категории лиц, подвергшихся радиационному воздействию вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производственном объединении «Маяк» и приравненным к ним лицам (в 2015 году не выдавались);

3) выдан 1 сертификат гражданину, признанному в установленном порядке вынужденным переселенцем (в 2015 году не выдавались);

4) предоставлены социальные выплаты девяти молодым семьям
(в 2015 году – 7 семьям). Рост числа молодых семей обусловлен увеличением финансирования мер государственной поддержки на улучшение жилищных условий в рамках действующих жилищных программ.

В части реализации полномочия по принятию мер по предоставлению работникам бюджетной сферы и гражданам, проживающим в ветхом
и временном жилье, субсидий на строительство или приобретение жилья
за счёт средств местного бюджета в 2016 году предоставлено 20 субсидий
на сумму 18,8 млн. рублей.

Для обеспечения жилыми помещениями лиц из числа детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей, не имеющих закреплённых жилых помещений, предоставлено 28 жилых помещений на условиях договора социального найма.

***8) Показатель оценки эффективности № 31 «Доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций)» - 2 место по индексу среднего объема.***

Уровень показателя достигнут за счет проведения следующих мероприятий.

Исходя из тенденций развития социально-экономической ситуации в городе, в соответствии с положениями Основных направлений налоговой и бюджетной политики города на 2016 год и плановый период 2017 – 2018 годов, при формировании проектных показателей доходов бюджета на 2016 год сохранено применение консервативного (первого) варианта прогноза СЭР и своевременно учтены изменения налогового и бюджетного законодательства.

Исполнение бюджета города сопровождалось деятельностью по обеспечению стабильного поступления доходов в утверждённых объёмах, сокращению недоимки, повышению эффективности использования муниципальной собственности, оптимизации расходов бюджета города. Администрацией города была организована работа по реализации плана мероприятий по мобилизации доходов, оптимизации расходов и муниципального долга, утверждённого распоряжением Администрации города от 29.01.2016 № 103 и сформированного с учётом рекомендаций автономного округа.

В рамках мобилизации доходов бюджета города в 2016 году были реализованы следующие мероприятия:

- комиссией по мобилизации дополнительных доходов в бюджет города проведена адресная работа с налогоплательщиками. Проведено 4 заседания с приглашением более 290 налогоплательщиков, имеющих задолженность. Объем погашенной и урегулированной задолженности составил 81 610,2 млн. рублей;

- в целях повышения уровня собираемости налогов, взимаемых с физических лиц, в течение 2016 года Администрацией города совместно с налоговым органом осуществлялось информирование населения о порядке и сроках уплаты имущественных налогов, необходимости погашения задолженности. Соответствующая информация размещалась в СМИ, на официальном портале Администрации города, управляющими компаниями – на извещениях по оплате коммунальных услуг, а также посредством проведения пресс-конференций;

- привлечены средства от реализации муниципального имущества – 262 966,8 тыс. рублей;

- проведены мероприятия, направленные на снижение дебиторской задолженности по доходам бюджета города: претензионная работа, адресная работа с должниками в рамках деятельности рабочих групп по контролю за поступлением арендных платежей. Проводилась совместная работа с отделом судебных приставов в части розыска имущества должников. В целях понуждения к оплате, информация о крупных должниках по арендной плате публиковалась в СМИ и на официальном портале Администрации города. Эффект от проведённых мероприятий – 96 917,1 тыс. рублей.

- проведены мероприятия, направленные на выявление пользователей, использующих земельные участки и муниципальное имущество при отсутствии правовых оснований, и взыскание оплаты за такое пользование – 60 387,1 тыс. рублей;

В целом бюджетный эффект от проведённых мероприятий по мобилизации доходов составил порядка 508 587,6 тыс. рублей с превышением показателя, установленного планом.

Бюджетные назначения по налоговым и неналоговым доходам бюджета в 2016 году исполнены на 101,8 %.

***9) Показатель оценки эффективности № 35 «Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования» - 1 место по сводному индексу.***

Уровень показателя достигнут за счет проведения следующих мероприятий:

- совершенствование структуры Администрации города и проведение ликвидационных мероприятий обусловило уменьшение штатной численности работников на 10 штатных единиц, в соответствии с распоряжением Администрации города от 07.06.2016 № 969 «Об упразднении департамента культуры, молодежной политики и спорта Администрации города, утверждении плана ликвидационных мероприятий департамента культуры, молодежной политики и спорта Администрации города и состава ликвидационной комиссии»;

- уменьшение среднего заработка при расчете отпускных, в связи с увеличением количества случаев временной нетрудоспособности сотрудников;

- уменьшение выплат среднего заработка в период командировок;

- установление надбавки за классный чин, за особые условия муниципальной службы, за выслугу лет, ежемесячной (персональной выплаты) за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в минимальном размере вновь принятым работникам при создании комитета культуры и туризма, управления физической культуры и спорта, отдела молодежной политики.

Кроме того, снижение расходов на 1 жителя муниципального образования обусловлено увеличением среднегодовой численности постоянного населения на 9,9 тыс. человек.

***10) Показатель оценки эффективности № 38 «Среднегодовая численность постоянного населения» - 1 место по сводному индексу.***

Высокие значения показателя обеспечиваются положительными естественным и миграционным приростами населения.

Положительный естественный прирост населения обусловлен, в первую очередь, высоким уровнем рождаемости, что обеспечивается большим удельным весом в численности населения женщин активного репродуктивного возраста.

Положительному миграционному сальдо способствует, в первую очередь, достаточно высокий уровень жизни населения, а также развитая инженерная, транспортная и социальная инфраструктура.

По естественному и миграционному приростам населения Сургут на первом мете среди муниципалитетов автономного округа.

По итогам 2016 года:

- общий прирост постоянного населения составил около 12 тыс. человек или 3,4 %;

- естественный прирост населения – 4,9 тыс. человек, что на 0,6 % выше уровня 2015 года, в основном, за счет снижения уровня смертности;

- уровень рождаемости в 3,4 раза превысил уровень смертности;

- миграционный прирост населения в 2,4 раза превысил уровень 2015 года и составил 7,1 тыс. человек;

- численность постоянного населения города на 31.12.2016 – 360,6 тыс. человек.

Продолжается процесс изменения возрастной структуры населения, обусловленный вступлением в трудоспособный возраст малочисленного молодого поколения и выбытием из трудоспособного возраста многочисленного пожилого поколения.

За год на 0,65 % снизилась доля лиц в трудоспособном возрасте (до 63,6 %), на 0,63 % увеличилась доля лиц младше трудоспособного возраста (до 22,9 %), доля лиц старше трудоспособного возраста изменилась незначительно – рост на 0,02 % (13,4 %).

Средний возраст населения города на конец года – 33,3 года, в том числе мужчин – 31,8, женщин – 34,6.

Коэффициент общей демографической нагрузки на лиц трудоспособного возраста (на 1 000 человек) детьми и пожилыми увеличился за год с 555 до 571, при этом коэффициент нагрузки детьми в 1,7 раза превышает коэффициент нагрузки пожилыми.

Для улучшения демографической ситуации, развития гражданского общества, а также повышения безопасности населения, в городе Сургуте реализуются следующие муниципальные программы:

«Сургутская семья на 2014 – 2030 годы»;

«Развитие гражданского общества в городе Сургуте на 2014 –
2030 годы»;

«Защита населения и территории города Сургута от чрезвычайных ситуаций и совершенствования гражданской обороны на 2014 – 2030 годы»;

«Профилактика правонарушений и экстремизма в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы».