МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 27 | » | 09 | 20 | 21 |  |  | № | 1569 |

О внесении изменения

в распоряжение Администрации

города от 23.08.2013 № 2996

«О разработке муниципальной

программы «Развитие

муниципальной службы

в городе Сургуте на период

до 2030 года»

В соответствии с постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формиро- вания и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа − Югры», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 21.04.2021 № 552 «О распределении отдельных полномочий Главы города между высшими должностными лицами Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 23.08.2013 № 2996 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» (с изменениями от 11.11.2013 № 3898, 14.10.2014 № 3256, 25.12.2014 № 4472, 18.09.2015 № 2259, 17.08.2016 № 1546, 21.11.2016 № 2244, 22.12.2016 № 2541, 07.11.2017 № 1976, 10.09.2018 № 1453, 04.02.2019 № 138, 28.11.2019 № 2540, 28.10.2020 № 1684) изменение, изложив приложение 2 к распоряжению в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению массовых коммуникаций разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его издания.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Заместитель Главы города М.А. Гуменюк

Приложение

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Паспорт

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в городе Сургуте на период до 2030 года»

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки программы | - Бюджетный кодекс Российской Федерации;- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации»;- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ«О противодействии коррупции»;- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;- Устав муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (утвержден решением Сургутской городской Думы от 18.02.2005 № 425-III ГД);- решение Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;- постановление Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» |
| Куратор программы | заместитель Главы города, курирующий сферу обеспечения деятельности Главы города, Администрации города |
| Наименованиеадминистратораи соадминистраторовпрограммы | администратор – управление кадров и муниципальной службы;соадминистраторы в соответствии с реализацией программных мероприятий:- Дума города;- Контрольно-счетная палата города;- управление внешних и общественных связей;- управление документационного и организационного обеспечения;- управление бюджетного учёта и отчётности |
| Цель программы | повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в городе Сургуте |
| Задачи программы | 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.3. Укрепление корпоративной культуры и формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута |
| Срок реализациипрограммы | на период до 2030 года |
| Перечень подпрограмм | отсутствует |
| Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации | отсутствуют |
| Целевые показатели программы | 1. Сохранение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, на уровне 34,0% \*.2. Увеличение количества муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, до 57 ед.3. Сохранение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, на уровне 100% \*\* |

Примечания:

\* – рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным профессиональным программам, к общему количеству муниципальных служащих;

\*\* – определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений, ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению, как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству муниципальных служащих.