

СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Социальную помощь имеют право получать иностранные граждане (а также члены их семей), имеющие вид на жительство, а также иностранцы – члены семей граждан РФ.

Для получения социальной помощи нужно обращаться в Комплексные центры социального обслуживания населения (КЦСОН) по месту регистрации или в государственные органы социальной защиты населения в администрации вашего района. Управление социальной защиты населения по г. Сургуту и Сургутскому району (получение социальной поддержки):

**Телефон «контакт-центра»
8-800-301-44-43**

**Автономная некоммерческая организация
Центр социальной адаптации и
интеграции мигрантов «Единство»:
телефон: 8-800-222-16-99**

ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ

Дети иностранных граждан, как и дети граждан РФ, имеют право бесплатно посещать государственные детские сады и школы.

***Родители детей школьного
возраста обязаны по закону отдать
ребенка в школу!***

Дети должны находиться в РФ на законных основаниях, то есть иметь миграционную карту и находиться на миграционном учете (иметь регистрацию по месту пребывания).

***Дети иностранных граждан, не
достигшие 18-летия, не имеют права
работать в РФ!***

Советуем устраивать ребенка в детский сад заранее: набор в детский сад и первый класс школы начинается в феврале – апреле на следующий учебный год (с 1 сентября); набор на следующий учебный год в школу – в апреле-мае.

Для поступления в детский сад или первый класс школы нужно обратиться в МФЦ – многофункциональный центр по месту регистрации. Список многофункциональных центров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Вы можете найти на сайте:
<https://mfc.admhmao.ru/>
тел.: 8-800-101-000-1

ОБУЧЕНИЕ ДЕТЕЙ РУССКОМУ ЯЗЫКУ

На территории города созданы центры культурно-языковой адаптации детей мигрантов на базе трех муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений:

1. Средней общеобразовательной школы № 7 (г. Сургут, пр. Дружбы, 12, тел: 8 (3462) 50-07-08);
2. Средней школы № 12 (г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, 12/3, тел: 8 (3462) 34-34-75);
3. Средней общеобразовательной школы № 22 имени Геннадия Федотовича Пономарева (г. Сургут, ул. Замятинская, 4, тел.: 8 (3462) 21-42-47).

***Услуги центров предоставляются
детям, слабо владеющим или не
владеющим русским языком.***



**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В СУРГУТУ!**



**Памятка мигранту о
социальной помощи**

**В ПОМОЩЬ ТРУДОВОМУ
МИГРАНТУ**

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ

Для получения срочной медицинской помощи звоните с мобильного телефона по номеру **103 или 112**.

В случае угрозы жизни и здоровью Вам обязаны оказать бесплатную срочную медицинскую помощь, даже если у Вас нет медицинского полиса и документов!

Для того чтобы иметь возможность пользоваться медицинскими услугами, Вам необходимо иметь полис добровольного медицинского страхования (ДМС).

Полис ДМС дает право на:

- экстренную помощь в поликлинике, больнице; скорую и неотложную медицинскую помощь;
- другие услуги, предусмотренные в договоре ДМС.

Чтобы оформить полис ДМС, нужны следующие документы:

- паспорт и нотариально заверенный перевод паспорта;
- миграционная карта и ее копия;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) и его копия.

Полис ДМС можно оформить в офисах страховых компаний или в отделениях «Почты России».

Если Вы оформляете полис ДМС через своего работодателя, дополнительно Вам понадобится доверенность от руководителя Вашей организации с правом подписи.

Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в России на основании трудовых договоров, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Для оформления полиса ОМС трудящимся – гражданам Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Киргизской Республики необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания.

Для оформления полиса ОМС нужны следующие документы:

- паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовой договор;
- отрывная часть бланка уведомления о прибытии (регистрация) или ее копия с указанием места и срока пребывания.

Гражданам ЕАЭС, трудящимся в РФ, полис ОМС выдается в бумажном виде, и он имеет срок действия до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора.

Полис ОМС также могут получить:

- граждане, имеющие разрешение на временное проживание (РВП);
- граждане, имеющие вид на жительство (ВНЖ);
- граждане, имеющие свидетельство о предоставлении временного убежища; (беженцы).

Обязательно запомните номер телефона и название страховой организации, выдавшей Вам полис ДМС или ОМС – если Вы

потеряете свой полис, Вы сможете его восстановить, обратившись в страховую компанию, или подтвердить его оформление в случае, если необходима срочная медицинская помощь.

Полезно сделать копию страхового полиса на случай его утраты.

Телефон горячей линии для консультации граждан по вопросам оказания медицинской помощи (круглосуточно):

8-800-100-86-03

Сайт: <http://dzhmao.ru>

/ <http://регистратура086.pф/>

<http://er.dzhmao.ru/>

В период пандемии коронавируса важно соблюдать особые меры предосторожности.

С медицинской информацией, связанной с мерами профилактики и лечения, и информацией об особом правовом режиме пребывания иностранных граждан в РФ в период пандемии можно ознакомиться на сайтах:

- stopkoronavirus.pф

- <https://myopenugra.ru/news/covid-19>

Территориальный орган Росздравнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

сайт: 86reg.roszdravnadzor.ru,

e-mail: info@86.roszdravnadzor.ru,

телефон: 8 (3467) 356-573, 356-574

Обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате. Претензия может быть коллективной. Во время рассмотрения претензии Вас не имеют права уволить. При подаче заявлений важно, чтобы у Вас на руках оставалась копия заявления с росписью или печатью работодателя о дате получения заявления.

Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. Прокуратура имеет право обратиться в суд в интересах работников, чьи трудовые права были нарушены, а также проводить проверку работодателя, привлекать его к административной ответственности. Коллективные обращения более эффективны, чем обращения одного человека.

В соответствии со ст. 360.1 ТК РФ обязать работодателя погасить задолженность может Государственная инспекция труда – для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда (ГИТ) в Вашем регионе.

Согласно ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами.

Согласно ст. 392 ТК РФ, работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

При обращении в суд с иском по защите трудовых прав работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных

расходов. Дела по задолженности менее 50 тыс. рублей рассматривают мировые судьи, если задолженность больше – суды общей юрисдикции.

В случае невыплаты заработной платы в течение 2 и более месяцев вы можете обратиться в следственный отдел по г. Сургуту следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре: длительная задержка выплаты заработной платы является уголовным преступлением (ст. 145.1 УК РФ).

РАБОТА ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

Иностранные студенты, обучающиеся в очной форме, могут работать без патентов и разрешений на работу в свободное от учебы время. Для заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем им потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющих государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в данном регионе.

Куда обращаться за защитой трудовых прав:

Государственная инспекция по труду по ХМАО-Югре: 8 (3467) 38-89-05, факс 8 (3467) 32-71-81; адрес электронной почты: git86a@rostrud.ru

Телефон «горячей линии» в г. Сургуте: 8(3462) 55-04-06 (доб. 207)

Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: 8 (3467)35-21-38
Следственное Управление Следственного комитета РФ по ХМАО-Югре (в случае принуждения к труду и невыплаты заработной платы):
8-950-502-74-52



**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В СУРГУТУ!**



Памятка мигранту по трудоустройству

В ПОМОЩЬ ТРУДОВОМУ МИГРАНТУ

СОВЕТЫ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ

При поиске работы советуем Вам использовать общероссийскую базу вакансий «Работа в России» (trudvsem.ru). В России действует список из 135 профессий квалифицированных специалистов, которые могут получить российское гражданство в упрощенном порядке при наличии более 1 года официального трудового стажа в России. Подробнее ознакомиться с перечнем профессий можно на сайте www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/73476436/.

Вам помогут простые советы:

работайте легально: получите патент на работу, заключите с работодателем трудовой или гражданско-правовой договор: работодатель ОБЯЗАН заключить с Вами договор и выдать Вам его копию. Работодатель обязан также оформить трудовую книжку на каждого работника, который работает у него по трудовому договору более 5 дней. Приём на работу оформляется приказом работодателя. Работник имеет право получить копию приказа о приеме на работу.

Образцы трудовых договоров и иных документов, относящихся к работе, можно посмотреть на сайте:

он-лайнинспекция.рф/documents.

знайте своего работодателя: название и адрес организации, в которой работаете, контакты (должность, фамилия, имя, телефон) Вашего руководителя. Эта информация понадобится, если Вам нужно будет отстаивать свои права и добиваться выплаты зарплаты.

не обращайтесь к посредникам: они могут оформить Вам фальшивые документы и использовать Вас в качестве бесплатной рабочей силы. **Заёмный труд (направление работодателем своих работников в другие**

организации без оформления трудовых отношений) в России запрещён!

чётко обговаривайте размер и условия выплаты зарплаты: Вы должны знать, сколько и за какую именно работу Вам должны платить. Размер зарплаты должен быть указан в трудовом договоре. Получать деньги Вы должны либо на специальную банковскую карту на Ваше имя, либо лично в бухгалтерии под подпись, с расчетным листком. Любые денежные отношения должны быть подтверждены документом.

внимательно читайте всё, что подписываете, требуйте выдать Вам копии. Вы имеете право не подписывать договоры, уведомления и другие документы, если не согласны с их содержанием и условиями.

не отдавайте работодателю свои документы на хранение: никто, кроме Вас, не может хранить Ваш паспорт, патент на работу, страховку, Ваш экземпляр трудового договора и другие документы, а также ограничивать Вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д. Изъятие паспорта и ограничение свободы – серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

обращайтесь за помощью: в полицию, прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека, в общественные организации.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА

Трудовые права прописаны в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ).

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже МРОТ (минимального размера оплаты труда). Общероссийский МРОТ в 2021 году составляет 12792 рубля.

Работодатель обязан исполнять законодательство в сфере охраны труда – если условия труда на Вашей работе опасны для жизни и здоровья, срочно остановите работу и жалуйтесь в Следственный комитет. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 8 часов, рабочей недели – 40 часов. За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст. 152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

Если работник не выполняет свои трудовые обязанности, работодатель может сделать письменное замечание, выговор или уволить в установленном порядке (ст. 192 ТК РФ). Штрафы за невыполнение трудовых обязанностей незаконны!

Отстранение от работы без объяснения причин запрещено (ст. 76 ТК РФ). При увольнении работнику обязательно должны выдать приказ об увольнении и возратить ему трудовую книжку с записью об увольнении.

Работодатель обязан оплатить работнику то время, которое он работал, или выполненную работу даже в том случае, если между ними не заключался трудовой договор (ст.67.1 ТК РФ).

Если Вам задерживают зарплату, рекомендуем Вам:

Если зарплату задерживают на срок больше 15 дней, Вы имеете право в соответствии с ч.2 ст. 142 ТК РФ подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой заработной платы.

Обратитесь к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе в порядке ст. 62 ТК РФ, в том числе расчетных листов.

Если в течение 3 рабочих дней Вы не получите копии документов, напишите заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда.

полицейские и Управления по вопросам миграции проверяют паспорт, миграционную карту, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию), медицинский полис. Проверяют также, совпадают ли фактическое место работы и должность с данными, указанными в документах.

По результатам проверки сотрудники составляют **акт** и, если были выявлены нарушения, **протокол** об административном правонарушении или возбуждении дела об административном правонарушении. Один экземпляр акта или протокола обязательно должны дать лицу, в отношении которого составлен протокол.

Протокол об административном правонарушении в сфере миграции может быть составлен только сотрудниками Управления по вопросам миграции.

Составление протокола не означает, что Вы обязаны заплатить штраф. Вам должны выдать **постановление по делу об административном правонарушении**, которое Вы можете обжаловать в суде в течение 10 дней.

ЖАЛОБЫ НА ДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ

Если сотрудники полиции нарушают Ваши права, отказываются принимать заявления, не выполняют свои обязанности, требуют взятку или применяют насилие, Вы можете обратиться за помощью в государственные или общественные организации, **позвонив по телефону 112 или 102; в ближайшее отделение полиции; на «Горячую линию» МВД РФ: 8 (800) 222-74-47**

«Телефон доверия» УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре: 8 (3467) 39-83-00 УМВД России по г. Сургуту: 8 (3462) 28-01-11

Дежурная часть УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре: 8 (3467) 39-82-15;
УМВД России по г. Сургуту: 102

В случае бездействия сотрудников полиции, отказа в принятии заявления о преступлении, нарушения порядка рассмотрения жалоб на действия сотрудников полиции Вы можете обратиться в **Прокуратуру: Ханты-Мансийского автономного округа: 8 (3467) 35-21-59;**
г. Сургута: 8 (3462) 21-99-05

Расследованием коррупционных преступлений, совершенных сотрудниками полиции, занимаются **Следственное Управление Следственного комитета РФ** по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре: 8 (3467) 32-82-06

Уполномоченный по правам человека в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: 8 (3467) 33-13-06; 8 (3467) 33-12-98

В каждое из этих учреждений Вы можете обратиться по телефону, подать письменное заявление лично или направить электронное обращение. На письменное обращение Вам должны ответить не позднее 30 дней с момента подачи жалобы.

БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

Автономная некоммерческая организация Центр социальной адаптации и интеграции мигрантов «Единство»:
8 (800) 222-16-99,
Viber/WhatsApp +7 (982) 411-77-29

Полезные сайты:
гумв.мвд.рф – официальный сайт Главного управления по вопросам миграции МВД РФ.

migrussia.ru – «Миграция и мигранты: информационный портал» (полезная информация и советы по адаптации и правовой поддержке мигрантов).



**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В СУРГУТ!**



Памятка мигранту о взаимодействии с полицией

В ПОМОЩЬ ТРУДОВОМУ МИГРАНТУ

Задача сотрудников полиции – поддержание правопорядка, соблюдение прав и свобод граждан вне зависимости от их национальной, этнической, религиозной и иной принадлежности.

ПРОВЕРКА ДОКУМЕНТОВ

Документы имеют право проверять только сотрудники полиции, которые находятся при исполнении служебных обязанностей. Они должны быть в полицейской форме и иметь при себе специальный нагрудный знак (жетон) - **запомните или запишите его номер.**

При обращении к Вам полицейский должен сообщить свое звание, должность, фамилию, предъявить свое удостоверение по Вашему требованию, объяснить причину и цель проверки документов (п.4 ст.5 Закона «О полиции»).

Нужно всегда носить при себе:

- паспорт;
- миграционную карту;
- уведомление о постановке на миграционный учет (регистрацию);
- патент на работу с чеками об оплате авансовых налоговых платежей;
- действующий полис добровольного (ДМС) либо обязательного (ОМС) медицинского страхования.

Обязательно сделайте копии всех этих документов и храните их отдельно от оригиналов – если Вы потеряете документы, Вам будет проще их восстановить.

У сотрудника полиции могут возникнуть сомнения в том, что Ваши документы настоящие. В этом случае он попросит Вас пройти с ним в ближайший пункт полиции для проверки документов по базе данных учета.

Если это произошло, позвоните

родственникам или друзьям и сообщите где Вы находитесь и с кем разговариваете. Важно, чтобы кто-то знал, что с Вами происходит.

Помните – дача взятки является уголовным преступлением! Не давайте денег полицейским!

В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖАНИЯ

У задержанного есть право на телефонный разговор (п.7 ст.14 Закона «О полиции»).

О задержании составляется протокол, в котором сотрудник полиции пишет:

- дату, время и место составления протокола;
- должность, фамилию и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол;
- сведения о задержанном, дату, время, место, основания и мотивы задержания (п.14 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании подписывает сотрудник полиции, который его составил. После этого, если выявлены нарушения, сотрудником Управления по вопросам миграции должен быть составлен **протокол об административном правонарушении.**

Если Вы не согласны с содержанием протокола, напишите: «С протоколом не согласен / не согласна» и укажите, почему. Например: «потому что не совершал(а) описанные в протоколе действия». Если Вы плохо понимаете по-русски и Вам по Вашей просьбе не предоставили переводчика, Вы можете написать это в протоколе, например: «текст протокола на русском не понимаю». Вы также можете написать это на родном языке. Если Вы отказались подписать протокол, сотрудник полиции обязательно делает об этом запись в протоколе (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Обязательно попросите выдать Вам копию протокола о задержании – полицейские должны это сделать по Вашему требованию (п.15 ст.14 Закона «О полиции»).

Протокол о задержании не означает, что Вы должны заплатить штраф. Штраф может быть назначен только по решению суда или начальника Управления по вопросам миграции; Вы должны лично участвовать в рассмотрении дела и получить на руки постановление на понятном Вам языке.

До судебного решения гражданин не может быть задержан на срок более 48 часов. Задержанный может потребовать защитника, а также переводчика, если он плохо знает русский язык.

Сотрудники полиции не имеют права забирать документы в залог оплаты штрафа или иного платежа – это незаконно!

Если Вас незаконно задержали или незаконно удерживают в полиции, обращайтесь в Общественную наблюдательную комиссию (ОНК).

Члены ОНК имеют право проверять условия содержания иностранных граждан, а также могут оказать Вам бесплатную юридическую помощь.

Общественная наблюдательная комиссия (ОНК):

г. Сургут, ул. Пионерная, д. 2
Телефон: 8 (3462) 97-48-62, onkhmao@mail.ru

Если Вас поместили в **Центр временного содержания иностранных граждан (ЦВСИГ)**, постарайтесь содействовать быстрому восстановлению своих документов: пребывание в ЦВСИГ может продолжаться до 2 лет в том случае, если невозможно установить личность и гражданство иностранца. Обязательно свяжитесь с консульством Вашей страны или обратитесь в ОНК и за бесплатной юридической помощью в общественные организации.

РЕЙДЫ

Ваши документы могут проверить в ходе специальных рейдов. Сотрудники

действиях, создающих опасность гибели или гибель людей, причинение значительного имущественного ущерба либо наступление иных общественно опасных последствий **наказывается штрафом в размере до 2 миллионов рублей или лишением свободы на срок до 10 лет.**

Статья 208 УК РФ Создание вооруженного формирования, не предусмотренного законом, наказывается лишением свободы на срок от 10 до 20 лет (статья 208 ч.1 УК РФ).

Участие в таком формировании, а также участие на территории иностранного государства в вооруженном формировании, не предусмотренном законодательством данного государства, в целях, противоречащих интересам Российской Федерации, наказывается лишением свободы на срок от 8 до 15 лет (статья 208 ч.2 УК РФ).

Статья 223.1 УК РФ Незаконное изготовление взрывчатых веществ, незаконное изготовление, переделка или ремонт взрывных устройств **наказываются лишением свободы на срок от 3 до 12 лет со штрафом до 500 тысяч рублей.**

Статья 212 УК РФ Массовые беспорядки:

- Организация массовых беспорядков, сопровождающихся насилием, погромами, поджогами, уничтожением имущества, применением огнестрельного оружия, взрывчатых веществ или взрывных устройств, а также оказанием вооруженного сопротивления представителю власти, **наказывается лишением свободы от 4 до 10 лет.**

- Участие в массовых беспорядках, предусмотренных частью первой настоящей статьи, **наказывается лишением свободы от 3 до 8 лет.**

- Призывы к массовым беспорядкам, предусмотренным частью первой настоящей статьи, или к участию в них, а равно призывы к насилию над гражданами **наказываются ограничением свободы на срок до 2 лет либо принудительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на тот же срок.**



**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В СУРГУТ!**



**Памятка мигранту об
ответственности за
правонарушение**

**В ПОМОЩЬ ТРУДОВОМУ
МИГРАНТУ**

*Уважаемый гость!
Мы рады, что Вы приняли решение
посетить Россию*

*– страну с богатым культурным и
историческим наследием.*

*Данная памятка поможет Вам
ознакомиться с основными нормами
законодательства Российской
Федерации, предусматривающими
ответственность за участие и
пособничество в противоправной
деятельности, связанной с
наёмничеством и терроризмом.*

*Обращаем Ваше внимание на
недопустимость нарушения российских
законов, просим уважать местные
традиции и желаем приятного
пребывания в России!*

ВНИМАНИЕ!

В соответствии с действующим Уголовным кодексом Российской Федерации (далее – УК РФ):

Статья 205 УК РФ Совершение террористического акта – взрыва, поджога или иных действий, устрашающих население, создающих опасность гибели человека, повлекших причинение смерти человеку, причинение значительного имущественного ущерба либо наступление иных тяжких последствий; действия в целях дестабилизации деятельности органов власти или международных организаций либо воздействия на принятие ими решений, а также угроза совершения указанных действий в целях воздействия на принятие решений органами власти или международными организациями; совершение террористических актов на объектах использования атомной энергии либо с использованием ядерных материалов, радиоактивных веществ или источников радиоактивного излучения либо ядовитых, отравляющих, токсичных, опасных

химических или биологических веществ наказываются лишением свободы на срок от 10 до 20 лет или пожизненным лишением свободы.

Ст. 205.1 УК РФ Содействие (пособничество) террористической деятельности

– склонение, вербовка или иное вовлечение лица (путем содействия совершению преступления советами, указаниями, предоставлением информации, средств или орудий совершения преступления либо устранением препятствий к его совершению, а также обещание скрыть преступника, средства или орудия совершения преступления, следы преступления либо предметы) в совершение террористического акта, к публичным призывам к осуществлению террористической деятельности, публичным оправданиям терроризма или пропаганде терроризма, к захвату заложника, к организации незаконного вооруженного формирования или к участию в нем, к угону судна воздушного или водного транспорта либо железнодорожного подвижного состава, вооружение или подготовка лица в целях совершения хотя бы одного из указанных преступлений, а также финансирование терроризма **наказываются лишением свободы на срок от 8 до 20 лет со штрафом в размере до 1 миллиона рублей или пожизненным лишением свободы.**

Статья 205.2 УК РФ Публичные призывы к осуществлению террористической деятельности, публичное оправдание терроризма или пропаганда терроризма (деятельность по распространению материалов и информации, направленных на формирование идеологии терроризма, убежденности в ее привлекательности), в том числе с использованием средств массовой информации или сети «Интернет»

наказываются штрафом до 1 миллиона рублей или лишением свободы на срок от 2 до 7 лет.

Статья 205.4 УК РФ Организация террористического сообщества

(лиц, заранее объединившихся в целях осуществления террористической деятельности) и участие в нем **наказываются лишением свободы на срок от 5 до 20 лет со штрафом в размере до 1 миллиона рублей или пожизненным лишением свободы.**

Статья 205.5 УК РФ Организация деятельности террористической организации и участие в деятельности такой организации

определение целей и задач организации, порядка их исполнения и контроль за исполнением, распределение ролей между членами организации, вовлечение в организацию новых членов, материальное обеспечение, планирование, решение текущих вопросов деятельности, созыв собраний, организация вербовки новых членов, шествий, использование банковских счетов; распространение специфической литературы и иные формы распространения идей организации, а также склонение лиц к участию в деятельности данной организации **наказываются лишением свободы на срок от 10 до 20 лет со штрафом в размере до 1 миллиона рублей или пожизненным лишением свободы.**

Статья 205.6 УК РФ Несообщение в органы власти (умолчание) о преступлении террористического характера наказывается штрафом в размере до 100 тысяч рублей либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы сроком до 1 года.

Статья 207 УК РФ Заведомо ложное сообщение об акте терроризма сообщение о готовящемся взрыве, поджоге или иных

стран ЕАЭС, трудоустроенным по трудовому договору. Для получения социального обеспечения необходимо обращаться к работодателю, а также в многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ).

- **Дети трудящегося–гражданина страны ЕАЭС**, совместно проживающие с ним в России, **имеют право на посещение дошкольных учреждений, получение начального, среднего, среднего специального и высшего образования.**

Для поступления в школу нужно обратиться в ближайшую школу или в городской отдел образования. Для поступления в детский сад или в первый класс школы – в ближайшее образовательное учреждение либо в многофункциональный центр (МФЦ) по месту Вашей регистрации.

- **Налогообложение трудящегося – гражданина страны ЕАЭС** производится по тем же **налоговым ставкам**, что и граждан РФ, с первого дня получения доходов.

Трудящиеся – граждане стран ЕАЭС должны оформить в отделении налоговой службы идентификационный номер налогоплательщика (ИНН).

В РФ налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет 13%, а выплату налога осуществляет работодатель (налог вычитается из размера заработной платы, указанного в трудовом договоре).

Граждане стран ЕАЭС, работающие в России, также имеют право:

- вступать в профсоюзы наравне с гражданами РФ;

- получать у работодателя справки и их заверенные копии с указанием профессии, периода работы и размера заработной платы. Такие справки могут Вам понадобиться для защиты трудовых прав в случае невыплаты зарплаты или незаконного увольнения, а также могут пригодиться при оформлении трудовой пенсии в будущем.

В случае расторжения трудовых отношений гражданин страны ЕАЭС имеет право заключить в РФ новый трудовой договор, или договор об оказании услуг, или договор подряда в течение 15 дней без выезда с территории РФ.

ВАЖНЫЕ КОНТАКТЫ

Управление по вопросам миграции УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
Телефон автоинформатора: 8-800-301-22-23
Сайт: www.86.mvd.rf/ms

Отдел по вопросам миграции УМВД России по г. Сургуту
Тел.: 8 (3462) 76-19-09, г. Сургут, ул. Профсоюзов, д. 54

Многофункциональные центры предоставления государственных услуг (МФЦ)
Региональный контакт-центр: тел.: 8 (800) 101-000-1
Список МФЦ ХМАО–Югры:
<https://mfc.admhmao.ru/>

Пенсионный фонд Российской Федерации
Единая справочная служба: тел.: 8 (800) 302-23-02;
сайт: <http://www.pfrf.ru/>

Инспекция Федеральной налоговой службы по городу Сургуту
Тел.: +7 (3462) 23-37-00
Сайт: https://www.nalog.ru/rn86/ifns/imns86_sr/

Посольства и консульские учреждения
Генеральное консульство Кыргызской Республики в Екатеринбурге
620142, г. Екатеринбург, ул. Щорса, 54 а, офис 5
Тел.: 8 (343) 223-68-12; 223-68-13; 223-68-14; 223-68-15
E-mail: kgconsulate.ekb@mfa.gov.kg
Сайт: <https://.gov.kg/ru/dm/generalnoe-konsulstvo-kyrgyzskoy-respubliki-v-g-ekaterinburg>

Канцелярия Посольства Кыргызской Республики в г. Сургуте
628415, г. Сургут, Югорский тракт, д. 1
Тел.: 8-982-582-46-78
E-mail: konsul.kr.surgut@gmail.com

Почетный консул Республики Казахстан в г. Сургуте
Калиев Оразхан Аманханович
626400, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4
Тел.: 8-912-908-54-00, 8-922-797-94-57
E-mail: rodionovalV@ru

Почетный консул Республики Армения в г. Екатеринбурге
620142, г. Екатеринбург, ул. Белинского, д. 108
Тел.: 8 (800) 2222-566
E-mail: armdip66@gmail.com

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
Автономная некоммерческая организация центр социальной адаптации и интеграции мигрантов «Единство»
628426, г. Сургут, ул. Профсоюзов, д. 45/1
Тел.: 8 (800) 222-16-99, 8 (3462) 297-729, 330-378



**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В СУРГУТ!**



**Памятка мигранту -
гражданам стран
Евразийского
экономического союза**

**В ПОМОЩЬ ТРУДОВОМУ
МИГРАНТУ**

Страны, входящие в ЕАЭС: Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия.

Граждане стран Евразийского экономического союза имеют право трудоустроиться в России без оформления патентов.

Для легального трудоустройства необходимо иметь регистрацию и оформить трудовой договор либо гражданско-правовой договор.

ВАЖНЫЕ СОВЕТЫ

• **Для въезда в РФ Вам необходимо иметь действующий паспорт.**

В пункте пропуска через государственную границу РФ необходимо предъявить заполненную миграционную карту, указав в графе «цель посещения» – «работа».

Это правило касается граждан, которые собираются работать в РФ.

Граждане ЕАЭС, въехавшие в Россию не с целью трудоустройства, могут находиться в РФ не больше 90 дней в течение каждого полугодия с момента въезда. В течение каждых 180 дней с момента первого въезда Вы можете несколько раз приехать в Россию, но общее время Вашего нахождения в России за этот период не должно превышать 90 дней.

Если Вы въезжаете в РФ по заграничному паспорту на срок менее 30 дней и **без намерения устроиться на работу, оформлять миграционную карту не обязательно.**

После въезда на территорию РФ Вы обязаны встать на миграционный учет (зарегистрироваться по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда в РФ.

Продление миграционного учета происходит на основании и на срок действия заключенного трудового или гражданско-правового договора.

Члены семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС еже годно продлевают свой миграционный учет на основании его трудового либо гражданско-правового договора.

Постановка на миграционный учет осуществляется:

- по юридическому адресу работодателя – работодателем;
- по месту пребывания – собственником помещения, в котором Вы проживаете.

Продление миграционного учета членов семей граждан стран ЕАЭС:

Членами семьи трудящегося гражданина страны ЕАЭС, согласно семейному законодательству РФ, являются: муж или жена, родители и дети.

Миграционный учет продлевается в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном отделении Отдела по вопросам миграции Управления МВД РФ по месту Вашего пребывания.

Для продления срока миграционного учета членам семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, включая несовершеннолетних детей, необходимо представить:

- документы, удостоверяющие личность трудящегося – гражданина ЕАЭС и членов его семьи;
- оригинал и копию миграционной карты с отметкой о пересечении границы РФ члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС, а также самого трудящегося – гражданина ЕАЭС;
- оригинал и копию уведомления о постановке на миграционный учет;
- оригинал и копию документа, подтверждающего статус члена семьи трудящегося – гражданина ЕАЭС (свидетельство о браке, свидетельство о рождении с указанием родителей);
- трудовой либо гражданско-правовой договор трудящегося – гражданина ЕАЭС и его копию.

Для устройства на работу гражданам ЕАЭС:

! сдавать экзамены по русскому языку, истории и праву **не нужно;**

! **патенты** и специальные разрешения на работу **оформлять не требуется;**

! документы об образовании, выданные образовательными организациями стран ЕАЭС, **признаются автоматически** без проведения процедур признания.

Исключение составляет педагогическая, юридическая, медицинская или фармацевтическая деятельность – данным специалистам необходимо пройти процедуру признания документов об образовании.

• **Трудовой стаж трудящихся–граждан стран ЕАЭС засчитывается в общий трудовой стаж.**

Граждане стран ЕАЭС при оформлении трудового договора получают страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

СНИЛС можно оформить, обратившись в отделение Пенсионного фонда РФ по месту пребывания.

• **Граждане стран ЕАЭС имеют право на бесплатную скорую и неотложную медицинскую помощь** на тех же условиях, что и граждане РФ,

независимо от наличия у них медицинского страхового полиса.

Полис добровольного медицинского страхования (ДМС) необходимо иметь каждому иностранному гражданину, въезжающему в РФ, включая членов семьи трудящегося: отсутствие полиса ДМС может стать причиной привлечения к административной ответственности, вплоть до выдворения. Работодатель обязан потребовать у трудящегося–гражданина страны ЕАЭС данные полиса ДМС и указать их в трудовом договоре.

Оформить полис ДМС можно в любой страховой организации на территории региона пребывания. Для оформления полиса ДМС понадобится паспорт.

Граждане государств-членов ЕАЭС, работающие в РФ по трудовому договору, могут оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС).

Обязательное медицинское страхование обеспечивает трудящемуся гарантии оказания бесплатной медицинской помощи.

Для оформления полиса ОМС необходимо выбрать страховую медицинскую организацию – как правило, это можно сделать в поликлинике по месту пребывания. Вам понадобится паспорт, СНИЛС, трудовой договор, уведомление о постановке на миграционный учет (регистрация) или его копия.

Полис ОМС выдается гражданам ЕАЭС в бумажном виде и имеет срок действия – до конца календарного года, но не более срока действия трудового договора. После окончания срока действия полис ОМС можно переоформить.

Плановая медицинская помощь и амбулаторное лечение для членов семей трудящихся – граждан стран ЕАЭС в РФ оказывается на платной основе: в счет пакета услуг ДМС либо после лечения – в режиме компенсации стоимости услуг медицинского учреждения.

Граждане стран ЕАЭС имеют право на социальное обеспечение в РФ на тех же условиях и в том же порядке, что и граждане России.

Гарантируемый социальный пакет включает социальное страхование:

- по болезни (выплаты по больничному листу);
- в связи с материнством/рождением ребенка (декретные, детские выплаты);
- от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- на случай смерти работника либо несовершеннолетних членов его семьи;
- обязательное медицинское страхование работника.

Социальный пакет предоставляется гражданам