|  |
| --- |
| Проект |

подготовлен департаментом финансов

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» |

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города» в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407, 20.04.2018 № 2765, 23.04.2018 № 2818, 18.06.2018 № 4503, 11.10.2018 № 7735, 26.12.2018 № 10238, 28.03.2019 № 2027, 09.12.2019 № 9222, 13.12.2019 № 9382) следующие изменения:

* 1. Констатирующую часть постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений города Сургута:»

* 1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить в муниципальных бюджетных, автономных учреждениях города Сургута, кроме муниципальных учреждений, курируемых департаментом образования (далее - муниципальные учреждения либо учреждения) систему оплаты труда работников (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в соответствии с пунктом 2 настоящего постановления».

1.3. Пункты 2.3., 2.7. - 2.9. признать утратившими силу.

1.4. Пункт 2.10. признать утратившим силу.

1.5. Пункт 2.11. признать утратившим силу.

1.6. Пункты 3, 5 признать утратившими силу.

1.7. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке в бюджете городского округа город Сургут на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), субсидии на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.8. В приложении 1 к постановлению:

1.8.1. Подпункт 2.1.1. пункта 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному и автономному учреждениям из бюджета городского округа город Сургут, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.».

1.8.2. Пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.8.3. Пункт 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени), осуществляется руководителем учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с подпунктом 2.1.1. пункта 2.1. настоящего раздела.».

1.8.4. Пункты 2.5., 2.8. раздела 2 признать утратившими силу.

1.9. В приложении 2 к постановлению:

1.9.1. Таблицу 3 пункта 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Минимальный размер  должностного оклада, (оклада), рублей | Наименование должности |
| 3 730 | водитель |
| 5 900 | мастер пошивочной мастерской, художник-оформитель |
| 6 415 | специалист по охране труда, специалист по закупкам |
| 6 781 | редактор электронных баз данных музея, специалист по обеспечению сохранности музейных предметов, специалист по учету музейных предметов, лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены, артист-ведущий мастер сцены, менеджер по культурно-массовому досугу, дизайнер, специалист по просветительской работе |
| 7 729 | художественный руководитель (театра, концертной организации, музыкального (театрального) коллектива),  главный: режиссер, администратор, балетмейстер  хореографического коллектива, хранитель музейных предметов |
| 7 865 | главный спортивный судья, старший тренер |
| 9 154 | ведущий дизайнер |
| 9 308 | начальник отдела (службы), руководитель группы |

  1.9.2. Подпункт 2.7.5. пункта 2.7. раздела 2 признать утратившим силу.

1.9.3. Раздел 2 дополнить пунктом 2.12. следующего содержания:

«2.12. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

1.10. Приложение 3 к постановлению признать утратившим силу.

1.11. В приложении 4 к постановлению:

1.11.1. Пункт 2.4. раздела 2 признать утратившим силу.

1.11.2. Абзацы шестой, седьмой пункта 3.1. раздела 3 признать утратившими силу.

1.11.3. Абзац третий подпункта 3.4.3. пункта 3.4. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Документами для определения стажа, дающего право на установление выплаты, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.»

1.11.4. Абзац седьмой подпункта 3.4.4. пункта 3.4. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Доплата осуществляется в течение трех лет в размере 60 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Определение размера доплаты производится пропорционально отработанному времени.».

1.11.5. Подпункты 3.10.3., 3.10.5. пункта 3.10. раздела 3 признать утратившими силу.

1.11.6. В абзаце третьем подпункта 3.11.1. пункта 3.11. слова «(включая руководителя)» исключить.

1.12. В приложении 5 к постановлению:

1.12.1. Подпункт 1.1.2. пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1.2. За руководство методическим советом учреждения, тренерским советом спортивного отделения в размере 15% от установленного должностного оклада при отсутствии в штатном расписании учреждения должностей «старший инструктор – методист», «старший тренер».».

1.12.2. Подпункт 1.1.4. пункта 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1.4. За специализацию в размере 15 % от установленного должностного оклада: тренерам (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам по спорту, фельдшерам, медицинским сестрам, врачам по спортивной медицине, администраторам тренировочного процесса, хореографам, работающим на специализированных отделениях (видах спорта) спортивных школ олимпийского резерва.

Специализированное отделение открывается по виду спорта, соответствующему требованиям для включения организации в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний на основании приказа Министерства спорта Российской Федерации.».

1.12.3. Дополнить пункт 1.1. подпунктами 1.1.6., 1.1.7. следующего содержания:

«1.1.6. За специфику тренерам за часы работы с группой по избранным видам спорта (группе видов спорта) пропорционально ставке заработной платы в размере:

- на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – 25 %;

- на этапе спортивного совершенствования спортивного мастерства – 50%;

- на этапе высшего спортивного мастерства – 80%.

1.1.7. Тренерам за сложность работы по базовым видам спорта согласно перечню базовых видов спорта, утвержденному для Ханты – Мансийского автономного округа – Югры в установленном порядке – 50 % от установленного должностного оклада.»

1.12.4. Подпункт 2.1. пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный объем тренерской нагрузки (тренировочной нагрузки) в пределах нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается локальным нормативным актом учреждения.»

1.12.5. В подпункте 1 пункта 2.3.3:

- слова «от установленного должностного оклада» заменить словами «от минимального должностного оклада»;

- в заголовке графы 2 таблицы 6 слова «от установленного должностного оклада» заменить словами «от минимального должностного оклада»;

- слова «на 50% ниже размера» заменить словами «на 40% ниже размера».

1.12.6. В подпункте 2 пункта 2.3.3:

- слова «от установленного должностного оклада» заменить словами «от минимального должностного оклада»;

- в заголовке графы 2 таблицы 7 слова «от установленного должностного оклада» заменить словами «от минимального должностного оклада».

1.12.7. Подпункт 5 пункта 2.3.3. изложить в следующей редакции:

«5) размер стимулирующей надбавки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, а также работника, непосредственно участвующего в процессе подготовки спортсмена высокого класса, устанавливается:

- по наивысшему статусу ежегодных официальных спортивных соревнований на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований – в течение одного календарного года;

- по официальным спортивным соревнованиям, проводимым реже одного раза в год, а также ежегодным официальным спортивным соревнованиям, проведение которых было официально отменено (в том числе, в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией) – до проведения следующих официальных спортивных соревнований данного уровня (для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденные Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры);

- по пунктам 1.19, 2.10 таблиц 6, 7 настоящего порядка – на весь период обучения в училище олимпийского резерва (колледже олимпийского резерва) на основании заверенной копии приказа о зачислении на обучение (переводе на следующий год обучения).»;

1.12.8. Абзац третий подпункта 2.3.4. пункта 2.3. признать утратившим силу.

1.13. Приложение 10 к постановлению признать утратившим силу.

2. Управлению массовых коммуникаций разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Пункты 1.2., 1.3.,1.6., подпункт 1.8.4 пункта 1.8., пункт 1.10., подпункты 1.11.1., 1.11.2., 1.11.5., 1.11.6. пункта 1.11. настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

6. Подпункт 1.12.7. пункта 1.12. настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

7. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

И.о. Главы города А.Н. Томазова

Балуева И.А., 52-20-51