



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

ул. Восход, 4, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628404  
Тел./факс (3462) 52-80-89, тел. (3462) 52-80-82  
E-mail: trud\_86@admsurgut.ru

Руководителю организации

от \_\_\_\_\_ 16.06.2021 № 46-02-567/1  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый руководитель!

С целью реализации мер по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре работодателям необходимо, если это не нарушает функционирование организации, обеспечить перевод работников на дистанционный режим работы, в особенности, граждан из групп риска: в возрасте 65 лет и старше, граждан, имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет.

С 01.01.2021 в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) внесены изменения в части регулирования труда дистанционных работников, в том числе, условий и охраны труда. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные ст. 312.7 ТК РФ:

- ознакомление работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;
- выполнение предписаний должностных лиц государственного надзора;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Иные требования охраны труда на дистанционных работников не распространяются, если это не предусмотрено локальными актами организации.

В текущем году в одной из организаций города Сургута произошел несчастный случай с тяжелыми последствиями с дистанционным работником. Из оборудования работник использовал только личный ноутбук. Причиной получения тяжелых травм работником послужило неправильное размещение этим же работником проводов от ноутбука, которые были протянуты через всю комнату, создавая препятствие при передвижении работника по помещению. В результате спотыкания о провод работник упал и получил тяжелые травмы головы и позвоночника.

Обращаем внимание, что законодательством не определен порядок расследования несчастных случаев с дистанционными работниками, также отсутствует практика расследования подобных несчастных случаев. В этой связи, при расследовании данного несчастного случая применялся общий порядок расследования несчастных случаев, определенный трудовым законодательством. Тяжелый несчастный случай, произошедший с дистанционным работником расследовался комиссией под председательством Государственного инспектора труда Государственной инспекции труда ХМАО – Югры. Комиссия пришла к выводу, что работодатель не организовывал рабочее пространство пострадавшего работника. Работник самостоятельно создал небезопасные условия труда при работе на дому, что и способствовало получению им тяжелых травм. В ходе расследования комиссия единогласно пришла к выводу, что несчастный случай с производством не связан.

Для предупреждения случаев травматизма дистанционных работников, а также соблюдения ими требований безопасности в период выполнения трудовой функции удаленно (на дому), направляем Вам памятку «Особенности охраны труда дистанционных работников» (далее – памятка) согласно приложению.

Рекомендуем Вам ознакомить работников организации, принимаемых и (или) переводимых на дистанционный режим работы, с памяткой под подпись.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Начальник управления

**Подписано электронной подписью**

Сертификат:

774E4B0087AC42B243D549512BC5174C

Владелец:

Кузнецова Галина Михайловна

Действителен: 04.12.2020 с по 04.12.2021

Г.М. Кузнецова