План работы

управления кадров и муниципальной службы

Администрации города на 2021 год

| №п/п | Мероприятие | Срок | Ответственные |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Отдел кадрового обеспечения**
 |
| 1.1 |  Подготовка и сдача отчета в Госстатистику по форме 1-Т (МС) «Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнитель-ном профессиональном образо-вании муниципальных служащих» |  до 01 марта | Чарикова О.Л.Косинская Я.В. |
| 1.2 |  Подготовка и сдача отчета в Госстатистику по форме №П-4(НЗ) | ежеквартально  | Чарикова О.Л.Косинская Я.В. |
| 1.3 | Анализ кадрового состава, сменяемости кадров Администрации города и ее структурных подразделений  | ежемесячно | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.4 | Предоставление информации по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров в Администрацию Губернатора ХМАО-Югры | ежеквартально | Косинская Я.В. совместно с ОМС (Кириллова И.В.) |
| 1.5 | Отчет о расходах и численности работников органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципального образования (форма 14МО) | ежеквартально | Чарикова О.Л. совместно с ОМС (Сафронова Н.И.) |
| 1.6 | Отчётность по реализации Федерального законодательства, законодательства ХМАО-Югры по вопросам муниципальной службы | январь, июнь | Шевченко В.А.совместно с ОМС (Кириллова И.В.) |
| 1.7 | Проверка достоверности сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | постоянно(при приёме на работу) | Гулей Н.А.,Чевягина Т.А.,Чарикова О.Л.,Такушинова К.А.,Земскова Т.П.,Чулакова Ю.А.Лысенко Г.В.Скворцова Т.В. |
| 1.8 | Предоставление информации о муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации, в службу по охране здоровья населения | в течение 3 дней с момента получения запроса службы по охране здоровья населения | Гулей Н.А.,Чевягина Т.А.,Чарикова О.Л.,Такушинова К.А.,Земскова Т.П.,Чулакова Ю.А.Лысенко Г.В.Скворцова Т.В. |
| 1.9 | Предоставление информации о количестве неиспользованных дней отпуска в управление бюджетного учёта и отчётности (по запросам) | ежеквартально | Гулей Н.А.,Чевягина Т.А.,Чарикова О.Л.,Такушинова К.А.,Земскова Т.П.,Чулакова Ю.А.Лысенко Г.В.Скворцова Т.В. |
| 1.10 | Предоставление информации о замещении должностей и номерах телефонов Главы города, высших должностных лиц Администрации города и Думы города, депутатов Думы города, помощника, советников, консультанта Главы города в Аппарат Губернатора ХМАО – Югры | ежемесячно, до 25 числа текущего месяца | Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1.11 | Предоставление Главе города информации об исполнительской дисциплине заместителей Главы города, руководителей структурных подразделений Администрации города, помощника, советников, консультанта Главы города | ежемесячно, до 25 числа текущего месяца | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.12 | Организация и подготовка документов для проведения совета по вопросам поощрений муниципальных служащих в Администрации города | до 01 декабря, до 01 июня | Косинская Я.В.ПГ 94 Герб города |
| 1.13 | Организация проведения комиссии по установлению стажа работникам органов местного самоуправления | по мере необходимости | Косинская Я.В. |
| 1.14 | Организация проведения комиссии по вопросу установления ежемесячных выплат муниципальным служащим Администрации города в повышенных размерах в исключительных случаях | по мере необходимости | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.15 | Подготовка информации и участие в заседаниях комиссии при высшем должностном лице Администрации города по формированию резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях | по мере необходимости | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.16 | Ведение воинского учёта | постоянно(приём, перевод, увольнение) | Гулей Н.А. |
| 1.17 | Бронирование граждан, пребывающих в запасе | в течение года | Гулей Н.А. |
| 1.18 | Составление отчета по форме №6, доклада о проделанной работе по бронированию граждан, пребывающих в запасе, заполнение карточки учета организации (форма №18) | до01 декабря | Гулей Н.А. |
| 1.19 | Предоставление сведений об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицирован-ными рабочими и служащими) из числа граждан, пребывающих в запасе, на период мобилизации и военное время Администрации города Сургута и её структурных подразделений  | до01 декабря | Гулей Н.А. |
| 1.20 | Подготовка акта сверки о движении кадров Админист-рации города и ее структурных подразделений для управления по труду | 2 раза в месяц | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.21 | Подготовка и направление сведений о застрахованных лицах по форме СЗВ-М в информационную систему ПФР | ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным | Чевягина Т.А.Чулакова Ю.А.Земскова Т.П.Скворцова Т.В.Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1.22 | Подготовка и направление отчета СЗВ-ТД в ПФР (сведения о всех принятых и уволенных работниках, а также о тех, с кем произошли кадровые изменения (перевод) | ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным, в случаях приема на работу иувольнения зарегистрированного лица – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего распоряжения (приказов) | Гулей Н.А.,Чевягина Т.А.,Чарикова О.Л.,Такушинова К.А.,Земскова Т.П.,Чулакова Ю.А.Лысенко Г.В.Скворцова Т.В.Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1.23 | Подготовка и направление отчета в ПФР по форме «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ») | ежегодно до 1 марта | Гулей Н.А.,Чевягина Т.А.,Чарикова О.Л.,Такушинова К.А.,Земскова Т.П.,Чулакова Ю.А.Лысенко Г.В.Скворцова Т.В.Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1.24 | Предоставление органам службы занятости сведений о наличии вакансий, обеспечение полноты, достоверности и актуальности информации | ежемесячно | Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1.25 | Подготовка информации о мероприятиях, проведенных с участием Главы города на территории других муниципальных образований, субъектов Российской Федерации, административно-территориальных образований иностранных государств для управления внешних и общественных связей | ежеквартально | Чарикова О.Л. |
| 1.26 | Подготовка информации к отчету о результатах деятельности Главы города (в части предоставления сведений отдела) для отдела социально-экономического прогнози-рования | не позднее 01.11.2021 | Шевченко В.А. |
| 1.27 | Предоставление в Депгосслужбу – Югры сведений о численности муниципальных служащих (МС) и работников муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (еженедельно) | еженедельно | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.28 | Предоставление в Депгосслужбу – Югры информации согласно пункту 7 Указа Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 года № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой короновирусной инфекции (COVID)»  | ежемесячно | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.29 | Подготовка информации к заседаниям оперативного штаба по вопросам развития экономики в Ханты-Мансийском автоном-ном округе – Югре в период распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19,  о выполнении работодателями муниципальных организаций решения, предусмотренного пунктом 5.1.6 постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.04.2020 №  29 «О мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (переводе части работников на дистанционный режим работы, работников не задействованных (листок нетрудоспособности, отпуска) | еженедельно | Шевченко В.А.Косинская Я.В. |
| 1.30 | Сбор сведений о месте проведения отпуска работниками и сроках их прибытия в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и внесение данных о работниках, прибывших в ХМАО – Югру, в ГИС «Цифровое уведомление» | ежедневно | Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1.31 | Предоставление сведений в Управление ФСТЭК России по Уральскому федеральному округу о кадровом обеспечении специалистами подразделений по защите информации | 2 раза в год | Косинская Я.В. |
| 1.32 | Подведение итогов работы отдела за прошедший год и подготовка плана работы отдела на следующий год | декабрь | Косинская Я.В.Шевченко В.А. |
| 1. **Отдел муниципальной службы**
 |
| 2.1  | Разработка и своевременное приведение муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством о муниципальной службе | в течение годапо мере внесения изменений в законодательство | Специалисты отделамуниципальной службы;Ковальчук В.А. |
| 2.2 | Подготовка отчетов, докладов в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики ХМАО-Югры по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе | 1 раз в полугодие,в сроки установленныеграфиками | Специалисты отдела муниципальной службы;Ковальчук В.А. |
| 2.3 | Подготовка информации о деятельности Администрации города для размещения на официальном портале Администрации города по вопросам, входящим в компетенцию отдела муниципальной службы управления кадров и муниципальной службы (статья 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления») | постояннов течение года | Специалисты отдела в части выполнения своих должностных обязанностей |
| 2.4 | Формирование сводной заявки на дополнительное профессиональное образование работников органов местного самоуправления на 2021 год | до 01 июля | Кириллова И.В. |
| 2.5 | Подготовка и утверждение плана повышения квалификации на 2022 год | декабрь | Кириллова И.В.  |
| 2.6 | Подготовка заключений на имя Главы города по соблюдению нормативов по стоимости и количеству участий муниципальных служащих и работников Администрации города в платных внеплановых семинарах | постояннов течение года | Кириллова И.В. |
| 2.7 | Организация и проведение конкурсов на формирование резерва управленческих кадров органов местного самоуправления | в соответствиис утвержденным планом | Кириллова И.В. |
| 2.8 | Организация комплекса мер по индивидуальной подготовке лиц, включённых в кадровый резерв органов местного самоуправления | в течение года | Кириллова И.В. |
| 2.9 | Проведение конкурса на замещение вакантных должностей:- муниципальной службы в Администрации города,- руководителей муниципальных учреждений и предприятий | по решению представителя нанимателя (работодателя) | Кириллова И.В. |
| 2.10 | Проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий» | I полугодие | Кириллова И.В. |
| 2.11 | Проведение конкурса на включение муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв органов местного самоуправления | февраль,октябрь  | Кириллова И.В. |
| 2.12 | Предоставление информации в управление документационного и организационного обеспечения Администрации города о проводимых конкурсах для включения в кадровый резерв органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, конкурсах на замещение вакантных должностей в Администрации города  | в течение года по мере необходимости (в соответствии с утвержденным приказом) | Кириллова И.В. |
| 2.13 | Работа в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» по размещению информации:- о проведении конкурса на замещение вакантных должностей в Администрации города | по мере необходимости | Кириллова И.В. |
| 2.14 | Проверка должностных инструкций работников Администрации города и её структурных подразделений, руководителей муниципальных учреждений и предприятий | постояннов течение года | Иченская Е.С.,Алгадьева Ю.А.  |
| 2.15 | Организация и проведение аттестации лиц, занимающих должности, не отнесенныек должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Администрации города и её структурных подразделениях | октябрь | Иченская Е.С. |
| 2.16 | Организация и проведение аттестации муниципальных служащих Администрации города и её структурных подразделений | апрель,ноябрь | Иченская Е.С. |
| 2.17 | Организация и проведение аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий | по решению представителя нанимателя (работодателя)июнь | Иченская Е.С. |
| 2.18 | Организация и проведение квалификационного экзамена муниципальных служащих Администрации города, замещающих должности муниципальной службы на определенный срок полномочий | по решению представителя нанимателя (работодателя)март | Иченская Е.С. |
| 2.19 | Организация прохождения практики студентами учреждений профессионального образования в Администрации города и ее структурных подразделениях | в течение года | Алгадьева Ю.А. |
| 2.20 | Организация работы по проекту Школа муниципального служащего | постояннов течение года | Алгадьева Ю.А. |
| 2.21 | Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» | в соответствиис планом мероприятий | Сафронова Н.И. |
| 2.22 | Проведение анализа штатной численности работников Администрации города (отчет о расходах и численности работников органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципального образования – форма 14МО) | ежеквартально | Чарикова О.Л. Сафронова Н.И. |
| 2.23 | Организация деятельности рабочей группы по оптимизации структуры, функций и штатной численности работников Администрации города  | в течение года | Сафронова Н.И. |
| 2.24 | Подготовка проекта распоряжения об утверждении штатного расписания Администрации города на 2021 год | 1 квартал | Сафронова Н.И. |
| 2.25 | Подготовка проектов муниципальных правовых актов о внесении изменений в штатное расписание Администрации города на основании решений рабочей группы по оптимизации структуры, функций и штатной численности работников Администрации города | в течение года | Сафронова Н.И. |
| 2.26 | Осуществление деятельности по обязательному государственному страхованию муниципальных служащих Администрации города, Главы города на случай причинения вреда жизни и здоровью в связи с исполнением ими должностных обязанностей | в течение года | Сафронова Н.И. |
| 2.27 | Ознакомление граждан, поступающих на муниципальную службу с порядком обязательного страхования на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей  | при поступлении граждан на муниципальную службу | Сафронова Н.И. |
| 2.28 | Оказание консультативной помощи гражданам и муниципальным служащим по вопросам прохождения муниципальной службы  | постоянно | Специалисты отдела муниципальной службы;Ковальчук В.А. |
| 2.29 | Подготовка информации к отчету о результатах деятельности Главы города (в части предоставления сведений отдела) для отдела социально-экономического прогнозирования | не позднее 01.11.2021 | Ковальчук В.А. |
| 2.30 | Подведение итогов деятельности отдела за 2021 год, планирование работы на 2022 год | декабрь | Ковальчук В.А. |
| **3. Служба по профилактике коррупционных и иных правонарушений**  |
| 3.1 | Организация представления гражданами, претендующими на должности руководителей муниципальных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | при трудоустройстве | Май Т.И. |
| 3.2 | Организация представления муниципальными служащими Администрации города и её структурных подразделений сведений о размещении ими информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | не позднее1 апреля | Головлева Е.Н. |
| 3.3 | Организация представления муниципальными служащими Администрации города и её структурных подразделений сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей  | не позднее30 апреля | Май Т.И.  |
| 3.4 | Организация проведения предварительной сверки достоверности сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых:- гражданами, поступающими на должности муниципальной службы, содержащиеся в перечне должностей муниципальной службы;- муниципальными служащими, замещающими должности в соответствии с перечнем должностей муниципальной службы. | в течение месяца со дня трудоустройствамай - июнь | Май Т.И. |
| 3.5 | Организация проведения проверок:а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (по результатам предварительной сверки):- гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, содержащиеся в перечне должностей на отчетную дату;- муниципальными служащими, замещающими должности, содержащиеся в перечне должностей, по состоянию на конец отчетного периода;б) соблюдения муниципа-льными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей | по мере выявления нарушений | Май Т.И.Головлева Е.Н.  |
| 3.6 | Организация проверки достоверности и полноты сведений при размещении муни-ципальными служащими (гражданами при поступлении) информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  | по решению представителя нанимателя (работодателя) | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.7 | Подготовка информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущест-венного характера муниципа-льных служащих Администрации города, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей муниципальных служащих Администрации города для размещения на официальном портале Администрации города | в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачисведений | Май Т.И. |
| 3.8 | Организация проведения проверки соблюдения запрета, налагаемого на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Администрации города, при заключении им трудового или гражданско-правового договора | постоянно | Головлева Е.Н.  |
| 3.9 | Подготовка и передача соответствующему специалисту отдела кадрового обеспечения справки по результатам проверочных мероприятий для приобщения к личному делу муниципального служащего | постоянно | Май Т.И. |
| 3.10 | Организационное и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в Администрации города | постояннов течение года | Головлева Е.Н. |
| 3.11 | Подготовка информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации города для рассмотрения на Совете по противодействию коррупции при Главе города | по мере заседания Совета по противодействию коррупции при Главе города | Головлева Е.Н. |
| 3.12 | Подготовка информации о результатах проведенных проверок, заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта инте-ресов, принятых мерах по отношению к виновным лицам, для размещения сведений на официальном портале Админист-рации города | ежеквартальнодо 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Головлева Е.Н. |
| 3.13 | Проведение вводного инструктажа для граждан, поступающих на муниципальную службу, по основным положениям законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции | при поступлении граждан на муниципальную службу | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.14 | Подготовка информации на имя Главы города по соблюдению сроков уведомлений представителей организаций о приеме на работу бывших муниципальных служащих (в течение 2-х лет после их увольнения с муниципальной службы). | ежемесячно 10 числа  | Головлева Е.Н. |
| 3.15 | Оказание консультативной помощи муниципальным служащим по вопросам прохождения муниципальной службы и реализации законодательства о противо-действии коррупции | постоянно | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.16 | Проведение консультационных семинаров для муниципальных служащих Администрации города и ее структурных подраз-делений по вопросам:- заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- заполнения сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданские служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать;- соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов | январь-мартдекабрь | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.17 | Проведение анализа сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках муниципальных служащих на предмет возможного конфликта интересов | декабрь | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.18 | Разработка и своевременное приведение муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством о муниципальной службе, противодействии коррупции | в течение годапо мере внесения изменений в законодательство | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.19 | Ведение журналов регистрации уведомлений:- о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации города;- о выполнении иной оплачиваемой деятельности;- о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений и о фактах совершения другими муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;- на получение муниципальными служащими разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией;- о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей;- о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | постоянно | Головлева Е.Н. |
| 3.20 | Ведение журналов регистрации:- справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих;- справок о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений;- об отсутствии записи в ЕГРЮЛ и ЕГРИП у граждан, поступающих на муниципальную службу и граждан, поступающих на должность руководителей муниципальных учреждений | постоянно | Май Т.И. |
| 3.21 | Подготовка отчетов, докладов в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики ХМАО-Югры (в соответствии с планом по противодействию коррупции) по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействии коррупции | 1 раз в полугодие,в сроки установленныеграфиками | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.22 | Подготовка информации в Прокуратуру города Сургута в отношении муниципальных служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы, в случае отсутствия данных о дальнейшем трудоустройстве более 6 месяцев со дня увольнения | июль, декабрь | Головлева Е.Н. |
| 3.23 | Подготовка информации о деятельности Администрации города для размещения на официальном портале Администрации города по вопросам, входящим в компе-тенцию управления кадров и муниципальной службы (статья 13 Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспе-чении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления») | постояннов течение года | Май Т.И.Головлева Е.Н. |
| 3.24 | Подготовка информации к отчету о результатах деятельности Главы города (в части предоставления сведений отдела) для отдела социально-экономического прогнозирования | не позднее 01.11.2021 | Головлева Е.Н. |
| 3.25 | Подведение итогов деятельности отдела за 2021 год, планирование работы на 2022 год | декабрь | Головлева Е.Н. |