Информационная карта участника смотра-конкурса

«На лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»

в номинации 2 «Коллективный договор – основа трудовых отношений»

Раздел 1. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование организации |  |
| 2 | Юридический адрес/ фактический адрес |  |
| 3 | Телефон/факс |  |
| 4 | Основной вид деятельности(ОКВЭД/расшифровка) |  |
| 5 | Ф.И.О., должность руководителя организации |  |
| 6 | Ф.И.О., должность председателя профкома (уполномоченного представителя работников), телефон |  |

Раздел 2. Основные показатели

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | 2019 год (данные) | 2020 год (данные) |
| 1 | Среднесписочная численность работников, всего чел. |  |  |
| 1.1 | Численность членов профсоюзной организации, чел. |  |  |
| 2 | Количество работников, прошедших подготовку и дополнительное профессиональное образование, чел. |  |  |
| 2.1 | Доля работников, прошедших подготовку и дополнительное профессиональное образование, % |  |  |
| 3 | Затраты на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников, тыс. руб., в том числе на 1 работника |  |  |
| 4 | Наличие договоров (соглашений) с учреждениями профессионального образования о целевой подготовке работников (копии, результативность) (да/нет) |  |  |
| 5 | Фонд заработной платы работников списочного состава, всего тыс. руб. |  |  |
| 6 | Среднемесячная начисленная заработная плата, руб. |  |  |
| 7 | Доля тарифной (окладной) части в фонде оплаты труда % |  |  |
| 8 | Минимальный размер оплаты труда в организации, руб. |  |  |
| 9 | Отношение величины минимального размера оплаты труда в организации к уровню прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, % |  |  |
| 10 | Выплаты социального характера всего (тыс. руб.)  |  |  |
| на 1 работающего, руб. |  |  |
| 10.1 | Санаторно-курортное лечение (да/нет) |  |  |
| 10.2 | Компенсация льготного проезда (да/нет) |  |  |
| 10.3 | Удешевление стоимости питания (да/нет) |  |  |
| 10.4 | Предоставление жилья, оплата аренды жилья (чел.) |  |  |
| 10.5 | Единовременная выплата на оперативное лечение (чел./руб.) |  |  |
| 10.6 | Единовременная выплата молодым специалистам (чел./руб.) |  |  |
| 10.7 | Единовременная выплата вернувшимся из рядов РА (чел./руб.) |  |  |
| 10.8 | Единовременная выплата с рождением ребёнка (чел./руб.) |  |  |
| 10.9 | Единовременная выплата за стаж работы при увольнении на пенсию (чел./руб.) |  |  |
| 10.10 | Единовременная выплата на погребение (чел./руб.)  |  |  |
| 10.11 | Единовременные выплаты участникам локальных конфликтов (чел/руб.) |  |  |
| 10.12 | Материальная помощь неработающим пенсионерам (да/нет) |  |  |
| 10.13  | Другие (указать какие), ед. |  |  |
| 11 | Наличие корпоративных социальных программ (да/нет) |  |  |
| 11.1 | Затраты на социальные программы, тыс. руб. |  |  |
| 11.2 | Количество работников, охваченных программами, чел. |  |  |
| 12 | Наличие комплексных программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (да/нет) |  |  |
| 13 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб. |  |  |
| 13.1 | на 1 работающего руб. |  |  |
| 14 | Охват СОУТ (сводная ведомость рабочих мест организации и результатов их СОУТ), % |  |  |
| 15 | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. |  |  |
| 15.1 | Уровень производственного травматизма,% |  |  |
| 16 | Количество выявленных профзаболеваний, чел. |  |  |
| 17 | Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты сверх установленной нормы, (да/нет) (подтверждающие документы)  |  |  |
| 18 | Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней) |  |  |
| 19 | Численность работников, получающих компенсации и льготы за вредные и (или) опасные условия труда (чел.) |  |  |
| 20 | Затраты на оздоровление работников (оплата путёвок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного работающего, тыс. руб. |  |  |
| 21 | Затраты на спортивно – оздоровительные и культурно – массовые мероприятия в расчете на одного работающего, тыс. руб. |  |  |
| 22 | Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников (по борьбе с алкоголизмом, по борьбе с курением, стимулирование работников к занятиям физической культурой, мероприятия по психологической разгрузке), да/нет (подтверждающие документы) |  |  |
| 23 | Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда (наличие положения, отчет о деятельности) (да/нет) |  |  |
| 24 | Конструктивное взаимодействие работодателя с профсоюзной организацией в решении социально-трудовых отношений (представить отзыв профсоюзной организации с кратким описанием форм и методов взаимодействия) |  |  |
| 25 | Участие работников в управлении организацией (протоколы заседаний (совещаний) с участием представительных органов работников и др.Примечание: основные формы участия работников в управлении организацией определяются в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации) |  |  |
| 26 | Материальное обеспечение деятельности профессионального союза и других органов, представляющих интересы работников организации (обеспечение помещением, оргтехникой, услугами связи) (локальный нормативный акт о материально-техническом обеспечении органа, представляющего интересы работников организации) |  |  |
| 27 | Наличие комиссии по разрешению трудовых споров (Положение о комиссии или иной локальный нормативный акт (приказ о создании комиссии) |  |  |
| 28 | Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, ед. |  |  |
| 29 | Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения работодателем, ед.  |  |  |
| 30 | Степень выполнения условий коллективного договора, % |  |  |

Руководитель организации

Председатель профсоюзной организации

М.П.

Примечание: Обязательное наличие копии коллективного договора к информационной карте, копии протоколов подведения итогов выполнения коллективного договора.

Приложение к информационной карте по номинации 2
«Коллективный договор – основа трудовых отношений»

|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование юридического лица, филиала - заявителя) |
| Информация о развитие социального партнерства в организации |
|  |  |  |  |
| 1. Развитие социального партнерства в организации |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Участие в объединении работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)  |   | 5 |
| Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении  |   | 5 |
| Наличие коллективного договора |   | 3 |
| Количество баллов |  |
|  |  |  |  |
| Наименование показателя |  За период действия КД |
| Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора, ед. |   |
| Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения сторонами, ед. |   |
| Степень выполнения условий коллективного договора, %.  |  |
| Количество баллов (округленное до целого)Критерии оценки, степень выполнения (%):- от 50 до 69,9 - от 70 до 100  | 13 |
|  |  |  |  |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:  |
| разрешение трудовых споров |   | 5 |
| охрана труда |   | 5 |
| оплата труда |   | 3 |
| социальные вопросы  |   | 2 |
| контроль выполнения условий коллективного договора |   | 2 |
| иные сферы полномочий комиссии (комиссий): |
| - (указать сферы полномочий) |   | 1 |
|  - |   | 1 |
| и так далее (по каждой сфере полномочий добавляется один балл) |   |   |
| Количество баллов |  |
|  |  |  |  |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Участие работников в управлении организацией:  |
| учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором |   | 5 |
| проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов |   | 5 |
| получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников |   | 2 |
| обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию |   | 3 |
| обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации  |   | 5 |
| участие в разработке и принятии коллективных договоров |   | 3 |
| иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами: |
|  - (указать формы участия) |   | 1 |
|  - |   | 1 |
| и так далее (по каждой форме участия работников в управлении добавляется один балл) |   |   |
| Количество баллов |  |
|  |  |  |  |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Материальное обеспечение деятельности профессионального союза и других органов, представляющих интересы работников организации: |
| обеспечение помещением |   | 5 |
| обеспечение оргтехникой |   | 2 |
| выделенная телефонная линия |   | 1 |
| Количество баллов |  |
|  |  |  |  |
| 2. Результативность социального партнерства в организации |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные социальные гарантии работникам: |
| мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов) |   | 3 |
| дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг)) |   | 2 |
| порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях) |   | 2 |
| иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума): |
| - (указать наименование мероприятий)- |   | 1 |
|   |   | 1 |
| и так далее (по каждому виду мероприятий добавляется один балл) |   |   |
| Количество баллов |  |
|  |  |  |  |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Содержание условий коллективного договора (соглашений), устанавливающих дополнительные меры по развитию организации (бизнеса): |
| наличие условий (пунктов) по модернизации оборудования (производства) |   | 3 |
| наличие мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организации |   | 3 |
| наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации |   | 2 |
| иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации: |
| - (указать наименование мероприятий) |   | 1 |
|  -  |   | 1 |
| и так далее (по каждому мероприятию добавляется один балл) |   |   |
| Количество баллов |  |
|  |  |  |  |
| Социальный пакет |
| Наименование показателя | Отметить V при наличии | Количество баллов |
| Предоставление жилья |   | 2 |
| Оплата аренды жилья |   | 2 |
| Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья |   | 1 |
| Оплата обучения работников |   | 2 |
| Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение |   | 1 |
| Дополнительное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) |   | 2 |
| Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение |   | 1 |
| Отчисления в негосударственный пенсионный фонд |   | 1 |
| Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии |   | 1 |
| Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом |   | 1 |
| Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности |   | 1 |
| Полная оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение работников |   | 2 |
| Полная оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников |   | 2 |
| Частичная оплата (или компенсация стоимости) путевок на санаторно-курортное лечение работников |   | 1 |
| Частичная оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников |   | 1 |
| Транспортные расходы |   | 1 |
| Оплата питания в течение рабочего времени |   | 1 |
| Оплата мобильной связи |   | 1 |
| Оплата культурно-массовых мероприятий |   | 1 |
| Компенсация расходов при использовании личного автотранспорта |   | 1 |
| Наличие детского сада |   | 1 |
| Материальная помощь |   | 1 |
| Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях |   | 1 |
| иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей:  |
|  - (указать виды гарантий) |   | 1 |
|  - |   | 1 |
| и так далее (по каждому виду социальных гарантий добавляется один балл) |   |   |
| Количество баллов |  |
| Всего баллов по номинации |  |
|  |  |  |  |
| Руководитель организации  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|   |  (Ф.И.О., подпись) |
| Председатель профсоюзной организации  |  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (Ф.И.О., подпись) |
| Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (Ф.И.О., подпись) |
| М.П. |  |  |  |