Проект

подготовлен

управлением кадров

и муниципальной службы

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ГЛАВА ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в постановление

Главы города от 31.12.2008 № 79

«О кадровом резерве органов местного

самоуправления города Сургута»

В соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа от 30.12.2008 № 172-оз «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (с изменениями от 20.02.2015), Регламентом Администрации города Сургута, утвержденным распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 (с последующими изменениями):

1. Внести в постановление Главы города от 31.12.2008 № 79 «О кадровом резерве органов местного самоуправления города Сургута» (с изменениями от 13.02.2009 № 8, 19.07.2010 № 37, 24.08.2010 № 46, 18.11.2010 № 79, 02.02.2011 № 6, 20.04.2011 № 35, 08.08.2011 № 64, 03.02.2012 № 8, 07.03.2012 № 17, 19.10.2012 № 90, 06.05.2013 № 30, 19.11.2013 № 115, 13.12.2013 № 123, 11.02.2014 № 14, 17.03.2014 № 29, 11.04.2014 № 41, 13.08.2014 № 100, 20.04.2015 № 39) следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:

1.1. В пункте 2.33 слова «может быть признан недействительным» заменить словами «признается недействительным».

1.2. Абзац 1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Решение о разработке индивидуальной карьеры муниципального служащего принимает комиссия при Главе города при наличии:».

1.3. В пунктах 3.8.1 и 3.8.2 слова «и направляет это решение руководителю органа местного самоуправления для принятия решения» исключить.

1.4. Пункт 3.9 считать утратившим силу.

1.5. Пункт 5.2. дополнить пунктом 5.2.15 следующего содержания:

«5.2.15 Невыполнение по его вине:

- индивидуального плана подготовки - для граждан, включенных в кадровый резерв по результатам конкурса;

- специальной программы индивидуальной карьеры муниципального служащего.».

1.6. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. По основанию, указанному в пункте 5.2.7 настоящего положения, личное заявление рассматривается на комиссии в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов в комиссию.

Заседание комиссии проводится в присутствии руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления и лица, подавшего заявление.».

Комиссия принимает решение не исключать лицо из кадрового резерва при наличии:

 - уважительных причин;

- ходатайства руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления, согласия лица, состоящего в кадровом резерве, и при условии выполнения индивидуального плана подготовки гражданина или специальной программы индивидуальной карьеры муниципального служащего.

Уважительными причинами признаются: болезнь лица, находящегося в резерве, либо болезнь родственника, за которым лицо осуществляет уход; отпуск по уходу за ребенком, служба в Вооруженных силах Российской Федерации.»

1.7. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Лицо, исключенное из кадрового резерва по неуважительной причине, в соответствии с пп. 5.2.7, 5.3 настоящего положения, обязано возместить бюджетные средства, потраченные на его обучение в соответствии с условиями заключенного договора об участии гражданина в кадровом резерве управленческих кадров на должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель».

1.8. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Решение комиссии о продлении срока нахождения лица в резерве в случае, предусмотренном абзацем 3 п.5.1 или об исключении лица из кадрового резерва, в случаях, предусмотренных пунктом 5.2, является основанием для издания муниципального правового акта Главы города.».

1.9. В абзаце 5 пункта 6.2 заменить слова «в случае его отказа без уважительных причин от предложенной для замещения должности, по которой он находится в кадровом резерве» словами «в случае исключения из кадрового резерва по неуважительной причине, в соответствии с пп. 5.2.7, 5.3 настоящего положения.».

1.10. Пункт 7.1.2 считать утратившим силу.

2. В пункте 3.5 приложения 2 к постановлению заменить слова «в случае его отказа без уважительных причин от предложенной для замещения должности, по которой он находится в кадровом резерве» словами «в случае исключения из кадрового резерва по неуважительной причине, в соответствии с пп. 5.2.7, 5.3 настоящего Положения о кадровом резерве органов местного самоуправления города Сургута, утвержденного постановлением Главы города от 31.12.2008 № 79.».

3. Управлению информационной политики опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном интернет-сайте Администрации города.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города Д.В. Попов

Кирилова И.В.

522-159