**Трехстороннее соглашение**
**между органами местного самоуправления**

**муниципального образования городской округ Сургут**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры,**

**Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018 - 2023 годы**

*(с изменениями от 17.12.2020 № 1, от 21.06.2021 № 2, от 29.03.2023 № 3)*

г. Сургут « 21 » ноября 2017 г.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители

органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Администрации города Сургута, Думы города Сургута, Контрольно-счетной палаты города Сургута, в лице Главы города Сургута Шувалова Вадима Николаевича, действующего на основании Устава города, распоряжения Председателя Думы города Сургута «О передаче полномочий» от 16.11.2017 № 62, распоряжения Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута «О передаче полномочий по подписанию трехстороннего соглашения» от 16.11.2017 № 01-06-278/КСП,

Сургутского территориального объединения работодателей (далее – Работодатели), в лице генерального директора Союза «Сургутская торгово-промышленная палата» Чурмановой Анны Анатольевны,

 и Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района (далее - Профсоюзы), в лице председателя Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Андриади Любови Ивановны, именуемые в дальнейшем Сторонами,

заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2018 – 2023 годах и совместные действия по их реализации.

**Общие положения**

1. Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»,Положением о Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным решением Сургутской городской Думы от 25.03.2004 № 316-III ГД,в числе приоритетных целей Соглашения в предстоящий период определяют проведение социально-экономической политики в городе Сургуте, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг.

2. Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3. Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами местного самоуправления города Сургута, работодателями, входящими в Сургутское территориальное объединение работодателей, Объединение организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района, а также работодателями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – город Сургут), не входящими в Сургутское территориальное объединение работодателей, но присоединившихся к Соглашению, то есть теми организациями и индивидуальными предпринимателями, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению, не представили координатору Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению с протоколом консультаций работодателя с выборным органом профсоюзной организации, объединяющей работников данной организации (индивидуального предпринимателя).

4. Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей (далее - ИП). Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников***.***

5. Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих муниципальных правовых актов органов местного самоуправления, при рассмотрении и принятии бюджета города Сургута, локальных нормативных актов организаций (ИП).

7. Стороны Соглашения своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально-экономического развития города Сургута, хода выполнения Соглашения и не являющуюся коммерческой тайной.

**Обязательства сторон**

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в период 2018 - 2020 годов по следующим направлениям:

**1. В области экономической политики**

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития муниципального образования является обеспечение повышения качества жизни населения города Сургута на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций (ИП), эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации стратегии социально-экономического развития города Сургута на период до 2030 года,Стороны считают приоритетными реализацию стратегических целей по следующим направлениям:

- реализация мер по поддержке промышленности, увеличению объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, продвижению конкурентоспособной продукции производителей города Сургута на внутреннем и внешних рынках;

- развитие малого и среднего предпринимательства;

- улучшение производственной, транспортной, финансово-кредитной инфраструктуры;

 - согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством;

- разработка и реализация мероприятий документов стратегического планирования муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

- формирование инвестиционной политики города Сургута, разработка механизмов привлечения инвестиций в экономику города Сургута;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

* 1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.
	2. Реализуют Стратегию социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года.

1.3. Решают задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.4. Создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения города Сургута, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 3 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения - не менее 1**-**2 процентов.

1.5. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

**-** продолжения работы по развитию государственно-частного партнёрства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

- формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста города Сургута;

- создания режима наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимся участниками данного Соглашения;

- обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики города Сургута;

- повышения научного и образовательного потенциала.

1.6. Участвуют в подготовке предложений по совершенствованию системы межбюджетных отношений, обеспечивающей социально-экономическое развитие города Сургута.

1.7. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местных товаропроизводителей и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения города Сургута, социальное ориентирование экономических реформ.

1.8. В целях обеспечения устойчивого развития муниципального образования, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Сургута, обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков банкротства работодателей и осуществляют в соответствии с законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства.

1.9. Участвуют в разработке и реализации программы развития региональных рынков труда и трудовых ресурсов, активно используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с организациями профессионального образованияс последующим их трудоустройством по полученной специальности, квалификации.

Оказывают содействие в получении профессионального образования, профессиональной подготовки населения в соответствии с потребностями экономики города Сургута.

**Органы местного самоуправления:**

1.10. Осуществляют анализ и прогнозирование социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.11. Формируют бюджет города Сургута в программном формате, обеспечивающий стабильность деятельности городской инфраструктуры, способствующий социально-экономическому развитию города Сургута и повышению жизненного уровня населения. Информируют население через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета города Сургута.

1.12. В инвестиционной политике способствуют созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики города Сургута средств отечественных инвесторов. Координируют действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.13. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.14. Содействуют реализации приоритетных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.15. Содействуют развитию предприятий агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

Способствуют развитию и созданию в городе Сургуте высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.16. Создают условия для развития малого и среднего предпринимательства.

1.17. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей автономного округа как на внутренний, так и на внешний рынки.

1.18. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства.

**Работодатели:**

1.19. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики города Сургута, муниципальных программ, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.20. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций (ИП), обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства и роста безработицы.

1.21. При изменении форм собственности, реорганизации, банкротстве организаций (ИП), учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников соответствующие мероприятия.

1.22. Учитывают в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений.

1.23. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключают коллективные договоры в организациях (ИП), независимо от форм собственности и организационно-правовых форм организаций, обеспечивают их направление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

1.24. Признают преимущественное право профсоюзов (объединяющих более 50% работников организации (ИП), независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке) на заключение коллективных договоров, а также право на контроль за исполнением работодателями обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.25. Не допускают не оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношений между работником и работодателем. Соблюдают нормы трудового законодательства.

1.26. Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство.

**Профсоюзы:**

1.27. Способствуют устойчивой работе организаций (ИП), соблюдению трудовой и технологической дисциплин, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.28. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов программ развития города Сургута.

1.29. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций (ИП) в реализации предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по подъему экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.30. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.31. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях (ИП) одной отрасли равных прав для работников, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий - не ниже установленных законодательством, отраслевыми соглашениями.

**2. В области занятости населения и развития рынка труда**

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,8 процентов от экономически активного населения города Сургута;

- профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики города Сургута, а также разработку планов повышения квалификации персонала организаций (ИП) при подготовке отраслевых соглашений и коллективных договоров;

- участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;

- разработка и реализация мероприятий, направленных на трудоустройство молодежи, подростков и иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- создание условий не допускающих дискриминацию граждан в сфере труда, условий для совмещения родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- объединение усилий участников рынка труда и согласованности их действий при реализации мероприятий в области занятости;

- содействие созданию новых рабочих мест, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа) и содействие прохождению практики студентами.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособное население.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.3. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) и территориальном соглашении субъекта Российской Федерации (Ханты-Мансийского автономного округа – Югры) критериев массового увольнения, основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности ИП) либо сокращением численности или штата работников организации (ИП) за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы (прекращение деятельности ИП) с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации (ИП) в количестве:

 30 и более человек в течение 20 календарных дней;

 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4. При банкротстве организаций (ИП) содействуют трудоустройству высвобождаемых работников.

2.5. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.6. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей, проводят и принимают участие в конкурсах профессионального мастерства.

2.7. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.8. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке - находящимся в трудной жизненной ситуации и (или) социально-опасном положении), инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан (особо нуждающихся в социальной защите).

2.9. Участвуют в работе рабочей группы по вопросу привлечения иностранных работников на территорию муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вносят предложения по вопросам привлечения и использования иностранных работников: о целесообразности заявленных работодателями объемов и профессионально-квалификационной структуре привлечения иностранных работников.

2.10. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам установленных законодательством).

**Органы местного самоуправления:**

2.11. Участвуют совместно с казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения» в информировании населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда, через средства массовой информации, в том числе на официальном портале Администрации города Сургута.

2.12. Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы:

- инвалидов;

- несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- лиц предпенсионного возраста(в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

**-** одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

- граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;

- граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), включая выпускников общеобразовательных организаций в возрасте до 23 лет;

- выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет.

2.13. Оказывают содействие организациям (ИП) города Сургута в создании (выделении) минимального количества рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.14. Оказывают содействие в прохождении практики обучающихся в образовательных организациях профессионального образования в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях.

2.15. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.16. Участвуют в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников.

**Работодатели:**

2.17. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работникамиРаботодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.18. Ежемесячно передают в казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения» сведения о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.19. Включают в отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.20. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором, Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.21. Организуют проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения (при наличии потребности в таких работах).

2.22. Предоставляют обучающимся образовательных организаций профессионального образования возможность прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки на основании договоров с образовательными организациями.

2.23. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест (при равной квалификации) выпускникам профессиональных образовательных организаций, постоянно проживающим на территории города Сургута и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже минимального размера оплаты труда с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.24. Участвуют в реализации государственных программ автономного округа, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.25. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых, распространения информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

2.26. Участвуют в мониторинге и прогнозировании потребности экономики в квалифицированных кадрах, профессиональных образовательных программах на основе федеральных государственных образовательных стандартов, в формировании перечней направлений подготовки, в проведении итоговой государственной аттестации и государственной аккредитации образовательных организаций профессионального образования.

2.27. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации (ИП) гибкие формы занятости для инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, посменная работа, надомная работа, дистанционная работа и пр.) с согласия работников.

2.28. Оказывают содействие органам местного самоуправления в проведении социологических исследований в организациях (ИП) в сфере труда и занятости.

2.29. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность.

2.30. При возникновении потребности в специалистах ежегодно направляют заявки в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, также направляют наиболее перспективных работников на дополнительное профессиональное обучение.

2.31. При наличии потребности и производственно-финансовых возможностей, по договорам с профессиональными образовательными и научными организациями организуют научно-исследовательскую и опытно-экспериментальную работу в целях разработки и внедрения инновационной продукции.

2.32. Содействуют трудоустройству инвалидов, детей-сирот - выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, при наличии рабочих мест на производстве, удовлетворяющих такому трудоустройству.

2.33. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в период летних каникул и в свободное от учебы время.

2.34. Организуют на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством.

2.35. Обеспечивают выполнение установленного количества рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.36. При сокращении численности или штата работников организации (ИП), учитывают возможность сохранения рабочего места одному из членов семьи (муж, жена), одновременно работающих в организации (ИП).

2.37*.* Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов организации (ИП) в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников

**Профсоюзы:**

2.38. Через отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры принимают меры по:

- сохранению рабочих мест;

- созданию необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- заключению между работодателями и работниками договоров о дополнительном профессиональном образовании (повышении квалификации или профессиональной переподготовке), профессиональном обучении без отрыва от производства (работы) в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

- разработке системы мер материальной поддержки работников, высвобождаемых из организаций (ИП);

- созданию условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в адаптации инвалидов на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

~~-~~ освобождению лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, от прохождения аттестации (проводимой с целью подтверждения соответствия работника занимаемой им должности) в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

***-*** обеспечению одиноким родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, надомной работы, дистанционной работы.

2.39. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства. Предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда.

2.40. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.41. Принимают обязательное участие при принятии работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников.

2.42. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи в том числе в образовательных организациях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомстве с особенностями производства, учитывая способности и состояние здоровья человека.

**3. В области оплаты труда**

В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение жизненного уровня населения города Сургута;

- установление размера минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- повышение уровня оплаты труда работников;

- обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях (ИП) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих номы трудового права.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы, сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты.

3.3. Для организаций (ИП), осуществляющих регулируемые виды деятельности в сферах экономики, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с федеральными, региональными (отраслевыми) тарифными соглашениями с обязательным применением примерной тарифной сетки, увеличенной на прогнозный индекс потребительских цен.

3.4. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.5. Проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В муниципальных организациях (ИП) индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; в организациях (ИП) внебюджетного сектора экономики - в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами.

3.6. Обеспечивают минимальную заработную плату на территории города Сургута не ниже установленной Трехсторонним соглашением между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре».

3.7. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

**Органы местного самоуправления:**

3.8. *Исключен (дополнительное соглашение от 17.12.2020 № 1).*

3.9. *Исключен (дополнительное соглашение от 17.12.2020 № 1).*

3.10. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.11. Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий.

3.12. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

3.13. В трудовых договорах с руководителями муниципальных организаций предусматривают ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

3.14. Проводят не реже 1 раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по видам экономической деятельности. Размещают результаты анализа заработной платы на официальном портале Администрации города Сургута в составе итогов социально-экономического развития.

**Работодатели:**

3.15. Разрабатывают с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) и закрепляют в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах форму и систему оплаты труда работников, условия и порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.16. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя - компенсируют задержку выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обеспечивают выплату заработной платы руководителю организации (ИП) не ранее выплаты заработной платы работникам организации (ИП).

3.17. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда в соответствии с законодательством.

3.18. Индексируют заработную плату работников в соответствии с законодательством и условиями отраслевых тарифных соглашений. Органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.19. Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента в размере не менее 1,7 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - не ниже установленной законодательством.

3.20. Обеспечивают выплату процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (без учета районного коэффициента) в размерах не ниже:

- 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы;

- лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – в размере 10% за каждые 6 месяцев работы;

- лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы.

3.21. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные трудовыми договорами, коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка организации (ИП).

3.22. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

3.22.1. Обеспечивают работникам своих организаций, осуществляющим полномочия депутата представительного органа местного самоуправления (Думы города Сургута) на непостоянной основе, сохранение места работы (должности) с сохранением заработной платы на период, установленный Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Профсоюзы:**

3.23. Принимают меры через систему коллективных договоров, соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда.

3.24. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

**4. В области социальной обеспеченности населения**

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях (ИП) трудового законодательства;

- создание условий для повышения уровня обеспеченности населения жильём и объектами социально-культурной сферы;

- развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности и повышению мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;

- обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым в данных местах услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

4.1. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.2. Принимают меры по реализации муниципальных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.3. Разрабатывают и реализуют программы поддержки института семьи (в том числе молодых семей), молодежи в городе Сургуте и осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.4. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

4.5. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:

- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

- выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в организации (ИП) не менее 10 лет;

- выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организации (ИП) не менее 15 лет и уволившимся из организации (ИП) в связи с выходом на пенсию.

4.6. Осуществляют согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.7. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставления услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи, в порядке и на условиях, определенных законодательством.

**Органы местного самоуправления:**

4.8. Содействуют в оказании социальной поддержки малообеспеченным слоям населения в пределах полномочий и средств, предусмотренных на эти цели.

4.9. Участвуют в реализации программ по предоставлению субсидий на строительство или приобретение жилья в соответствии с законодательством.

4.10. Принимают все меры к сохранению функционального назначения объектов, детских дошкольных и образовательных учреждений.

4.11. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения.

4.12. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса – производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, размещения, обезвреживания и утилизации твердых коммунальных отходов.

4.13. Обобщают и распространяют опыт работы лучших организаций (ИП), принимают участие в конкурсах на звания «Самый благоустроенный город, поселок, село», «Лучшая организация, предприятие по эффективности работы в новых экономических условиях» и другие аналогичные конкурсы.

4.14. Контролируют расходование средств бюджета города Сургута, обеспечивают их эффективное использование.

4.15. Финансируют социально-культурную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, культурного, жилищно-коммунального обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом города Сургута.

4.16. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха и оздоровления детей.

**Работодатели:**

4.17. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные трудовым законодательством, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

 4.18. Предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей. Для работников внебюджетного сектора экономики, компенсация расходов на оплату проезда и провоза багажа неработающих членов их семей, предусматривается при наличии в организации (ИП) финансовой возможности.

 4.19. Возмещают работникам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях (ИП), расположенных на территории города Сургута, и прибывшим по предварительной договоренности с работодателем на работу из других регионов Российской Федерации, расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества, а также расходы по обустройству на новом месте жительства.

Порядок и размеры возмещения расходов определяются коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора.

 4.20. При наличии финансовой возможности устанавливают в коллективном договоре или локальном нормативном акте компенсацию расходов работникам на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.

4.21. Своевременно уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.

4.22. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.23. В случаях, предусмотренных коллективным договором, перечисляют профсоюзу (при отсутствии в организации (ИП) других представительных органов работников) денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере, определенном коллективным договором (для работодателей – органов местного самоуправления и муниципальных организаций, в размере не ниже 0,15 процента от фонда оплаты труда работников).

При наличии в организации (ИП) других представительных органов работников, отчисление денежных средств осуществляется по соглашению между этими органами и профсоюзами.

4.24. При наличии финансовой возможности используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.

4.25. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и другие).

4.26. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях (ИП) внебюджетного сектора экономики, предусматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения для работающей молодежи:

- профессиональный рост и развитие карьеры;

- улучшение социально-бытовых условий, организацию досуга;

- поддержку молодых семей;

- предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

- сотрудничество с общественными молодежными организациями города Сургута («Совет молодых специалистов» и др.);

- предоставление молодым специалистам, приступившим к работе по специальности впервые, не позднее 1 года после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, единовременной выплаты в размере, определенном коллективным договором или локальным нормативным.

4.27. Обеспечивают выплату работникам пособий и иных выплат, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством, коллективным договором или локальным нормативным актом.

 4.28. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций (ИП) внебюджетного сектора экономики социальные льготы женщинам и другим лицам с семейными обязанностями, сверх установленных законодательством:

 - выплата единовременного пособия женщинам при рождении ребенка в размере сверх установленного законодательством и определяемом коллективным договором или локальным нормативным актом;

- выплата работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором или локальным нормативным актом.

4.29. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективном договоре или локальном нормативном акте компенсацию работникам расходов на оплату санаторно-курортного лечения, путевок в детские оздоровительные лагеря, медицинские услуги по лечению (в т.ч. стоматологические услуги).

 4.30. Предусматривают единовременную выплатупри выходе работника на пенсию (впервые). Порядок и размер данной выплаты закрепляется в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

 4.31. Предусматривают различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам, ветеранам, закрепляя их в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

 4.32. При наличии финансовой возможности предусматривают единовременную выплату пособия на погребение работника и членов его семьи. Порядок и размер пособия устанавливается в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

 4.33. Предусматривают в трудовых, коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций (ИП) внебюджетного сектора экономики, исходя из финансовых возможностей, решение вопросов по улучшению жилищных условий работников (продажа жилья с оплатой в рассрочку, компенсация процентных ставок по ипотечным кредитам, предоставление ссуд, займов на льготных условиях и т.п.).

4.34. Принимают меры по созданию и сохранению действующих детских загородных оздоровительных лагерей организаций всех форм собственности и принимают участие в их финансировании, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом или соглашением.

 4.35. В рамках шефской (спонсорской) помощи принимают участие в финансировании:

 - организаций образования, физкультуры и спорта (в том числе спортивных сооружений), культуры и организации досуга; а также центров, секций, кружков и пр., работающих с детьми и подростками;

 - культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых для жителей города Сургута.

4.36. При наличии финансовой возможности по согласованию с профсоюзной организацией (при её наличии) в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций (ИП) внебюджетного сектора экономики устанавливают страхование имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью.

4.37. Вносят в органы местного самоуправления предложения о содействии и развитии организаций (ИП), использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

**Профсоюзы:**

4.38. Организуют разработку и заключение коллективных договоров, а также отраслевых (межотраслевых) соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

4.39. Согласовывают стандарты и объемы финансовой поддержки работников организаций (ИП) при строительстве (приобретении) жилья и ипотечном жилищном кредитовании.

4.40. Участвуют в экспертизе проектов локальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности работников.

4.41. Принимают участие в организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей.

4.42. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в городе Сургуте, организациях (ИП).

4.43. Обеспечивают участие профсоюзов в реализации муниципальных программ.

4.44. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, трудовым спорам.

4.45. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций (ИП) Положения по льготному обеспечению санаторно-курортным лечением и оздоровлением работников и членов их семей на основании финансовых смет организаций (ИП). Участвуют в разработке и согласовании Положения в комиссиях по распределению средств санаторно-курортным лечения и оздоровления.

**5. В области пенсионного обеспечения**

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- способствование соблюдению на территории города Сургута федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

- создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

- проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

5.1.1. Способствуют соблюдению на территории города Сургута Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.1.2. Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с законодательством.

5.1.3. Принимают меры к работодателям, не представившим сведения, необходимые для осуществления государственного пенсионного обеспечения работников, в соответствии с законодательством.

5.1.4. Обеспечивают работникам условия для реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.5. Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда Российской Федерации от 10.10.2003 № 69.

5.1.6. Контролируют своевременное предоставление перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, поименных списков к ним и документов, подтверждающих их право, в соответствии с федеральным законодательством, с использованием системы электронного документооборота.

5.1.7. Организуют размещение информационных материалов для работников по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, выходящих на пенсию.

5.1.8. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений об электронном информационном взаимодействии между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц, выходящих на пенсию, и о возможности представления страхователем заявлений работника и документов, необходимых для назначения пенсии.

 **Органы местного самоуправления:**

5.1.9. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Сургутские ведомости», на официальном портале Администрации города Сургута.

5.1.10. Организуют проведение информационной работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

**Работодатели:**

5.1.11. В рамках заключенных соглашений между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации представляют пакет документов, в том числе и электронной форме, необходимых для подготовки макета пенсионного дела.

5.1.12. Совместно с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение трудовой пенсии по старости.

5.1.13. Обеспечивают своим работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения, в виде оказания содействия по представлению заявлений и документов для назначения пенсий с использованием системы электронного документооборота.

5.1.14. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также, по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников), исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии за счет средств застрахованного лица.

5.1.15. Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями Федеральных законов: «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.16. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий.

5.1.17. Информируют работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

**Профсоюзы:**

5.1.18. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.1.19. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации (прекращении деятельности ИП) осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.20. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, в установлении в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах правильного наименования профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.21. Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Закона Российской Федерации «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам №1, № 2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5.1.22. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.23. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.1.24. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

**5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:**

**Стороны совместно:**

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

**Органы местного самоуправления:**

5.2.3. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний среди работников бюджетной сферы города Сургута.

**Работодатели:**

5.2.4. При наличии финансовой возможности используют возможности негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний для повышения социальной защищенности своих работников посредством софинансирования дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в рамках Закона автономного округа «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан».

5.2.5. При наличии финансовой возможности формируют и развивают институт корпоративных пенсий негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Югры.

5.2.6. С участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации, соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа, Негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний организуют в организациях (ИП) консультационные семинары для руководителей среднего звена и работников по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения.

**Профсоюзы:**

5.2.7. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменения норм и условий их назначения.

5.2.8. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях (ИП) с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.9. Способствуют формированию и развитию института корпоративных пенсий путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций (ИП) о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Югры.

**6. В области охраны труда**

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- соблюдение в организациях (ИП) федерального и окружного законодательства об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций (ИП) по вопросам охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда;

- выполнение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

6.1. Участвуют в разработке и реализации окружных программ, муниципальных программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают исполнение на территории города Сургута:

- законодательства об охране труда, в том числе требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

- законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих гарантии и компенсации работникам.

6.2. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.3. Участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работыпо охране труда и регулировании социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (ИП).

6.5. Организовывают проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

**Органы местного самоуправления:**

6.6. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях (ИП), осуществляющих деятельность на территории города Сургута, причин несчастных случаев на производстве.

6.7. Организуют разработку муниципальных программ, мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории города Сургута и определяют объем средств на их реализацию.

6.8. Участвуют в установленном порядке в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

6.9. Оказывают содействие в обучении и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций (ИП) города Сургута.

6.10. Оказывают содействие в создании служб охраны труда в организациях (ИП) города Сургута. Обеспечивают методическое руководство в сфере управления охраной труда.

6.11. Организуют проведение городских конференций, совещаний, семинаров, смотров-конкурсов, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.12. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

6.13. Обеспечивают взаимодействие межведомственной комиссии по охране труда при Администрации города Сургута с территориальными государственными органами надзора и контроля, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югра, а также заинтересованными организациями (ИП) и общественными объединениями.

6.14. Информируют работодателей, профсоюзные организации через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях (ИП) города Сургута, пропагандируют культуру производства, организуют выпуск информационных сборников (бюллетеней) по охране труда.

**Работодатели:**

6.15. Проводят специальную оценку условий труда.Организуют направление материалов специальной оценки на государственную экспертизу условий труда (при наличии запроса уполномоченного органа).Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях в пределах имеющихся средств, по результатам специальной оценки дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

6.16. В случаях, предусмотренных законодательством, обеспечивают проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников*.*

6.17. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

6.18. Ежегодно в срок до 1 августа обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.19. Рассматривают возможность добровольного страхования жизни и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.20. Принимают участие в выполнении государственных и муниципальных программ, мероприятий по охране труда, разрабатывают свои мероприятия с обязательным их финансированием с учетом финансовых возможностей организаций (ИП).

6.21. Создают в организации (ИП) с численностью 50 и более работников службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

6.22. Принимают участие в городских конференциях, совещаниях, семинарах, смотрах-конкурсах, выставках и иных мероприятиях по вопросам охраны труда.

6.23. Обеспечивают в коллективных договорах, соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда», предусматривающего:

- предоставление предусмотренных законодательством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами;

- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;

- проведение обучения вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.24. Создают уголки и кабинеты охраны труда в соответствии с требованием нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.25. Расследуют в установленном порядке несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

6.26. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.27. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

6.28. Выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и рассмотрения представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

6.29. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.30. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в полном объеме, но не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.31. Принимают предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

6.32. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приёма пищи.

6.33. Применяют ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001. ITD) в организации работы по охране труда.

**Профсоюзы:**

6.34. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства по охране труда, состоянием охраны труда в организациях (ИП).

6.35. Инициируют разработку в коллективных договорах раздела «Охрана труда». Принимают меры для включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с установленных законодательством, гарантий и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.36. Осуществляют проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

6.37. Осуществляют выдачу Работодателям обязательных для рассмотрения представлений по устранению выявленных нарушений требований охраны труда.

6.38. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.39. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.40. Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

6.41. Избирают в организации (ИП) уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.42. Проводят разъяснительную работу среди работников по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

**7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения**

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- регулирование социально-трудовых отношений на основе участия работодателей в деятельности Сургутского территориального объединения работодателей, разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений;

- содействие развитию социального партнерства в городе Сургуте в соответствии с федеральным и окружным законодательством в этой области;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

- информирование через средства массовой информации о деятельности Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

**Стороны совместно:**

7.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых (территориальных) соглашений и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.

7.2. Содействуют вступлению работодателей в Сургутское территориальное объединение работодателей, а также созданию первичных профсоюзных организаций, в пределах собственных полномочий.

7.3. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в городе Сургуте.

7.4. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне Комиссии.

7.5. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.6. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров, в том числе путем организации примирительных процедур и участия в них.

7.8. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден Комиссией совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

7.9. Осуществляют взаимодействие с Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

7.10. При подготовке проектов муниципальных правовых актов органов местного самоуправления по вопросам, включенным в настоящее Соглашение учитывают позиции социальных партнеров.

7.11. Способствуют пропагандированию настоящего Соглашения.

7.12.Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства.

**Органы местного самоуправления:**

7.13. Обеспечивают участие представителей Профсоюзов и Работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий (советов), связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

7.14. В период действия Соглашения не допускают принятия муниципальных правовых актов, ухудшающих социально–экономическое положение работников, работодателей без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.15. При подготовке проектов муниципальных правовых актов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

7.16. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляют на рассмотрение сторонам Комиссии проекты муниципальных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения сторон Комиссии в обязательном порядке обсуждается органом местного самоуправления, направившим указанные проекты.

7.17. Оказывают Профсоюзам содействие в создании надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их объединений в соответствии с законодательством.

7.18. При наделении органов местного самоуправления соответствующими государственными полномочиями, обеспечивают консультирование по разработке, содержанию, заключению коллективных договоров и соглашений, их своевременную уведомительную регистрацию. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений по которым являются одной из сторон.

7.19. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

**Работодатели:**

7.20. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в организациях (ИП), независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

7.21. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

7.22. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном трудовым законодательством порядке.

7.23. Направляют коллективные договоры в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию.

7.24. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

7.25. При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях (ИП) на основе технико-экономических обоснований, учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

7.26. Содействуют образованию в организациях (ИП) комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.27. Обеспечивают реализацию мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах.

7.28. Обеспечивают участие работников в управлении производством. Формы и методы управления определяются по договоренности работодателя и представительного органа работников и закрепляются коллективными договорами, соглашениями или локальными нормативными актами.

7.29. Осуществляют внедрение новой техники (технологий) и реализуют мероприятия по повышению производительности труда с учетом мнения представительного органа работников.

**Профсоюзы:**

7.30. Инициируют разработку и заключение коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений.

7.31. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.32. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

7.33. Инициируют и содействуют созданию в организациях (ИП) комиссий по трудовым спорам, по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.34. Обязуются не выступатьорганизаторами акций протестов в случае выполнения органами местного самоуправления и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

7.35. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.36. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом и среднем бизнесе.

7.37. Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.38. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1 процента от заработной платы, на основании письменного заявления работника.

**8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом города Сургута, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в городе, принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Работодателей Органы местного самоуправления, Профсоюзы вносят в соответствующие инстанции предложения о принятии в соответствии с законодательством мер к этим работодателям.

8.3. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов, Органы местного самоуправления, Работодатели вносят в соответствующие вышестоящие органы предложения о принятии в соответствии с законодательством мер к руководству этих профсоюзов, включая предложения об их переизбрании.

8.4. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящего Соглашения со стороны должностных лиц органов местного самоуправления города Сургута Работодатели, Профсоюзы вносят в органы местного самоуправления предложения о принятии в соответствии с законодательством мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении трудовых договоров с ними.

8.5. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.6. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.7. Стороны информируют население о принимаемых Комиссией решениях.

8.8. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.9. Трехстороннее соглашение в городе Сургуте вступает в силу с 01 января 2018 года и действует по 31 декабря 2023 года. Соглашение может быть продлено по согласованию сторон на срок не более 3 лет.

8.10. Ни одна из сторон не вправе в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.11. Стороны предлагают объединениям работодателей и профсоюзов после подписания настоящего Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые (межотраслевые) соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли.

8.12. В семидневный срок после подписания Соглашения органы местного самоуправления обеспечивают его размещение на официальном портале Администрации города Сургута и публикацию в газете «Сургутские ведомости».

**9. Заключительные положения**

9.1. Стороны договорились о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.3. Соглашение подписано « 21 » ноября 2017 года в городе Сургуте в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**От органов местного самоуправления:**

|  |  |
| --- | --- |
| Глава города Сургута |  В.Н. Шувалов |

**От Работодателей:**

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Сургутского территориального объединения работодателей |  А.А. Чурманова |

**От Профсоюзов:**

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района |  Л.И. Андриади |