МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 21 | » | 02 | 20 | 19 | г. |  | № | 297 |

Об утверждении типового положения

о рабочей группе по вектору развития

(направлению) Стратегии социально-

экономического развития

муниципального образования

городской округ Сургут Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры

на период до 2030 года» (с изменениями

от 24.05.2019 № 909, 21.08.2019 № 1716,

06.02.2020 № 183, 03.06.2020 № 775,

22.11.2021 № 2010, 27.12.2021 № 2288)

В соответствии с решением Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О Стратегии социально-экономического развития муниципального
образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года», распоряжениями Администрации города
от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»,
от 10.01.2017 № 01«О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города»:

1. Утвердить типовое положение о рабочей группе по вектору развития (направлению) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года.

2. Ответственным лицам по работе над векторами развития (направлением) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
на период до 2030 года руководствоваться типовым положением о рабочей группе по направлению (векторам) Стратегии социально-экономического
развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года при организации
работы по реализации вектора (направления) Стратегии социально-
экономического развития муниципального образования городской округ
Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года.

3. Привести утвержденные положения о рабочих группах по вектору развития Стратегии социально-экономического развития муниципального
образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года в соответствие с настоящим распоряжением
в течение 10 рабочих дней.

4. Признать утратившими силу распоряжения Администрации города:

- от 11.12.2015 № 2874 «Об утверждении типового положения о рабочей группе по вектору развития Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года**»**;

- от 25.04.2016 № 650 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 11.12.2015 № 2874 «Об утверждении типового положения о рабочей группе по вектору развития Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года**»**;

- от 30.05.2016 № 913 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 11.12.2015 № 2874 «Об утверждении типового положения о рабочей группе по вектору развития Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;

- от 08.02.2017 № 175 «О внесении изменений в распоряжение Администрации города от 11.12.2015 № 2874 «Об утверждении типового положения о рабочей группе по вектору развития Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;

- от 26.01.2018 № 114 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 11.12.2015 № 2874 «Об утверждении типового положения о рабочей группе по вектору развития Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года».

5. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу экономики.

И.о. главы Администрации города А.Р. Пелевин

Приложение

к распоряжению

Администрации города

от 21.02.2019 № 297

# Типовое положение

# о рабочей группе по вектору развития (направлению)

# Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югрына период до 2030 года

# Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение устанавливает порядок создания и работы рабочей группы по вектору развития (направлению) Стратегии социально- экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года
(далее – рабочая группа).

2. Рабочая группа является коллегиальным органом по корректировке и реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года.

3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами.

# Раздел II. Функции рабочей группы

1. Анализ сферы развития города по вектору развития (направлению) с целью выявления приоритетов его развития.

Рабочая группа запрашивает необходимую для анализа информацию от структурных подразделений Администрации города, организаций всех организационно-правовых форм, расположенных на территории города.

2. Изучение и анализ полученной по выявленным приоритетам инфор- мации в целях принятия обоснованного решения.

3. Методологическая работа по показателям, характеризующим развитие города по вектору развития (направлению).

4. Рассмотрение поступивших инициатив от физических и юридических лиц, группы лиц, касающихся вектора развития (направления).

5. Приглашение на заседания экспертов из числа представителей органов власти, науки, бизнеса, общественности, членов совета при Главе города по стратегическому управлению.

6. Организация широкого общественного обсуждения проектов (мероприятий), инвестиционных проектов, инициатив граждан и организаций по вектору (направлению).

7. Систематизация, анализ и при необходимости учет результатов широкого общественного обсуждения.

8. Рассмотрение предложений по вектору развития (направлению)
на заседании рабочей группы по вектору развития (направлению) Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года в целях внесения изменений в документы стратегического планирования.

Подготовка проработанных предложений по вектору развития (направлению) и представление их на согласование ответственному лицу по работе над направлением Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года.

При положительном согласовании предложений по вектору развития (направлению) ответственным лицом по работе над направлением Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2030 года они направляются на рассмотрение в координационный штаб.

9. Подготовка предложений по разработке (внесению изменений) муниципальных правовых актов городского округа по сфере вектора развития (направления).

10. Участие в проведении мониторинга и контроля реализации вектора развития (направления).

11. Рассмотрение и утверждение паспортов проектов, отнесенных к проектам и флагманским проектам.

12. Рассмотрение отчетов о реализации вектора развития (направления).

При уточнении данных по итогам отчетного года, после проведенного заседания рабочей группы по рассмотрению отчетов о реализации вектора (направления) по итогам года, повторное заседание рабочей группы по рассмотрению отчета о реализации вектора развития (направления) не проводится.

13. Рассмотрение итогов деятельности рабочей группы за отчетный период, включая результаты поступивших в рабочую группу инициатив.

14. Формирование предложений, относящихся к реализации вектора развития (направления), для включения в муниципальные программы на планируемый период.

15. Формирование плана работы рабочей группы по вектору развития (направления) с учетом поступивших предложений в план.

#

# Раздел III. Состав рабочей группы

1. Состав рабочей группы и ее численность определяются ответственным лицом по работе над вектором развития (направлением) и утверждаются муниципальным правовым актом.

Членом рабочей группы может стать гражданин Российской Федерации, достигший 18-летнего возраста и зарегистрированный на территории города Сургута.

Рабочая группа имеет руководителя, заместителя руководителя и секретаря, которые входят в состав рабочей группы.

2. Руководителем рабочей группы является ответственное лицо по работе над вектором развития в соответствии с муниципальным правовым актом.

Руководитель рабочей группы по направлению определяется ответст- венным лицом по направлению, определенным соответствующим муници- пальным правовым актом.

Руководитель рабочей группы осуществляет руководство деятельностью рабочей группой, ведет ее заседания, обеспечивает и контролирует выполнение решений рабочей группы.

Руководитель рабочей группы приглашает на заседания рабочей группы курирующего заместителя Главы города, ответственного за работу над направлением Стратегии.

Заместитель руководителя рабочей группы исполняет функции руководителя рабочей группы в период его отсутствия.

3. Секретарь рабочей группы выбирается на первом заседании рабочей группы.

Секретарь рабочей группы осуществляет текущую организационную работу, ведет документацию, извещает о повестке дня членов рабочей группы и приглашенных на заседания лиц, оформляет протоколы заседаний рабочей группы.

Секретарь рабочей группы в целях обеспечения публичности информации о деятельности рабочей группы организует размещение на официальном портале Администрации города в разделе «Стратегия 2030» результатов анализа сферы развития города по вектору развития (направления), инициатив по вектору (направлению), результатов широкого общественного обсуждения, иной информации в соответствии с установленным функционалом рабочей группы.

# Раздел IV. Порядок деятельности

1. Заседания рабочей группы созываются по мере необходимости. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов.

По решению руководителя (при его отсутствии – заместителя руководителя) может быть проведено заочное голосование, решения на котором принимаются путем опроса ее членов».

1. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов рабочей группы путем открытого голосования и оформляются протоколом.

При проведении заочного (опросного) голосования решение принимается большинством голосов от общего числа членов, участвующих в голосовании.

В случае равенства голосов решающим является голос руководителя, при его отсутствии – голос заместителя руководителя. Решения рабочей группы носят рекомендательный характер.