



**Автономная некоммерческая организация Тюменской области
«Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»**



Специальная оценка условий труда

Первый заместитель генерального директора
АНО ТО «НИИ БЖД»
Мусатова Татьяна Васильевна
Тел. (3452) 52-18-18

Сургут 2014

СОУТ



с 01.01.2014

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N **426-ФЗ**
"О специальной оценке условий труда"

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N **421-ФЗ**
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона
"О специальной оценке условий труда""

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ



ТК РФ ст. 92:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников, УТ на РМ которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более **36** часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г.
N 421-ФЗ



ТК РФ ст. 94

Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены)

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ



ТК РФ ст. 117 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, УТ на РМ которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

На основании отраслевого соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ



ТК РФ ст. 147 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г.
N 421-ФЗ



ТК РФ ст.45

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции

Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).

Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства

Гарантии и компенсации



Классы условий труда по гигиенической классификации/виды гарантий, компенсаций	Вредные и (или) опасные условия труда				
	Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4	Класс 4 (опасные условия труда)
Размер повышения оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу) ст.147 ТК РФ	4	4	4	4	4
Продолжительность ежегодного доп.оплачиваемого отпуска (в календарных днях) ст.117 ТК РФ	-	7	7	7	7
Сокращённая продолжительность рабочей недели (в часах) ст.92 ТК РФ	-	-	Не более 36	Не более 36	Не более 36

п.3 ст.15 №421-ФЗ При реализации в соответствии с положениями ТК РФ компенсационных мер, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком компенсационных мер на день вступления в силу настоящего ФЗ



Право на досрочную пенсию сохраняется за работниками из числа, указанных в Списке № 1 (*виды работ, указанные в пп. 1 п. 1 ст. 27 № 173-ФЗ*) и Списке № 2 и «МАЛЫХ СПИСКОВ» (*виды работ, указанные в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 № 173-ФЗ*) при подтверждении по результатам специальной оценки условий труда наличия на их рабочих местах **вредных (опасных) условий труда**

Педагоги - 19, медики - 20, творческие - 21

Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ



Если специальная оценка
условий труда не проводилась:

По «списку 1»

*(виды работ, указанные в пп. 1 п. 1
ст. 27 Федерального закона от
17.12.2001 № 173-ФЗ):*

6,0 %

По «списку 2» и «малым спискам»

*(виды работ, указанные в пп. 2-18
п. 1 ст. 27 Федерального закона
от 17.12.2001 № 173-ФЗ):*

4,0 %

По результатам СОУТ

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальны й	1	0,0%

С 01.01.2013г. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Письмо ПФ РФ от 12.02.14г. №НП-30-26/17070



Аттестация рабочих мест		Дополнительный тариф		СОУТ		Дополнительный тариф
Класс	Степень	Список 1	Список 2	Класс	Подкласс	
Опасный	-	8	8	Опасный	-	8
Вредный	3.4	7	7	Вредный	3.4	7
	3.3	6	6		3.3	6
	3.2	4	4		3.2	4
	3.1	2	2		3.1	2
Допустимый	-	6	4	Допустимый	-	0
Оптимальный	-	6	4	Оптимальный	-	0

НПА, разработанные в развитие федерального закона



- ✓ **Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. №33н**
«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

- ✓ **Приказ Минтруда России от 07 февраля 2014 № 80н**
«О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

- ✓ **Постановление Правительства Российской Федерации от 14.04.2014г. №290** «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»

НПА, разработанные в развитие федерального закона



- ✓ **Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. №32н**
«Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
- ✓ **Приказ Минтруда России от 12 февраля 2014 года № 96**
«О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»
- ✓ **Приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года №103н**
«О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

НПА, разработанные в развитие федерального закона



- ✓ **Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. №599**
«О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

- ✓ **Постановление Правительства РФ от 3 июля 2014 г. №614**
«О Порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулированию»

Проекты НПА, разработанные в развитие федерального закона



- ✓ проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»
- ✓ проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты»
- ✓ проект приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

СОУТ



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЭТО

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- ПРАВО НА ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- ПРАВО ТРЕБОВАТЬ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЭТО

- УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ, СВЯЗАННЫМИ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
- СТИМУЛ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ГОСУДАРСТВА ЭТО

- ОБЪЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ
- ПОБУЖДЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА
- ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫХ ФУНКЦИЙ

СОУТ



Специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника



Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Подготовка к проведению СОУТ



Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)

Необходимые сведения для СОУТ



- правильность определения рабочих мест (мест нахождения работников);
- предоставление достоверной информации о времени воздействия ВОПФ (на основе хронометражных наблюдений);
- СНИЛС;
- несчастные случаи и проф.заболевания за последние 5 лет;
- индивидуальный номер рабочего места;
- обеспечение реальной рабочей обстановки при проведении измерений;
- предоставление достоверной информации о фактической обеспеченности работников гарантиями и компенсациями;
- предоставление достоверной информации об обеспеченности работников СИЗ и наличии сертификатов соответствия

Этапы СОУТ



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов оценки условий труда

Декларирование соответствия условий труда

Приказ Минтруда России
от 07 февраля 2014 № 80н

Декларация соответствия
условий труда
(не позднее 30 рабочих дней)

Срок действия
декларации 5 лет

Продление срока
действия
декларации еще на
5 лет

НЕТ

С работником произошел НС на производстве (за исключением НС на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника ВОПФ

Реестр деклараций
соответствия условий труда

Ведет Роструд

Внеплановая
специальная оценка
условий труда

Прекращение действия
декларации

ДА

Результаты СОУТ



Отчет по результатам СОУТ включает:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Результаты СОУТ



- Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.
- Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету
- Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Комиссия по проведению СОУТ



- утверждает перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;
- утверждает по представлению эксперта результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- признает допустимыми условия труда, если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы;
- принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- принимает решение об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов и отнесения условий труда к опасному классу;
- снижает класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта.

Результаты СОУТ



ОПСОУТ с 01.01.2016 года результаты СОУТ предают в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов СОУТ

(в течение **10** рабочих дней со дня утверждения отчёта).

Это прежде всего позволит выявлять организации, в которых СОУТ ещё не проведена, обеспечить мониторинг состояния условий труда на данном рабочем месте, а также выявить возможные случаи мошенничества со стороны ОПСОУТ

**Сведения информационной системы используются:
Минтрудом, Рострудом, Роспотребнадзором, ФСС, ПФ**

РАБОТОДАТЕЛЬ

размещает на **сайте** организации данные о результатах СОУТ
(в течение **30** календарных дней со дня утверждения отчёта)

Использование результатов СОУТ



Результаты специальной оценки условий труда **могут применяться** для:

- 1) разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах;
- 3) обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест СКЗ;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установления работникам гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в ПФ;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в ФСС;
- 9) решения вопроса о связи заболевания, несчастного случая с условиями труда;
- 10) установление ограничений для отдельных категорий работников;
- 11) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Проведение внеплановой СОУТ



Внеплановая СОУТ проводится в следующих случаях (в течении 6 месяцев):

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых СИЗ и СКЗ, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Переходные положения



- АО вправе проводить СОУТ до истечения срока действия имеющегося на дату вступления в силу настоящего ФЗ аттестата аккредитации лаборатории, но не позднее чем до 31.12.2018г.
- Результаты АРМ действительны до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года.
- Работодатель вправе провести СОУТ до истечения срока действия имеющихся результатов АРМ.
- СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года

Регистрационный №490 от 26 октября 2010 года в реестре
аккредитованных организаций, оказывающих услуги
в области охраны труда



Автономная некоммерческая организация
Тюменской области «Научно-исследовательский
институт безопасности жизнедеятельности»
(АНО ТО «НИИ БЖД»)

г.Тюмень

ул. Одесская, д.9 офис 806

тел. (3452) 52-18-17, 41-52-56

www.niibgd.ru

niibgd@yandex.ru

