МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**ГЛАВА ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 28 | » | 05 | 20 | 18 | г. |  | № | 34 |

Об утверждении плана мероприятий

по реализации Трехстороннего

соглашения между органами местного

самоуправления муниципального

образования городской округ

город Сургут, Сургутским

территориальным объединением

работодателей и Объединением

организаций профсоюзов города

Сургута и Сургутского района

на 2018 – 2020 годы

В соответствии с Уставом муниципального образования городской округ город Сургут, распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018 – 2020 годы:

1. Утвердить план мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района на 2018 – 2020 годы в части обязательств органов местного самоуправления согласно приложению.

2. Заместителям Главы города, курирующим структурные подразделения, участвующие в реализации мероприятий, руководителям структурных подразделений Администрации города, являющихся исполнителями мероприятий по реализации соглашения, обеспечить выполнение плана мероприятий.

3. Руководителям структурных подразделений Администрации города, являющихся исполнителями плана мероприятий, ежегодно, в срок до 01 февраля года, следующего за отчетным годом, представлять в управление по труду информацию о выполнении плана мероприятий.

4. Направить настоящее распоряжение в Сургутское территориальное объединение работодателей и Объединение организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района.

5. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение

к распоряжению

Главы города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

План мероприятий

по реализации Трехстороннего соглашения между органами местного

самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут,

Сургутским территориальным объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района

на 2018 – 2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер пункта соглашения | Содержание мероприятий | Срок исполнения | Исполнитель |
| 1. В области экономической политики  |
| 1 | 1.10 | Осуществление анализа и прогнозирования социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут:- разработка основных показателей среднесрочного прогноза социально-экономического развития города;- мониторинг и контроль реализации прогноза социально-экономического развития города, включая анализ основных показателей социально-экономического развития города;- информирование населения через средства массовой информации и размещение на официальном портале Администрации города об итогах социально-экономического развития города | июньежеквартальноежегодно | управление экономики и стратегического планирования |
| 2 | 1.11 | Формирование бюджета города в программном формате, обеспечивающем стабильность деятельности городской инфраструктуры, способствующего социально-экономическому развитию города и повышению жизненного уровня населения:- составление проекта бюджета города;- обобщение предложений населения города о внесении изменений в проект бюджета города.Организация исполнения бюджета города, в том числе осуществление мониторинга исполнения бюджета города | ноябрьноябрь – декабрьпостоянно | департамент финансов |
| 3 | 1.11 | Информирование населения через средства массовой информации и размещение на официальном портале Администрации города (в том числе в доступной форме в разделе «Бюджет для граждан») информации о доходах и расходах бюджета города: | ноябрь – декабрьапрель – майежеквартально | департамент финансов |
| - о проведении публичных слушаний по рассмотрению проекта бюджета города;- о проведении публичных слушаний по отчету об исполнении бюджета города текущего года;- об исполнении бюджета города |
| 4 | 1.121.131.14 | Формирование инвестиционной политики города, разработка механизмов привлечения инвестиций в экономику города, включая:- разработку предложений по привлечению инвестиционных средств в приоритетные направления развития города; - осуществление экономического анализа реализуемых и предполагаемых к реализации инвестиционных проектов;- содействие реализации приоритетных инвестиционных проектов | постояннопо мере необходимостипо мере необходимостипостоянно | управление экономики и стратегического планирования |
| 5 | 1.15 | Содействие развитию предприятий агропромышленного комплекса, развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельскохозяйственной продукции, в том числе:- анализ изменения розничных цен на продукты питания на территории города;- проведение сельскохозяйственных ярмарок на территории города и другое;- финансовая поддержка (предоставление субсидий) сельскохозяйственного производства и деятель-ности по заготовке и переработке дикоросов в рамках реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | 2018 – 2020 годы2018 – 2020 годы | управление экономики и стратегическогопланирования, комитет по управлению имуществомкомитет по управлению имуществом |
| 6 | 1.6 | Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, в том числе:- мониторинг деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства с целью опреде-ления приоритетных направлений развития;- проведение образовательных мероприятий для субъектов малого и среднего предпринимате-льства;- финансовая поддержка путем компенсации произведенных расходов для дальнейшего развития деятельности;- предоставление субсидий немуниципальным организациям, в том числе социально-ориентированным некоммерческим организациям, являющимся поставщиками услуг в сфере образования | 2018 – 2020 годы | управление экономики и стратегическогопланированиядепартамент образования |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7 | 1.7 | Участие и оказание содействия в организации и проведении выставок, форумов, конференций и прочего в целях пропаганды и популяризации продукции производителей автономного округа | по мере необходимости | управление экономики и стратегическогопланирования |
| 2. В области занятости населения и рынка труда |
| 8 | 2.11 | Участие совместно с казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения» в информировании населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, через средства массовой информации и на официальных сайтах в сети «Интернет» | в течение годапо мере необходимости | управление по труду, управление по связям с общественностью и средствами массовой информации,структурные подразделения Администрации города, имеющие подведоственные муниципальные организации |
| 9 | 2.122.14 | Содействие трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (несовершеннолетних в возрасте 14 – 18 лет; граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), включая выпускников общеобразовательных организаций в возрасте до 23 лет; выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет), включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы, включая:- организацию на договорной основе временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством;- содействие трудоустройству молодежи города;- участие в организации летней занятости несовершеннолетних, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, защите их прав;- содействие в прохождении практики обучающихся образовательных организаций профессионального образования в муниципальных организациях  | в течение годав течение годаежегоднов течение года | отдел молодёжной политикиотдел по организации работы комиссии по делам несовершеннолетних, защите их правструктурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-венные муниципальные организации |
| 10 | 2.13 | Содействие работодателям города в создании (выделении) минимального количества рабочих мест для приема на работу граждан, имеющих трудности в поиске работы (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников образовательных организаций, ищущих работу впервые; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихсябез попечения родителей; одиноких и многоде-тных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; лиц предпенсионного возраста; лиц, осужденных к условной мере исполнения наказания; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы):- сбор и анализ информации работодателей о возможности создания рабочих мест и количестве принятых на работу граждан из числа лиц указанной категории;- подготовка договоров между органом местного самоуправления и работодателями о выделении (создании) минимального количества рабочих мест для жителей города указанной категории;- подготовка муниципального правового акта о минимальном количестве рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите | ежеквартальноежегодноежегодно | управление по труду |
| 11 | 2.16 | Участие в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потреб-ности в привлечении иностранных работников | в течение года | управление по труду |
| 12 | 2.16 | Организация участия уполномоченных государственных и муниципальных органов в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, включая подготовку предло-жений в Межведомственную комиссию по определению потребности работодателей в привлечении иностранных работников на территорию города, в разрезе профессионально-квалификационной структуры и заявленных работодателями объемов | по мере необходимости | управление по труду |
| 3. В области оплаты труда |
| 13 | 3.8 | Реализация мер по повышению средней зарабо-тной платы работников бюджетной сферы, в том числе:доведение уровня средней заработной платы до 100% средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре работ-ников учреждений культуры; доведение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего размера оплаты труда учителей | 2018 – 2020 годы2018 год | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-венные муниципальные организациикомитет культуры и туризма, департамент образования |
| 14 | 3.9 | Информирование населения города через средства массовой информации о величине прожиточного минимума | ежеквартально | управление по труду |
| 15 | 3.10 | Проведение консультаций с работодателями, профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, включая вопрос индексации заработной платы, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Феде-рации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (для муниципальных учреждений) и в соответствии с отраслевыми, территориальным соглашениями и коллективными договорами (для муниципальных предприятий и организаций внебюджетного сектора экономики) | по мере необходимости | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-венные муниципальные организации |
| 16 | 3.11 | Осуществление мероприятий (при представлении предложений) по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий | ежегодно | департамент городского хозяйства, комитет по управлению имуществом, управлениепо природопользованию и экологии |
| 17 | 3.12 | Создание условий для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, повышения качества оказываемых услуг | ежегодно | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-венные муниципальные организации |
| 18 | 3.13 | В трудовых договорах (контрактах) с руководителями муниципальных организаций предусматривать ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам | постоянно | управление кадров и муниципальной службы |
| 19 | 3.14 | Проведение анализа фактически складывающегося уровня оплаты труда по видам экономической деятельности, включая подготовку инфор-мации о численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума, установленного на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Размещение результатов анализа заработной платы на официальном портале Администрации города в составе итогов социально-экономического развития | ежегодно | управление экономики и стратегического планирования |
| 4. В области социальной обеспеченности населения |
| 20 | 4.8 | Содействие в оказании социальной поддержки малоимущим слоям населения в пределах полномочий и средств, предусмотренных на эти цели | 2018 – 2020годы | департамент городского хозяйства, управление учёта и распределения жилья,департамент образования, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, департамент финансов |
| 21 | 4.9 | Участие в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по предоставлению субсидий отдельным категориям граждан на строительство или приобретение жилья в пределах полномочий и средств на эти цели | 2018 – 2020годы | департамент городского хозяйства, управление учёта и распределения жилья |
| 22 | 4.10 | Принятие мер к сохранению функционального назначения объектов, детских дошкольных, образовательных и иных учреждений | 2018 – 2020годы | департамент образования, комитет культуры и туризма, управление физической культуры и спорта,отдел молодё-жной политики |
| 23 | 4.1 | Реализация мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в каникулярный период в рамках государст-венных и муниципальных программ, контрольза их выполнением | 2018 – 2020годы | департамент образования, комитет культуры и туризма, управление физической культуры и спорта,отдел молодё-жной политики |
| 24 | 4.2 | Разработка и реализация программ поддержки института семьи (в том числе молодых семей), молодежи города, контроль за их выполнением | 2018 – 2020годы | отдел молодё-жной политики |
| 25 | 4.11 | Содействие повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспе-чения населения. Реализация муниципальной программы «Развитие коммунального комплекса в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы» | 2018 – 2020годы | департамент городского хозяйства |
| 26 | 4.12 | Решение вопросов по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, производителей товаров и услуг в сфере тепло-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, размещения, обезвреживания и утилизации твердых коммунальных отходов | 2018 – 2020годы | департамент городского хозяйства, управление по природо-пользованию и экологии |
| 27 | 4.13 | Обобщение и распространение опыта работы лучших организаций города (индивидуальных предпринимателей), участие в конкурсах «Самый благоустроенный город, поселок, село» и в других аналогичных конкурсах | по мере проведения конкурса | департамент городского хозяйства, департамент архитектуры и градостроительства,управление по природо-пользованию и экологии |
| 28 | 4.15 | Финансовое обеспечение расходов социальной сферы с учетом развития образования, культуры, социального обеспечения населения города в пределах средств бюджета города | 2018 – 2020годы | департамент образования, комитет культуры и туризма, управление физической культуры и спорта,отдел молодё-жной политики |
| 29 | 4.16 | Сохранение достигнутого в 2017 году уровня охвата детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, отдыхом и оздоровлением в каникуля-рный период | ежегодно | департамент образования, управление по обеспечению деятельности администрати-вных и других коллегиальных органов |
| 5. В области пенсионного обеспечения |
| 30 | 5.1.1 | Соблюдение Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхо-вания»,«Об обязательном пенсионном страхо-вании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формиро-вания пенсионных накоплений» | 2018 – 2020годы | управление бюджетного учёта и отчёт-ности, управлениекадров и муниципальной службы, структурные подразделения Администрации города в отно-шении подведомственных муниципальных организаций |
| 31 | 5.1.9 | Размещение материалов разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Сургутские ведомости» и на официальном портале Администрации города | по мере поступления материалов | управление по связям с общественностью и средствами массовой информации |
| 6. В области охраны труда |
| 32 | 6.2 | Участие в организации проведения специальной оценки условий труда.Осуществление сбора и анализа информации о проведении специальной оценки условий труда в организациях города | 2018 – 2020годыежегодно | управление по труду |
| 33 | 6.6 | Проведение анализа и оценки состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города, причин несчастных случаев на производстве. Разработка мер по их предупреждению, направление информации о состоянии условий и охраны труда работодателям и профсоюзам | ежегодно | управление по труду |
| 34 | 6.7 | Разработка муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда на территории города и определение объема средств на их реализацию | 2018 – 2020годы | управление по труду |
| 35 | 6.8 | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших в организациях города | по мере необходимости | управление по труду |
| 36 | 6.9 | Участие в работе комиссий организаций города, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда, по проверке знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов | по мере необходимости | управление по труду |
| 37 | 6.10 | Обеспечение методического руководства работой служб охраны труда в организациях, осуществля-ющих деятельность на территории города | постоянно | управление по труду |
| 38 | 6.11 | Организация проведения городских конференций, совещаний, семинаров, смотров-конкурсов, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда | ежегодно | управление по труду |
| 39 | 6.12 | Осуществление ведомственного контроля за соблю-дением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных организациях города | в соответствии с планом проведения проверок | управление по труду |
| 40 | 6.13 | Обеспечение взаимодействия межведомственной комиссии по охране труда при Администрации города с территориальными государственными органами надзора и контроля, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также заинтересованными организациями и общественными объединениями | один раз в полугодие | управление по труду |
| 41 | 6.14 | Информирование работодателей, профсоюзных организаций города через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях города, пропагандирование культуры производства.Подготовка и выпуск информационного бюллетеня по охране труда и социально-трудовым отношениям | 2018 – 2020годыежегодно | управление по труду |
| 7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников соглашения |
| 42 | 7.13 | Обеспечение деятельности Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и деятельности постоянных и временных трехсторонних рабочих групп, образуемых при комиссии | постоянно | управление по труду |
| 43 | 7.14 | В период действия Трехстороннего соглашения не допускать принятия муниципальных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуж-дения их проектов с работодателями и профсоюзами | постоянно | структурное подразделение Администрации города, подготовившее проект муниципального правового акта |
| 44 | 7.15 | Организация рассмотрения проектов муниципа-льных правовых актов в сфере труда сторонами Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отно-шений | по мере необходимости | управление по труду |
| 45 | 7.16 | Направление на рассмотрение в Сургутскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений проектов муниципальных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Обязательное обсуждение решений, предложений сторон Сургутской городской трехсторонней комиссии порегулированию социально-трудовыхотношений | по мере необходимости | управлениекадров и муниципальной службы, структурные подразделения Администрации города, подготовившие проект соответсвующего муниципального правового акта |
| 46 | 7.17 | Оказание профсоюзам содействия в создании надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их объединений в соответствии с законодательством | постоянно | структурные подразделения Администрации города, имеющие подведомст-венные муниципальные организации |
| 47 | 7.18 | Проведение консультаций по разработке, содержанию, заключению коллективных договоров и соглашений, их своевременная уведомительная регистрация | постоянно | управление по труду |