МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 10 | » | 09 | 20 | 18 | г. |  | № | 1453 |

О внесении изменений в распоряжение

Администрации города от 23.08.2013

№ 2996 «О разработке муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Сургуте

на 2014 – 2030 годы»

В соответствии с постановлением Администрации города от 17.07.2013  
№ 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формиро- вания и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 23.08.2013 № 2996  
«О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы   
в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы» (с изменениями от 11.11.2013 № 3898, 14.10.2014 № 3256, 25.12.2014 № 4472, 18.09.2015 № 2259, 17.08.2016 № 1546, 21.11.2016 № 2244, 22.12.2016 № 2541, 07.11.2017 № 1976) следующие изменения:

1.1. Пункт 4 распоряжения изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой».

1.2. Приложения 1, 2 к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему распоряжению соответственно.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение 1

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Состав   
рабочей группы по разработке муниципальной программы   
«Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Жердев  Алексей Александрович | - | заместитель Главы города,  руководитель рабочей группы |
| Смагина  Жанна Вячеславовна | - | начальник управления кадров  и муниципальной службы, заместитель  руководителя рабочей группы |
| Кириллова  Инна Владимировна | - | специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадров и муниципальной службы, секретарь рабочей группы |
| члены рабочей группы: | | |
| Новикова  Маргарита  Александровна | - | начальник управления бюджетного учёта  и отчётности-главный бухгалтер |
| Ракитина  Татьяна Владимировна | - | начальник юридического отдела аппарата Думы города (по согласованию) |
| Ромаданова  Алла Петровна | - | начальник организационно-правового отдела Контрольно-счетной палаты города (по согласованию) |
| Софрони  Елена Ивановна | - | начальник отдела дополнительного  образования муниципального казенного  учреждения «Центр организационного  обеспечения деятельности муниципальных организаций» |
| Ступина  Ольга Федоровна | - | начальник отдела муниципальной службы управления кадров и муниципальной службы |
| Представитель департамента финансов (по согласованию) | | |

Приложение 2

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Паспорт   
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Развитие муниципальной службы в городе  Сургуте на 2014 – 2030 годы» |
| Основание для разработки программы | - [Бюджетный кодекс](garantF1://12012604.0) Российской Федерации;  - [Федеральный закон](garantF1://12052272.0) от 02.03.2007 № 25-ФЗ  «О муниципальной службе в Российской  Федерации»;  - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»;  - [Закон](garantF1://18822399.0) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;  - [решение](garantF1://29007763.0) городской Думы от 18.02.2005  № 425-III ГД «О принятии Устава  муниципального образования городской  округ город Сургут»;  - [решение](garantF1://29040732.0) Думы города от 08.06.2015  № 718-V ДГ «О стратегии социально-  экономического развития муниципального  образования городской округ город Сургут  на период до 2030 года»;  - [постановление](garantF1://29029970.0) Администрации города  от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении  порядка принятия решений о разработке,  формирования и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут» |
| Куратор программы | заместитель Главы города Жердев А.А. |
| Наименование  администратора  и соадминистраторов  программы | Администратор – управление кадров  и муниципальной службы.  Соадминистраторы в соответствии  с реализацией программных мероприятий:  - Дума города;  - Контрольно-счетная палата города;  - управление внешних и общественных  связей;  - управление документационного  и информационного обеспечения;  - территориальная профсоюзная организация работников отдела муниципальной службы;  - муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»;  - муниципальное казенное учреждение  «Наш город» |
| Цель программы | повышение эффективности  и результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном  образовании городской округ город Сургут |
| Задачи программы | 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления.  2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.  3. Укрепление корпоративной культуры  и формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута |
| Срок реализации  Программы | 2014 – 2030 годы |
| Перечень подпрограмм | отсутствует |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Реализация программы позволит достичь следующих результатов:  - совершенствование системы адаптации вновь принятых работников;  - сохранение доли руководящих должностей,  по которым сформирован кадровый резерв органов местного самоуправления;  - сохранение доли вакантных должностей  муниципальной службы, замещаемых  на основе назначения из кадрового резерва;  - сохранение доли муниципальных служащих,  получивших дополнительное профессио- нальное образование, в том числе за пределами муниципального образования;  - совершенствование работы по предупреж-дению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;  - сохранение традиций по проведению в органах местного самоуправления мероприятий, направленных на поддержание корпоративной культуры и формирование положительного имиджа муниципального служащего города Сургута |