МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**ГЛАВА ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 28 | » | 01 | 20 | 19 | г. |  | № | 04 |

О внесении изменений
в постановление Главы города
от 28.12.2017 № 193 «Об оплате

труда лиц, занимающих должности,

не отнесенные к должностям

муниципальной службы,
и осуществляющих техническое

обеспечение деятельности

органов местного самоуправления

городского округа город Сургут,

о внесении изменений

и признании утратившими

силу некоторых муниципальных

правовых актов»

В соответствии с пп.10 п.1 ст.34 Устава муниципального образования городской округ город Сургут:

1. Внести в постановление Главы города от 28.12.2017 № 193 «Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муници- пальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут, о внесении изменений и признании утратившими силу некоторых муниципальных правовых актов» следующие изменения:
	1. Раздел III приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Раздел III. Должностные оклады

Должностные оклады работникам устанавливаются работодателем
в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | архивариус | 3 360 |
| 2 | архитектор | 3 360 |
| 3 | архитектор I категории | 5 596 |
| 4 | архитектор II категории | 4 992 |
| 5 | архитектор III категории | 3 922 |
| 6 | бухгалтер | 3 360 |
| 7 | бухгалтер I категории | 4 992 |
| 8 | бухгалтер II категории | 3 922 |
| 9 | ведущий бухгалтер | 5 882 |
| 10 | ведущий документовед | 5 596 |
| 11 | ведущий инженер | 5 882 |
| 12 | ведущий инженер-программист | 6 444 |
| 13 | ведущий инженер-электроник | 6 444 |
| 14 | ведущий экономист | 5 882 |
| 15 | ведущий юрисконсульт | 5 882 |
| 16 | врач-методист | 5 882 |
| 17 | главный бухгалтер | 8 490 |
| 18 | главный дежурный оперативный | 4 547 |
| 19 | главный механик | 7 048 |
| 20 | главный экономист | 7 048 |
| 21 | главный энергетик | 7 048 |
| 22 | дежурный оперативный | 3 732 |
| 23 | делопроизводитель | 3 360 |
| 24 | делопроизводитель I категории | 4 992 |
| 25 | дизайнер (художник-конструктор) | 5 108 |
| 26 | диспетчер | 4 346 |
| 27 | документовед | 3 360 |
| 28 | документовед I категории | 4 992 |
| 29 | документовед II категории | 3 922 |
| 30 | заведующий хозяйством | 5 247 |
| 31 | заместитель главного бухгалтера | 6 995 |
| 32 | заместитель начальника отдела | 6 444 |
| 33 | инженер | 3 614 |
| 34 | инженер I категории | 4 992 |
| 35 | инженер II категории | 3 922 |
| 36 | инженер-программист | 4 346 |
| 37 | инженер-программист I категории | 5 596 |
| 38 | инженер-программист II категории | 5 130 |
| 39 | инженер-электроник | 4 346 |
| 40 | инженер-электроник I категории | 5 596 |
| 41 | инженер-электроник II категории | 5 130 |
| 42 | инспектор | 4 992 |
| 43 | инспектор-делопроизводитель | 4 346 |
| 44 | корректор | 4 346 |
| 45 | курьер | 3 360 |
| 46 | мастер | 5 596 |
| 47 | машинистка I категории | 4 992 |
| 48 | методист | 4 780 |
| 49 | начальник отдела | 6 932 |
| 50 | начальник (отдела) штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций | 6 932 |
| 51 | помощник заместителя Главы города | 9 793 |
| 52 | помощник первого заместителя Главы города | 10 323 |
| 53 | психолог | 4 780 |
| 54 | референт | 6 932 |
| 55 | секретарь заместителя Главы города | 6 183 |
| 56 | секретарь руководителя | 3 732 |
| 57 | специалист по кадрам | 4 992 |
| 58 | специалист по охране труда | 5 882 |
| 59 | старший инспектор | 5 882 |
| 60 | техник | 3 922 |
| 61 | художник | 4 992 |
| 62 | экономист | 3 360 |
| 63 | экономист I категории | 4 992 |
| 64 | экономист II категории | 3 922 |
| 65 | эксперт | 5 882 |
| 66 | эксперт II категории | 6 413 |
| 67 | юрисконсульт | 3 360 |
| 68 | юрисконсульт I категории | 4 992 |
| 69 | юрисконсульт II категории | 3 922 |

* 1. Пункт 8 раздела Х приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«8. В случае перевода работника с должности муниципальной службы на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, у одного работодателя (представителя работодателя) расчет премии по результатам работы за квартал (год) производится:

- по должности муниципальной службы в соответствии с решением Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

- по должности, не отнесенной к должностям муниципальной службы, за фактически отработанное время исходя из фонда оплаты труда, установленного на дату в соответствии с пунктами 2, 3 настоящего раздела.

В случае перевода работника на должность муниципальной службы у одного работодателя (представителя работодателя) с должности, расчет премии по результатам работы за квартал (год) производится:

- по должности, не отнесенной к должностям муниципальной службы, за фактически отработанное время исходя из фонда оплаты труда, установленного на последний рабочий день по данной должности;

- по должности муниципальной службы в соответствии с решением Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»;

* 1. Раздел XIV приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«Раздел XIV. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами
и другими нормативными правовыми актами

1. Доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобож- дения от работы, определенной трудовым договором.

Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 50% от должностного оклада работника по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей работником (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с учетом надбавок и выплат, установленных по его основной должности, на основании распоряжения работодателя (представителя работо- дателя).

Если дополнительная работа поручается нескольким работникам, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим работникам, не может превышать размера, установленного абзацем вторым настоящего пункта.

2. Иные выплаты, предусмотренные федеральными и другими нормативными правовыми актами.

Размеры, порядок иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами».

1. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.
2. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, подпункт 1.1 пункта 1 настоящего постановления распростра-няется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.
4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов