Постановление Администрации города №8236 от 07.11.2016 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 22.11.2010   
№ 6213 «Об установлении системы

оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута»

В соответствии с п.4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп.10 п.1 ст.36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354) следующие изменения:

1.1. В пункте 2.5 слова «подведомственных департаменту культуры, молодёжной политики и спорта Администрации города и муниципального учреж-дения «Наш город» заменить словами «подведомственных комитету культуры и туризма, управлению физической культуры и спорта, отделу молодёжной политики и муниципального казенного учреждения «Наш город».

1.2. Пункт 2.6 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.6. При формировании системы оплаты труда работников учреждений не допускается регулирование работодателем следующих вопросов:

2.6.1. Формирование и утверждение профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

2.6.2. Перенос профессий рабочих и должностей служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп.

2.6.3. Применение наименований должностей (профессий) работников, не соответствующих наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ   
и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений.

2.6.4. Утверждение квалификационных характеристик по должностям служащих и профессиям рабочих.

2.6.5. Отступление от единого реестра ученых степеней и ученых званий   
и порядка присуждения ученых степеней, утверждаемых в установленном порядке.

2.6.6. Установление повышающих коэффициентов за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего профессионального или высшего образования.

2.6.7. Установление по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам).

2.6.8. Установление понижающих коэффициентов по должностям служащих, сформированным в профессиональную квалификационную группу должностей, занятие которых требует наличия высшего образования, в случае принятия на такую должность лица, у которого отсутствует высшее образование».

1.3. В таблице 1 приложения 2 к постановлению в пункте 2.1:

1.3.1. В строке «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» в столбце «Минимальный размер должностного оклада (оклада), рублей» цифры «3 573» заменить цифрами «3 800».

1.3.2. В строке «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня» столбец «Наименование должности (профессии), не вошедшей в профессиональную квалификационную группу» третьего квалификационного уровня дополнить словами «главный спортивный судья».

1.4. В приложении 3 к постановлению в приложении 1 к Порядку исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала муниципального учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения:

1.4.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Работники основного персонала муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма:

1.1. Культура:

- методист;

- главный художник;

- художник;

- главный библиотекарь;

- библиограф;

- библиотекарь;

- хранитель фондов;

- лектор-музыковед;

- дирижер;

- главный хормейстер;

- хормейстер;

- балетмейстер;

- артист-концертный исполнитель;

- артист оркестра;

- артист-кукловод;

- инженер;

- редактор;

- \*специалист, осуществляющий функции в рамках основной уставной деятельности учреждения.

1.2. Дополнительное образование:

- преподаватель;

- концертмейстер;

- методист;

- старший инструктор-методист;

- инструктор-методист.

- \*специалист, осуществляющий функции в рамках основной уставной деятельности учреждения».

1.4.2. Пункты 7, 8 изложить в следующей редакции:

«7. Работники основного персонала муниципальных казенных учреждений, кроме указанных в пунктах 3, 4, 5 настоящего приложения:

- \*специалист, осуществляющий функции в рамках основной уставной деятельности учреждения.

8. Работники основного персонала муниципальных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта:

8.1. Физическая культура и спорт:

- старший инструктор-методист;

- инструктор-методист;

- \*специалист, осуществляющий функции в рамках основной уставной деятельности учреждения.

8.2. Дополнительное образование:

- старший тренер-преподаватель;

- тренер-преподаватель;

- преподаватель;

- старший инструктор-методист;

- инструктор-методист;

- \*специалист, осуществляющий функции в рамках основной уставной деятельности учреждения».

1.4.3. Дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Работники основного персонала муниципальных учреждений, подведомственных отделу молодёжной политики:

- старший тренер-преподаватель;

- тренер-преподаватель;

- преподаватель;

- методист;

- старший инструктор-методист;

- инструктор-методист;

- \*специалист, осуществляющий функции в рамках основной уставной деятельности учреждения».

1.5. В приложении 4 к постановлению:

1.5.1. Абзац седьмой пункта 3.4.4 после слов «без учета доплат и надбавок.» дополнить словами «Определение размера доплаты производится пропорционально отработанному времени».

1.5.2. Абзац первый пункта 3.5.1 после слов «почетным знаком» дополнить словами «, соответствующих профилю выполняемой работы».

1.5.3. В подпункте 3 пункта 3.5.1 слова «, соответствующими профилю выполняемой работы» исключить.

1.5.4. Пункт 3.10.2 изложить в следующей редакции:

«3.10.2. Премирование работников учреждения (за исключением руководителя) по результатам работы за установленный период времени – квартал (год).

Премия по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал),   
а также премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере, определяемом приказом работодателя.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается по итогам работы за I, II, III кварталы – в первый месяц, следующий за последним месяцем каждого квартала, по итогам работы за IV квартал – до 31 декабря текущего календарного года.

Премия по результатам работы за год выплачивается по итогам работы за 12 месяцев до 31 декабря текущего календарного года.

Премия по результатам работы за квартал (год) начисляется пропорционально времени, отработанному работником.

В период работы включается время, отработанное в соответствии   
с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участие в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнение государственных, общественных обязанностей.

Премия по результатам работы за квартал (год) выплачивается работникам, проработавшим полный квартал (год), а также работникам, проработавшим неполный квартал (год), по следующим причинам:

- прием на работу;

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- отпуск по беременности и родам;

- прекращение трудового договора по следующим основаниям:

расторжение трудового договора по инициативе работника (выход   
на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение);

расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ликвидация учреждения, сокращение численности или штата работников);

перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу   
к другому работодателю или переход на выборную должность;

отказ работника от продолжения работы в связи с изменениями определенных сторонами условий трудового договора;

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого   
ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

обстоятельства, не зависящие от воли сторон (призыв работника на военную службу или направление на замещающую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника);

истечение срока трудового договора.

Размер премии по результатам работы за квартал (год) снижается за невыполнение работниками учреждения условий, предусмотренных в положении учреждения.

Решение о снижении размера премии по результатам работы за квартал (год) принимается руководителем учреждения».

1.5.5. Абзацы третий, четвертый пункта 3.10.4 изложить в следующей редакции:

«- единовременное премирование к праздничным датам в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

- единовременное премирование в связи с юбилейными датами учреж-дения (5, 10, 15 лет и каждые последующие пять лет), к профессиональным праздникам в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности».

1.5.6. Абзацы второй и третий подпункта 3.11.1 пункта 3.11 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата устанавливается в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Право на предоставление единовременной выплаты имеют работники, проработавшие в данном учреждении не менее шести месяцев с момента трудоустройства».

1.6. В приложении 5 к постановлению:

1.6.1. Наименование приложения изложить в следующей редакции:

«Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма, управлению физической культуры и спорта, отделу молодёжной политики и муниципального казенного учреждения «Наш город».

1.6.2. В пункте 1 слова «подведомственных департаменту культуры, молодёжной политики и спорта Администрации города» заменить словами «подведомственных комитету культуры и туризма, управлению физической культуры и спорта, отделу молодёжной политики».

1.6.3. Абзац первый подпункта 1.5.1 пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5.1. Работникам учреждений, подведомственных комитету культуры   
и туризма, отделу молодёжной политики, учреждениям дополнительного образования, подведомственным управлению физической культуры и спорта и работникам муниципального казенного учреждения «Наш город»:».

1.6.4. Абзац первый подпункта 1.5.2 пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5.2. Работникам учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта, кроме учреждений дополнительного образования:».

2. Управлению информационной политики опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов