Приложение 1

**Информация для работодателей, привлекающих иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.**

1. Не менее, чем за 1 месяц до подачи заявки о потребности (заявки об увеличении размера потребности) работодателю необходимо предварительно представить в центр занятости по месту привлечения работников сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для подбора необходимых работников из числа российских граждан, в том числе граждан из других регионов Российской Федерации, по профессиям (специальностям, должностям), на которые планируется привлечение иностранных работников, с пометкой «Для замены иностранной рабочей силы».

2. Центр занятости информирует работодателя:

- о реализуемых в автономном округе программах, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, обеспечивает соответствующими информационными материалами;

- о возможности подбора подходящих кандидатур из числа российских граждан на официальном ресурсе Роструда – «Работа в России» (http://www.trudvsem.ru/), консультирует по вопросу практического применения портала.

3. При невозможности замещения свободных рабочих мест российскими гражданами работодатели оформляют заявки о потребности, заявки об увеличении размера потребности с использованием АИК «Миграционные квоты», размещенной в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (www.migrakvota.gov.ru), выводят их на печать и представляют в центры занятости населения по месту привлечения иностранных работников на бумажном носителе по форме, предусмотренной приложением 1 к Правилам определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н (далее – Правила).

.4. Вместе с заявкой о потребности, заявкой об увеличении размера потребности работодатель представляет обоснование потребности в привлечении иностранных работников, адресованное Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Межведомственная комиссия), заверенное подписью руководителя и печатью организации, в котором отражается:

- наименование организации;

- юридический и фактический адрес;

- период работы на рынке труда на территории муниципального образования;

- взаимодействие с органами службы занятости (участие в мероприятиях программ содействия занятости населения и т. д.);

- количественное соотношение работающих иностранных и российских граждан (в том числе местного населения и прибывших российских граждан из других субъектов Российской Федерации) за последние три года;

- объемы работ, для реализации которых заявлена потребность в иностранных работниках;

- использование работодателем квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории автономного округа (далее – квота) в динамике за три предшествующих года;

- обеспечение жильем иностранных работников и соблюдение санитарно-бытовых условий с предоставлением подробного описания места проживания и осуществления трудовой деятельности иностранных работников, с приложением фотографий и копий подтверждающих документов (в соответствии с приложением к настоящим рекомендациям);

- отсутствие задолженности по налоговым платежам, страховым взносам во внебюджетные фонды, своевременное предоставление налоговой отчетности за предшествующий отчетный период (рекомендуется приложить подтверждающие документы);

- предоставление иностранным работникам медицинской помощи на основании договора, заключенного работодателем с медицинской организацией, о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг или договора (полиса) добровольного медицинского страхования иностранного работника;

- контактные данные представителя работодателя.

5. К рассмотрению не принимаются заявки о потребности, заявки об увеличении размера потребности:

- не соответствующие форме, размещенной работодателем в АИК «Миграционные квоты» и (или) порядку их заполнения;

- в которых, указанная численность иностранных работников, планируемая к привлечению, превышает допустимую долю, определяемую Правительством Российской Федерации в отдельных видах экономической деятельности;

- в которых, размер заработной платы иностранных работников указан ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения и ниже минимального размера заработной платы, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.